

**Об утверждении паспортов республиканских бюджетных программ на 2006 год
(Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы)**

Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 декабря 2005 года N 1235 (выписка)

      В соответствии с Бюджетным
 кодексом
 Республики Казахстан от 24 апреля 2004 года Правительство Республики Казахстан
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

      1. Утвердить паспорта республиканских бюджетных программ на 2006 год:

      Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы согласно приложениям
 383
,
 384
,
 385
,
 386
,
 387
,
 388
;

      2. Настоящее постановление вводится в действие с 1 января 2006 года.

*Премьер-Министр*

*Республики Казахстан*

ПРИЛОЖЕНИЕ 383

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 12 декабря 2005 года N 1235

608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы

                  Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**

республиканской бюджетной программы

001 "Обеспечение деятельности уполномоченного органа

в сфере государственной службы"

на 2006 год

**1. Стоимость:**
 349082 тысячи тенге (триста сорок девять миллионов восемьдесят две тысячи тенге).

**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**

 Закон
 Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе";
 Указ
 Президента Республики Казахстан от 3 декабря 1999 года N 280 "Вопросы Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы";
 Указ
 Президента Республики Казахстан от 21 января 2000 года N 327 "Об утверждении Правил проведения аттестации административных государственных служащих";
 Указ
 Президента Республики Казахстан от 10 марта 2000 года N 357 "Об утверждении Положения о порядке прохождения государственной службы";
 Указ
 Президента Республики Казахстан от 30 июня 2005 года N 1598 "О дисциплинарных советах Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы в областях, городах Астане и Алматы и внесении изменений и дополнений в некоторые указы Президента Республики Казахстан";
 постановление
 Правительства Республики Казахстан от 3 октября 1996 года N 1217 "О служебных телефонах и нормах площадей для размещения аппарата государственных органов";
 постановление
 Правительства Республики Казахстан от 2 ноября 1998 года N 1118 "О нормативах потребления электроэнергии, тепла на отопление, горячей и холодной воды и других коммунальных услуг по организациям, финансируемым из средств бюджета";
 постановление
 Правительства Республики Казахстан от 11 ноября 1998 года N 1156 "Отдельные вопросы подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных служащих";
 постановление
 Правительства Республики Казахстан от 27 мая 1999 года N 663 "Об упорядочении эксплуатации служебных легковых автомобилей для транспортного обслуживания государственных органов Республики Казахстан";
 постановление
 Правительства Республики Казахстан от 22 сентября 2000 года N 1428 "Об утверждении Правил о служебных командировках в пределах Республики Казахстан работников государственных учреждений, содержащихся за счет средств государственного бюджета, а также депутатов Парламента Республики Казахстан";
 постановление
 Правительства Республики Казахстан от 13 ноября 2000 года N 1706 "О Концепции обучения государственных служащих".

**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
 средства республиканского бюджета.

**4. Цель бюджетной программы:**
 повышение престижа государственной службы и профессионализма государственных служащих.

**5. Задачи бюджетной программы:**
 организация работы по повышению качества государственных услуг, профилактике коррупционных правонарушений, соблюдению государственными служащими Кодекса чести, проведению единой государственной политики в сфере государственной службы; совершенствование законодательства государственной службы; организация обучения и профессиональной переподготовки государственных служащих; внесение предложений по повышению качества государственных услуг, предоставляемых государственными органами; обеспечение открытости и подотчетности системы государственной службы; повышение профессионального уровня государственных служащих согласно требованиям профессиональной государственной службы.

**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
N

п/п
 |
Код

про-

грам-

мы
 |
Код

под-

про-

гра-

ммы
 |
Наименование

программы

(под-

программы)
 |
Мероприятия

по реализации

программы (подпрограмм)
 |
Сроки реали-

зации
 |
Ответственные

исполнители
 |
|
1
 |
2
 |
3
 |
4
 |
5
 |
6
 |
7
 |
|
1
 |
001
 |

 |
Обеспечение

деятельности

уполномочен-

ного органа

в сфере

государст-

венной

службы
 |

 |

 |

 |
|
2
 |

 |
001
 |
Аппарат

центрального

органа
 |
Содержание и

обеспечение

деятельности

центрального

аппарата Агентства Республики

Казахстан по делам государ-

ственной

службы,

согласно

утвержденному

лимиту штатной

численности в

количестве 49 единиц. Срок

реализации - январь-декабрь.

