

Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің 2014 - 2018 жылдарға арналған стратегиялық жоспары туралы

Күшін жойған

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2013 жылғы 31 желтоқсандағы № 1595 қаулысы. Күші жойылды - Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 11 наурыздағы № 122 қаулысымен

Ескерту. Күші жойылды - ҚР Үкіметінің 11.03.2015 № 122 қаулысымен.

Р Қ А О - н ы ң е с к е р т п е с і !

Осы қаулы 2014 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі.

Қазақстан Республикасының 2008 жылғы 4 желтоқсандағы Бюджет кодексінің 62-бабына сәйкес Қазақстан Республикасының Үкіметі **ҚАУЛЫ**
Е Т Е Д І :

1. Қоса беріліп отырған Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің 2014 – 2018 жылдарға арналған стратегиялық ж о с п а р ы б е к і т і л с і н .

2. Осы қаулы 2014 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіледі және ресми жариялануға тиіс.

Қ а з а қ с т а н Р е с п у б л и к а с ы н ы ң

Премьер-Министрі

С. Ахметов

Қ а з а қ с т а н Р е с п у б л и к а с ы

Ү к і м е т і н і ң

2013 жылғы 31

желтоқсандағы

№ 1595 қаулысына

қосымша

Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің 2014 – 2018 жылдарға арналған стратегиялық жоспары

1. Миссиясы және пайымы

Миссиясы: Еңбек құқықтарын қорғау, жұмыспен нәтижелі қамтуға және халықтың әл-ауқатының артуына жәрдемдесу.

Пайымы: Өмір сүру деңгейі мен сапасын лайықты жұмыспен қамтудың қолжетімділігін кеңейту, әлеуметтік қамсыздандыру деңгейін арттыру, халықты әлеуметтік қолдау жүйесін дамыту және оңтайландыру негізінде арттыру.

2. Ағымдағы ахуалды және қызметтің тиісті салаларының (аяларының) даму үрдістерін талдау

1-стратегиялық бағыт. Еңбек ресурстарының өсуіне жәрдемдесу

Қазақстан Республикасының 2020 жылға дейінгі стратегиялық даму жоспарына сәйкес экономиканың сапалы өсуі елдің үдемелі индустриялық-инновациялық дамуына ықпал ететін физикалық инфрақұрылымды жаңғыртуға, адами ресурстарды дамытуға және институционалдық базаны нығайтуға негізделеді.

Бұл проблеманы шешу демографиялық ахуалдың жақсаруына және халық санының тұрақты өсуін қамтамасыз етуге байланысты. Қазақстан Республикасының 2020 жылға дейінгі стратегиялық даму жоспарында көзделген халық санының 10 % өсіміне қол жеткізу үшін туу санының одан әрі өсуін, өмір сүрудің жалпы ұзақтығын арттыруды және көші-қонның оң сальдосын қамтамасыз ету қажет.

Осы проблемалардың шешімі Қазақстан Республикасының орталық және жергілікті органдарының қызметін үйлестіруді және өзара іс-қимылын ұйымдастыруды қажет етеді.

Демографиялық процесті басқару жүйесіндегі буындардың бірі ретінде Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі (бұдан әрі – Министрлік) бала туудың өсуіне, балалы отбасылардың жағдайының жақсаруына қолайлы жағдай жасауға жәрдемдесуге арналған.

Министрліктің бала туудың өсуіне жәрдемдесу жөніндегі қызметінің негізгі бағыттары оның қазіргі жағдайын ескере отырып айқындалған.

Реттелетін қызмет саласының негізгі даму өлшемдері

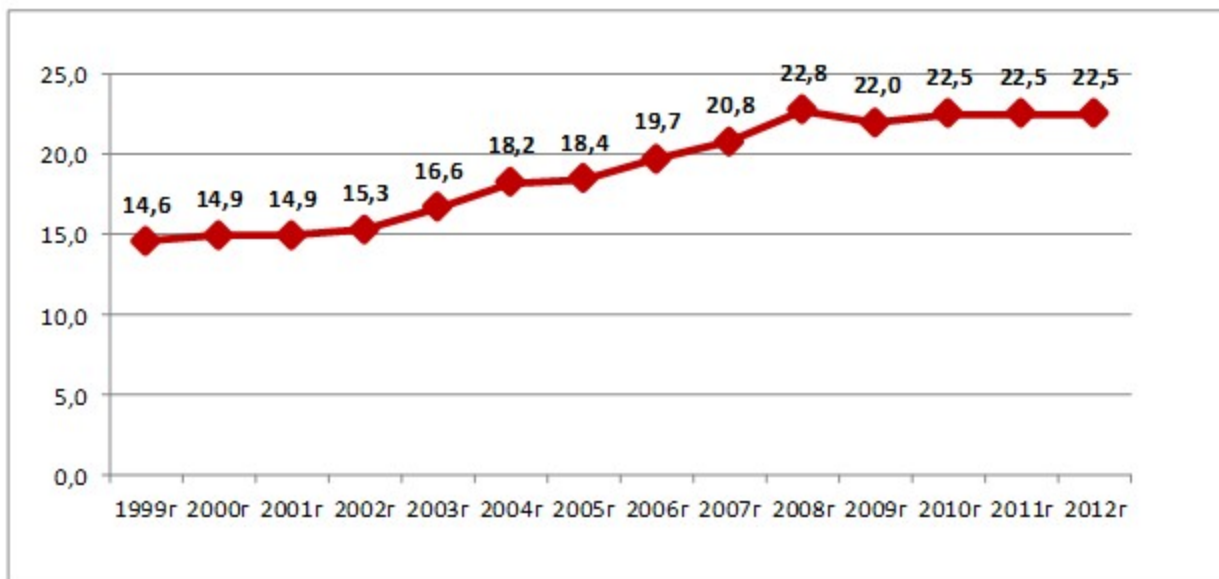
Өткен кезеңде халық санының өскені байқалады: 2013 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша 16,9 млн. адам болды, бұл 1999 жылғы деңгейден 1,9 млн. адамға көп.

Халық санының артуы, негізінен бала туудың өсуі есебінен қамтамасыз етілді. Соңғы бес жыл ішінде туылған балалардың орташа жылдық саны 367,1 мыңнан асты; бала туу коэффициенті 2008 – 2012 жылдары орта есеппен 22,5 құрады.

1-сурет

Бала туу серпіні

(жалпы бала туу коэффициенті, 1000 адамға шаққанда)



Халықтың жас құрылымы оң тұрғыдан өзгерді. 2013 жылдың басына:

1) еңбек етуге қабілетті азаматтардың үлесі 49,6 %-дан (2003 ж.) 62,7 %-ға
д е й і н к ө б е й д і ;

2) 18 жасқа дейінгі балалардың үлесі ел халқының үштен біріне жақындады.

Демографиялық ахуалды жақсартуға балалы отбасыларды әлеуметтік қорғау жүйесі айтарлықтай ықпал етті. 2003 жылдан бастап халықаралық тәжірибеде кеңінен таралған мынадай қолдау түрлері кезең-кезеңімен енгізілді:

1) отбасыларға табысына қарамастан 30 айлық есептік көрсеткіштен (бұдан әрі – АЕК) (бірінші, екінші және үшінші баланың туылуына) бастап 50 АЕК (төртінші және одан кейінгі балалардың туылуына) дейінгі мөлшерде республикалық бюджеттен төленетін баланың туылуына байланысты біржолғы мемлекеттік жәрдемақылар ;

2) бала 1 жасқа толғанға дейін оның күтімі бойынша жәрдемақы. Жұмыс істемейтін аналарға ол табысына қарамастан республикалық бюджеттен 5,5 АЕК-тен 8,5 АЕК-ке дейінгі (отбасында туылған және тәрбиеленіп жатқан балалардың санына байланысты) мөлшерде төленеді. Жұмыс істейтін аналар бала туған күнге дейін соңғы 24 айдағы сақтандырылған табысының 40 % мөлшерінде «Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қоры» АҚ-дан әлеуметтік төлемдер а л а д ы ;

3) мүгедек балаларды тәрбиелеп отырған ата-аналарға, қамқоршыларға арналған ең төмен жалақы мөлшеріндегі жәрдемақы (2010 жылдан бастап е н г і з і л д і) ;

4) табысы азық-түлік себетінің құнынан аз күнкөрісі төмен отбасыларға жергілікті бюджеттен бір АЕК мөлшерінде тағайындалатын және төленетін 18 жасқа дейінгі балаларға арналған жәрдемақы.

2010 жылдан бастап көп балалы аналарды «Алтын алқа» және «Күміс алқа»

белгілерімен марапаттау шарттары өзгертілді және оларға төленетін арнаулы мемлекеттік жәрдемақының мөлшері арттырылды (3,9 АЕК-тен 6 АЕК-ке дейін).

Ана мен баланы қорғаудың жаңа жүйесі қызмет еткен кезеңде:

1) баланың тууына байланысты жәрдемақы алатын отбасылардың саны 157,5 мыңнан (2003 жылы) 381,2 мыңға дейін (2 еседен астам) артты;

2) төрт және одан көп баласы бар отбасылардың салыстырмалы үлесі 2003 жылғы 7 %-дан 2012 жылы 9,2 % артты.

2008 жылдан бастап жұмыс істейтін әйелдер үшін жүктілігіне және босануына байланысты табысынан айрылған жағдайға міндетті әлеуметтік сақтандыру енгізілді. Осы қатар басталған жағдайда, жұмыс істейтін әйел жүктілігі және босануы бойынша уақытша еңбекке жарамсыздық парағында көрсетілген кезең үшін қатар басталғанға дейін соңғы 12 ай үшін сақтандырылған табыстың 100 % көлемінде әлеуметтік төлемді алады. Осы төлемдерді қаржыландыру көзі болып Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қоры белгіленген.

Сонымен қатар, егер бұл еңбек және (немесе) ұжымдық шарттың талаптарында, жұмыс берушінің актісінде көзделген болса, Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қорынан жүкті болу және босану жөніндегі әлеуметтік төлем сомаларын шегеріп, орташа жалақыны сақтай отырып, жұмыс беруші жүкті болу және босану жөніндегі демалыстың бір бөлігін, жаңа туған баланы (балаларды) асырап алған қызметкерлеріне демалысты төлейді.

Халықаралық тәжірибеде басқа елдерде де осыған ұқсас төлемдер жүзеге асырылады. Бұл ретте қаржыландыру көздері әртүрлі болады, Ресейде Әлеуметтік сақтандыру қоры болса, мысалы Ұлыбританияда, бұл Үкімет пен жұмыс беруші, Германияда – Медициналық сақтандыру қоры мен жұмыс беруші болады.

Негізгі проблемаларды талдау

Алайда соңғы жылдары байқалған оң өзгерістердің аясында демографиялық салада жекелеген проблемалар да кездеседі.

1. Халық тығыздығының салыстырмалы түрде төмендігі (бір шаршы километрге 5,7 адам) өңірлік даму мүмкіндіктерін шектейді және әлеуметтік-экономикалық тұрақтылыққа әсер ететін факторлардың бірі болып табылады.

2. Халықтың қартаю үрдісінің дамуы. Болашақта (2020 жылға дейін) соғыстан кейінгі кезеңде туған адамдардың есебінен (бала туудың «қарқынды» кезеңінде) еңбекке жарамды жастан асқан адамдар үлесінің артуы болжанып отыр. Халықтың қартаю үрдісі кейінгі жылдары да сақталатын болады. Қазақстан Республикасы Статистика агенттігінің есебі бойынша 2030 жылға қарай қарт адамдардың үлесі 11,1 – 11,3 %, 2050 жылға қарай – 14,7 – 15 % дейін артады.

Халықтың қартаюы экономиканың өсуіне, жинақтар мен инвестицияларға, жұмыс күшінің ұсыныстары мен жұмыспен қамтуға, зейнетақымен қамсыздандыру бағдарламаларына, денсаулық сақтау және әлеуметтік қызмет көрсетуге, салық салуға, отбасының құрамына және тұрмыс тәртібіне әртүрлі әсер ететін болады.

3. Ұлттық еңбек нарығындағы еңбек ресурстарының тапшылығы.

4. Балалар мен отбасылық жәрдемақылардың мөлшері салыстырмалы түрде көп емес, бұл балалардың теңдей бастапқы дамуына мүмкіндік жасауға кедергі болады.

Реттелетін қызмет саласының негізгі сыртқы және ішкі даму факторларын бағалау

Осылайша, қалыптасқан жағдайда еңбек ресурстарының өсуін қамтамасыз ету үшін балалы отбасыларды мемлекеттік қолдауды күшейтуге бағытталған шараларды іске асыру жалғастырылатын болады.

М ы н а л а р :

1) баланың тууына, бала бір жасқа толғанға дейін оның күтімі бойынша жәрдемақылардың және көп балалы аналарға арналған арнаулы мемлекеттік жәрдемақылардың (индексация) мөлшерін арттыру;

2) «келісілген әлеуметтік көмек» және отбасылардың әлеуметтік қызметтерге қолжетімділігін қамтамасыз ету механизмдерін пилоттық режимде енгізу;

3) қиын өмірлік жағдайда жүрген отбасылар мен балаларды жеке әлеуметтік қолдау және қызмет көрсету жүйесін дамыту көзделеді.

Өз кезегінде еңбек ресурстарының өсу қарқынының өзгеруіне көші-қон ағындары да әсер етеді. Еңбек нарығындағы орнықты ахуал, халықтың әл-ауқатының өсуі еліміздегі көші-қонның оң сальдосына алғышарттар жасайды.

Ұзақ мерзімді перспективаға экономикалық белсенді халық санының азаюы ғаламдық дамудың әлемдік үрдістері де ықпал етеді. Әлемнің көптеген елдерінде еңбекке қабілетті жастағы халықтың санының қысқаруы және соның салдары ретінде, экономикалық белсенді тұрғындардың санының азаюы болжанады, бұл еңбек ресурстары ұсынысының қысқаруына алып келіп, еңбек нарығындағы ахуалды ушықтырады.

Келешекте бала туу санын арттыру және балалы отбасылардың жағдайын жақсарту үшін қолайлы жағдай жасау мақсатында ана мен баланы қолдау жүйесін жетілдіруді жалғастыру көзделеді.

2-стратегиялық бағыт. Жұмыспен нәтижелі қамтуға жәрдемдесу

Жұмыспен қамту саясатында әлеуметтік жаңғыртуды жүзеге асыра отырып, Министрліктің қызметі бір жағынан, еңбекке ынталылықты арттыруға және нәтижелі жұмыспен қамтуға жәрдемдесуге және екінші жағынан экономиканың жоғары білікті жұмыс күшіне қажеттілігін қанағаттандыруға бағытталатын

б о л а д ы .

Жоспарланып отырған жұмыспен қамту саласындағы әлеуметтік қатерлерді басқару жүйесін дамыту бүгінгі таңда аталған салада қалыптасқан болмыстың, проблемалары мен үрдістерінің көрінісі болып табылады.

Саланы дамытудың негізгі өлшемдері

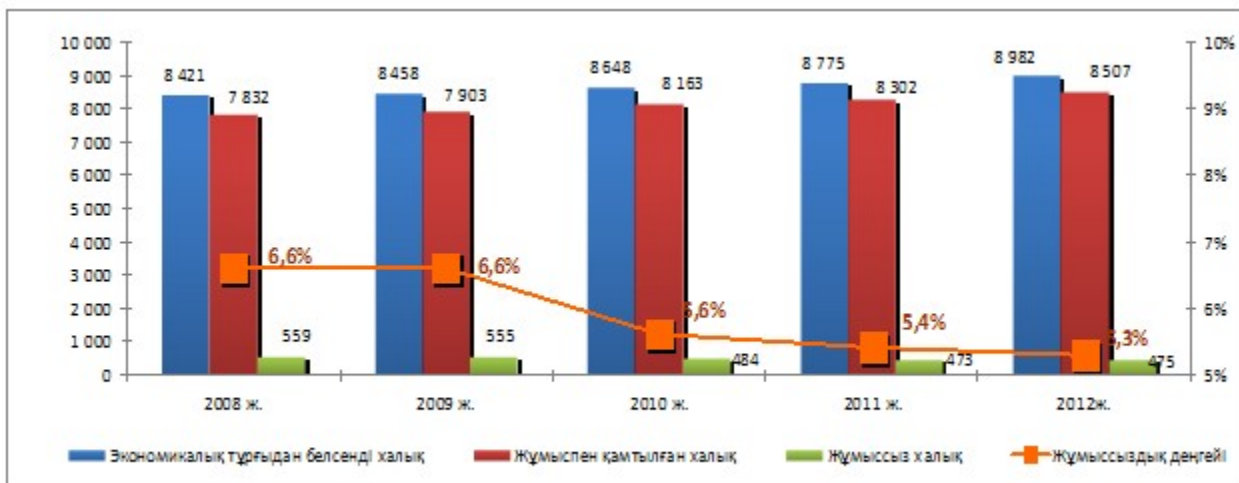
Еңбек нарығы және жұмыспен қамту

Әлеуметтік-экономикалық өзгерістер барысында елімізде қарқынды дамып келе жатқан еңбек нарығы құрылды, экономикалық белсенділік және халықтың жұмыспен қамтылу деңгейі тұрақты дамуда. Халықтың экономикалық белсенділік деңгейі 1991 жылғы 68,6%-дан 2012 жылы 71,7 %-ға, экономикалық белсенді халықтың саны 7,7 млн. адамнан 9,0 млн. адамға, жұмыс істейтін тұрғындардың саны 7,7 млн. адамнан 8,5 млн. адамға дейін көбейді. Бұл ретте жеке меншік нысандағы кәсіпорындарда жұмыспен қамтылу көп орын алады.

Жұмыссыздық деңгейі 2 еседен астам – 2000 жылғы 12,8%-дан, 2012 жылы 5,3 %-ға дейін азайды (Ресейде – 5,3 %, Ұлыбританияда – 7,7 %, АҚШ – 7,8 %, Италияда – 11,1 %, Испанияда – 26% – Қазақстан Республикасы Статистика агенттігінің 2012 жылғы 9 айдағы деректері бойынша).

Жұмыссыз тұрғындардың саны 474,8 мың адамды құрады, бұл 2000 жылғымен салыстырғанда 2 есеге аз.

Еңбек нарығының серпіні



Соңғы жылдары қалыптасқан еңбек нарығындағы тұрақты оң ахуал уақтылы дағдарысқа қарсы шараларды іске асыруды да қамтамасыз етеді. Бұл, ең алдымен – Жұмыспен қамтудың жол карталарын (2009, 2010 жылдар) іске асыру. 2011 жылы Жұмыспен қамтудың жаңа стратегиясы дамытылды. Мемлекет басшысының тапсырмасымен 2011 жылғы 1 шілдеде басталған және тұрақты және нәтижелі жұмыспен қамтуға ықпал ету жолымен халықтың табысын

арттыруға бағдарланған Жұмыспен қамту 2020 бағдарламасы (бұдан әрі – Бағдарлама) әзірленді және Жұмыспен қамту 2020 жол картасы болып өзгертілді.

2011 – 2013 жылдары Бағдарламаны іске асыруға 200 млрд.теңге бөлінді. Бұл Бағдарламамен екі жүз елу мыңға жуық адамды қамтуға мүмкіндік берді, оның ішінде жартысынан астамы жұмыссыздар, 30 % өзін-өзі жұмыспен қамтығандар. Келісімшарт жасағандардың қалған бөлігі табысы аз адамдар (5,8 %) мен жалдамалы қызметкерлер (0,7 %).

233,8 мың адам жұмысқа орналастырылды. Бағдарламаға қатысушылардың 108 мыңынан астамы оқуға жіберіліп, оқуын аяқтағаннан кейін шамамен 80 % жұмысқа орналастырылды. Әлеуметтік жұмыс орындарына халықтың нысаналы топтары өкілдерінің 66,9 мыңы жұмысқа орналастырылды, жастар практикасы шеңберінде уақытша жұмыспен 46,8 мың оқу бітірушілер қамтамасыз етілді.

Бағдарлама шеңберінде алынған микрокредиттердің есебінен 11 мыңнан астам адам ауылда жеке ісін ашты және 5 мыңнан астам адам бизнесін кеңейтті, нәтижесінде қосымша құрылған жұмыс орындарына тағы да 12 217 адам жұмысқа орналастырылды.

Экономикалық әлеуеті жоғары елді мекендерге 11,3 мың адамға жуық көшірілді. Көшірілген еңбекке қабілетті азаматтардың қатарынан 80 %-ы тұрақты жұмысқа тұрды.

1485 жобаны іске асыру шеңберінде 26,4 мың жұмыс орны құрылып, оларға 15 мыңдай Бағдарламаға қатысушы тартылды.

Негізгі проблемаларды талдау

Сонымен қатар, ұлттық еңбек нарығын дамыту белгілі бір проблемалар және қиындықтарға тап болып жатады.

1. Ұлттық еңбек нарығы теңгерілмеген. Жұмыссыздық сақталуда, оның деңгейі әсіресе жастар арасында жоғары. Жұмыссыздықтың орын алуына қарамастан кәсіпорындар мен ұйымдарда орналастырылмаған жұмыс орындары (бос жұмыс орындары) сақталуда. Жаппай жұмысшы кәсіптері қызметкерлеріне, сондай-ақ жоғары білікті қызметкерлерге де сұраныс қанағаттандырылған жоқ.

2. Экономиканың формальды емес секторы әлеуметтік қорғаудан шет қалған экономикалық белсенді халықтың елеулі бөлігін құрап тұр. Жұмыс істейтін халықтың 37 % астамы нәтижесіз жұмыспен қамтылғандар болып табылады.

3. Еңбек ресурстарының сапасы инновациялық экономиканың қажеттілігіне жауап бермейді (шамамен жұмыс істейтін тұрғындардың үштен бірінің кәсіптік білімі жоқ).

Негізгі сыртқы және ішкі факторларды бағалау

Ұзақ мерзімді перспективада ұлттық еңбек нарығының жай-күйіне урбандалу және ғылыми-техникалық прогресс тәрізді ғаламдық дамудың әлемдік үрдістері маңызды ықпал етеді.

Тез урбандалу процесінде интеграциялық және ғаламдану процестері, халықтың еңбек көші-қоны күшейеді. Жалпы, әлеуметтік-экономикалық дамудағы инновациялардың рөлін нығайтатын технологиялық өзгерістердің жаңа толқыны күтілуде. Қызмет көрсету және ғылымды қажет ететін салалардағы жұмыстан өндіруші және дәстүрлі өңдеу өнеркәсібіне ауысу жүргізілуде, бұл орта біліктілікті талап ететін жұмыс орындары санының қысқаруына алып келеді.