Содержание

служебных

автомашин,

исходя из

утвержденного

лимита в

количестве 4

единиц, заключение договоров и оплата услуг по

связи, приобре-

тению прочих

товаров, изготовлению

бланочной продукции для центрального

аппарата. Срок

реализации -

январь-декабрь.

Разработка предложений по совершен-

ствованию нормативной правовой базы для осуществления деятельности государственной службы. Срок реализации - январь-декабрь. Проведение

проверок в

государственных

органах по

соблюдению

законодатель-

ства в сфере

государственной службы. Срок реализации -  январь-декабрь.

Разработка

предложений по

совершен-

ствованию

системы оплаты

труда,

социально-

правовой защиты

государственных служащих. Срок реализации

январь-декабрь.

Проведение

мониторинга

состояния

кадров госу-

дарственной

службы. Срок

реализации - январь-декабрь.

Формирование республи-

канской базы данных по персоналу государственной

службы и кадрового резерва для занятия должностей администра-

тивных госу-

дарственных служащих. Срок

реализации - январь-декабрь.

Координация деятельности

государственных

органов по вопросам   подготовки,

переподготовки

и повышения квалификации государственных

служащих. Срок реализации - январь-декабрь. Консультация государственных

служащих в случаях нарушений их прав и законных

интересов. Срок

реализации -

январь-декабрь.

Участие в

разработке

реализации

государственных

программ в

области

совершенство-

вания и повышения эффективности государственной

службы. Срок реализации - январь-декабрь.

Проведение коллегий Агентства Республики Казахстан

по делам государственной

службы. Срок

реализации - январь-декабрь.
 |
январь-

декабрь
 |
Агентство Республики

Казахстан

по делам

государствен-

ной службы
 |
|
 3
 |

 |
002
 |
Аппараты

территори-

альных

органов
 |
Содержание и обеспечение

деятельности территориальных

органов Агентства Республики

Казахстан по

делам государс-

твенной службы,

согласно утвержденному лимиту штатной численности в количестве 204 единиц. Срок

реализации - январь-декабрь.

Проведение     проверок в государственных органах по

соблюдению

законодатель-

ства в сфере

государственной

службы. Срок

реализации -

январь-декабрь.

Разработка

предложений по

совершенство-

ванию системы оплаты труда,

социально-

правовой защиты

государственных

cлужащих. Срок

реализации -

январь-декабрь.

Проведение

мониторинга

состояния

кадров

государственной

службы местных

исполнительных

и территориаль-

ных подраз-

делений

центральных

государственных

органов (далее

- местные госу-

дарственные

органы). Срок

реализации -

январь-декабрь.

Формирование

базы данных по

персоналу

государственной

службы и кадро-

вый резерв государственной

службы местных

государственных

органов. Срок

реализации -

январь-декабрь.

Координация

деятельности

местных

государственных

органов по

вопросам

подготовки, переподготовки

и повышения квалификации

государственных

служащих. Срок

реализации -

январь-декабрь.Консультация государственных

служащих в случаях нарушений их

прав и законных интересов. Срок

реализации - январь-декабрь.Участие в разработке

реализации государственных

программ в области совер-

шенствования и повышения эффективности государственной службы. Срок реализации - январь-декабрь. Проведение заседаний по дисциплинарным делам. Срок

реализации - январь - декабрь. Проведение выездных семинаров и приемов граждан. Срок реализации - январь-декабрь.
 |
январь-

декабрь
 |
Агентство

Республики

Казахстан

по делам

государст-

венной службы
 |
|
4
 |

 |
007
 |
Повышение

квалификации

госу-

дарственных

служащих
 |
Приобретение

услуг по

повышению

квалификации

государствен-

ных служащих

по темам:

вопросы

правового

обеспечения

государственной

службы и

обеспечения

мер по усилению

борьбы с

коррупцией и

соблюдения

чести госу-

дарственных

служащих

Республики

Казахстан.

Срок обучения - июнь-июль. Вопросы совершенство-

вания госу-

дарственной службы. Срок обучения - сентябрь-

октябрь. Обучение государствен-

ному языку. Срок реализа-

ции - апрель-

ноябрь.
 |
январь-

декабрь
 |
Агентство

Республики

Казахстан

по делам

государст-

венной службы
 |
|
5
 |

 |
009
 |
Материально-техническое оснащение    государст-

венных органов
 |
Приобретение мебели, кон-

диционеров, холодильников,

телевизора,

сейфа, кресел,

стеллажей,

средств пожаро-

тушения,

контрольно-

измерительных

приборов.
 |
январь-

декабрь
 |
Агентство

Республики

Казахстан

по делам

государст-

венной службы
 |
|
6
 |

 |
017
 |
Обеспечение

функциониро-

вания инфор-

мационных

систем и информацион-

но-техничес-кое обеспе-

чение госу-

дарственных органов
 |
Приобретение вычислительной техники и

оборудования

для централь-

ного аппарата.

Срок реализации

- январь-июнь.

Приобретение

программного

обеспечения "1С Бухгал-

терия". Срок реализации -

февраль-март.

Приобретение

комплектующих

и запасных

частей,

расходных

материалов.

Срок

реализации -

январь-декабрь.

Системно-

техническое

обслуживание

средств

вычислительной

техники и

оборудования.

Срок реали-

зации -

январь-декабрь.

Услуги доступа к сети Интернет

и электронной

почты. Срок

реализации -

январь-декабрь.

Сопровождение

программных

продуктов,

информацион-

ных систем и

локальных

задач. Срок

реализации -

январь-декабрь.
 |
январь-

декабрь
 |
Агентство

Республики

Казахстан

по делам

государст-

венной службы
 |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
Прямой результат: разработка проекта основополагающих стандартов государственных услуг, на основе которого государственные органы разработают отраслевые стандарты; проведение не менее 2 коллегий Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы; проведение не менее 5000 проверок деятельности государственных органов по вопросам соблюдения законодательства о

государственной службе и

антикоррупционного законодательства; повышение профессионального уровня специалистов территориальных органов 48 человек; обучение государственному языку

150 человек, в том числе территориальных органов - 122 человек; приобретение: 1

комплекта мебели, 1 телевизора, 1 сейфа, 17 холодильников, 7 кондиционеров, 30 кресел, 14 стеллажей; приобретение: переносного компьютера, 50

компьютеров, 50 принтеров, 50 источников бесперебойного питания.

Конечный результат: сокращение жалоб и претензий граждан; повысится уровень профессиональной подготовки персонала государственной службы; существенно сократится бюрократизм и волокита при выдаче разрешительных и иных документов; сокращение коррупционных правонарушений среди государственных служащих республики. Финансово-экономический результат: затраты на содержание одного государственного служащего центрального аппарата - 1489,0 тыс. тенге в год; затраты на содержание одного государственного служащего территориальных органов - 1199,5 тыс. тенге в год; средние затраты на повышение квалификации одного государственного служащего - 12,8 тысяч тенге; средние затраты на обучение государственному языку одного государственного служащего - 4,6 тысяч тенге.

Своевременность: своевременное выполнение функций, возложенных на государственный орган.

Качество: улучшение качества государственных услуг, на основе государственных стандартов; повышение профессионального уровня государственных служащих согласно требованиям профессиональной государственной службы в соответствии с современными экономическими условиями. Доля специалистов, прошедших обучение государственному языку от общего количества работающих в центральном аппарате - 60 %, в территориальных управлениях - 60 %, повысивших уровень профессионального образования в территориальных управлениях - 23,5 %.

ПРИЛОЖЕНИЕ 384

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 12 декабря 2005 года N 1235

608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы

                 Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**

республиканской бюджетной программы 002

"Функционирование системы информатизации и тестирования

кадров государственной службы республики"