Сыртқы факторлардың әсерімен қолдағы стратегиялардың әлеуеті қолданылатын болады. Жұмыспен қамту 2020 жол картасын одан әрі жетілдіру: жалпы білім беретін мектептердің жоғары сынып оқушыларының арасында да, Бағдарламаға қатысуға үміткерлер арасында да кәсіптік бағдарлау институтын енгізуді; тірек ауылдарды кешенді дамыту, рекрутингтік компаниялардың қызметі үлгісінде жұмыспен қамту орталықтарын кезең-кезеңімен жаңарту және азаматтарды оқыту және жұмысқа орналастыруға үкіметтік емес ұйымдар және жеке жұмыспен қамту агенттіктерін кеңінен тартуды; еңбек нарығында болжау жүйесін енгізу; сондай-ақ бағдарламаның іске асырылуы мониторингі жүйесін жетілдіруді және т.б. көздейді.

Экономиканың тұрақты дамуы, тұрақты және нәтижелі жұмыспен қамту халықтың әл-ауқатының өсуіне берік негіз бола алады.

3-стратегиялық бағыт. Халықтың көші-қоны саласындағы мемлекеттік саясатты іске асыру

Халықаралық көші-қон ұйымының бағалауы бойынша Қазақстан көші-қон процестері ерекше күшті байқалатын елдердің қатарына жатады. Қазақстанда көші-қон процестерінің ауқымы, олардың Қазақстандағы әлеуметтік-экономикалық жағдайға әсері өсетін болады.

Халық саны және атап айтқанда, көші-қонның әлеуметтік-экономикалық проблемалары барлық жоғары дамыған мемлекеттердің негізгі мәселелерінің қатарында тұр. Қазіргі кезеңде АҚШ, Канада, Австралия сияқты елдері мен бірқатар Еуропа мемлекеттері келіп жатқан шетел азаматтарына қатысты ерекше селективті көші-қон саясатын жүргізеді. Сонымен қатар, бірқатар елдер, бірінші кезекте, Германия, Израиль және Польша ұлттық ұқсастықтары мен өз мемлекеттерінің ерекшелігін сақтау мақсатында өзгеше этнотарихи көші-қон саясатын жүргізеді.

Саланы дамытудың негізгі өлшемдері

Қазіргі кезде республикада көші-қон жағдайы былайша сипатталады:

1) ішкі қарқынды көші-қон. Қазақстанда соңғы жылдар ішінде өңіраралық көші-қон және көші-қон ағындары бағыттарының жоғары көрсеткіштері сақталуда. 2006 жылдан бастап 2012 жылға дейін өңіраралық көші-қон процестеріне 1,5 млн. астам адам тартылды. Халықты ауылдық елді мекендерден

өмір сүру деңгейі неғұрлым жоғары және инфрақұрылымы дамыған өңірлерге, экологиялық қолайсыз өңірлерден экологиялық ортасы жақсы өңірлерге көшіру оның құрамдас бөлігі болып табылады.

2012 жылы басымды түрде еңбекке қабілетті жастағы халықтың ең көп кету ағыны Оңтүстік Қазақстан облысына, Жамбыл, Шығыс Қазақстан, Солтүстік Қазақстан және Қызылорда облыстарында байқалады. Астана, Алматы қалалары, Алматы облысы және Маңғыстау облысы халықтың келу ағынының негізгі өңірлері болып табылады.

2) шетелдік жұмыс күші (бұдан әрі – ШЖК) санының азаюы. Ішкі еңбек нарығын қорғау мақсатында 2013 жылға – республиканың экономикалық белсенді тұрғындарының 1,2 %, оларға 25,2 мың шетелдік жұмыс күші немесе жалдамалы қызметкерлердің қатарынан 5,9 % шетелдік жұмыс күшін тартуға квота белгіленді (2008 жылғымен салыстырғанда тартылатын шетелдік қызметкерлердің саны 54204 адамнан 25235 адамға азайды).

Бұл ретте 2013 жылғы 1 желтоқсандағы жағдай бойынша жоғары білікті ШЖК үлесі 74,4 % дейін ұлғайды (салыстыру үшін: 2008 жылы – 47,9 %).

Шетелдік жұмыс күшін тартуға рұқсат берілген кезде жүктелген ерекше шарттарды орындау шеңберінде 2013 жылдың 11 айында жұмыс берушілер қазақстандық азаматтар үшін 18 437 қосымша жұмыс орнын ашты, 22 мыңнан астам адам оқытылды. 287 шетел маманы қазақстандық кадрмен ауыстырылды.

3) жыл сайын келетін этникалық қазақтардың өсу қарқыны тұрақты. Тәуелсіздік жылдары 250 мыңнан астам отбасы немесе 930 мыңнан астам этникалық қазақ тарихи отанына келді.

Негізгі проблемаларды талдау

Көші-қон процестерінде бірқатар проблемалар бар, оларды шешу үшін көші-қон саясатын басқаруды күшейту қажет болады.

1. Халықтың көші-қонының өсуін төмендету: көші-қон сальдосы 2012 жылы (- 1 4 2 8) құрады.

2. Ішкі көші-қон процестерінің стихиялық дамуы, ауылдық өңірлерден қалаларға көшу облысаралық аумақтық орналасудың басым нысаны болып қалып отыр.

3. Еліміздің аумақтары бойынша көшіп-қонушыларды бір қалыпты орналастырмау, этникалық қазақтардың тарихи отанына баяу кірігуі салдарынан шиеленістің артуы.

4. Заңсыз көші-қон, көші-қон әлеуеті шиеленіскен елдерден көшіп келудің ұлғаюы.

Негізгі ішкі және сыртқы факторларды бағалау.

Көші-қон процестеріне әсер ететін ішкі және сыртқы факторларды үш топқа бөлуге болады:

1) басқарылмайтын, тұрақты қолданылатын факторлар – көбінесе климаттық, географиялық, геологиялық және экологиялық факторлар,

2) жанама ықпалмен реттелуі мүмкін уақытша факторлар – кезең-кезеңімен өзгеруі мүмкін факторлар. Бұл деңгей аумақтардың игерілу деңгейі, атап айтқанда, өндірістік және әлеуметтік инфрақұрылым құру, халықтың жыныстық, жасына қарай, этникалық құрамы. Көші-қон процестеріне барынша әсер ететін уақытша факторлардың бірі болып тұрғындардың өмір сүру ұзақтығы бойынша құрамы болып саналады.

3) реттелетін ауыспалы факторлар – жалақыны ұлғайту, белгілі бір жеңілдіктер белгілеу немесе алып тастау, кадр саясаты, ұлттық саясаттағы өзгерістер және тағы басқалар.

Осыған байланысты, Қазақстанның қазіргі даму кезеңінде көші-қонның барлық ішкі және сыртқы факторларын ескере отырып, көші-қон ағынын реттеудің кешенді жүйесін құру қажет.

Еліміздің барлық өңірлерінде, әсіресе ауылды жерлерде өмір сүрудің теңдей жағдайын жасау, тұрғындарды нәтижелі жұмыспен қамтамасыз ету, жеткілікті жұмыс орындарын құру қажет.

Сонымен қатар, экономиканың жаһандануы, шекаралас елдердегі саяси тұрақсыздық және күрделі әлеуметтік-экономикалық ахуал, көші-қон процестерін реттеу және бақылаудың тиімсіз тетіктері басқарылмайтын көші-қонның өсуіне, ішкі еңбек нарығындағы қысымға алып келуі мүмкін. Бұл қысым жақын келешекте бірыңғай экономикалық кеңістік шеңберінде Қазақстанның Дүниежүзілік сауда ұйымына енуі аясында жұмыс күшінің еркін араласқан кезінде сезілетін болады.

Осыған орай тартылатын білікті шетелдік жұмыс күшінің үлесін ұлғайту шараларын күшейту көзделуде.

4-стратегиялық бағыт. Азаматтардың еңбек құқықтарының іске асырылуын қамтамасыз ету.

Еңбек қатынастарын реттеу саясатында әлеуметтік жаңғыртуды жүзеге асыра отырып – Министрліктің қызмет еңбек жағдайларын жақсартуға, экономикалық тиімділікпен әлеуметтік қорғалуды үйлестіруге, келіссөздер әлеуетін арттыру мен еңбек дауларының алдын алу негізінде тұрақтылықты қамтамасыз етуге бағытталатын болады.

Саланы дамытудың негізгі өлшемдері

Мемлекет басшысының тапсырмаларын орындау үшін 2013 жылы еңбек заңнамасын жаңарту жұмыстары жүргізіліп, бірқатар заң жобалары Қазақстан Республикасы Парламентінің қарауына енгізілді:

1) әлеуметтік диалогты дамыту және оның тиімділігін арттыру үшін «Кәсіптік одақтар туралы» жаңа Қазақстан Республикасы Заңының жобасы әзірленді, ол

қызметкерлердің мүддесін білдіру және қорғауда, еңбек даулары мен қақтығыстарының алдын алу және шешуде кәсіптік ұйымдардың рөлін арттыруға бағытталған (жоба республика деңгейінде және өңірлерде әлеуметтік әріптестермен талқыланды);

2) еңбек құқықтарын бұзушылық қатерлерінің алдын алу мақсатында депутаттардың қарауына Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне және «Қазақстан Республикасында мемлекеттік бақылау мен қадағалау туралы» Заңға өзгерістер мен толықтырулар енгізуді көздейтін заң жобасы енгізілді. Заң жобасына сәйкес тиісті органдарда алдын ала тіркелусіз мемлекеттік еңбек инспекциясына қызметкерлердің өмірі мен денсаулығына қатер туындаған жағдайда еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы талаптарды сақтау жөнінде жоспардан тыс тексерулерді жүзеге асыру құқығын беру түрінде мемлекеттік бақылаудың жаңа түрі енгізіледі;

3) адамдардың әлеуметтік өштесуді қоздырғандығы, ереуілге мәжбүрлегендігі, еңбекақыны дер кезінде төлемегендігі, ұжымдық шартты орындамағандығы және басқа да құқық бұзушылықтар үшін әкімшілік және қылмыстық жауапкершілікті белгілеу нормалары жаңа Қылмыстық, Әкімшілік кодекстерінің жобаларына енді.

2012 жылдың желтоқсанында Үкімет Қазақстан Республикасында азаматтарды еңбек заңнамасының негіздеріне жаппай құқықтық оқытуды ұйымдастыру жөніндегі 2013 – 2015 жылдарға арналған іс-шаралар жоспарын қабылдады. Оны іске асыру нәтижесінде 2013 жылында құқықтық жалпы оқытумен 1895 ұйымның 80 мыңнан астам қызметкері қамтылды.

Шамамен 105 мың дана арнайы әзірленген анықтамалықтар еңбек ұжымдарында тарату және оқу жүргізу үшін өңірлерге жіберілді.

Соңғы үш жылда (4 есе) жалақы бойынша мерзімі өткен берешекті азайтудың оң қарқыны байқалады.

Еліміздің кәсіпорындарында 1266 еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі халықаралық және ұлттық стандарт енгізілді. Соның арқасында, 2013 жылы өндірістік жарақаттану деңгейі төмендеді (2014 жылғы 1 қаңтарға өндірісте 1 997 адам, 2012 жылдың осы кезеңінде 2 189 адам зардап шекті).

Қазақстан Республикасында соңғы жылдарда 1000 қызметкерге шаққанда адам өлімімен аяқталған жазатайым оқиғалардың жиілік коэффициенті шамамен 0,09 құрайды, ол Ресей Федерациясындағы (0,124) ұқсас көрсеткіштерден төмен, сонымен бірге Еуроодақтың Дания (0,03), Швеция (0,03) немесе Норвегия (0,06) сияқты елдеріндегі тиісті көрсеткіштен көп екенін көрсетеді.

2012 жылы 1000 қызметкерге адам өлімімен аяқталған жазатайым оқиғалардың жиілік коэффициенті 0,45 (оның ішінде өліммен аяқталған 0,06),

Қырғызстанда (0,5), Тәжікстанда (0,3) осыған ұқсас көрсеткіш деңгейінде, ал Ресей Федерациясындағы көрсеткіш одан да асады (3,92).

Негізгі проблемаларды талдау

Еңбек қатынастарын дамытуда белгілі бір проблемалар мен қиындықтар кездеседі. Еңбек заңнамасының бұзылуы сақталып отыр.

Еңбек қатынастары саласы үшін салыстырмалы түрде келіссөздер әлеуеті төмен сипатқа ие, бұл еңбек қақтығыстарының қатерін туындатады. 2013 жылы республика бойынша басымды түрде жалақының уақытында төленбеуі және оның мөлшерін арттыру талаптарынан туындаған 28 наразылық акциясы тіркелген. 2014 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша республикада жалақы бойынша берешек сомасы 738 млн. теңгені құрады. Халықаралық өлшемдер бойынша өндірістік жарақаттанудың және кәсіптік аурулардың деңгейі жоғары күйінде қалып отыр.

Ішкі және сыртқы негізгі факторларды бағалау

Келешекте еңбек қатынастарын дамытуды басқару Еңбек кодексінің нормаларына сәйкес еңбек қатынастарының негізгі субъектілерінің мүдделерін үйлестіру және олардың конституциялық құқықтары жүзеге асырылатын болады. Әлеуметтік диалогтың рөлін ұлғайту және бизнестің әлеуметтік жауапкершілігін арттыру

көзделеді.

Мемлекеттік еңбек жөніндегі инспекцияларының жұмысы бизнес үшін кедергілерді қажетті деңгейге дейін төмендету жағдайында жүзеге асырылады. Қатерлерді бағалау жүйесінде құқық бұзушылықтардың, өндірістегі жазатайым оқиғалардың профилактикасына, орын алған заң бұзушылықтар мен кемшіліктерді жоюға ерекше назар аудару керек.

Еңбекті қорғауды басқарудың өтемақылық, шығынды моделінен кәсіптік қатерлерді басқарудың заманауи жүйесіне өтуді қамтитын еңбекті қорғауды басқару жүйесінің идеологиясын түбегейлі өзгертуге бағытталған еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғаудың жаңа стратегиясын әзірлеу көзделеді.

Жұмыс берушінің еңбек заңнамасын бұзғаны үшін жауапкершілікті қатаңдатумен бір мезгілде еңбек жағдайларына сәйкестігін ерікті түрде ресмилендіру

енгізілетін

болады.

Еңбек қатынастарын басқарудың мемлекеттік саясатын әзірлеу және іске асырудың сыртқы ортасы экономиканың жаһандануы, ТМД, ЕурАзЭҚ шеңберінде интеграциялық процестерді дамыту, бірыңғай кедендік кеңістікті қалыптастыру

болып

тұр.

Халықаралық әлеуметтік институттардың ұсынымдарын ескере отырып, салыстыру мақсатында еңбек қатынастарының ұлттық стандарттарын дамыған елдердің стандарттарына жақындату жұмыстары жалғастырылатын болады.

5-стратегиялық бағыт. Халықтың әл-ауқатының артуына жәрдемдесу

Әлеуметтік қамсыздандыруда әлеуметтік жаңғыртуды жүзеге асыра отырып – Министрліктің қызмет мемлекеттік кепілдіктерді азаматтардың және жұмыс берушілердің негізгі әлеуметтік қатерлер туындаған кезде әлеуметтік төлемдері мөлшерінің сәйкестігі мен әлеуметтік қамсыздандыру үшін дербес жауапкершілігімен үйлестіруге, сондай-ақ масылдықтың алдын алу және еңбек ету қабілеті сақталған табысы аз азаматтардың еңбек әлеуетін жандандыруға бағытталады.

Саланы дамытудың негізгі өлшемдері

Халық табысының негізгі бөлігі жалақы есебінен қалыптасады.

Соңғы бес жылда жалақының ең төменгі мөлшері 1,4 есе арттырылды (2009 жылғы 13470-тен 2013 жылы 18660 теңгеге дейін). 2013 жылғы 1 қаңтардағы жағдай бойынша ең төменгі жалақы мөлшері бойынша Қазақстан Ресейден, Беларусьтен, Украинадан кейінгі 4-орынды алды.

Жалпы ел бойынша бір қызметкердің орташа айлық жалақысы экономикалық қызмет түрлері бойынша – 1,7 есе артып, 2013 жылы (1 желтоқсанға) 106 092 теңгені құрады.

Қазақстан Республикасы Президентінің Жолдауларына сәйкес бюджет саласы қызметкерлерінің жалақысы 2006 – 2007 жылдары тиісінше 32 және 30 % артты. Бұған қоса, 2009 жылы және 2010 жылғы 1 сәуірден бастап бюджет саласы қызметкерлері жалақысының деңгейі 25 % арттырылды, ал 2011 жылғы 1 шілдеден бастап 30 % арттырылды және 2013 жылғы 1 желтоқсандағы жағдай бойынша орта есеппен 74 027 теңгені құрайды.

Азаматтық қызметшілерге жаңа еңбекақы төлеу жүйесі моделінің жобасы әзірленді және мемлекеттік органдар мен кәсіподақтар өкілдерінің талқылауында .

Өнеркәсіптің сегіз саласында (тау-кен металлургия, машина жасау, көмір, мұнай-газ, құрылыс, химия, электр энергиясы, теміржол) еңбекақы төлеудің ең төменгі стандартын есептеу үшін еңбекақы төлеудің салалық арттыру коэффициенттері бекітіліп, қолданылуда.

Халық табысының құрамында екінші орынды әлеуметтік жәрдемақылар алады .

Қазіргі уақытта Қазақстанда нарықтық экономиканың қағидаттарына сәйкес келетін әлеуметтік қамсыздандыру үшін жауапкершілікті мемлекет, жұмыс беруші және қызметкер арасында бөлуді көздейтін әлеуметтік қамсыздандыру жүйесінің көпдеңгейлі үлгісі қызмет етеді.

Әлеуметтік қамсыздандырудың негізі үнемі жаңартылып отыратын ең төменгі әлеуметтік стандарттар болып табылады. 2009 жылмен салыстырғанда:

- 1) ең төменгі күнкөріс деңгейі 13717 теңгеден 18660 теңгеге дейін артты;
- 2) базалық зейнетақы төлемдерін ескергендегі ең төменгі зейнетақының

мөлшері – 1,8 еседен артық (15362-ден 28396-ге дейін) өсті.

Мемлекет басшысының тапсырмаларына, «Нұр Отан» партиясының халықтық тұғырнамасы әлеуметтік бағдарламасының негізгі ережелеріне және Үкіметтің 2009 – 2010 жылдардағы іс-әрекет бағдарламасына сәйкес зейнетақы төлемдері жыл сайын 25 %, ал 2011 жылдан бастап – 30 %; әлеуметтік төлемдер 2010 жылы 9 %, 2011 жылы – 7 % көбейтілген болатын. 2012 жылғы 1 қаңтардан бастап жыл сайын зейнетақы төлемдерінің мөлшері 9 % арттырылады (инфляция деңгейінен 2 % ілгерілетіп).

Осы арттырулар мен жинақтаушы зейнетақы қорларынан төленетін төлемдерді ескергенде, жиынтық зейнетақы төлемдерінің орташа мөлшері 2013 жылғы 1 қарашада 45 мың теңгені құрады.

Әлемдік тәжірибеде зейнетақымен қамсыздандыруды ұйымдастыру критерийлерінің бірі зейнетақы мөлшерінің еңбек қызметі кезеңінде алатын табыстарға барабарлығы болып табылады.

Зейнетақы төлемдерінің мөлшерін жүйелі арттыру қарт азаматтардың өмір сүру деңгейін жақсартуға және ТМД елдері арасында зейнетақымен қамсыздандырдың ең жоғары деңгейін қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

2013 жылы базалық және ынтымақты зейнетақыны төлемдері есебінен жиынтық табысты алмастыру коэффициенті ХЕҰ ең төмен нормаларынан асып (40 %-дан кем емес) 41,2 % құрады.

Алмастыру коэффициенті еларалық тұрғыдан салыстырғанда мынадай түрде сипатталады: Экономикалық ынтымақтастық және даму ұйымының (ЭЫДҰ) елдері бойынша орта есеппен – 56-57 %, ЕО елдерінде шамамен – 50 %, ЭЫДҰ-ға кіретін қалыптасқан нарықты таңдау бойынша орта есеппен – 52 %, Ресей Федерациясында – 35 %.

Қызметкерлердің міндетті жинақтаушы зейнетақы жүйесіне (бұдан әрі – ЖЗЖ) және міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесіне қатысуы кең етек алуда. Салымшылардың жеке зейнетақы шоттарының саны 2013 жылғы 1 қарашада 8,7 млн. құрады, міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесі қатысушыларының саны 6,3 млн. адамға жетті.

Қазіргі таңда мемлекеттің қаржылық-экономикалық мүмкіндіктеріне байланысты Мемлекет басшысының 2013 жылғы 7 маусымдағы Қазақстан халқына зейнетақы жүйесін одан әрі дамыту мәселелері жөніндегі үндеуінде жариялаған тапсырмаларын кезең-кезеңімен іске асыруды бастады. Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры құрылды, БЖЗҚ-ға азаматтардың зейнетақы активтері мен жинақтарын аудару толық көлемде жүзеге асырылуда. Бұл ретте инфляция деңгейін ескере отырып нақты енгізілген жарналар мөлшерінде зейнетақы жинақтарының сақталуына кепілдік бойынша мемлекеттің міндеттемелері сақталады.

Қазақстанда табысы аз халықтың бір бөлігін қамтитын әлеуметтік көмек жүйесі қызмет етеді. Ол әлеуметтік төлемдер (арнаулы мемлекеттік жәрдемақылар, атаулы әлеуметтік көмек, күнкөрісі төмен отбасылардағы 18 жасқа толмаған балаларға берілетін мемлекеттік жәрдемақылар, тұрғын үй көмегі және т.б.) түрінде көрініс табады.

Атаулы әлеуметтік көмек және қолдау жүйесімен қазіргі уақытта бір миллионнан астам қазақстандық қамтылған.

Еліміздегі кедейлік деңгейі төмендеуде – табысы күнкөріс деңгейінен төмен халықтың үлесі 2013 жылдың үшінші тоқсанында 2009 жылғы осы кезеңдегі 10,5 % орнына, 3,1 % құрады. Қазақстандағы кедейлік деңгейі ТМД елдерімен салыстырғанда төмен, мәселен 2012 жыл қорытындысы бойынша кедейлік деңгейі Беларусьте – 6,3 %, Украинада – 7,8 %, Ресейде – 11,0 % құрайды.

Негізгі проблемаларды талдау

Қабылданған шараларға қарамастан, Қазақстан Республикасында өмір сүру деңгейі анағұрлым дамыған елдердегі деңгейден қалыңқы.

Еңбекақы төлеуде салалық және өңірлік саралануы сақталуда, бюджет саласы қызметкерлерінің жалақысы оның жалпы экономика бойынша деңгейінен айтарлықтай артта қалып келеді. Еңбекке ақы төлеудің оның нәтижесіне байланыстылығы бұзылған – жалақының өсу қарқыны еңбек өнімділігінің өсу қарқынынан озық.

Әлеуметтік қамсыздандыру жүйесінде әлеуметтік төлемдердің алдыңғы табыстарға және елдегі өсіп отыратын өмір сүру деңгейіне барабар келмеуі негізгі проблема болып табылады. Сондай-ақ зейнетақы қорларының табыстылығы, жинақтаушы зейнетақы жүйесімен қамтылуы төмен.