на 2006 год

**1. Стоимость:**
 83578 тысяч тенге (восемьдесят три миллиона пятьсот семьдесят восемь тысяч тенге).

**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**

 Закон
 Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе";
 Закон
 Республики Казахстан от 8 мая 2003 года "Об информатизации";
 Указ
 Президента Республики Казахстан от 21 января 2000 года N 327 "Об утверждении Правил проведения аттестации административных государственных служащих";
 постановление
 Правительства Республики Казахстан от 3 октября 1996 года N 1217 "О служебных телефонах и нормах площадей для размещения аппарата государственных органов";
 постановление
 Правительства Республики Казахстан от 2 ноября 1998 года N 1118 "О нормативах потребления электроэнергии, тепла на отопление, горячей и холодной воды и других коммунальных услуг по организациям, финансируемым из средств бюджета";
 постановление
 Правительства Республики Казахстан от 27 мая 1999 года N 663 "Об упорядочении эксплуатации служебных легковых автомобилей для транспортного обслуживания государственных органов Республики Казахстан";
 постановление
 Правительства Республики Казахстан от 12 января 2000 года N 50 "Вопросы государственного учреждения "Центр информации и тестирования Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы";
 постановление
 Правительства Республики Казахстан от 22 сентября 2000 года N 1428 "Об утверждении Правил о служебных командировках в пределах Республики Казахстан работников государственных учреждений, содержащихся за счет средств государственного бюджета, а также депутатов Парламента Республики Казахстан".

**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
 средства республиканского бюджета.

**4. Цель бюджетной программы:**
 формирование и постоянное обновление данных по составу и кадровому резерву госслужащих, обеспечение тестирования и аттестации госслужащих во всех областных центрах и в г.г. Алматы, Астане; обеспечение защиты информации, администрирование информационного Web-сайта.

**5. Задачи бюджетной программы:**
 обеспечение функционирования информационной системы управления кадрами и ее дальнейшего совершенствования, проведение тестирования и аттестации государственных служащих, техническая поддержка и сопровождение локальных и сетевых инфраструктур в 17 региональных центрах.

**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
N

п/п
 |
Код

про-

гра-

ммы
 |
Код

под-

про-

гра-

ммы
 |
Наименование

программы

(под-

программы)
 |
Мероприятия по реализации

программы (подпрограмм)
 |
Сроки реали-

зации
 |
Ответственные

исполнители
 |
|
1
 |
2
 |
3
 |
4
 |
5
 |
6
 |
7
 |
|
1
 |
002
 |

 |
Функциониро-

вание сис-

темы инфор-

матизации и

тестирования

кадров госу-

дарственной

службы

республики
 |
Содержание

центров тести-

рования, оплата

труда штатных

и внештатных

сотрудников,

оплата теле-

коммуникационных услуг, техничес-

кое обслуживание

средств

вычислительной

техники,

материально-

техническое

обеспечение 17

региональных

центров для

своевременного

проведения

тестирования не

менее 50000

потенциальных

кандидатов на

занятие

вакантных

должностей, а

также проведение

тестирования не менее 30000

государственных

служащих по

аттестации.
 |
в тече-

ние

2006

года
 |
Агентство Республики

Казахстан по

делам госу-

дарственной

службы, Центр

информации и

тестирования
 |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
 Прямой результат: приобретение: 10 серверов, 100 рабочих станций, 10 принтеров, 10 межсетевых защитных экранов, 10 маршрутизаторов, 10 источников питания, 1 копировального аппарата, 18 кондиционеров, 35 единиц нематериальных активов.

Конечный результат: увеличится пропускная способность центров, что позволит проводить тестирование не менее 80000 человек в год. Все граждане республики получат равный доступ к участию в конкурсе на занятие вакантной административной должности через тестирование из любого областного центра. Информационная и техническая поддержка деятельности Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы, обновление компьютерного парка и операционных систем, создание единой информационной системы кадровой службы, объединение локальных сетей региональных центров в одну гетерогенную транспортную среду, разработка и предоставление унифицированного формата электронных услуг системы ИСУК.

Финансово-экономический результат: стоимость проведения одного тестирования по конкурсу на занятие вакантной должности и по аттестации составит 1044,72 тенге.

Своевременность: производственный потенциал центров позволит производить локальное и дистанционное тестирование в любое время во всех 17 центрах одновременно.

Качество: 100 % удовлетворение всех желающих в тестировании при поступлении на государственную службу, а также по аттестации.

ПРИЛОЖЕНИЕ 385

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 12 декабря 2005 года N 1235

608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы

                 Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**

республиканской бюджетной программы

003 "Прикладные научные исследования в области

государственного управления и государственной службы"

на 2006 год

**1. Стоимость:**
 6000 тысяч тенге (шесть миллионов тенге).

**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**

 Закон
 Республики Казахстан от 9 июля 2001 года "О науке";
 Закон
 Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе";
 постановление
 Правительства Республики Казахстан от 23 февраля 1999 года N 145 "О некоторых вопросах формирования и реализации программ прикладных научных исследований, выполняемых за счет средств республиканского бюджета".