Осының салдарынан елде кедейлік сақталған. Кедейлікке бірінші кезекте, көп балалы отбасылар мен ауыл тұрғындары ұшырайды. Кедейлер санатында еңбек етуге қабілетті азаматтар да бар, бұған табысының өзін-өзі қамтуға жеткіліксіз болуы ғана емес, еңбек етуге ынталандырудың (жұмыспен қамтуға жәрдемдесудің белсенді шаралары) жеткіліксіздігі де себеп болуда.

Негізгі сыртқы және ішкі факторларды бағалау

Тұрақты макроэкономикалық ахуал, халықаралық ынтымақтастықпен байланысты басымдықтарды пайдалану мүмкіндігі, әлеуметтік қатерлерді басқару жүйесін жетілдіру – заманның негізгі талаптарына жауап беруге тиіс және халықтың әл-ауқатының артуын қамтамасыз ететін орта болып сақталып отыр.

Халық табысында жалақының ерекше маңызы сақталатын болады.

Бұл ретте, әлеуметтік әріптестерге еңбекақы төлеу мәселелерін ұжымдық-шарттық қатынастар жүйесіне қосу; еңбекақы төлеудің ең төмен стандартын белгілеу практикасын кеңейту; жалақының еңбек өнімділігі мен

қызметтің түпкілікті нәтижесіне байланыстылығын қамтамасыз ету қажет.

Сонымен қатар келешекте азаматтық қызметшілерге еңбекақы төлеу жүйесінің жаңа моделін қосымша пысықтап, көзделеді.

Әлеуметтік қамсыздандыру жүйесі мен әлеуметтік сақтандыру жүйесінің қаржылай тұрақтылығын күшейтудің маңызды факторы әлеуметтік заңнаманы жаңарту болып табылады.

Мемлекет басшысының 2013 жылғы 7 маусымда Қазақстан халқына зейнетақы жүйесін одан әрі дамыту мәселелері жөніндегі үндеуінде жариялаған тапсырмаларын кезең-кезеңімен іске асыру басталды.

Азаматтардың зейнетақы жинақтарын ұлғайту үшін келесі 2014 жылдан бастап:

1) өндіріс жағдайлары зиянды жұмыстарда істейтін адамдар үшін (жұмыс берушінің есебінен) еңбекақы қорының 5 % мөлшерінде міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары;

2) жұмыс істейтін әйелдер үшін босану және бала күтімі бойынша демалыстарда жүрген кезеңіне зейнетақы жарналарын мемлекеттік субсидиялау енгізіледі.

Кейін жұмыс берушілердің есебінен 5 % міндетті зейнетақы жарналарын енгізу және кезең-кезеңімен міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын 10 %-ға дейін арттыру; азаматтардың зейнетақы активтерінің инвестициялық табыстылығын арттыруға бағытталған шараларды әзірлеу, бүкіл жүйенің тартымдылығын арттыру және ынталандыру шараларын енгізу есебінен азаматтарды зейнетақы жүйесімен қамтуды кеңейту көзделеді.

Осы факторларды іске асыру Министрліктің халықтың әл-ауқатын арттыру жөніндегі жұмысының негізі болуға тиіс.

Экономикалық тұрақтылық және индустриялық-инновациялық дамуға көшу маңызды әлеуметтік проблемаларды шешу және ең алдымен, кедейлікті еңсеру үшін экономикалық өсуді пайдалану мүмкіндіктерін кеңейтеді.

2014 – 2015 жылдары пилоттық жобасын іске асыру нәтижелеріне қарай келісілген ақшалай көмектің жаңа нысандарын енгізу көзделеді. Кәсіптік даярлау және қайта даярлау, жұмыс іздеу және жұмысқа орналастыру бағдарламаларына міндетті қатысу шартымен белсенді қолдау көрсетуді көздейтін келісімшарттық жүйе еңбек уәждемесін күшейту және еңбек нарығына халықтың еңбекке қабілетті табысы аз санаттарын тарту тетігі болады.

Нәтижелі жұмыспен қамтудың қолжетімділігін және кедейлікті азайту мәселелерін кешенді шешу әлеуметтік көмек пен қолдауға мұқтаж адамдардың шеңберін тарылтып, оның атаулы сипатын күшейтуге мүмкіндік береді.

6-стратегиялық бағыт. Халықтың әлеуметтік әлсіз топтарын әлеуметтік қолдаудың тиімді жүйесін қалыптастыру.

Саланы дамытудың негізгі өлшемдері

Қазақстан Республикасында, кез келген басқа елдердегі сияқты халықтың белгілі бір бөлігі – қарт адамдар, мүгедектер және халықтың нысаналы топтарының өзге де өкілдері ерекше әлеуметтік қолдауға мұқтаж. Ол арнаулы әлеуметтік қызметтер түрінде көрініс табады.

Әлеуметтік қолдауды ұйымдастыруда жергілікті мемлекеттік басқару органдарының рөлі артып, өкілеттіктері кеңейеді. Азаматтық қоғам өкілдерімен әріптестік дами, қайырымдылық өседі.

Кедейлікті жеңілдету және өмір сапасын арттыру үшін арнаулы әлеуметтік қызметтерді көрсету белсенді пайдаланылады. «Арнаулы әлеуметтік қызметтер туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес қиын өмірлік жағдайда жүрген адамдарға арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету сапасын арттыру шаралары қабылдануда. Қазіргі кезде 80 мыңға жуық азаматқа (мүгедектер, егде жастағы адамдар) арнаулы әлеуметтік қызмет көрсетіледі.

Жүзеге асырылып жатқан әлеуметтік қамсыздандыруды жаңарту шеңберінде арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету стандарттары енгізілді, арнаулы әлеуметтік қызметтің кепілді көлемінің тізбесі айқындалды, оларды көрсетудің нысандары кеңейтілді. Жұмыс істеп тұрған медициналық-әлеуметтік мекемелердің базасында 13 өңірде 3 мыңға жуық мүгедек баланы қамтыған 29 күндізгі болу бөлімшесі ашылды. Қажетті әлеуметтік қызметтерді көрсетуге үкіметтік емес ұйымдар тартылуда.

Әлеуметтік қолдау көрсетуде мүмкіндіктері шектеулі адамдарға ерекше көңіл бөлінеді. «Қазақстан Республикасында мүгедектерді әлеуметтік қорғау туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес мемлекеттік деңгейде мүгедектерді медициналық, әлеуметтік және кәсіби оңалтудың кешенді шаралары әзірленді. Тегін кепілді медициналық көмек көрсету, әлеуметтік қызметтердің сапасын арттыру, білімнің, ақпараттың қолжетімділігін қамтамасыз ету, денсаулық жағдайын ескере отырып қызмет түрін еркін таңдау, кәсіптік даярлау және қайта даярлау, еңбек ету қабілетін қалпына келтіру және жұмысқа орналасуына жәрдемдесу мүгедектердің қоғам өміріне қатысуына тең мүмкіндіктер жасауға бағытталған.

Мүгедектердің құқықтары саласындағы халықаралық стандарттарды кезең-кезеңмен имплементациялау ниетін растай отырып, Қазақстан 2008 жылы Мүгедектердің құқықтары туралы конвенцияға және оның Факультативтік хаттамасына қол қойды. Оны ратификациялауға даярлық шеңберінде лайықты ортаны қамтамасыз етуге, өмір сүру функцияларын қалпына келтіруге қажетті жағдай жасауға бағытталған 2012 – 2018 жылдарға арналған мүгедектердің өмір сүру сапасын қамтамасыз ету және жақсарту жөніндегі іс-шаралар жоспары кезең-кезеңімен іске асырылуда.

Негізгі проблемаларды талдау

Халықты әлеуметтік қолдау жүйесінде шешімін талап ететін маңызды проблемалар ретінде мыналар сақталып отыр:

- 1) мұқтаж адамдардың әлеуметтік қолдаумен жеткілікті қамтылмауы;
- 2) мүмкіндіктері шектеулі адамдарға ұсынылатын оңалту қызметтері тиімділігі жетіспейді;
- 3) әлеуметтік қызмет көрсетудің балама түрлері мен арнаулы әлеуметтік қызметтер нарығындағы бәсекелес орта жеткіліксіз дамыған.
- 4) мүмкіндіктері шектеулі адамдарды қоғам өміріне толыққанды қатыстыру мүмкіндіктерінің жеткіліксіздігі.

Халықты әлеуметтік қолдау жүйесінде осы және басқа проблемалардың болуы әртүрлі себептерге байланысты. Объективті түрде олар макроэкономикалық жағдайға, қаржы-экономикалық мүмкіндіктер мен жалпы мемлекеттік және өңірлік ауқымдағы басымдықтарға байланысты. Субъективті тұрғыдан – әлеуметтік қолдау көрсету механизмінің жетілмеуімен, әлеуметтік қызметкерлер кәсібилігінің төмендігімен және жауапкершілігінің жеткіліксіздігімен, олардың еңбекақы деңгейінің жетілмеуімен және салыстырмалы түрде төмендігімен байланысты.

Мұндай жағдайларда әлеуметтік қолдау жүйесін одан әрі дамыту бұл үшін қолда бар сыртқы және ішкі факторларды барынша пайдалануды талап етеді.

Негізгі сыртқы және ішкі факторларды бағалау

Мүгедектерді әлеуметтік қорғау және олардың қоғам өміріне араласуы үшін тең мүмкіндік жасау бойынша жұмыс алдағы уақытта Қазақстан Мүгедектердің құқықтары туралы конвенцияға және оның Факультативтік хаттамасына қол қоюы арқылы өзіне қабылдаған халықаралық міндеттемелерді іске асыру шеңберінде жүзеге асырылатын болады. Қазақстан Республикасында мүгедектердің құқықтарын қамтамасыз ету және өмір сүру сапасын жақсарту жөніндегі 2012 – 2018 жылдарға арналған іс-шаралар жоспарының екінші кезеңі (2014 – 2015 жылдар) бекітіліп, іске асыру көзделуде. Жоспардың маңызды іс-шараларының бірі қолданыстағы заңнаманы біріздендіру болып табылады.

Соған қарамастан, қазіргі кездегі жағдайға мүгедектерді қоғамға кіріктірудің жеткіліксіздігі тән және көбінесе бұл мүгедектердің тұрғын үй-коммуналдық, әлеуметтік және рекреациялық инфрақұрылымға кіруінің шектелуіне байланысты. Мұндай жағдайларда облыстардың, Астана, Алматы қ.қ. әкімдері қоршаған ортаның қол жетімділігін арттыру бөлігінде де, атап айтқанда қол инфрақұрылымына мүгедектердің ерекше мұқтажы бейімдеу жұмыстарын жақсарту; жүріп-тұруы қиын мүгедектерге көрсетілетін көлік қызметтерінің

2017 жылға дейінгі кезеңде арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету жүйесін реформалауды жалғастыру көзделуде.

Ескерту. 3-бөлімге өзгеріс енгізілді - ҚР Үкіметінің 12.06.2014 № 643 қаулысымен.

1.1.1-міндет. Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау										
Тікелей нәтижелер көрсеткіші	Ақпарат көзі	өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең					
			2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.	2016 ж.	2017 ж.	2018 ж.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1. 18 жасқа дейінгі балаларға арналған жәрдемақы (МБЖ) алушылардың өткен жылғы санымен салыстырғандағы үлес салмағы	Еңбекминінің деректері	өткен жылғымен салыстырғанда %-бен	91,9	97	97	97	97	130*	9	
2. МӘСҚ-тан бала бір жасқа толғанға дейін оның күтімі бойынша әлеуметтік төлемдердің орташа мөлшері	Еңбекминінің деректері	өткен жылғымен салыстырғанда %-бен	110,8	107	107	107	107	107	1	

Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар	2014 ж.	2015 ж.	2016 ж.	2017 ж.	2018 ж.				
1	2	3	4	5	6				
1. Ана мен баланы әлеуметтік қолдау жүйесін: 1) бала бір жасқа толғанға дейін оның күтіміне байланысты табысынан айрылған жағдайда МӘСҚ-тан берілетін әлеуметтік төлемдерді тағайындау және жүзеге асыру мәселелері жөніндегі заңнаманы жетілдіру; 2) балалы отбасыларға әлеуметтік жәрдемақыларды тағайындау шарттарын өзгерту және толықтыру бойынша (шартты төлемдерге ауысу) ұсыныстар әзірлеп, Қазақстан Республикасы Үкіметінің қарауына енгізу негізінде дамыту	X	X		X					
2. Балалы отбасыларға берілетін мемлекеттік жәрдемақылардың мөлшерін арттыру	X	X	X	X	X				
3. Жұмыс істейтін әйелдерді әлеуметтік сақтандыру жүйесімен қамтуды кеңейту (жүктілігі мен босануына байланысты табысынан айрылған жағдайда, бала 1 жасқа толғанға дейін оның күтімі бойынша)	X	X	X	X	X				
2-стратегиялық бағыт. Жұмыспен нәтижелі қамтуға жәрдемдесу									
2.1-мақсат. Халықтың жұмыспен қамтылу деңгейін арттыру. Аталған мақсатқа қол жеткізуге бағытталған бюджеттік бағдарламалардың коды 001, 008, 012, 014, 015, 019, 028 128, 145									
Нысаналы индикатор	Ақпарат көзі	өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең				
			2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.	2016 ж.	2017 ж.	2018 ж.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Жұмыссыздық деңгейі	статдеректер	%	5,3	5,2	5,1	5,0	5,0	5,0	5,0
2. Әйелдер жұмыссыздығының деңгейі	статдеректер	%	6,5	6,1	5,7	5,3	4,9	4,5	4,5
3. Жастар жұмыссыздығының деңгейі	статдеректер	%	5,4	5,1	4,7	4,4	4,0	3,7	3,7
4. «Әйелдердің жұмыс күшіне қатысуы» көрсеткіші бойынша Бәсекеге қабілеттіліктің жаһандық индексінің (БЖИ) позициясы	ДЭФ есебі	рейтингтегі орны	24	26	25	24	23	22	22
2.1.1-міндет. Еңбек ресурстарының сапасын арттыру									
Тікелей нәтижелер көрсеткіші	Ақпарат көзі	өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең				
			2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.	2016 ж.	2017 ж.	2018 ж.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Жұмыспен қамтудың 2020 жол картасына (ЖЖК 2020) қатысушылардың қатарынан қайта даярлаумен және біліктілігін арттырумен, кәсіпкерлік негіздеріне оқытумен қамтылған адамдардың үлес салмағы	Еңбекминінің деректері	%	20,7	21,2	21,7	22,2	22,7	23,2	23,2
2. Кәсіптік оқуға жіберілген адамдардың ара салмағы (ӨДБ шеңберінде халықты жұмыспен қамту органдарына жүгінгендердің қатарынан)	Еңбекминінің деректері	%	-	5,4	5,4	5,4	5,4	5,4	5,4
Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар					жоспарлы кезеңде іске асырылатын мерзімі				
					2014 ж.	2015 ж.	2016 ж.	2017 ж.	2018 ж.

1. Ағымдағы бос жұмыс орындары деректерінің және болжанатын жұмыс орындарының жалпыұлттық базасын қалыптастыру	X	X	X	X	X
2. Кәсіби стандарттарды әзірлеуге қатысу	X	X	X	X	X
3. ЖЖК 2020 және өңірлік бағдарламалар шеңберінде кәсіптік оқудан өтетін адамдарға мемлекеттік қолдау көрсету	X	X	X	X	X
4. Ахуал орталығын әзірлеу	X	X			

2.1.2-міндет. Жұмыссыз, өз бетінше жұмыспен айналысушы және табысы аз адамдардың белсенділігін арттыру

Тікелей нәтижелер көрсеткіші	Ақпарат көзі	өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең				
			2012 ж.	2013.	2014 ж.	2015 ж.	2016 ж.	2017 ж.	2018 ж.
1. ЖЖК 2020 іс-шараларымен қамтылған оған қатысуға өтініш білдірген азаматтардың үлесі	Еңбекминінің деректері	%	91,8	92,0	92,2	92,4	92,6	92,8	93,0
2. ЖЖК 2020 іс-шараларымен қамтылған оған қатысуға өтініш білдірген әйелдердің үлесі	Еңбекминінің деректері	%	45,5	46,0	46,5	47,0	48,0	49,0	50,0
3. ЖЖК 2020 іс-шараларымен қамтылған оған қатысуға өтініш білдірген 29 жасқа дейінгі жастардың үлесі	Еңбекминінің деректері	%	54,1	55,0	55,5	56,0	56,5	57,0	58,0
4. Өзін-өзі жұмыспен қамтығандардың жалпы санындағы нәтижелі жұмыспен қамтылғандардың үлесі	Еңбекминінің деректері	%	-	58,3	61,4	62,5	64,5	65,5	67,0
5. 100 жұмыс істейтін адамға шаққанда қашықтықтан оқитындардың саны	статдеректер	адам	-	-	-	-	-	7	1

Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар жоспарлы кезеңде іске асырылды

Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар	жоспарлы кезеңде іске асырылды				
	2014 ж.	2015 ж.	2016 ж.	2017 ж.	2018 ж.
1	2	3	4	5	6
1. ЖЖК 2020 бағдарламасының негізгі бағыттарын іске асыру: 1) инфрақұрылымды және тұрмыстық-коммуналдық шаруашылықты дамыту есебінен жұмыспен қамтуды қамтамасыз ету; 2) кәсіпкерлікті және тірек ауылдық елді мекендерді дамыту арқылы жұмыс орындарын құру; 3) жұмыс берушінің қажеттілігі шеңберінде оқыту және қоныс аудару арқылы жұмысқа орналасуға жәрдемдесу	X	X	X	X	X
2. Халықтың әлеуметтік осал топтарын, ең алдымен мүмкіндіктері шектеулі адамдарды жалақымен қамтамасыз ете отырып, жұмысқа белсенді түрде тарту үшін жұмыс берушілерді ынталандыру жағдайларын жасау	X	X	X	X	X
3. Икемді әрі қашықтықтан жұмыспен қамту нысандарын қолдану туралы халыққа насихаттау және хабардар ету		X	X	X	X
4. Жұмыспен қамту органдарында тіркелген балаларына күтім жасайтын аналарды жұмыспен қамтуға жәрдемдесу шаралары кешенін әзірлеу және іске асыру		X	X	X	X
5. Жұмыстан босатылатын қызметкерлерді кәсіптік оқытуды ілгерілететін тетігін әзірлеу		X	X	X	X

2.1.3-міндет. Жұмыспен қамтудың өсуіне ықпал ету

			Есепті кезең		Жоспарлы кезең				
			2012 ж.	2013.	2014 ж.	2015 ж.	2016 ж.	2017 ж.	2018 ж.

Тікелей нәтижелер көрсеткіші	Ақпарат көзі	өлшем бірлігі	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.	2016 ж.	2017 ж.	2018 ж.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Жәрдемдесуге өтініш білдіргендердің жалпы санынан ЖЖК 2020 және өңірлерді дамыту бағдарламалар шеңберінде тұрақты жұмыс орнына жұмысқа орналастырылғандардың үлес салмағы	Еңбекминінің деректері	%	-	55,2	56,2	57,5	58,5	59,2	5
Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар					жоспарлы кезеңде іске асырылу мерзімі				
					2014 ж.	2015 ж.	2016 ж.	2017 ж.	2018 ж.
1					2	3	4	5	6
1. Жұмыспен қамту картасын қалыптастыру және жаңарту					X	X	X	X	X
2. Еңбек нарығын дамытудың бесжылдық болжамын әзірлеуді қамтамасыз ету					X				
3. Халықты жұмыспен қамтуды қамтамасыз етуге бағытталған заңнаманы және бағдарламалық құжаттарды жетілдіру					X	X	X	X	X
4. ЖЖК 2020 және өңірлерді дамыту бағдарламалары шеңберінде әлеуметтік жұмыс орындарына, қоғамдық жұмыстарға, жастар практикасына жіберілген адамдарға мемлекеттік қолдау көрсету					X	X	X	X	X
5. Халықтың жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі хабардарлығын арттыру					X	X	X	X	X
3-стратегиялық бағыт. Халықтың көші-қоны саласындағы мемлекеттік саясатты іске асыру									
3-1-мақсат. Көші-қон процестерін реттеу және басқару тиімділігін арттыру. Аталған мақсаттарға қол жеткізуге бағытталған бюджеттік бағдарламалардың коды 001, 006, 014, 015, 027									
Тікелей нәтижелер көрсеткіші	Ақпарат көзі	өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең				
			2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.	2016 ж.	2017 ж.	2018 ж.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Халықтың көші-қон сальдосының өткен жылғымен салыстырғанда өсуі	статдеректер	%	1	1	1	1	1	1	1
3.1.1-міндет. Оралмандарды қабылдау және бейімдеу саласындағы көші-қон процестерін реттеу									
Тікелей нәтижелер көрсеткіші	Ақпарат көзі	өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең				
			2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.	2016 ж.	2017 ж.	2018 ж.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Жұмысқа орналасқан оралмандардың үлесі (жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу үшін халықты жұмыспен қамту органдарына жүгінгендер қатарынан)	Еңбекминінің деректері	%	63,8	51	60	70	72	74	7
Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар					жоспарлы кезеңде іске асырылу мерзімі				
					2014 ж.	2015 ж.	2016 ж.	2017 ж.	2018 ж.
1					2	3	4	5	6
1. Келген оралмандар туралы дерекқорды қажеттігіне қарай жетілдіру					X	X	X	X	X

2. Ұтымды және оңтайлы орналастыру, біліктілігін арттыру бойынша, сондай-ақ облыстардың демографиялық құрамына қарай еңбек ресурстарына деген қажеттілікті ескере отырып, ынталандырудың кешенді шараларын әзірлеу	X	X	X	X	X
3. Шетелдердегі қазақ диаспораларымен, отандастармен, Қазақтардың дүниежүзілік қауымдастығымен, Қазақстан халқы Ассамблеясымен өзара іс-қимылды және ақпараттық-түсіндіру жұмысын күшейту	X	X	X	X	X
4. Этникалық көші-қон мәселелерін реттеуді күшейту бөлінісінде заңнаманы жетілдіру бойынша ұсыныстар енгізу	X	X	X	X	X

3.1.2-міндет. Ішкі көші-қон бағыттарын реттеу

Тікелей нәтижелер көрсеткіші	Ақпарат көзі	өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең				
			2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.	2016 ж.	2017 ж.	2018 ж.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Халықтың жалпы санындағы ішкі көшіп-қонушылардың үлесі	статдеректер	%	1,1	1,98	1,9	1,8	1,7	1,6	1,5

Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар	жоспарлы кезеңде іске асырылатын мерзімі				
	2014 ж.	2015 ж.	2016 ж.	2017 ж.	2018 ж.

1. Еліміздің кеңістікте-аумақтық дамуын ескере отырып, ішкі көші-қон саласын болжау, жоспарлау, реттеу және сәйкессіздікті қысқарту жүйесін әзірлеу бойынша ұсыныстар енгізу	X	X	X	X	X
2. Өңірлердің әлеуметтік-экономикалық дағдарысын және экологиялық жағдайын ескере отырып, халықтың еліміздің ішінде көшіп-қону процестерін талдау және мониторингілеу	X	X	X	X	X
3. Қалаларда ішкі көшіп-қонушыларды бейімдеу жүйесін құру бойынша (оқыту, жұмысқа орналастыру және басқа) ұсыныстар енгізу	X	X	X	X	X
4. Ірі қалаларға және олардың маңына көші-қон жүктемесінің жоғары болуына байланысты проблемалық мәселелерді шешу бойынша ұсыныстар әзірлеу	X	X	X	X	X
5. Ел ішіндегі көші-қонды реттеу мәселесі жөніндегі заңнаманы жетілдіру бойынша ұсыныстар енгізу	X	X	X	X	X

3.1.3-міндет. Еңбек көші-қонын басқару

Тікелей нәтижелер көрсеткіші	Ақпарат көзі	өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең				
			2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.	2016 ж.	2017 ж.	2018 ж.
1. Шетелдік жұмыс күшін тартуға квота	Еңбекминінің деректері	%	1,0	1,2	0,7	1,5	0,8	0,8	0,8
2. Тартылатын шетелдік жұмыс күші құрамындағы білікті мамандардың ара салмағы	Еңбекминінің деректері	%	82	70	70	70	70	70	70

Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар	жоспарлы кезеңде іске асырылатын мерзімі				
	2014 ж.	2015 ж.	2016 ж.	2017 ж.	2018 ж.

1	2	3	4	5	6
1. Еңбек көші-қонын басқару бөлігінде халықтың көші-қоны туралы заңнаманы жетілдіру	X	X	X	X	X

әйелдердің үлесі (жұмыспен қамтылғандардың жалпы санының ішінде)	статдеректер	%	13,2	13,1	13,1	13,0	13,0	12,9	1
3. Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі стандарттарын енгізген ірі және орта кәсіпорындардың үлесі	Еңбекминінің деректері	%	7,0	7,5	8,0	8,5	8,6	8,7	8

Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар	жоспарлы кезеңде іске ас мерзімі				20
	2014 ж.	2015 ж.	2016 ж.	2017 ж.	
1	2	3	4	5	6
1. Өндірістік салада еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жағдайына мониторинг жүргізуді жетілдіру	X	X	X	X	X
2. Ұлттық еңбек стандарттарын әзірлеу және халықаралық стандарттарды бейімдеу. Оларды экономика салаларына енгізуге жәрдемдесу	X	X	X	X	X
3. Зиянды және қауіпті өндірісте жұмыс істейтін қызметкерлердің, оның ішінде әйелдердің санын қысқарту шараларын әзірлеу және іске асыру (үшжақты негізде)	X	X	X	X	X
4. Қатер тобын бастапқы кезеңде анықтау және кәсіптік аурулардың алдын алу әдістемесін әзірлеу	X				
5. Қызметкерлердің еңбек жағдайларын еңбек заңнамасының талаптарына сәйкестігіне ерікті декларациялау жөніндегі жобаны жұмыс берушілердің іске асыруы	X	X	X	X	X
6. Заңды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда сот мемлекетке жүктеген адам өмірі мен денсаулығына келтірілген зиян үшін адамдарды әлеуметтік қолдау	X	X	X	X	X

4.1.2-міндет. Еңбек заңнамасы бұзылуының алдын алу және жолын кесу

Тікелей нәтижелер көрсеткіші	Ақпарат көзі	өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең				2
			2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.	2016 ж.	2017 ж.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	1
1. Еңбек заңнамасының жойылған бұзушылықтарының үлесі, анықталған бұзушылықтардың жалпы санының %	Еңбекминінің деректері	%	90	91	92	93	94	95	9

Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар	жоспарлы кезеңде іске ас мерзімі				20
	2014 ж.	2015 ж.	2016 ж.	2017 ж.	
1. Тәуекелді бағалау жүйесін жетілдіру	X	X	X	X	X
2. Жалақы бойынша берешекке мониторинг жүргізу, оны жою және қалыптасуының алдын алу бойынша шаралар қабылдау	X	X	X	X	X
3. 2012-2014 жылдарға, 2015-2017 жылдарға арналған Балалар еңбегінің ең нашар түрлерін жою бойынша бірлескен іс-қимыл жоспарын қалыптастыру және орындау	X				
4. Еңбек заңнамасын сақтау бойынша ақпараттық-түсіндіру жұмыстарының тиімділігін арттыру	X	X	X	X	X
5. Қазақстан Республикасындағы еңбек заңнамасының негіздеріне азаматтарды құқықтық жалпы оқытуды ұйымдастыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын әзірлеу және іске асыру	X	X			

4.1.3-міндет. Әлеуметтік әріптестікті дамытуға жәрдемдесу

			Есепті кезең		Жоспарлы кезең			

Тікелей нәтижелер көрсеткіші	Ақпарат көзі	өлшем бірлігі	2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.	2016 ж.	2017 ж.	2018 ж.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Ұжымдық-шарттық қатынастар жүйесімен қамтылған кәсіпорындардың үлесі (ірі және орта кәсіпорындар арасында)	Еңбекминінің деректері	%	92,2	92,4	92,6	93,0	93,2	93,4	93,6

Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар	жоспарлы кезеңде іске асырылатын мерзімі				
	2014 ж.	2015 ж.	2016 ж.	2017 ж.	2018 ж.
1	2	3	4	5	6

1. Еңбек қатынастарын реттеуге, әлеуметтік сұхбатты одан әрі дамытуға бағытталған «Қазақстан Республикасындағы лайықты еңбек жөніндегі бағдарламаны» халықаралық стандарттарға әзірлеу және іске асыру	X	X	X	X	X
2. Корпоративтік әлеуметтік жауапкершілікті арттыруды ынталандыру	X	X	X	X	X
3. Үкімет, жұмыс берушілердің бірлестіктері мен қызметкерлердің бірлестіктері арасында 2012 – 2014 жылдарға, 2015 – 2017 жылдарға арналған Бас келісімге қол қою		X			
4. Үкімет, жұмыс берушілердің бірлестіктері мен қызметкерлердің бірлестіктері арасында жасалған 2012 – 2014 жылдарға, 2015 – 2017 жылдарға арналған Бас келісімнің және «Ұжымдық шарт жасаңыздар!» республикалық акциясы шеңберінде еңбекшілердің құқықтары мен кепілдіктерін сақтау бойынша шараларды іске асыру	X	X	X	X	
5. Әлеуметтік-еңбек саласындағы даулы жағдайларды басқару және шешу үшін жүйелі ұйымдастырушылық және ақпараттық іс-шараларды жүргізу (Әлеуметтік шиеленістің алдын алу және әлеуметтік-еңбек қақтығыстарын шешу жөніндегі кешенді жоспарды іске асыру)	X	X	X	X	X
6. «Кәсіптік одақтар туралы» Қазақстан Республикасының Заңын қабылдау (жаңа редакция)	X				

5-стратегиялық бағыт. Халықтың әл-ауқатын арттыруға жәрдемдесу

5.1-мақсат.	Халықтың	өмір	сүру	деңгейін	арт
Аталған мақсатқа қол жеткізуге бағытталған бюджет бағдарламаларының коды 001, 002, 003, 004, 006, 008, 011, 01, 033					

Нысаналы индикатор	Ақпарат көзі	өлшеу бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең				
			2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.	2016 ж.	2017 ж.	2018 ж.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінен төмен халықтың үлесі	статдеректер	%	3,8	4,0	4,0	4,0	4,0	6,0	6,0
2. ЖЗ есепке алмағанда табысты зейнетақы төлемдерімен алмастырудың жиынтық коэффициенті	р е с м и деректер		43,1	41,2	43,0	42,3	42,9	43,5	44,0
3. ЖЗ есепке алғанда табысты зейнетақы төлемдерімен алмастырудың жиынтық коэффициенті			45,9	44,5	46,7	46,4	47,5	48,5	49,0
4. Халықтың мемлекеттік көрсетілетін қызметтің сапасымен қанағаттану деңгейі	Еңбекминінің деректері	%	-	85,88	85,96	86,01	86,13	86,22	86,30

5.1.1-міндет. Жалақының өсуіне ықпал ету

Тікелей нәтижелер көрсеткіші	Ақпарат көзі	өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең				
			2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.	2016 ж.	2017 ж.	2018 ж.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Азаматтық қызметшілердің орташа жалақы мөлшерінің өсу серпіні (өткен жылғымен салыстырғанда)	статдеректер	%	100	100	107	100	107	107	110
Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар					жоспарлы кезеңде іске асырылу мерзімі				
					2014 ж.	2015 ж.	2016 ж.	2017 ж.	2018 ж.
1			2	3	4	5	6	7	8
1. Ең төменгі жалақы стандартын әзірлеу			X						
2. Азаматтық қызметшілердің еңбекақы жүйесінің жаңа моделін әзірлеу			X	X	X				
3. Азаматтық қызметшілердің еңбегіне ақы төлеу мәселесі бойынша нормативтік-құқықтық актілерге өзгерістер мен толықтырулар енгізу және жаңа еңбекақы төлеу жүйесін енгізу			X	X	X				
4. Азаматтық қызметшілерге еңбекақы төлеудің жаңа моделін енгізу нәтижелеріне талдау жасау, оны түзету				X	X				
5.1.2-міндет. Әлеуметтік қамсыздандырудың сәйкестігін қамтамасыз ету									
Тікелей нәтижелер көрсеткіші	Ақпарат көзі	өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең				
			2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.	2016 ж.	2017 ж.	2018 ж.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Жиынтық зейнетақыдағы: базалық зейнетақы төлемінің (Орталықтан)	Еңбекминінің деректері	%	21,1	20,7	20,3	19,8	19,4	19,0	18,5
ынтымақты зейнетақының (Орталықтан)			72,7	71,8	71,5	71,2	70,9	70,6	70,3
жинақтаушы зейнетақының (ЖЗҚ-дан) ара салмағы			6,1	7,5	8,2	8,9	9,7	10,4	11,2
2. Экономикалық белсенді халықтың ЖЗЖ қамтылған үлесі	статдеректер, Еңбекминінің деректері	%	64,1	64,4	64,8	65,5	66	66,5	67
3. Экономикалық белсенді халықтың міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесімен қамтылған үлесі	статдеректер, Еңбекминінің деректері	%	70,3	70,5	70,6	70,9	71,0	71,1	71,2
Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар					жоспарлы кезеңде іске асырылу мерзімі				
					2014 ж.	2015 ж.	2016 ж.	2017 ж.	2018 ж.
1			2	3	4	5	6	7	8
1. Зейнетақымен қамсыздандыру жүйесін одан әрі жаңғырту жөніндегі шаралар кешенін әзірлеу			X	X					
2. «МӘСҚ» АҚ мен «МАК» АҚ қаржылық тұрақтылығын арттыру			X	X	X	X	X	X	X
3. Міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесін әкімшілендіруді жетілдіру			X	X	X	X	X	X	X
4. ЖЗЖ мен әлеуметтік сақтандыру жүйесі мәселелері бойынша халықтың хабардарлығын арттыру			X	X	X	X	X	X	X

5. Зейнетақы мен жәрдемақы алушылардың әлеуметтік картасын әзірлеу және іске асыру	X	X	X	X	X
--	---	---	---	---	---

1. Жеке сектор субъектілері (оның ішінде үкіметтік емес ұйымдары) көрсететін арнаулы әлеуметтік қызметтермен қамтылған адамдардың үлесі	Еңбекминінің деректері	%	4,6	4,9	5,1	5,4	5,7	6,0	6,
---	------------------------	---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	----

Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар	жоспарлы кезеңде іске ас мерзімі				20
	2014 ж.	2015 ж.	2016 ж.	2017 ж.	

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

1. Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету саласындағы нормативтік құқықтық актілерді жетілдіру	X	X	X	X	X
---	---	---	---	---	---

2. Жергілікті өкілетті органдардың шешімімен көрсетілетін арнаулы әлеуметтік қызметтің қосымша түрлерін енгізу	X	X	X	X	X
--	---	---	---	---	---

3. Үкіметтік емес ұйымдар арасында мемлекеттік тапсырыс орналастыруды кеңейту	X	X	X	X	X
---	---	---	---	---	---

4. Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету мәселелері жөнінде халықтың хабардарлығын арттыру	X	X	X	X	X
--	---	---	---	---	---

6.1.2-міндет. Мүгедектерді оңалту жүйесін дамыту

Тікелей нәтижелер көрсеткіші	Ақпарат көзі	өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең				2
			2012 ж.	2013 ж.	2014 ж.	2015 ж.	2016 ж.	2017 ж.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

1. Әлеуметтік бөлікте іске асырылған мүгедектерді оңалту бағдарламаларының үлесі (өткен жылғы есепті кезең үшін әзірленген ЖОБ қатарынан)	Еңбекминінің деректері	%	73,0	73,0	74,0	74,0	75,0	75,0	7
---	------------------------	---	------	------	------	------	------	------	---

Тікелей нәтиже көрсеткіштеріне қол жеткізуге арналған іс-шаралар	жоспарлы кезеңде іске ас мерзімі				20
	2014 ж.	2015 ж.	2016 ж.	2017 ж.	

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

1. Мүгедектердің құқықтарын қамтамасыз ету және өмір сүру сапасын жақсарту жөніндегі 2012 – 2018 жылдарға арналған іс-шаралар жоспарын қабылдау және іске асыру (кезең-кезеңдік жоспарлар)	X	X	X	X	X
--	---	---	---	---	---

2. Алдағы Мүгедектер құқығы жөніндегі БҰҰ Конвенциясын ратификациялауға байланысты Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне өзгерістер мен толықтырулар енгізу	X	X			
--	---	---	--	--	--

3. Медициналық-әлеуметтік сараптама мен мүгедектерді оңалтуды (МКФ ережелерін ескере отырып) ұйымдастыру және жүргізудің инновациялық тәсілдерін әзірлеу	X	X	X		
--	---	---	---	--	--

4. Мүгедектер мен басқа да жүріп-тұруы қиын адамдар топтарының тыныс-тіршілік ету объектілеріне кедергісіз кіріп-шығуы үшін жағдай жасау	X	X	X	X	X
--	---	---	---	---	---

5. Протездік-ортопедиялық және есту протездеу көмегін көрсету стандарттарын жетілдіру	X	X	X	X	X
---	---	---	---	---	---

6. Әлеуметтік және көлік инфрақұрылым объектілерін паспорттандыру мониторингі	X	X	X	X	
---	---	---	---	---	--

3.2. Министрліктің стратегиялық бағыттары мен мақсаттарының мемлекеттің стратегиялық мақсаттарына сәйкестігі

Мемлекеттік органның стратегиялық бағыттары мен мақсаттары	Стратегиялық және (немесе) бағдарламалық құжаттың атауы
1	2
1-стратегиялық бағыт. Еңбек ресурстарының өсуіне ықпал ету	
1.1-мақсат. Бала туудың өсуіне ықпал ету	Қазақстан Республикасы Президентінің 2010 жылғы 1 ақпан № 922 Жарлығымен бекітілген Қазақстан Республикасының жылға дейінгі стратегиялық даму жоспары мен Мемлекет басшысының «Қазақстан – 2050» Стратегиясы қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты» атты Қазақстан халқына Жолдауы
2-стратегиялық бағыт. Жұмыспен нәтижелі қамтуға жәрдемдесу	
2.1-мақсат. Халықтың жұмыспен қамтылу деңгейін арттыру	Қазақстан Республикасы Президентінің 2010 жылғы 1 ақпан № 922 Жарлығымен бекітілген Қазақстан Республикасының жылға дейінгі стратегиялық даму жоспары мен Мемлекет басшысының «Қазақстан – 2050» Стратегиясы қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты» атты Қазақстан халқына Жолдауы Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2013 жылғы 19 маусым № 636 қаулысымен бекітілген Жұмыспен қамтудың 2020 жылға дейінгі жоспары
3-стратегиялық бағыт. Халықтың көші-қоны саласындағы мемлекеттік саясатты іске асыру	
3.1-мақсат. Көші-қон процестерін реттеу және басқару тиімділігін арттыру	Қазақстан Республикасы Президентінің 2010 жылғы 1 ақпан № 922 Жарлығымен бекітілген Қазақстан Республикасының жылға дейінгі стратегиялық даму жоспары
4-стратегиялық бағыт. Азаматтардың еңбек құқықтарының іске асырылуын қамтамасыз ету.	
4.1-мақсат. Еңбек құқықтарын қорғау және еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жағдайын жақсарту	Қазақстан Республикасы Президентінің 2010 жылғы 1 ақпан № 922 Жарлығымен бекітілген Қазақстан Республикасының жылға дейінгі стратегиялық даму жоспары мен Мемлекет басшысының «Қазақстан – 2050» Стратегиясы қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты» атты Қазақстан халқына Жолдауы
5-стратегиялық бағыт. Халықтың әл-ауқатын арттыруға жәрдемдесу	
5.1-мақсат. Халықтың өмір сүру деңгейін арттыру	Қазақстан Республикасы Президентінің 2010 жылғы 1 ақпан № 922 Жарлығымен бекітілген Қазақстан Республикасының жылға дейінгі стратегиялық даму жоспары мен Мемлекет басшысының «Қазақстан – 2050» Стратегиясы қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты» атты Қазақстан халқына Жолдауы
6-стратегиялық бағыт. Халықтың әлеуметтік тұрғыдан осал топтарын әлеуметтік қолдаудың тиімді жүйесін қалыптастыру	
6.1-мақсат. Әлеуметтік қолдаудың тиімділігін арттыру	Қазақстан Республикасы Президентінің 2010 жылғы 1 ақпан № 922 Жарлығымен бекітілген Қазақстан Республикасының жылға дейінгі стратегиялық даму жоспары мен Мемлекет басшысының «Қазақстан – 2050» Стратегиясы қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты» атты Қазақстан халқына Жолдауы

4. Функционалдық мүмкіндіктерді дамыту

Мемлекеттік органның стратегиялық бағытының атауы, мақсаты мен міндеттері	Мемлекеттік органның стратегиялық бағыттары мен мақсаттарын іске асыру жөніндегі іс-шаралары	Мемлекеттік органның стратегиялық бағыттары мен мақсаттары
1	2	3
1-стратегиялық бағыт. Еңбек ресурстарының өсуіне жәрдемдесу 1.1-мақсат. Бала тууға ықпал ету 1.1.1-міндет. Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау	1. Қазақстан Республикасы Үкіметінің қаулысымен бекітілген Мемлекеттік қызмет көрсету тізіліміне сәйкес балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау мәселелері бойынша мемлекеттік қызмет көрсету стандарттарын жетілдіру және мониторинг пен бағалау жүргізу. 2. Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау аясында көрсетілетін мемлекеттік қызметтің қолжетімділігін қамтамасыз ету және сапасын арттыру. 3. «Еңбекмині қызметкерлері біліктілігін арттыру курстары» РМҚК базасында Еңбекмині аумақтық бөлімшелерінің, ЗТМО филиалдары қызметкерлерінің балалы отбасыларды әлеуметтік қолдаудың арнайы бағдарламалары бойынша біліктілігін арттыру. 4. «Әлеуметтік көмек: АӘК, МБЖ» ААЖ жұмыс істеуін қамтамасыз ету және оны Министрліктің Әлеуметтік-еңбек саласындағы бірыңғай ақпараттық жүйесімен (бұдан әрі – ӘЕСБАЖ) кіріктіру.	Тұрақты Тұрақты Тұрақты Тұрақты тү
2-стратегиялық бағыт. Нәтижелі жұмыспен қамтуға ықпал ету 2.1-мақсат. Халықтың жұмыспен қамтылу деңгейін арттыру 2.1.1-міндет. Еңбек ресурстарының сапасын арттыру 2.1.2-міндет. Жұмыссыз, өз бетінше жұмыспен айналысушы және табысы аз адамдардың белсенділігін арттыру 2.1.3-міндет. Жұмыспен қамтудың өсуіне ықпал ету	1. Қазақстан Республикасы Үкіметінің қаулысымен бекітілген Мемлекеттік қызмет көрсету тізіліміне сәйкес халықты жұмыспен қамтуға жәрдемдесу, нысаналы топтарды әлеуметтік қолдау мәселелері бойынша мемлекеттік қызмет көрсету стандарттарын жетілдіру. 2. Халықты жұмыспен, оның ішінде электронды түрде қамту мәселелері жөнінде көрсетілетін мемлекеттік қызмет тізбесін кеңейту, қолжетімділігін қамтамасыз ету және сапасын арттыру. 3. Ағымдағы бос жұмыс орындары және перспективалық жұмыс орындары деректерінің қорын «Еңбек нарығы» ААЖ бағдарламалық тұғырнама бойынша құру және қызмет көрсетуі. 4. «Еңбекмині қызметкерлері біліктілігін арттыру курстары» РМҚК базасында жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармалары, Мемлекеттік еңбек инспекциясы (бұдан әрі – МЕИ) қызметкерлерінің халықты жұмыспен қамту және шетелдік жұмыс күшін тарту мәселелері бойынша біліктілігін арттыру. 5. «Жұмыс – Жастар еңбек биржасы» веб-порталының қызметін қамтамасыз ету. 6. Халықты жұмыспен қамту мәселелері жөнінде өңірлерді дамытудың оң тәжірибесімен алмасу бойынша көшпелі іс-шаралар өткізуді үйлестіру	Тұрақты Тұрақты Тұрақты 2014 – 2016 Тұрақты тү
3-стратегиялық бағыт Халықтың көші-қоны саласындағы мемлекеттік саясатты іске асыру		

3 - м а қ с а т Көші-қон процестерін басқару мен реттеудің тиімділігін арттыру 3.1.1 - міндет. Оралмандарды қабылдау және бейімдеу саласындағы көші-қон процестерін реттеу 3.1.3 - міндет. Еңбек көші-қонын басқару	1. Оралмандарға қатысты мемлекеттік көрсетілетін қызметтер стандарттарын жетілдіру. 2. «Еңбекмині қызметкерлерінің біліктілігін арттыру курстары» РМҚК базасында халықтың көші-қоны мәселелері бойынша қызметкерлердің біліктілігін арттыру. 3. «Оралмандар» ААЖ-мен Министрліктің әлеуметтік еңбек саласының бірыңғай ақпараттық жүйесін ықпалдастыру	Тұрақты тү
4-стратегиялық бағыт. Азаматтардың еңбек құқықтарының іске асырылуын қамтамасыз ету 4.1 - м а қ с а т . Еңбек құқықтарын қорғау және еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жағдайын жақсарту 4.1.1 - міндет. Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету 4.1.2 - міндет. Еңбек заңнамасы бұзылуының алдын алу және жолын кесу 4.1.3 - міндет. Әлеуметтік әріптестікті дамытуға жәрдемдесу	1. «Еңбекмині қызметкерлерінің біліктілігін арттыру курстары» РМҚК базасында Мемлекеттік еңбек инспекциясы (бұдан әрі – МЕИ) қызметкерлерінің біліктілігін арттыру. 2. «Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі» ААЖ жұмыс істеуін қамтамасыз ету және оны ӘЕСБАЖ-бен кіріктіру.	Тұрақты Тұрақты тү
5-стратегиялық бағыт. Халықтың әл-ауқатының артуына ықпал ету 5.1 - м а қ с а т . Халықтың өмір сүру деңгейін арттыру 5.1.2 - міндет. Әлеуметтік қамсыздандырудың барабарлығын қамтамасыз ету 5.1.3 - міндет. Әлеуметтік көмек көрсетудің атаулылығын күшейту	1. Қазақстан Республикасы Үкіметінің қаулысымен бекітілген Мемлекеттік қызмет көрсету тізіліміне сәйкес зейнетақы және әлеуметтік төлемдер тағайындау, әлеуметтік көмек көрсету мәселелері бойынша мемлекеттік қызмет көрсету стандарттары мен регламенттерін жетілдіру, мониторинг пен бағалау жүргізу. 2. Әлеуметтік қамсыздандыру жөніндегі (оның ішінде электронды түрде) мемлекеттік қызметтердің қолжетімділігін қамтамасыз ету және сапасын арттыру. 3. Зейнетақы және әлеуметтік төлем тағайындау процестерін автоматтандыру. 4. «Еңбекмині қызметкерлері біліктілігін арттыру курстары» РМҚК базасында Еңбекмині аумақтық бөлімшелерінің, ЗТМО филиалдары қызметкерлерінің зейнетақы және әлеуметтік төлем тағайындау мәселелері бойынша біліктілігін арттыру. 5. «Байланыс-орталық» ААЖ, «Әлеуметтік көмек: МБЖ, АӘЖ», «Е-собес» ААЖ пайдалануға енгізу және оларды ӘЕСБАЖ-бен кіріктіру.	Тұрақты Тұрақты 2011 – 201 Тұрақты Тұрақты тү

6-стратегиялық бағыт. Халықтың әлеуметтік тұрғыдан осал топтарын әлеуметтік қолдаудың тиімді жүйесін қалыптастыру	1. Қазақстан Республикасы Үкіметінің қаулысымен бекітілген Мемлекеттік қызмет көрсету тізіліміне сәйкес арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету стандарттарын және компенсаторлық техникалық құралдар беру бойынша мемлекеттік қызмет көрсету стандарттарын жетілдіру.
6.1 - мақсат. Әлеуметтік қолдаудың тиімділігін арттыру	2. «Еңбекмині қызметкерлері біліктілігін арттыру курстары» РМҚК базасында Еңбекмині аумақтық бөлімшелерінің, ЗТМО филиалдары қызметкерлерінің арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету және мүгедектерді әлеуметтік қолдау мәселелері бойынша біліктілігін арттыру.
6.1.1. міндет. Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету жүйесін дамыту	3. «Е-собес» ААЖ жұмыс істеуін қамтамасыз ету және оны ӨЕСБАЖ-бен кіріктіру.
6.1.2. міндет. Мүгедектерді оңалту жүйесін дамыту	

		Тұрақты Тұрақты тү
Ақпараттық-коммуникациялық технологияларды қолдану	1. Ақпараттық қауіпсіздікті қамтамасыз ету. 2. ӘЕСБАЖ-ды жетілдіру және оны мүдделі мемлекеттік органдардың ақпараттық жүйелерімен кіріктіру. 3. Зейнетақы мен әлеуметтік жәрдемақыларды электрондық тағайындаудың және төлеудің автоматтандырылған жүйесін кезең-кезеңімен енгізу. 4. «Байланыс-орталық» ақпараттық-анықтамалық жүйесі арқылы әлеуметтік-еңбек саласындағы мемлекеттік саясат мәселелері жөнінде консультациялық қызметтер көрсету. 5. Бизнес-процестерді оңтайландыру, халықтан талап етілетін құжаттардың санын қысқарту және мемлекеттік қызметтерді автоматтандыру жөнінде іс-шаралар жоспарларын әзірлеу және іске асыру. 6. Электрондық форматта көрсетілетін (оның ішінде ішінара автоматтандырылған) мемлекеттік қызметтердің үлесін Министрлікте көрсетілетін қызметтердің жалпы санының 70 % дейін жеткізу. 7. Конкурстық өтінімге сәйкес (болған кезде) ақпараттық коммуникациялық технологиялар жабдықтарын мемлекеттік сатып алу кезінде қазақстандық қамтуды ІТ-қызметтерінде қамтамасыз ету. 8. Министрліктің ақпараттық жүйелеріне арналған «ІТ-аутсорсингті» пайдалану мүмкіндіктерін қарастыру	Тұрақты тү 2014 2014 – 201 Тұрақты тү
Министрліктің ведомстволық бағынысты ұйымдары көрсететін қызметтердің сапасын арттыру	1. Бақылау және әлеуметтік қорғау комитеті аумақтық департаменттерінің, ЗТМО филиалдары қызметкерлерінің әлеуметтік-еңбек саласын дамыту мәселелері бойынша біліктілігін «Еңбекмині қызметкерлері біліктілігін арттыру курстары» РМҚК базасында арттыру. 2. Республикалық бюджеттен әлеуметтік төлемдерді қамтамасыз ету және «Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің Зейнетақы төлеу жөніндегі мемлекеттік орталық» РМҚК зейнетақы және әлеуметтік төлем тағайындау процестерін автоматтандыру. 3. «Республикалық эксперименталды протездеу орталығы» РМҚК ұйымдық құрылымын жетілдіру. 4. «Ақпараттық талдау орталығы» РМҚК жұмыспен қамту, еңбек заңнамасы және әлеуметтік қорғау проблемалары бойынша ақпараттық-талдау қызметін көрсету	Тұрақты тү
Кадрлық қамтамасыз ету	1. Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызмет туралы заңнамасын (оның ішінде гендерлік теңдік қағидатын) кадрларды іріктеу және орналастыру, қызметтік мансапты басқаруда қатаң сақтау. 2. Еңбек және атқарушылық тәртіпті қамтамасыз ету. 3. Кадр әлеуетін дамыту: мемлекеттік қызметшілерді оқыту, біліктілігін арттыру және қайта даярлау; қазақ және шет тілдерді үйрену және пайдалану; персоналды бағалау әдістері және нысандарын жетілдіру; еңбек өнімділігін ынталандыру; кадрларды ротациялау мүмкіндіктерін пайдалану, кадрлар резервін құру, даярлау және пайдалану.	Тұрақты тү

	4. Министрлік бөлімшелері мен Еңбекминіне ведомстволық бағынысты ұйымдардың кадрлық саясатын басқару	
Материалдық-техникалық қамсыздандыру	1. Министрліктің, оның бөлімшелері мен ведомстволық ұйымдардың материалдық-техникалық базасының үздіксіз қызметін қамтамасыз ету және әкімшілік шығыстарды оңтайландыру мүддесінде дамыту. 2. Мемлекеттік сатып алу рәсімдерін жүргізуге заңнамада белгіленген талаптарды қамтамасыз ету (сайтта бекітілген мемлекеттік сатып алу жоспарының және тиісті өзгерістер мен толықтырулардың уақтылы жариялануы; жоспарға сәйкес мемлекеттік сатып салуларды жариялау; мемлекеттік сатып алу рәсімдеріне сәйкес шарттар жасау)	Тұрақты тү
Қаржылық қамсыздандыру	1. Министрліктің қызметін қаржылық қамтамасыз етуде алдын ала бақылау шараларын қолдану, қаржылық қызмет қатерлерін уақтылы анықтау, талдау және бағалау. 2. Министрліктің құрылымдық бөлімшелері мен ведомстволық бағынысты ұйымдарының басшыларының бюджет қаражатын тиімді игеруге, жұмсауға дербес жауапкершілігін күшейту. 3. Қазақстан Республикасы Қазынашылығының ақпараттық жүйесін енгізу есебінен қаражатты және активтерді басқару	Тұрақты тү

5. Ведомствоаралық іс-қимыл

Қол жеткізу үшін ведомствоаралық өзара іс-қимылды қажет ететін міндеттердің көрсеткіштері	Ведомствоаралық өзара іс-қимыл жасалатын мемлекеттік орган	Мемлекеттік органдар жүзеге асыратын шаралар
1	2	3
1-стратегиялық бағыт. Еңбек ресурстарының өсуіне жәрдемдесу		
1.1-мақсат. Бала тууға ықпал ету		
1.1.1-міндет. Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау		
1. Әлеуметтік қолдау жүйесімен қамтылған 18 жасқа дейінгі балалардың үлес салмағы (балалардың жалпы санына қатысты). 2. Әлеуметтік қолдау жүйесімен қамтылған бір жасқа дейінгі балалардың үлес салмағы (тиісті жылда туылған балалар санына қатысты)	ЖАО	1. Табысы аз отбасылардың 18-ге толмаған балала жәрдемақылардың уақытылы тағайындалуын я төленуін қамтамасыз 2. «Әлеуметтік көмек: АӘЖ, МБЖ» ААЖ қызмет қамтамасыз ету.
2-стратегиялық бағыт. Нәтижелі жұмыспен қамтуға ықпал ету		
2.1-мақсат. Халықтың жұмыспен қамтылу деңгейін арттыру		
2.1.1-міндет. Еңбек ресурстарының сапасын арттыру		
1. ЖЖК 2020 қатысушыларының қатарынан қайта даярлаумен, біліктілігін арттырумен, кәсіпкерлік негіздеріне оқумен қамтылған адамдардың ара с а л м а ғ ы	Мүдделі мемлекеттік органдар, жұмыс	Кәсіптік стандарттарды сәйкес экономика салалар әзірлеу және оларды оқытуда (білім беру ұйымдар және персоналдың фирмаішілік даярлаумен айналыс кәсіпорындарда) қолдану.

2. Халықты жұмыспен қамту органдардың делдалдығына жүгінгендердің арасынан кәсіптік оқуға жіберілген адамдардың ара салмағы	берушілердің бірлестіктері БҒМ, ЖАО	Экономика салаларының салалар, мамандықтар : өңірлер бөлінісіндегі кадрларға қажеттілігін айқы әдістемесі негізінде кадрларға қажеттілікті айқында еңбек нарығының дамуына талдау жүргізу.
---	--	--

2.1.2-міндет. Жұмыссыз, өз бетінше жұмыспен айналысушы және табысы аз адамдардың белсенділігін арттыру

1. ЖЖК 2020 қатысу мәселесі бойынша өтініш білдіргендер қатарынан бағдарламаның іс-шараларымен қамтылған азаматтардың үлесі. 2. ЖЖК 2020 қатысу мәселесі бойынша өтініш білдіргендер қатарынан бағдарламаның іс-шараларымен қамтылған әйелдердің үлесі. 3. ЖЖК 2020 қатысу мәселесі бойынша өтініш білдіргендер қатарынан бағдарламаның іс-шараларымен қамтылған 29 жасқа дейінгі жастардың үлесі. 4. Өзін-өзі жұмыспен қамтығандардың жалпы санындағы нәтижелі жұмыспен қамтылғандардың үлесі	Облыстардың, Астана, Алматы қалаларының әкімдері АШМ Қаржымині, АШМ; «АШҚКҚ» АҚ, «Даму» ҚДҚ» АҚ БҒМ, ӨДМ, облыстардың, Астана және Алматы қалаларының әкімдері	Жұмыспен қамтудың мемлекеттік саясаты мәселеле халықтың хабардарлығын арт ғылыми-практикалық семинарлар, дөңгелек ү отырыстарын, халықпен, жұмыс берушілермен, : жұмыспен қамту агенттіктерімен кездесулер е БАҚ-тарда сөз сөй Еңбекминінің веб-сайтына ақпараттық материалд о р н а л а с т ы р у ; жергілікті атқарушы органдардың жұмыспен қ қызметін жаңғырту. Жұмыспен қамту 2020 жол картасында көздел Инфрақұрылымды және тұрғын үй-коммунал, шаруашылықты дамыту есебінен жұмыспен қам қамтамасыз ету» бірінші бағыты шеңберінде бірл іс-шараларды іске асыру. Жұмыспен қамту 2020 жол картасында көздел Ауылда кәсіпкерлікті дамыту арқылы жұмыс орынд құру және тірек ауылдарды дамыту» екінші баи шеңберінде бірлескен іс-шараларды іске асыру Жұмыспен қамту 2020 жол картасында көзделген «Я берушінің қажеттілігі шеңберінде оқыту және қ аудару арқылы жұмысқа орналасуға жәрдемдесу» ү бағыты шеңберінде бірлескен іс-шараларды іске асы
---	---	---

3-стратегиялық бағыт. Халықтың көші-қоны саласындағы мемлекеттік саясатты іске асыру

3-максат Көші-қон процестерін басқару мен реттеудің тиімділігін арттыру

3.1.1-міндет. Этникалық қазақтарды қабылдау және бейімдеу саласындағы көші-қон процестерін реттеу

1. Жұмысқа орналасқан оралмандардың үлесі (жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу үшін халықты жұмыспен қамту органдарына жүгінгендер қатарынан)	ЭБЖМ, СІМ, облыстардың, Астана, Алматы қалаларының әкімдері	Этникалық қазақтарды қабылдау және бейім мәселелерінде заңнаманы жетілдіру бойынша бірл ұсыныстарды әзірлеу.
--	---	--

3.1.2-міндет. Ішкі көші-қон бағыттарын реттеу

1. Халықтың жалпы санындағы ішкі көшіп-қонушылардың үлесі	ЭБЖМ, СА, ІІМ, облыстардың, Астана мен Алматы қалаларының әкімдері	Ішкі көші-қон бағыттарын реттеу мәселелері заңнаманы жетілдіру бойынша бірлескен ұсыныст әзірлеу.
---	--	---

3.1.3-міндет. Еңбек көші-қонын басқару

1. Тартылатын шетелдік жұмыс күші құрамындағы білікті мамандардың үлесі	ЭБЖМ, МГМ, ИЖТМ, ӨДМ, ІІМ, облыстардың, Астана мен Алматы қалаларының әкімдері	Еңбек көші-қонын басқаруда заңнаманы жетіл бойынша бірлескен ұсыныстар әзірлеу.
---	--	---

4-стратегиялық бағыт. Азаматтардың еңбек құқықтарын қамтамасыз ету

4.1-мақсат. Еңбек құқықтарын қорғау және еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жағдайын жақсарту		
4.1.3-міндет. Әлеуметтік әріптестікті дамытуға жәрдемдесу		
1. Ұжымдық-шарттық қатынастар жүйесімен қамтылған кәсіпорындардың үлесі (ірі және орта кәсіпорындар арасында)	Әлеуметтік әріптестер, мүдделі мемлекеттік органдар	1. Үшжақты келісімдерді, «2010 – 2012 жылдар арналған лайықты еңбек» бағдарламасын іске асырып, сондай-ақ БЖИ көрсеткіштерін жақсарту.
5-стратегиялық бағыт. Халықтың әл-ауқатының артуына ықпал ету		
5.1-мақсат. Халықтың өмір сүру деңгейін арттыру		
5.1.1-міндет. Жалақының өсуіне ықпал ету		
1. Азаматтық қызметшілер жалақысының орташа мөлшерінің серпіні (алдыңғы жылмен салыстырғанда)	Мүдделі мемлекеттік органдар	Еңбекақы төлеудің жаңа моделін әзірлеу және азаматтық қызметші лауазымдарын функционалдық блоктар бойынша ірі коэффициенттердің жаңа торын енгізіп, қосымша ақылар мен үстемеақылар жүйесін жетілдіріп, түпкі нәтижеге байланысты ынталандырушы төлемен үстемеақылар жүйесін әзірлеу.
5.1.2 -міндет. Әлеуметтік қамсыздандырудың барабарлығын қамтамасыз ету		
1. Жиынтық зейнетақының ара салмағы : базалық зейнетақы төлемімен (Орталықтан); ынтымақты зейнетақымен (Орталықтан); жинақтаушы зейнетақымен (ЖЗҚ - дан) . 2. Экономикалық белсенді адамдардың үлесі: ЖЗЖ - мен ; міндетті әлеуметтік сақтандыру жүйесімен қамтылған	Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкі	Зейнетақымен қамсыздандыру және әлеуметтік сақтандыру жүйелерін жетілдіріп, Нормативтік құқықтық актілерге зейнетақы қамсыздандыру және әлеуметтік сақтандыру мәселесі бойынша өзгерістер енгізіп, ЖЗЖ және әлеуметтік сақтандыру жүйесін тұрақтылығын арттыру.
5.1.3-міндет. Әлеуметтік көмек көрсетудің атаулылығын күшейту		
1. ЕТҚД төмен өмір сүретін жалпы халық санындағы мемлекеттік балалар жәрдемақысын (МБЖ) алушылардың үлесі. 2. ЕТҚД төмен өмір сүретін жалпы халық санындағы АӘЖ алушылардың үлесі. 3. АӘЖ алушылардың құрамындағы еңбекке қабілетті адамдардың ара салмағы. 4. ЕТҚД төмен деңгейде өмір сүретін отбасылар қатарындағы шартты ақшалай төлемдермен қамтылған отбасылардың үлесі	ЖАО, ӨДМ АШМ	Табысы аз отбасыларға мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмекті уақтылы және нысаналы тағайындау және т.б. қамтамасыз ету. Әлеуметтік көмек көрсетуді есепке алу және мониторинг жүргізуді жетілдіріп, Табысы аз отбасылар үшін шартты әлеуметтік көмек енгізу жөніндегі ұсыныстарды даярлауға қатынасу. «Әлеуметтік көмек: АӘЖ, МБЖ» ААЖ жұмыс ісін қамтамасыз ету. Негізгі азық-түлік түрлеріне бағаны тұрақтандырып, бағытталған нарықтық тетіктерді қолдана отырып, азық-түлік нарығын реттеу бойынша шаралар қабылдауға асыру
6-стратегиялық бағыт. Халықтың әлеуметтік тұрғыдан осал топтарын әлеуметтік қолдаудың тиімді жүйесін қалыптастыру		
6.1-мақсат. Әлеуметтік қолдаудың тиімділігін арттыру		
6.1.1-міндет. Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету жүйесін дамыту		

1. Жеке сектор субъектілері (оның ішінде үкіметтік емес ұйымдары) көрсететін арнаулы әлеуметтік қызметтермен қамтылған адамдардың үлесі	ЖАО, ҮЕҰ ЖАО	Өмірлік қиын жағдайларға тап болған адамдарға арн әлеуметтік қызмет көрсету және арнаулы әлеум қызметпен қамту инфрақұрылымын кеңейту. «Е-собес» ААЖ қызмет етуін қамтамасыз ету
6.1.2-міндет. Мүгедектерді оңалту жүйесін дамыту		
1. Іске асырылған мүгедектерді оңалту бағдарламаларының үлесі (әзірленген жеке оңалту бағдарламаларының қатарынан)	мүдделі органдар ЖАО ЖАО	Мүгедектерді әлеуметтік қолдау мәселелері жөні үйлестіру кеңесі шеңберінде мүдделі ұйымдармен әрекет жасау. Мемлекеттік органдардың құзыреті шегінде мүгед кәсіби, әлеуметтік бөліктер) оңалтудың ж бағдарламасын іске асыру. Мүгедекті оңалтудың жеке бағдарламасына сә жұмыспен қамту органдарына өтініш білдір мүгедектерді жұмысқа орналастырумен толық қамту

6. Қатерлерді басқару

Ықтимал қатерлердің атауы	Қатерлерді басқару шараларын қабылдамаған жағдайда болуы мүмкін салдарлар	Қатерлерді басқару жөнінд іс-шаралар
1	2	3
Әлеуметтік-еңбек саласындағы сыртқы қатерлер		
1. Әлемдік экономиканың ұзақ мерзімді құлдырауы салдарынан экономикалық конъюнктураның нашарлауы.	Экспорттық бағдардағы кәсіпорындарда жұмыс күшінің босатылуы.	1. Еңбек нарығындағы жағд мониторинг жүргізу және бол жүйесін жақс 2. Қайта құрылымдау, өндіріс кө. қысқарту және банкроттық салда жұмыс күшінің босатылуының а алу шарал 3. Еңбек көші-қоны саласы көпжақты және екіжақты келісі жасау.
Ішкі қатерлер		
1-стратегиялық бағыт. Еңбек ресурстарының өсуіне жәрдемдесу		
1. Макроэкономикалық ахуалдың нашарлауы салдарынан балалы отбасылардың жағдайының төмендеуі.	Елімізде бала туудың төмендеуінің салдарынан табысы белгіленген ең төмен күнкөріс шегінен төмен балалы отбасылар үлесінің артуы.	1. Балалы отбасыларды жәрдемақыларын кезең-кезеңі а р т т ы р у . 2. Балалы отбасыларға әлеуметтік көрсетудің атаулылығын күшейту.
2-стратегиялық бағыт. Нәтижелі жұмыспен қамтуға жәрдемдесу		
1. Экономиканың құлдырауы салдарынан жұмыс күшіне сұраныстың төмендеуі және жұмыспен қамту құрылымының өзгеруі.	Жұмыссыздықтың өсуі. Кәсіпорындарды қайта құрылымдау, банкроттық және тоқтата тұру салдарынан жұмыс күшінің босатылуы. Өңірлік еңбек нарықтарындағы сұраныс пен ұсыныстың теңгерімсіздігі. Жұмыссыз және өз бетінше жұмыспен	1. Жұмыс орындарын сақтау : жұмыспен қамтуға жәрдемд жөніндегі шар 2. Еңбек нарығындағы сұраныс

	айналысатын азаматтардың Жұмыспен қамту 2020 жол картасының іс-шараларымен аз қамтылуы.	ұсынысты реттеу үшін ЖАО бір өнірлердің жұмыспен қам карталарын әзірлеу және іске асы
3-стратегиялық бағыт. Халықтың көші-қоны саласындағы мемлекеттік саясатты іске асыру		
1. Халықтың көші-қоны саласындағы заңнаманы бұзу. Заңсыз еңбек көші-қоны.	Еңбек нарығында бәсекеге қабілеттіліктің артуы. Қазақстандық азаматтар мүддесінің және еңбекші көшіп-қонушылардың құқықтарының бұзылуы.	1. Еңбек көші-қонына мониторинг жүргізу және көші-қон мәселелері заңнамалық базаны жетілдіру бой ұсыныстар әзірлеу.
4-стратегиялық бағыт. Азаматтардың еңбек құқықтарының іске асырылуын қамтамасыз ету		
1. Қызметкерлердің еңбек құқықтарының бұзылуы.	Жалақы бойынша берешек, еңбек және демалыс режимін сақтау, жұмысқа қабылдау, еңбекақы төлеу кезіндегі кемсітушілік және т.б.	1. Орта және ірі кәсіпорында ұжымдық шарттық қатынастар жүйесімен қамтамасыз етілу. 2. МЕИ бақылауын күшейту.
2. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы, оның ішінде ескірген жабдықтарды, техника мен технологияны пайдаланумен байланысты заң бұзушылықтар.	Еңбек ету қабілетінен айрылу кәсіптік қатерінің туындауы (өндірістегі жазатайым оқиғалар, кәсіптік аурулар). Өндірістік жарақаттану мен кәсіптік аурулардың көбеюі.	1. Қауіпсіз еңбек жағдайлар қамтамасыз ету жөніндегі басқару жүйесін және еңбек қауіпсіздігі еңбекті қорғау халықаралық стандарттарын енгізу.
5-стратегиялық бағыт. Халықтың әл-ауқатын арттыруға жәрдемдесу		
1. Еңбекақы және әлеуметтік қамсыздандыру стандарттарының жетілдірілмеуі. 2. Халықты жинақтаушы зейнетақы жүйесімен және әлеуметтік қамсыздандырумен аз қамту.	Зейнетақының және әлеуметтік қамсыздандыру деңгейінің төмендігі. Зейнетақымен және әлеуметтік қамсыздандырудың барабар болмауы.	1. Халықтың жинақтаушы зейне жүйесіне және әлеуметтік сақтан жүйесіне қатысуын ынталандыру. 2. ЖЗҚ қатысушыларының сақтану жұмыспен қамтудың белсенді шараларын іске асыру арқылы көбейту.
3. Инфляция деңгейінің жоғарылығы.	Мыналардың: зейнетақының және әлеуметтік төлемдердің сатып алу қабілетінің; ЖЗҚ зейнетақы жинақтары мен МӘСҚ активтері деңгейінің төмендеуі.	1. Зейнетақылар мен мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылардың мөлшерін кезең-кезеңімен арттыру. 2. Зейнетақы активтерін пайдалану орналастыру және олардың табыстылығын арттыру үшін қажет жағдай жасау есебінен жинақта зейнетақы жүйесінің тиімділігін арттыру.
4. Ең төмен әлеуметтік стандарттардың халықаралық деңгейге сәйкес келмеуі.	Кедейліктің көбеюі. Масылдың дамуы.	1. Елдің тұрақты экономикалық дамуына есепке ала отырып, ең төмен әлеуметтік стандарттарын кезең-кезеңімен арттыру.
5. Әлеуметтік көмек пен қолдау шараларының тиімсіздігі.	Әлеуметтік шиеленістің туындауы.	1. Әлеуметтік көмектің атаулылығын күшейту.
6-стратегиялық бағыт. Халықтың әлеуметтік тұрғыдан осал топтарын әлеуметтік қолдаудың тиімді жүйесін қалыптастыру		
1. Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсетудің балама нысандарының дамымауы.	Арнаулы әлеуметтік қызметтерге қолжетімділіктің болмауы.	1. Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсетудің балама нысандарын дамыту және әлеуметтік қызметтер жеңілдету.

7. Бюджеттік бағдарламалар

Ескерту. 7-бөлімге өзгеріс енгізілді - ҚР Үкіметінің 12.06.2014 № 643 қаулысымен.

Бюджеттік бағдарлама	001 «Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау және көш саласындағы мемлекеттік саясатты қалыптастыру»							
Сипаттамасы	Министрлік аппаратын және оның аумақтық органдарын үс әлеуметтік-еңбек саласындағы конституциялық кепілдіктердің сақта қамтамасыз ету; бірыңғай әлеуметтік саясатты іске асыру; еі көші-қонын басқаруды жүзеге асыру; еңбек және әлеуметтік заңнам сақталуын мемлекеттік қадағалау; әлеуметтік қызмет көрсету сап бақылау; әлеуметтік-еңбек саласында нысаналы және халықар бағдарламаларды әзірлеу және іске асыру; әлеуметтік-еңбек салас бірыңғай ақпараттық қамтамасыз етуді құру; еңбек, халықты жұмы қамту, әлеуметтік қорғау саласында өзекті зерттеулер жүргізу							
Бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты	мемлекеттік функцияларды, өкілеттікт жүзеге асыру және олардан туындай мемлекеттік қызметтерді көрсету						
	іске асыру тәсіліне байланысты	жеке						
	ағымдағы/даму	ағымдағы						
Бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең			2017 жыл	2 ж
		2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	2015 жыл	2016 жыл		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Тікелей нәтиже көрсеткіші								
Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің құзыреті шеңберінде мемлекеттік жоспарлау жүйесінің стратегиялық құжаттарын әзірлеу	дана	3	6	4*	4*	4*		
Әзірленген нормативтік-құқықтық актілердің саны	бірлік	41	60	30	30	30		
Қайта қаралған БТБА шығарылымдарының, БА және қызметшілер лауазымдарының біліктілік сипаттамаларының саны	бірлік	48	16	5	5	5		
Бизнестің әлеуметтік жауапкершілігі жөніндегі «Парыз» конкурсын өткізу	бірлік	1	1	1	1	1		
Ұжымдық-шарттық қатынастар жүйесімен қамтылған кәсіпорындардың үлесі (ірі және орта кәсіпорындар арасында)	%	92,2	83,0	84,0	85,0	86,0		
Көрсетілетін мемлекеттік қызметтердің әзірленген стандарттарының саны	бірлік	7	30	7	9	-		
Мемлекеттік және ағылшын тілін оқытудан өткен қызметкерлердің саны	адам	125	112	139	139	139		
Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау саласында жүргізілген зерттеулердің	дана	5	10	9	3	1		

және мемлекеттік әлеуметтік тапсырыс шеңберінде қызметтердің саны							
Түпкілікті нәтиже көрсеткіші							
Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау саласындағы мемлекеттік саясатты тиімді іске асыру	%	100	100	100	100	100	
Сапа көрсеткіші							
Әлеуметтік қамсыздандыру жүйесінің нормативтік құқықтық базасын жетілдіру, мемлекеттік органдар жауапкершілігін арттыру, мемлекеттік қызметтердің қолжетімділігін кеңейту және деңгейін, әлеуметтік қамтамасыз жүйесі мамандарының біліктілігін арттыру Қазіргі заманауи экономикалық жағдайларға сәйкес кәсіби мемлекеттік қызметтің талаптарына сай мемлекеттік қызметкерлердің кәсіби деңгейін арттыру							
Тиімділік көрсеткіші							
Штат санының бір бірлігін ұстауға арналған орташа шығындар	мың теңге	2 271	3 083	2 988	3 077	3 138	
Мемлекеттік әлеуметтік тапсырыс шеңберінде зерттеудің және қызметтердің бір бірлігіне арналған орташа шығындардың көлемі	мың теңге	16 121	10 598	24 960	11 545	7 591	
Бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	2 969 148	3 356 395	2 996 138	2 779 680	2 806 229	

***бюджетті нақтылау шеңберінде Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің Стратегиялық жоспарын әзірлеу шеңберін ескере отырып**

Бюджеттік бағдарлама	002 «Азаматтардың жекелеген санаттарын әлеуметтік қамсыздандыру»						
Сипаттамасы	М ы н а л а р д ы : ы н т ы м а қ т ы з ей н е т а қ ы л а б а з а л ы қ з ей н е т а қ ы т ө л е м д е Семей ядролық сынақ полигонындағы ядролық сынақтардың салдарынан зардап шеккен азаматтардың зейнетақыларына үстеме ақыл: бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорындағы міндетті зейнетақы жарналарының, міндетті зейнетақы жарналарының сақталуына мемлекеттік кепілдік жөнін м і н д е т т е м е л е р ; бала бір жасқа толғанға дейін оның күтіміне байланысты табысынан айырылу жағдайында төленетін әлеуметтік төлемдерді алушыларға міндетті зейнетақы жарналарын с у б с и д и я л а у ; мүгедектігі бойынша берілетін мемлекеттік базалық жәрдемақы асыраушысынан айырылу жағдайы бойынша берілетін мемлекеттік базалық жәрдемақы ; жасына байланысты берілетін мемлекеттік базалық жәрдемақы зейнеткерлерді, ҰОС қатысушылары мен мүгедектерін жерлеуге берілетін жәрдемақы мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы және мемлекеттік арнаулы жәрдемақы алушыларға жерлеуге берілетін жәрдемақы ла мемлекеттік арнайы жәрдемақыларды төлеу						
Бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты		трансферттер мен бюджеттік субсидиялар беру				
	іске асыру тәсіліне байланысты		жеке				
	ағымдағы/даму		ағымдағы				

Бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең			2017
		2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	2015 жыл	2016 жыл	жыл
1	2	3	4	5	6	7	8
Тікелей нәтиже көрсеткіші							
Мыналарды алушылардың орташа жылдық саны:	адам	4 344 231	4 453 887	4 845 493	4 645 193	4 730 741	
базалық зейнетақы төлемі	адам	1 780 752	1 838 910	1 904 229	1 926 778	1 969 925	
ынтымақты зейнетақы	адам	1 753 184	1 808 987	1 873 443	1 896 044	1 936 246	
Семей ядролық сынақ полигонындағы ядролық сынақтардың салдарынан зардап шеккен азаматтардың зейнетақыларына үстемеақылар	адам	6	1	15	12	10	
бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорындағы міндетті зейнетақы жарналарының, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарының сақталуына мемлекеттік кепілдік жөніндегі міндеттемелерді төлеу	адам	106 718	81 975	117 469	125 651	135 556	
мүгедектігі бойынша мемлекеттік базалық жәрдемақы	адам	469 685	478 634	485 980	483 516	485 147	
асыраушысынан айырылу жағдайы бойынша мемлекеттік базалық жәрдемақы	адам	185 232	179 406	172 123	181 841	181 980	
жасына байланысты мемлекеттік базалық жәрдемақы	адам	21 367	18 630	12 519	27 024	28 871	
зейнеткерлерді, ҰОС қатысушылары мен мүгедектерін жерлеуге берілетін жәрдемақы	адам	77 207	75 627	77 299	76 536	76 539	
мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы және мемлекеттік арнаулы жәрдемақы алушыларды жерлеуге берілетін мемлекеттік базалық жәрдемақы	адам	15 986	15 247	18 969	19 798	20 631	
№ 1 тізім бойынша мемлекеттік арнайы жәрдемақы	адам	26 094	25 161	24 333	22 923	21 619	
№ 2 тізім бойынша мемлекеттік арнайы жәрдемақы	адам	14 718	13 284	11 594	10 720	9 772	
бала бір жасқа толғанға дейін оның күтіміне байланысты табысынан айырылу жағдайына төленетін әлеуметтік төлемдерді алушыларға міндетті зейнетақы жарналарын субсидиялау	адам	-	-	147 520	151 954	154 222	
Түпкілікті нәтиже көрсеткіштері							
Зейнеткерлер мен зейнеткерлік жасқа жеткен мүгедектерге ЕТКД–ден % түрінде базалық зейнетақы төлемін төлеу	%	50	50	52,3	50	50	

Тағайындалған зейнетақы мен базалық зейнетақы төлемдерінің, Семей ядролық сынақ полигонындағы ядролық сынақтардың салдарынан зардап шеккен азаматтардың зейнетақысына үстемеақылардың, мүгедектігі бойынша, асыраушысынан айырылу жағдайы бойынша және жасына байланысты берілетін мемлекеттік базалық жәрдемақылардың, мемлекеттік арнаулы жәрдемақылардың уақтылы төленуін қамтамасыз ету	%	100	100	100	100	100	
Жерлеуге берілетін жәрдемақының өтініш берген және алуға құқылы адамдарға уақтылы төленуін қамтамасыз ету	%	100	100	100	100	100	
Сапа көрсеткіші	x						
Тиімділік көрсеткіші							
Базалық зейнетақы төлемінің мөлшері	теңге	8 720	9 330	10 450	10 682	11 430	
Ынтымақты зейнетақылардың орташа мөлшері	теңге	30 045	32 386	36 145	38 329	41 755	
Мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақылардың мөлшері: а) жалпы аурудан болған мүгедектік бойынша	теңге						
1-топ	теңге	23 717	25 378	28 352	29 055	31 088	
2-топ	теңге	18 485	19 780	22 163	22 646	24 231	
3-топ	теңге	12 905	13 808	15 574	15 809	16 916	
б) асыраушысынан айырылу жағдайы бойынша, оның ішінде	теңге						
асырауында 1 адам болғанда	теңге	11 510	12 316	13 777	14 100	15 087	
асырауында 2 адам болғанда	теңге	19 880	21 272	23 760	24 355	26 059	
асырауында 3 адам болғанда	теңге	24 589	26 311	29 550	30 123	32 231	
асырауында 4 адам болғанда	теңге	26 158	27 990	31 347	32 046	34 289	
асырауында 5 адам болғанда	теңге	27 031	28 923	32 345	33 114	35 431	
асырауында 6 және одан көп адам болғанда	теңге	28 077	30 043	33 743	34 396	36 803	
в) жасына байланысты	теңге	8 720	9 330	10 383	10 682	11 430	
ҰОС қатысушылары мен мүгедектерін жерлеуге берілетін жәрдемақының мөлшері	теңге	56 630	60 585	67 784	69 370	74 235	
Зейнеткерлер мен мемлекеттік әлеуметтік жәрдемақы және мемлекеттік арнаулы жәрдемақы алатын зейнеткерлерді жерлеуге берілетін жәрдемақының мөлшері	теңге	24 270	25 965	29 077	29 730	31 815	

№ 1 тізім бойынша мемлекеттік арнайы жәрдемақының мөлшері	теңге	14 562	15 579	17 446	17 838	19 089	
№ 2 тізім бойынша мемлекеттік арнайы жәрдемақының мөлшері	теңге	12 944	13 848	15 520	15 856	16 968	
Бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	974 083 479	1 076 767 304	1 245 957 339	1 326 377 047	1 463 440 993	
Бюджеттік бағдарлама	003 «Арнаулы мемлекеттік жәрдемақылар»						
Сипаттамасы	Азаматтардың жекелеген санаттарына арнаулы мемлекеттік жәрдемақыларды төлеу түрлері мен қосымша материалдық қолдау көрсету						
Бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты		трансферттер мен бюджеттік субсидия беру				
	іске асыру тәсіліне байланысты		жеке				
	ағымдағы/даму		ағымдағы				
Бюджеттік бағдарлама көрсеткішінің атауы	өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең			2017 жыл
		2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	2015 жыл	2016 жыл	2017 жыл
1	2	3	4	5	6	7	8
Тікелей нәтиже көрсеткіші							
Арнаулы мемлекеттік жәрдемақы алушылардың жылдық орташа саны	адам	1 291 320	1 297 963	1 313 633	1 296 819	1 297 844	
түпкілікті нәтиже көрсеткіштері							
Тағайындалған арнаулы мемлекеттік жәрдемақылардың уақытында төленуін қамтамасыз ету	%	100	100	100	100	100	
Сапа көрсеткіші	х						
Тиімділік көрсеткіші							
Арнаулы мемлекеттік жәрдемақылар мөлшерінің ЕТҚД азық-түлік емес бөлігінің мөлшеріне қатынасы:							
1 және 2-топтағы мүгедектер	%	33	33	35	33	33	
3-топтағы мүгедектер	%	14	14	15	14	14	
16 жасқа дейінгі мүгедек балалар	%	21	21	22	21	21	
«Алтын алқамен» және «Күміс алқамен» марапатталған көп балалы аналар және көп балалы отбасылар	%	142	142	148	142	142	
Бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	75 610 203	80 549 228	89 333 938	90 264 820	96 103 428	
Бюджеттік бағдарлама	004 «Азаматтардың жекелеген санаттарына төленетін біржолғы мемлекеттік ақшалай өтемақылар»						
Сипаттамасы	М е м л е к е т т і ң : Семей ядролық сынақ полигонындағы ядролық сынақтар салдарынан зақымданғандарға; жаппай саяси қуғын-сүргіннің құрбандары болып танылған ақталған азаматтардың біржолғы мемлекеттік ақшалай өтемақы төлеуі бойынша өткен жылдар міндеттеме орындауы						

Бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты	трансферттер мен бюджеттік субсидиялар беру						
	іске асыру тәсіліне байланысты	жеке						
	ағымдағы/даму	ағымдағы						
Бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	есепті кезең		жоспарлы кезең			2017 жыл	2018 жыл
		2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	2015 жыл	2016 жыл		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Тікелей нәтиже көрсеткіші								
Семей ядролық сынақ полигонындағы ядролық сынақтар салдарынан зардап шеккен азаматтардың саны	адам	4 493	3 727	2 790	2 526	2 290		
Ақталған азаматтардың орташа жылдық саны	адам	26	20	46	38	34		
түпкілікті нәтиже көрсеткіштері								
СЯСП ядролық сынақ салдарынан зардап шеккендердің қатарынан өтініш берген азаматтарға өтемақы төлеу жөніндегі берешекті өтеу	%	100	100	100	100	100		
Жаппай саяси қуғын-сүргін құрбандарының қатарындағы өтініш берген азаматтарға келтірілген материалдық және моральдық залалды өтеу	%	100	100	100	100	100		
Сапа көрсеткіштері	х							
Тиімділік көрсеткіштері								
Семей ядролық сынақ полигонындағы ядролық сынақтар салдарынан зардап шеккендерге біржолғы мемлекеттік ақшалай өтемақының орташа мөлшері	теңге	18 764	25 021	17 282	16 755	15 624		
Ақталған жаппай саяси қуғын-сүргін құрбандарына берілетін біржолғы ақшалай өтемақының орташа мөлшері	теңге	95 177	94 382	69 739	78 316	84 500		
Бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	86 796	80 689	51 426	45 298	38 651		
Бюджеттік бағдарлама	005 «Балалы отбасыларға берілетін мемлекеттік жәрдемақылар»							
Сипаттамасы	Балалы отбасыларды әлеуметтік қолдау 1) бала тууына байланысты біржолғы жәрдем 2) бір жасқа дейінгі баланың күтімі бойынша жәрдем 3) мүгедек балаларды тәрбиелеп отырған ата-аналарға, қамқоршыларға жәрдемақы төлеу түрінде							
	мазмұнына байланысты			трансферттер мен бюджеттік субсидиялар беру				

Бюджеттік бағдарламаның түрі	іске асыру тәсіліне байланысты		жеке					
	ағымдағы/даму		ағымдағы					
Бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең			2017 жыл	20 жж
		2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	2015 жыл	2016 жыл		
1	2		3	4	5	6	7	8
Тікелей нәтиже көрсеткіші								
мемлекеттік жәрдемақы алушылардың орташа жылдық саны:	адам	587 793	603 839	615 266	616 265	622 654		
бала тууына байланысты	адам	381 178	385 143	386 874	390 107	391 455		
бір жасқа толғанға дейін баланың күтімі бойынша	адам	147 881	157 065	162 761	159 683	162 292		
мүгедек бала тәрбиелеп отырған ата-аналар, қамқоршылар	адам	58 734	61 631	65 631	66 474	68 907		
Түпкілікті нәтиже көрсеткіші								
Бала тууына байланысты, бала бір жасқа толғанға дейін оның күтімі бойынша, мүгедек балаларды тәрбиелеп отырған ата-аналарға, қамқоршыларға тағайындалған мемлекеттік жәрдемақаның уақтылы төленуін қамтамасыз ету	%	100	100	100	100	100		
Сапа көрсеткіші	х							
Тиімділік көрсеткіш								
1. Бала тууына біржолғы жәрдемақы мөлшері:								
отбасындағы 1,2,3-балаға	теңге	48 540	51 930	58 172	59 460	63 630		
4 және одан да көп балаға	теңге	80 900	86 550	96 953	99 100	106 050		
2. Бала күтімі бойынша жәрдемақының орташа мөлшері	теңге	13 867	14 626	16 384	17 820	19 0361		
3. Мүгедек бала тәрбиелеп отырған ата-аналарға, қамқоршыларға берілетін жәрдемақының мөлшері	теңге	17 439	18 660	20 965	21 364	22 859		
бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	57 383 792	64 308 502	73 333 744	78 810 962	85 715 061		
Бюджеттік бағдарлама	006 «Оралмандарға әлеуметтік көмек көрсету»							
Сипаттамасы	Оралман отбасыларға біржолғы жәрдемақы төлеу, тұрақты тұрғылықты жеріне бару мүлкін (оның ішінде малын да) жеткізу шығындарын өтеу, тұрғын үй алу үшін қаражат							
Бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты		трансферттер мен бюджеттік субсидиялар беру					
	іске асыру тәсіліне байланысты		жеке					
	ағымдағы/даму		ағымдағы					
Бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең			2017 жыл	20 жж
		2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	2015 жыл	2016 жыл		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Тікелей нәтиже көрсеткіші								
Біржолғы жәрдемақыларды және өтемақыларды төлеуге өтініш берген оралмандардың саны	мың отбасы	1,7	0,2					
түпкілікті нәтиже көрсеткіштері								
Өтініш берген оралмандардың және олардың отбасы мүшелерінің біржолғы жәрдемақылар мен өтемақылар төлемдерімен толық қамтылуы	%	100	100					
Сапа көрсеткіші								
Тиімділік көрсеткіші								
Оралмандардың отбасыларына берілетін біржолғы жәрдемақының орташа мөлшері	теңге	203 069	202 251					
Бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	1 300 000	155 329		0	0		
Бюджеттік бағдарлама	007 «Қолданбалы ғылыми зерттеулер»							
Сипаттамасы	Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау, еңбек нарығы саласында ғылыми-зерттеу жұмыс жүргізу							
Бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты		мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді жүзеге асыру олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету					
	іске асыру тәсіліне байланысты		жеке					
	ағымдағы/даму		ағымдағы					
Бюджеттік бағдарлама көрсеткішінің атауы	өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең			2017 жыл	2018
		2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	2015 жыл	2016 жыл		
1	2		3	4	5	6	7	8
Тікелей нәтиже көрсеткіші								
Ғылыми-зерттеу жұмыстарының тақырыптық тапсырмаларының саны, оның ішінде:	дана	6	6	6	-	-		
Еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі, еңбек жағдайларына ықпал етуді басқару және оның әдістері мен кәсіпкерлік тәуекелдер саласында	дана	5	5	5	-	-		
Қазақстан Республикасы экономикасының әр түрлі салаларындағы өндірістік жарақаттанудан және кәсіби аурулардан экономикалық есептеулер (нормативтер) әзірлеу саласында	дана	1	1	1	-	-		
Түпкілікті нәтиже көрсеткіштері								
Ғылыми-зерттеу жұмыстарының нәтижелері енгізілген кәсіпорындардың саны, оның ішінде салалар бойынша:	дана	26	27	21	-	-		
мұнай-газ	дана	2	2		-	-		

тау-кен өнеркәсібі	дана	2	1	1	-	-		
орман	дана	1			-	-		
коммуналдық шаруашылық	дана	3	4	3	-	-		
денсаулық сақтау	дана		5	3	-	-		
құрылыс	дана	5	1	2	-	-		
энергетика	дана		1		-	-		
көмір өнеркәсібі	дана	5			-	-		
геология	дана		2		-	-		
теміржол көлігі	дана		2	2	-	-		
автокөлік	дана		1	2	-	-		
мемлекеттік мекемелер	дана	5	3	2	-	-		
құрылыс материалдары және пластик бұйымдары, керамика, фарфор және фаянс бұйымдары өндірісі және шыны өндірісі	дана			4	-	-		
өңдеу өнеркәсібі	дана	3	2	2	-	-		
байланыс	дана		1		-	-		
машина жасау және құрал жасау	дана		1		-	-		
атом энергетикасы	дана		1		-	-		

Сапа көрсеткіші

Әдістемелік және нормативтік қамтамасыз ету (әзірленген әдістемелік ұсынымдар, әдістемелер, стандарттар, нормативтер және нормалар)	бірлік	8	9	5	-	-		
---	--------	---	---	---	---	---	--	--

Тиімділік көрсеткіші

Қанағаттандырылмаған, зиянды еңбек жағдайларында жұмыс істейтін қызметкерлер үлесінің төмендеуі	%	0,02	0,03	0,2	-	-		
Ғылыми-зерттеу жұмыстарының бір тақырыптық тапсырмасы құнының орташа мөлшері	мың теңге	11 899	12 200	13 168,2	-	-		
Бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	71 395	73 197	79 009	0	0		

Бюджеттік бағдарлама	008 «Жұмыспен қамту және кедейшілік базасы бойынша ақпараттық-талдамалық қамтамасыз жөніндегі қызметтер»
----------------------	--

Сипаттамасы	Жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі жалпы республикалық дерекқорды қалыптастыру, ж және кедейлік жөніндегі ақпаратты өңдеу
-------------	--

Бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты	мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді жүзеге асыру олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету						
	іске асыру тәсіліне байланысты	жеке						
	ағымдағы/даму	ағымдағы						

Бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең			2017 жыл	2018 жыл
		2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	2015 жыл	2016 жыл		
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Тікелей нәтиже көрсеткіші

Өңделетін ақпараттың саны, оның ішінде	мың бірлік	8 664	12 608	10 501	10 415	9 495	
жұмыспен қамту базасы бойынша	мың бірлік	2 940	6 860	5 961	5 475	5 460	
кедейлік базасы бойынша	мың бірлік	2 548	1 800	2 020	1 920	1 920	
өзге ақпарат	мың бірлік	3 176	3 948	2 520	3 020	2 115	

Түпкілікті нәтиже көрсеткіші

Министрлікке есептілікті уақтылы ұсыну және жүктелген функцияларды орындау	%	100	100	100	100	100	
--	---	-----	-----	-----	-----	-----	--

Сапа көрсеткіші

Тиімділік көрсеткіші							
Өңделетін ақпараттың бір бірлігінің орташа мөлшері	теңге	16,5	19,5	26,92	27,00	27,00	
Бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	142 912	245 855	282 693	281 131	256 386	

Бюджеттік бағдарлама	009 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне әлеум қамсыздандыру объектілерін салуға және реконструкциялауға берілетін нысаналы трансферттері»						
----------------------	--	--	--	--	--	--	--

Сипаттамасы	Әлеуметтік қамсыздандыру нысандарын салу және реконструкциялау						
-------------	--	--	--	--	--	--	--

Бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты	трансферттер мен бюджеттік субсидиялар беру					
	іске асыру тәсіліне байланысты	жеке					
	ағымдағы/даму	даму					

Бюджеттік бағдарлама көрсеткішінің атауы	өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең			2017 жыл	2018 жыл
		2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	2015 жыл	2016 жыл		
1	2		3	4	5	6	7	8

Тікелей нәтиже көрсеткіші

Салынатын және реконструкцияланатын әлеуметтік қамсыздандыру объектілерінің саны	бірлік	2	2	1	-	-	
--	--------	---	---	---	---	---	--

Түпкілікті нәтиже көрсеткіші

Салу және реконструкциялау объектілерін пайдалануға уақтылы беру	%	100	100	100	-	-	
--	---	-----	-----	-----	---	---	--

Сапа көрсеткіштері

Құрылыс нормалары мен қағидаларына сәйкестігі	%	100	100	100			
Тиімділік көрсеткіші					-	-	

Бюджеттік шығыстардың көлемі		мың теңге	1 020 274	1 976 788	1 179 000	0	0			
Бюджеттік бағдарлама		010 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне арн әлеуметтік қызметтер көрсетуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер»								
Сипаттамасы		Медициналық-әлеуметтік мекемелерде, белгілі бір тұрғылықты жері жоқ адамдарға арн әлеуметтік бейімдеу орталықтарында тұратын адамдарға арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету секторда Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсетуге мемлекеттік әлеуметтік тапсырысты мемлекеттік медициналық-әлеуметтік мекемелердің күндіз болу бөлімшелерінің желісін дамыту орналастыру								
Бюджеттік бағдарламаның түрі		мазмұнына байланысты		трансферттер мен бюджеттік субсидия беру						
		іске асыру тәсіліне байланысты		жеке						
		ағымдағы/даму		ағымдағы						
Бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы			өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең			2017 жыл	20 жь
				2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	2015 жыл	2016 жыл		
1			2	3	4	5	6	7	8	9
Тікелей нәтиже көрсеткіші										
Арнаулы әлеуметтік қызметтермен қамтылған азаматтардың саны:			адам	37 236	38 357					
тірек-қимыл аппараты бұзылған балаларға арналған медициналық-әлеуметтік мекемелер*			адам	338	361					
жалпы үлгідегі медициналық-әлеуметтік мекемелер*			адам	7 307	7 233					
қарттарға, мүгедектерге, оның ішінде мүгедек балаларға арналған үйде әлеуметтік қызмет көрсету бөлімшелері*			адам	23 515	25 792					
белгілі бір тұрғылықты жері жоқ адамдарға арналған бейімдеу орталықтары			адам	6 076	4 971					
Үкіметтік емес секторда арнаулы әлеуметтік қызметтермен қамтылған азаматтардың саны			адам	2 704	3 437					
Медициналық-әлеуметтік мекемелердің күндіз болу бөлімшелерінде қызмет көрсетілген азаматтардың саны*			адам	828	1 118					
Түпкілікті нәтиже көрсеткіші										
Арнаулы әлеуметтік қызметтерді уақтылы ұсыну			%	100	100					
Сапа көрсеткіші										
Арнаулы әлеуметтік қызмет көрсету стандарттарына сәйкестігі			%	100	100					
Тиімділік көрсеткіші										
Нысаналы трансферттер есебінен бір адамға бір күнге арналған қызметтің орташа құны:										

тірек-кимыл аппараты бұзылған балаларға арналған медициналық-әлеуметтік мекемелер*	теңге	661,9	669				
жалпы үлгідегі медициналық-әлеуметтік мекемелер*	теңге	215,1	200				
қарттарға, мүгедектерге, оның ішінде мүгедек балаларға арналған үйде әлеуметтік қызмет көрсету бөлімшелері*	теңге	148,2	56				
белгілі бір тұрғылықты жері жоқ адамдарға арналған бейімдеу орталықтары	теңге						
Үкіметтік емес секторда нысаналы трансферттер есебінен күніне бір адамға көрсетілетін қызметтердің орташа құны	теңге	941,9	1 700				
Медициналық-әлеуметтік мекемелердің күндіз болу бөлімшелерінде нысаналы трансферттер есебінен күніне бір адамға көрсетілетін қызметтердің орташа құны*	теңге	1 406	1 422				
Бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	2 109 347	2 267 944				

***2014 жылдан бастап ЖАО-ға жалпы сипаттағы трансферттер түрінде берілді**

Бюджеттік бағдарлама	011 «Зейнетақылар мен жәрдемақылар төлеуді қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер»							
Сипаттамасы	Зейнетақылар мен жәрдемақылардың уақтылы және толық төленуін қамтамасыз ету							
Бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты		мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді жүзеге асыру олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету					
	іске асыру тәсіліне байланысты		жеке					
	ағымдағы/даму		ағымдағы					
Бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	Есепті кезең			Жоспарлы кезең		2017 жыл	20 жь
		2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	2015 жыл	2016 жыл		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Тікелей нәтиже көрсеткіші								
Әлеуметтік төлемдер алуға құқығы бар адамдарға көрсетілген мемлекеттік қызметтердің саны	дана	6 710 220	6 762 158	7 151 947	6 891 600	6 987 692		
Түпкілікті нәтиже көрсеткіші								
зейнетақылар мен жәрдемақылар төлеудің ; міндетті зейнетақы жарналары мен зейнетақы жинақтарының ЖЗҚ-ға; әлеуметтік аударымдардың МӘСҚ-ға аударылуын уақтылы қамтамасыз ету	%	100	100	100	100	100		
Сапа көрсеткіші								
Зейнетақылар мен жәрдемақыларды тағайындау және төлеу мерзімі	күн	10	7	7	7	7		

Іс макеттерінің жалпы санындағы жәрдемақы алушылардың электрондық іс макеттерінің үлесі	%	90	100	100	100	100		
Тиімділік көрсеткіші								
Қызмет көрсетілетін қаржы ағынының жалпы көлемінде ЗТМО-ның әкімшілік шығындарының үлес салмағы	%	0,77	0,80	0,96	0,79	0,79		
Бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	18 613 709	18 377 833	21 083 216	22 728 339	24 166 507		
Бюджеттік бағдарлама	013 «Заңды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда сот мемлекетке жүктеген адам өмір денсаулығына келтірілген зиянды өтеу»							
Сипаттамасы	Мемлекеттің заңды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда зардап шегушілерге зиянды жөніндегі міндеттемелерді орындауы							
Бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты		трансферттер мен бюджеттік субсидиялар беру					
	іске асыру тәсіліне байланысты		жеке					
	ағымдағы/даму		ағымдағы					
Бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең			2017 жыл	
		2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	2015 жыл	2016 жыл		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Тікелей нәтиже көрсеткіші								
Төлем жүргізілген сот талаптарының саны	атқару парағы	35	43	80	70	60		
Заңды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда 70 жасқа жеткен азаматтарға сот мемлекетке жүктеген өмірі мен денсаулығына келтірілген зиянды өтеу төлемдерін алушылардың орташа саны	адам	835	893	969	1 039	1 112		
Түпкілікті нәтиже көрсеткіші								
Мемлекеттің заңды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда, зардап шегушілерге зиянды өтеу жөніндегі міндеттемелерді орындауы	%	100	100	100	100	100		
Сапа көрсеткіштері								
Сот шешімдерін уақтылы орындау	%	100	100	100	100	100		
тиімділік көрсеткіштері								
Бір төлемнің орташа құны:								
сот мемлекетке жүктеген өмір мен денсаулыққа келтірілген зиянға	мың теңге	531,4	1 628	1 250	1429	1 667		
заңды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда 70 жасқа жеткен азаматтарға сот мемлекетке жүктеген өмірі мен денсаулығына келтірілген зиянға		23,1	21,6	23,4	22,9	24,6		
Бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	250 428	301 152	372 127	386 133	427 602		

Бюджеттік бағдарлама	014 «Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің қушығыстары»									
Сипаттамасы	Министрліктің орталық аппараты мен аумақтық органдарын материалдық-техника жарактандыру және ақпараттық-техникалық қамтамасыз ету									
Бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты			күрделі шығындарды жүзеге асыру						
	іске асыру тәсіліне байланысты			жеке						
	ағымдағы/даму			ағымдағы						
Бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы			өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең			2017 жыл	20 жы
				2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	2015 жыл	2016 жыл		
1			2	3	4	5	6	7	8	9
Тікелей нәтиже көрсеткіші										
Сатып алынған есептеуіш және ақпараттық, тұрмыстық, ұйымдастыру техникасының, медициналық жабдықтардың және өзге жабдықтардың саны			дана	1 836	404	184	171	172		
Сатып алынған кеңсе жиһазының саны			дана	341	182	94	55	80		
Сатып алынған материалдық емес активтердің саны			дана	472	359	612	110	317		
Күрделі жөндеу жүргізу қажет мекеме ғимараттарының, үй-жайлар мен құрылыстардың саны			бірлік	2	1	0	0	0		
Түпкілікті нәтиже көрсеткіші										
Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау саласындағы мемлекеттік органның жарактандырылу деңгейі:										
материалдық-техникалық			%	80	80	80	80	80		
ақпараттық-техникалық			%	90	90	90	90	90		
Ғимараттарда, үй-жайлар мен құрылыстарда күрделі жөндеу жұмысының жоспарланған көлемін уақытында аяқтау			бірлік	2	1					
Сапа көрсеткіші			x							
Құрылыс нормалары мен қағидаларына сәйкес жүргізілген жұмыстың үлес салмағы			%	100	100					
Тиімділік көрсеткіші										
Есептеуіш техникасы мен серверлік жабдықтар паркін жаңарту			%	20	20	2,1	4,0	5,3		
Ғимараттарды, үй-жайлар мен құрылыстарды күрделі жөндеуге арналған шығындардың орташа құны			мың теңге	34,5	40,8					

Бюджеттік шығыстардың көлемі		мың теңге	243 154	386 831	123 641	49 558	44 901		
Бюджеттік бағдарлама		015 «Республикалық деңгейде әлеуметтік қорғау ұйымдарының күрделі шығыстары»							
Сипаттамасы		Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі ведомстволық бағынысты ұйымдарын материалдық-техникалық жарақтандыру, ақпараттық-техникалық қамтамасыз ету							
Бюджеттік бағдарламаның түрі		мазмұнына байланысты		күрделі шығыстарды жүзеге асыру					
		іске асыру тәсіліне байланысты		жеке					
		ағымдағы/даму		ағымдағы					
бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы		өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең			2017 жыл	2018 жыл
			2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	2015 жыл	2016 жыл		
1		2	3	4	5	6	7	8	9
Тікелей нәтиже көрсеткіштері									
Сатып алынған есептеуіш, ақпараттық техниканың және өзге жабдықтардың саны		дана	1 644	1 066	1 330	1 213	790		
Сатып алынған кеңсе жиһазының саны		дана	31	23	2691	164	1 197		
Сатып алынған материалдық емес активтердің саны		дана	3 000	835	20	1	1		
Ғимараттарды, үй-жайларды және құрылыстарды күрделі жөндеуге әзірленген жобалау-сметалық құжаттамалардың саны		дана		1					
Түпкілікті нәтиже көрсеткіші									
Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау саласындағы мемлекеттік органды жабдықтау деңгейі:									
материалдық-техникалық		%	78	77	77	77	77		
ақпараттық-техникалық		%	82	80	82	87	87		
Ғимараттарды, үй-жайларды және құрылыстарды күрделі жөндеу бойынша жобалау-сметалық құжаттаманы жасау жөніндегі жұмысты уақтылы аяқтау		бірлік		1					
Сапа көрсеткіші		х							
Тиімділік көрсеткіші									
Есептеуіш техника мен серверлік жабдықтар паркін жаңарту		%	17	23	20	10	10		
Бюджеттік шығыстардың көлемі		мың теңге	548 789	754 792	503 688	359 591	334 477		
Бюджеттік бағдарлама		016 «Мүгедектерге протездік-ортопедиялық көмек көрсетуді әдіснамалық қамтамасыз жөніндегі қызметтер»							
		Протездік-ортопедиялық кәсіпорындар үшін жаңа өнім түрлеріне техника қ ұ ж а т т а м а л а р д ы ә з і р							

Сипаттамасы	Күрделі, ерекше күрделі және қалыпты емес зақымдануы бар мүгедектерді протез жөніндегі сынақ-тәжірибе жұмыстарын жүргізіп, нашар еститін және құлағының мүкісі бар адамдарды анықтау, тұрғындарға консультациялық көмек көрсету бойынша жұмысты ұйымдастыру							
Бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты	мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді жүзеге асыру және олардан туындайтын мемлекеттік қызметті көрсету						
	іске асыру тәсіліне байланысты	жеке						
	ағымдағы/даму	ағымдағы						
Бюджеттік бағдарлама көрсеткішінің атауы	өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең			2017 жыл	2018 жыл
		2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	2015 жыл	2016 жыл		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Тікелей нәтиже көрсеткіші								
1. Ерекше күрделі және қалыпты емес зақымдануы бар мүгедектерді протездеу, сондай-ақ алғашқы протездеу	дана	73	105	-	-	-		
2. Протез жасау саласында стандарттар әзірлеу	дана	-	2	-	-	-		
3. Протездік-ортопедиялық бұйымдардың жаңа түрлеріне технологиялық процестерді әзірлеу	дана	10	7	-	-	-		
4. Протездердің жинақтаушы бұйымдарына технологиялық процестерді әзірлеу	дана	-	-	-	-	-		
5. Күрделі және қалыпты емес протездеу үшін протездік-ортопедиялық бұйымдардың жаңа түрлерін әзірлеу	дана	-	-	-	-	-		
6. Жинақтаушы бұйымдарды жасау және сынау саны	дана	-	-	-	-	-		
7. Протездеу, протез жасау және ортопедия саласындағы әдістемелік ұсынымдардың саны	дана	5	4	-	-	-		
8. Жаңа технология бойынша әзірленетін протездік-ортопедиялық бұйымдарды жасау, сынау және енгізу	дана	10	5	-	-	-		
9. Қазақстан Республикасының халқына сурдологиялық көмек, мүгедектерге, оның ішінде балаларға есту протезі көмегін көрсету, нашар еститін, оның ішінде кохлеарлық операцияға дейін және кейін мүгедектердің есту-сөйлеуін оңалту бойынша әдістемелік ұсынымдар әзірлеу	дана		3					
10. Астана, Алматы қалаларында және Оңтүстік Қазақстан облысында нашар	адам		7 911					

естітін және құлағының мүкісі бар адамдарды анықтау, тұрғындарына консультациялық көмек көрсету								
Түпкілікті нәтиже көрсеткіші								
Протездеуге мұқтаж жалпы мүгедектердің санынан мүгедектердің протездік-ортопедиялық көмекпен қамсыздандырылу үлесі	%	94	95					
Астана, Алматы қалаларында және Оңтүстік Қазақстан облысында есту қабілеті бұзылған адамдардың тізілімін жасау	дана		1					
Мүгедектердің оңалту әлеуетін арттыру								
Сапа көрсеткіші	x							
Тиімділік көрсеткіші								
Протездеу және протез жасау саласындағы әдіснамалық қамтамасыз ету	%	100	100					
Қазақстан Республикасының есту протезі және есту-сөйлеуді оңалту саласында өңірлердің әдіснамалық қамсыздандырылуы	%		100					
Бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	33 932	87 314	0	0	0		
Бюджеттік бағдарлама	017 «Мүгедектердің құқықтары туралы БҰҰ Конвенциясы шеңберінде мүмкіндік шектеулі адамдарды әлеуметтік қорғау жүйесін жетілдіру және арнаулы әлеум қызметтер ұсыну жүйесін дамыту»							
Сипаттамасы	Мүгедектердің құқықтары туралы БҰҰ Конвенциясы шеңберінде мүмкіндік шектеулі адамдарды әлеуметтік қорғау жүйесін жетілдіру және арнаулы әлеум қызметтер ұсыну жүйесін дамыту							
Бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты	мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді жүзеге а және олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді кө						
	іске асыру тәсіліне байланысты	жеке						
	ағымдағы/даму	ағымдағы						
Бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең			2017 жыл	2018
		2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	2015 жыл	2016 жыл		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Тікелей нәтиже көрсеткіші								
Ғылыми-практикалық зерттеулер жүргізу	дана	-	-	-	-	-		
Семинарлар, дөңгелек үстелдер	дана	2	-	-	-	-		
Телевизиялық бағдарламалар, мақалалар, тақырыптық	дана	1	-	-	-	-		

жарияланымдар және оқу материалдарын дайындау									
Түпкілікті нәтиже көрсеткіші									
Мүмкіндіктері шектеулі адамдардың құқықтарын қамтамасыз ету және өмір сүру сапасын жақсарту бойынша мерзімді перспективаға ұлттық іс-қимыл жоспарын әзірлеу									
Сапа көрсеткіші	х		-	-	-	-			
Тиімділік көрсеткіші	х		-	-	-	-			
Бюджеттік шығындардың көлемі	мың теңге	7 500	-	-	-	-			
Бюджеттік бағдарлама	019 «Облыстық бюджеттерге Жұмыспен қамту 2020 жол картасы шеңберінде ау кәсіпкерлікті дамуына ықпал етуге кредит беру»								
Сипаттамасы	Облыстық бюджеттерге Жұмыспен қамту 2020 жол картасы шеңберінде ау кәсіпкерлікті дамытуға жәрдемдесуге бюджеттік кредиттер беру								
Бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты			бюджеттік кредиттер беру					
	іске асыру тәсіліне байланысты			жеке					
	ағымдағы/даму			даму					
Бюджеттік бағдарлама көрсеткішінің атауы	өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең			2017 жыл	2018 жыл	
		2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	2015 жыл	2016 жыл			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Тікелей нәтиже көрсеткіші									
Берілген микрокредиттердің саны	мың бірлік	6,6	10 кем емес	12 кем емес	11 кем емес	14 кем емес			
Түпкілікті нәтиже көрсеткіші									
Микрокредит алуға өтініш білдірген Жұмыспен қамту 2020 жол картасының қатысушыларын қамту	%	100	100	100	100	100			
Сапа көрсеткіші									
Тиісті жылға арналған республикалық бюджетте көзделген қаражат шегінде микрокредит желісі қаражатын барынша бөлу	%	100	100	100	100	100			
Тиімділік көрсеткіші									
Микрокредиттің орташа мөлшері	мың теңге	2 096,2	2 103	1 698	2 108	1 704			
Бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	12 368 305	23 939 403	20 634 238	23 926 357	25 601 202			
Бюджеттік бағдарлама	021 «Халықаралық стандарттарға сәйкес халықты әлеуметтік қорғау жүйесін жетілдіру»								
Сипаттамасы	Халықаралық стандарттарға сәйкес халықты әлеуметтік қорғау жүйесін жетілдіру								
	мазмұнына байланысты			мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді жүзеге асыру олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету					

Бюджеттік бағдарламаның түрі	іске асыру тәсіліне байланысты		жеке					
	ағымдағы/даму		ағымдағы					
Бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең			2017 жыл	2018
		2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	2015 жыл	2016 жыл		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Тікелей нәтиже көрсеткіші								
Ғылыми-тәжірибелік зерттеулер өткізу	дана	3	4	4	-	-		
Семинарлар, дөңгелек үстелдер	дана	3	5	3	-	-		
Телевизиялық бағдарламалар, мақалалар, тақырыптық жарияланымдар және оқу материалдарын дайындау	дана	2	-	1	-	-		
Түпкілікті нәтиже көрсеткіші								
«Халықаралық стандарттарға сәйкес халықты әлеуметтік қорғау жүйесін жетілдіру» жобасын кезең-кезеңімен іске асыру	%		100	100	-	-		
Сапа көрсеткіші	х							
Тиімділік көрсеткіші	х							
Бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	27 473	42 843	32 195	-	-		
Бюджеттік бағдарлама	027 «Оралмандарды тарихи отанына қоныстандыру және оларды бастапқы бейімдеу							
Сипаттамасы	Оралмандарды жаңа қоғамдық талаптарға ықпалдастыру үшін жағдайлар жасау							
Бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты		мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді жүзеге а және олардан туындайтын мемлекеттік қызметті көрсету					
	іске асыру тәсіліне байланысты		жеке					
	ағымдағы/даму		ағымдағы					
Бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең			2017 жыл	20 жы
		2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	2015 жыл	2016 жыл		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Тікелей нәтиже көрсеткіші								
Бастапқы бейімделу қызметтерімен қамтылған оралмандардың болжамды саны	адам	-	449					

Түпкілікті нәтиже көрсеткіші									
Оралмандарды бейімдеу және ықпалдастыру орталықтарында кәсіптік даярлаумен және қайта даярлаумен қамтылған оралмандардың үлес салмағы		%	-	19					
Сапа көрсеткіші		х							
Тиімділік көрсеткіші		х							
Бір оралманға бейімделу қызметін көрсетуге жұмсалатын шығындар		мың теңге	-	90,5					
Бюджеттік шығыстардың көлемі		мың теңге	0	40 621	0	0	0		
Бюджеттік бағдарлама		028 «Әлеуметтік-еңбек саласы кадрларының біліктілігін арттыру жөніндегі қызметтер							
Сипаттамасы		Әлеуметтік-еңбек саласындағы аумақтық органдар қызметкерлерінің біліктілігін арттыру бойынша қызметтер көрсету							
Бюджеттік бағдарламаның түрі		мазмұнына байланысты		мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді жүзеге асыру және олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету					
		іске асыру тәсіліне байланысты		жеке					
		ағымдағы/даму		ағымдағы					
Бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы		өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең			2017 жыл	2018 жыл
			2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	2015 жыл	2016 жыл		
1		2	3	4	5	6	7	8	9
Тікелей нәтиже көрсеткіші									
Біліктілігін арттырған қызметкерлердің саны		адам	280	310	685	685	685		
Түпкілікті нәтиже көрсеткіші									
Әлеуметтік еңбек саласындағы кадрлар біліктілігін арттыру үшін жағдайларды қамтамасыз ету		%	100	100	100	100	100		
Сапа көрсеткіші		х							
Тиімділік көрсеткіші									
Бір қызметкерді оқытудың орташа құны		%	57 439	54 740	44611	46963	49480		
Бюджеттік шығыстардың көлемі		мың теңге	16 075	16 422	30 559	32 170	33 894		
Бюджеттік бағдарлама		029 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек төлеуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер»							

Сипаттамасы	Табысы кедейлік шегінен төмен адамдарды (отбасыларды) мемлекеттік қолдау							
Бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты	мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді жүзеге асыру және олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету						
	іске асыру тәсіліне байланысты				жеке			
	ағымдағы/даму				ағымдағы			
Бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең			2017 жыл	2018 жыл
		2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	2015 жыл	2016 жыл		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
тікелей нәтиже көрсеткіші								
Атаулы әлеуметтік көмек алушылар саны	адам			6 0 мыңнан астам				
Түпкілікті нәтиже көрсеткіші								
Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек төлеуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттерді уақтылы аудару	%			100				
атаулы әлеуметтік көмекті уақтылы көрсету	%			100				
Сапа көрсеткіші	x							
Тиімділік көрсеткіші								
Бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге			1 513 182				
Бюджеттік бағдарлама	030 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне 18 жас дейінгі балаларға мемлекеттік жәрдемақы төлеуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер»							
Сипаттамасы	Табысы азық-түлік себетінің құнынан төмен 18 жасқа дейінгі балалары бар отбасыларды мемлекет тарапынан қолдау							
Бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты	мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді жүзеге асыру және олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету						
	іске асыру тәсіліне байланысты				жеке			
	ағымдағы/даму				ағымдағы			
		Есепті кезең		Жоспарлы кезең				

Бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	2015 жыл	2016 жыл	2017 жыл	2018 жыл
1	2	3	4	5	6	7	8	9
тікелей нәтиже көрсеткіші								
18 жасқа дейінгі балаоарға мемлекеттік жардемакы алушылар саны	адам			500 мыңнан астам				
Түпкілікті нәтиже көрсеткіші								
Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек төлеуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттерді уақытылы аудару	%			100				
18 жасқа дейінгі балаларға арналған жәрдемақыны уақтылы көрсету	%			100				
Сапа көрсеткіші	х							
Тиімділік көрсеткіші								
Бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге			645 158				
Бюджеттік бағдарлама	033 «Әлеуметтік-еңбек саласының бірыңғай ақпараттық жүйесін және Зейне төлеу жөніндегі мемлекеттік орталықтың автоматтандырылған ақпараттық жүйесін дамыту»							
Сипаттамасы	ЗТМО автоматтандырылған ақпараттық жүйесін және әлеуметтік-еңбек саласы бірыңғай ақпараттық жүйесін дамыту							
Бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты			бюджеттік инвестицияларды жүзеге асыру				
	іске асыру тәсіліне байланысты			жеке				
	ағымдағы/даму			даму				
Бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең			2017 жыл	2018 жыл
1	2	2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	2015 жыл	2016 жыл	7	8
Тікелей нәтиже көрсеткіші								
Мемлекеттік қызметтер көрсету бизнес-процесін оңтайландыру және оларды «Электрондық үкімет» порталы арқылы	бірлік	10	-	5	-	-		-

электрондық форматқа ауыстыру шеңберінде МО АЖ сервистерімен іске асырылған кірігу саны							-	
Электрондық форматта мемлекеттік орган мен ХҚО құжаттар беру-тапсыру бөлігінде ЗТМО ААЖ, әлеуметтік-еңбек саласының бірыңғай ақпараттық жүйесі және ХҚО өзара іс-қимыл жасай кірігуі функционалын іске асыру арқылы тәжірибелік пайдалануға енгізілген қызметтер саны	бірлік	-	3	8	-	-	-	-
Түпкілікті нәтиже көрсеткіші								
Электрондық мемлекеттік қызметтердің саны	бірлік	3*	-	-	-	-		
Тәжірибелік пайдалануға ендірілген «Электрондық үкімет» порталы арқылы автоматтандырылған электрондық қызметтерінің саны	бірлік	-	9	3	-	-	-	-
Сапа көрсеткіші	х							
Тиімділік көрсеткіші								
Мемлекеттік төлемді тағайындау үшін мемлекеттік қызмет көрсету мерзімі	күн	7	-	-	-	-		
Бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	156 000	75 000	37 796				
Бюджеттік бағдарлама	034 «Шығыс Қазақстан облысының облыстық бюджетіне жаңадан іске қосыл әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін ұстауға берілетін ағымдағы нысаи трансферттер»							
Сипаттамасы	Жаңадан іске қосылатын әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін ұстау							
Бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты			трансферттер мен бюджеттік субсидиялар беру				
	іске асыру тәсіліне байланысты			жеке				
	ағымдағы/даму			ағымдағы				
Бюджеттік бағдарлама көрсеткішінің атауы	өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең			2017 жыл	20 жь
		2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	2015 жыл	2016 жыл		
1	2		3	4	5	6	7	8
Тікелей нәтиже көрсеткіші								
Жаңадан іске қосылатын әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін ұстау	бірлік	-	2					
Түпкілікті нәтиже көрсеткіші								
Шығыс Қазақстан облысының облыстық бюджетіне жаңадан іске қосылатын әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін ұстауға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттерді уақтылы аудару	%	-	100					
Сапа көрсеткіші	х							

Тиімділік көрсеткіші	х							
Бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	-	71 319					
Бюджеттік бағдарлама	037 «Республикалық деңгейде протездік-ортопедиялық және сурдологиялық көмек көрсету»							
Сипаттамасы	Мүгедектерге протездік-ортопедиялық көмек көрсету бойынша методология қамтамасыз ету, оның ішінде протездік-ортопедиялық көмек беру; еліміздің өңі бойынша нашар еститін және құлағының мүкісі бар адамдарды анықтау жөні жұмыстарды ұйымдастыру, консультациялық көмек көрсету; есту қабілеті бұзы балаларды кохлеарлық имплантациядан кейін есту-сөйлеуге бейімдеу.							
Бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты		мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді жүзеге асыру олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету					
	іске асыру тәсіліне байланысты		жеке					
	ағымдағы/даму		ағымдағы					
Бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең			2017 жыл	2018 жыл
		2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	2015 жыл	2016 жыл		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Тікелей нәтиже көрсеткіші								
1. Ерекше күрделі және қалыпты емес зақымдануы бар мүгедектерді протездеу, сондай-ақ алғашқы протездеу	дана			110	120	125		
2. Протез жасау саласында стандарттар әзірлеу	дана			2	2	2		
3. Протездік-ортопедиялық бұйымдардың жаңа түрлеріне технологиялық процестерді әзірлеу	дана			7	7	7		
4. Протездеу, протез жасау және ортопедия саласындағы әдістемелік ұсынымдардың саны	дана			5	4	5		
5. Жаңа технологиялар бойынша әзірленетін протездік-ортопедиялық бұйымдарды жасау, сынау және енгізу	дана			10	5	10		
6. Маңғыстау, Атырау, Солтүстік Қазақстан, Қызылорда және Павлодар облыстарында нашар еститін және құлағының мүкісі бар адамдарды анықтау, тұрғындарына консультациялық көмек көрсету	адам			12538				
7. Шығыс Қазақстан, Қостанай, Ақтөбе және Жамбыл облыстарында нашар еститін және құлағының мүкісі бар адамдарды анықтау, тұрғындарына консультациялық көмек көрсету	адам				12313			
8. Ақмола, Алматы, Батыс Қазақстан Қарағанды облыстарында және нашар еститін және құлағының мүкісі бар	адам					12481		

адамдарды анықтау, тұрғындарына консультациялық көмек көрсету								
9. Есту-сөйлеуін оңалту көмегі көрсетілетін есту қабілеті бұзылған мүгедек балалардың кохлеарлық имплантациядан кейінгі саны	адам			150	200	250		
Түпкілікті нәтиже көрсеткіші								
Протездеуге мұқтаж жалпы мүгедектердің санына мүгедектердің протездік-ортопедиялық көмекпен қамсыздандырылу үлесі	%			95,5	96	96		
Маңғыстау, Атырау, Солтүстік Қазақстан, Қызылорда және Павлодар облыстарында есту қабілеті бұзылған адамдардың тізілімін қалыптастыру	тіркелім			1				
Шығыс Қазақстан, Қостанай, Ақтөбе және Жамбыл облыстарында есту қабілеті бұзылған адамдардың тізілімін қалыптастыру	тіркелім				1			
Ақмола, Алматы, Батыс Қазақстан және Қарағанды облыстарында есту қабілеті бұзылған адамдардың тізілімін қалыптастыру	тіркелім					1		
Оңалтуға өтініш білдіргендердің ішінен есту қабілеті бұзылған мүгедек балалардың кохлеарлық имплантациядан кейін есту-сөйлеуін оңалтумен қамту үлесі	%			100	100	100		
Сапа көрсеткіші	X							
Тиімділік көрсеткіші	X							
Протездеу және протез жасау саласындағы әдіснамалық қамтамасыз ету	%			100	100	100		
Бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	-	-	173 127	172 076	175 470		
Бюджеттік бағдарлама	038 «Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне хал әлеуметтік қорғау және көмек көрсетуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер							
Сипаттамасы	Арнаулы әлеуметтік қызметтер стандарттарын есептеу және бақылау. Үкіметтік емес секторда мемлекеттік әлеуметтік тапсырысты орналастыру. Мүгедектердің құқықтарын қамтамасыз ету және өмір сүру сапасын жақсарту жөніндегі іс-шаралар жоспарын іске асыру. «Өрлеу» жобасы бойынша шартты қаржылай көмекті енгізу.							
Бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты		трансферттер мен бюджеттік субсидиялар беру					
	іске асыру тәсіліне байланысты		жеке					
	ағымдағы/даму		ағымдағы					
Бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең			2017 жыл	2018 жыл
		2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	2015 жыл	2016 жыл		

[illegible]

Сипаттамасы	«Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің республикалық есту қабілетін түзету орталығы» республикалық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны ғимаратын салуға арналған жобалау-сметалық құжаттамасын әзірлеу							
Бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты		бюджеттік инвестицияларды жүзеге асыру					
	іске асыру тәсіліне байланысты		жеке					
	ағымдағы/даму		даму					
Бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	Есепті кезең 2012 жыл	Жоспарлы кезең				2017 жыл	2018 жыл
			2013 жыл	2014 жыл	2015 жыл	2016 жыл		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Тікелей нәтиже көрсеткіші								
«Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің республикалық есту қабілетін түзету орталығы» республикалық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны ғимаратын салуға арналған жобалау-сметалық құжаттамасын әзірлеу	бірлік			1				
түпкілікті нәтиже көрсеткіші								
Ғимарат салуға жобалау-сметалық құжаттамасын әзірлеу бойынша жұмыстарды уақтылы аяқтау	бірлік							
сапа көрсеткіші	х							
тиімділік көрсеткіші								
бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге			18 000	0	0		
Бюджеттік бағдарлама	128 «Жұмыспен қамту 2020 жол картасы шеңберінде іс-шараларды іске асыру»							
Сипаттамасы	Инфрақұрылымды және тұрғын үй-коммуналдық шаруашылықты дамыту арқ. жұмыспен қамтуды қамтамасыз ету; ауылда кәсіпкерлікті дамыту арқылы жұ. орындарын құру және тірек ауылдарды дамыту; жұмыс берушінің қажеттілігі шеңбе. оқыту және қоныс аудару арқылы жұмысқа орналасуға жәрдемдесу							
Бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты		трансферттерді және бюджеттік субсидиялар беру					
	іске асыру тәсіліне байланысты		бөлінетін					
	ағымдағы/даму		ағымдағы					
Бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	Есепті кезең 2012 жыл	2013 жыл	Жоспарлы кезең			2017 жыл	2018 жыл
				2014 жыл	2015 жыл	2016 жыл		
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Тікелей нәтиже көрсеткіші								
1. Бағыттар бойынша қатысушылар саны:								
оқыту және жұмысқа орналасуға жәрдемдесу;	адам	115 623	84 235	59 919	48 226	38 777		
ауылда кәсіпкерлікті дамыту арқылы жұмыс орындарын құру және тірек ауылдарды дамыту;	адам	7 072	10 993	12 151	11 350	14 714		
жұмыс берушінің қажеттігі шеңберінде еңбек ресурстарының ұтқырлығын арттыру;	адам	8 115	3 281	704	160	-		
инфрақұрылымды және тұрғын үй-коммуналдық шаруашылықты дамыту есебінен жұмыспен қамтуды қамтамасыз ету.	адам	4 391	23 234	21 852	19 276	27 586		
2. Жұмыспен қамту орталықтарының азаматтық қызметшілерінің саны		бірлік	1980	1980	1980	1 980	1 980	
Түпкілікті нәтиже көрсеткіші								
Жұмыспен қамту 2020 жол картасына қатысушыларды қамту	%	100	100	100	100	100		
Жұмыспен қамту орталықтарына өтініш берген Жұмыспен қамту 2020 жол картасына қатысушыларға уақтылы қызмет көрсету	%	100	100	100	100	100		
Сапа көрсеткіші	x							
Тиімділік көрсеткіші	x							
Бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге	45 278 878	78 956 038	77 108 739	70 625 573	70 137 201		
Бюджеттік бағдарлама	145 «Кәсіби стандарттарды әзірлеу»							
Сипаттамасы	Кәсіби стандарттарды әзірлеу							
Бюджеттік бағдарламаның түрі	мазмұнына байланысты		мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді жүзеге асыру олардан туындайтын мемлекеттік қызметтерді көрсету					
	іске асыру тәсіліне байланысты		бөлінетін					
	ағымдағы/даму		ағымдағы					
Бюджеттік бағдарлама көрсеткіштерінің атауы	өлшем бірлігі	Есепті кезең		Жоспарлы кезең			2017 жыл	20 жы
		2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	2015 жыл	2016 жыл		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Тікелей нәтиже көрсеткіші								
Кәсіби стандарттар әзірлеу	дана		176	128	224			
Түпкілікті нәтиже көрсеткіші								
Әзірленген кәсіби стандарттардың саны			176	128	224			
Сапа көрсеткіші								

Әдістемелік және нормативтік қамсыздандыру (әзірленген әдістемелік ұсынымдар әдістемелер, стандарттар, нормативтер мен нормалар)	бірлік		3	-	-			
Тиімділік көрсеткіші								
Бір кәсіби стандарт құнының орташа мөлшері	мың теңге		1026,2	1 050	1125,2			
Бюджеттік шығыстардың көлемі	мың теңге		180 611	134 400	252 054			

Бюджет шығыстарының жинағы

Ескерту. Кіші бөлімге өзгеріс енгізілді - ҚР Үкіметінің 12.06.2014 № 643 қаулысымен.

Бюджеттік бағдарлама	өлшем бірлігі	Есепті кезең			Жоспарлы кезең		
		2012 жыл	2013 жыл	2014 жыл	2015 жыл	2016 жыл	2017 жыл
1	2	3	4	5	6	7	8
Бюджеттік шығыстардың барлығы :	мың теңге	1 192 321 587	1 353 011 410	1 539 086 493	1 620 922 175	1 771 498 284	
1. Ағымдағы бюджеттік бағдарламалар	мың теңге	1 178 777 008	1 327 020 219	1 517 217 459	1 596 995 818	1 745 897 082	
001 Еңбек, халықты жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау және көші-қон саласындағы мемлекеттік саясатты қалыптастыру	мың теңге	2 969 148	3 356 395	2 996 138	2 779 680	2 806 229	
002 Азаматтардың жекелеген санаттарын әлеуметтік қамсыздандыру	мың теңге	974 083 479	1 076 767 304	1 245 957 339	1 326 377 047	1 463 440 993	
003 Арнаулы мемлекеттік жәрдемақылар	мың теңге	75 610 203	80 549 228	89 333 938	90 264 820	96 103 428	
004 Азаматтардың жекелеген санаттарына төленетін біржолғы мемлекеттік ақшалай өтемақылар	мың теңге	86 796	80 689	51 426	45 298	38 651	
005 Балалы отбасыларға берілетін мемлекеттік жәрдемақылар	мың теңге	57 383 792	64 308 502	73 333 744	78 810 962	85 715 061	
006 Оралмандарға әлеуметтік көмек көрсету	мың теңге	1 300 000	155 329	0	0	0	
007 Қолданбалы ғылыми зерттеулер	мың теңге	71 395	73 197	79 009	0	0	
008 Жұмыспен қамту және кедейшілік базасы бойынша ақпараттық-талдамалық қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер	мың теңге	142 912	245 855	282 693	281 131	256 386	

010	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне арнаулы әлеуметтік қызметтер көрсетуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	мың теңге	2 109 347	2 267 944	0	0	0	
011	Зейнетақылар мен жәрдемақылар төлеуді қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер	мың теңге	18 613 709	18 377 833	21 083 216	22 728 339	24 166 507	
013	Заңды тұлғаның қызметі тоқтатылған жағдайда сот мемлекетке жүктеген адам өмірі мен денсаулығына келтірілген зиянды өтеу	мың теңге	250 428	301 152	372 127	386 133	427 602	
014	Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің күрделі шығыстары	мың теңге	243 154	386 831	123 641	49 558	44 901	
015	Республикалық деңгейде әлеуметтік қорғау ұйымдарының күрделі шығыстары	мың теңге	548 789	754 792	503 688	359 591	334 477	
016	Мүгедектерге протездік-ортопедиялық көмек көрсетуді әдіснамалық қамтамасыз ету жөніндегі қызметтер	мың теңге	33 932	87 314	0	0	0	
017	Мүгедектердің құқықтары туралы БҰҰ Конвенциясы шеңберінде мүмкіндіктері шектеулі адамдарды әлеуметтік қорғау жүйесін жетілдіру және арнаулы әлеуметтік қызметтер ұсыну жүйесін дамыту	мың теңге	7 500	0	0	0	0	
021	Халықаралық стандарттарға сәйкес халықты әлеуметтік қорғау жүйесін жетілдіру	мың теңге	27 473	42 843	32 195	0	0	
027	Оралмандарды тарихи отанына қоныстандыру және оларды бастапқы бейімдеу	мың теңге	0	40 621	0	0	0	
028	Әлеуметтік-еңбек саласы кадрларының біліктілігін арттыру жөніндегі қызметтер	мың теңге	16 075	16 422	30 559	32 170	33 894	

029	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек төлеуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	мың теңге			1 513 182			
030	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне 18 жасқа дейінгі балаларға мемлекеттік жәрдемақы төлеуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	мың теңге			645 158			
034	Шығыс Қазақстан облысының облыстық бюджетіне жаңадан іске қосылатын әлеуметтік қамсыздандыру объектілерін ұстауға берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	мың теңге	0	71 319	0	0	0	
037	Республикалық деңгейде протездік-ортопедиялық және сурдологиялық көмек көрсету	мың теңге			173 127	172 076	175 470	
038	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне халықты әлеуметтік қорғау және көмек көрсетуге берілетін ағымдағы нысаналы трансферттер	мың теңге			3 463 140	3 831 386	2 216 282	
128	Жұмыспен қамту 2020 жол картасы шеңберінде іс-шараларды іске асыру	мың теңге	45 278 878	78 956 038	77 108 739	70 625 573	70 137 201	
145	Кәсіби стандарттарды әзірлеу	мың теңге	0	180 611	134 400	252 054	0	
2. Бюджеттік даму бағдарламалары		мың теңге	13 544 579	25 991 191	21 869 034	23 926 357	25 601 202	
009	Облыстық бюджеттерге, Астана және Алматы қалаларының бюджеттеріне әлеуметтік қамсыздандыру нысандарының құрылысына және реконструкциялауға арналған ағымдағы нысаналы трансферттер	мың теңге	1 020 274	1 976 788	1 179 000	0	0	

019	Облыстық бюджеттерге Жұмыспен қамту 2020 жол картасы шеңберінде ауылда кәсіпкерлікті дамуына ықпал етуге кредит беру	мың теңге	12 368 305	23 939 403	20 634 238	23 926 357	25 601 202	
033	Әлеуметтік-еңбек саласының бірыңғай ақпараттық жүйесін және Зейнетақы төлеу жөніндегі мемлекеттік орталықтың автоматтандырылған ақпараттық жүйесін дамыту	мың теңге	231 000	75 000	37 796	0	0	
059	Әлеуметтік қамтамасыз ету объектілерін салу және реконструкциялау	мың теңге			18 000			

Е с к е р т п е :

*Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің көрсетілетін қызметтері.

© 2012. Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің «Қазақстан Республикасының Заңнама және құқықтық ақпарат институты» ШЖҚ РМК