**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
 средства республиканского бюджета.

**4. Цель бюджетной программы:**
 повышение уровня удовлетворенности потребителей государственных услуг и эффективности работы государственных служащих через проведение исследований и оценки качества и эффективности работы государственных органов.

**5. Задачи бюджетной программы:**
 проведение прикладных научных исследований; внесение изменений в нормативные-правовые акты, регулирующие отношения в сфере государственной службы; анализ современного состояния предоставляемых услуг государственными органами; выработка предложений по повышению качества государственных услуг.

**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
N

п/п
 |
Код

про-

гра-

ммы
 |
Код

под-

про-

гра-

ммы
 |
Наименование

программы

(под-

программы)
 |
Мероприятия по реализации

программы (подпрограмм)
 |
Сроки реали-

зации
 |
Ответственные

исполнители
 |
|
1
 |
2
 |
3
 |
4
 |
5
 |
6
 |
7
 |
|
1
 |
003
 |

 |
Прикладные

научные

исследования

в области

государст-

венного

управления и

государст-

венной

службы
 |
Проведение прикладных научных исследований в сфере госу-

дарственной службы по теме:

"Исследование

по изучению

администра-

тивных барьеров

при оказании

государственных

услуг". Оплата

услуг по

проведению

научно-

технической экспертизы.
 |
в те-

чение

года
 |
Агентство Республики

Казахстан

по делам

государст-

венной службы
 |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
 Прямой результат: предложения по разработке государственных стандартов предоставления государственных услуг.

Конечный результат: снижение стоимости государственных услуг; совершенствование работы центров обслуживания населения; рост количества государственных органов, внедривших систему оценки на основе мнения потребителей после проведения тренингов с 0 до 50 % (то есть по крайней мере в 6 из 12); повышение прозрачности государственных органов в среднем на 15 % (с 65 % до 80 %); повышение количества вовремя рассмотренных документов на 20 % (с 75 % до 95 %).

Своевременность: в соответствии с заключаемыми договорами.

Финансово-экономический результат: затраты по теме составляют 6000 тысяч тенге.

Качество: проведение прикладных научных исследований, что приведет к повышению качества государственных услуг на основе разработанных стандартов, сокращению времени на обслуживание клиентов государственных органов и центров обслуживания населения.

ПРИЛОЖЕНИЕ 386

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 12 декабря 2005 года N 1235

608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы

                 Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**

республиканской бюджетной программы

004 "Подготовка, переподготовка и повышение квалификации

государственных служащих"

на 2006 год

**1.**
Стоимость: 494977 тысяч тенге (четыреста девяносто четыре миллиона девятьсот семьдесят семь тысяч тенге).

*<\*>*

*Сноска. Пункт 1 в редакции - постановлением Правительства РК от 31 июля 2006 года N*

 470б

*.*

**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**

 Закон
 Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе";
 Положение
 об Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан, утвержденное Указом Президента Республики Казахстан от 8 июля 2005 года N 1611;
 Указ
 Президента Республики Казахстан от 31 мая 2005 года N 1583 "О мерах по дальнейшему совершенствованию подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров государственных органов Республики Казахстан";
 Указ
 Президента Республики Казахстан от 18 сентября 1998 года N 4075 "О дальнейших мерах по совершенствованию подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных служащих";
 постановление
 Правительства Республики Казахстан от 11 ноября 1998 года N 1156 "Отдельные вопросы подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных служащих";
 постановление
 Правительства Республики Казахстан от 3 октября 1996 года N 1217 "О служебных телефонах и нормах площадей для размещения аппарата государственных органов";
 постановление
 Правительства Республики Казахстан от 2 ноября 1998 года N 1118 "О нормативах потребления электроэнергии, тепла на отопление, горячей и холодной воды и других коммунальных услуг по организациям, финансируемым из средств бюджета";
 постановление
 Правительства от 22 сентября 2000 года N 1428 "Об утверждении Правил о служебных командировках в пределах Республики Казахстан работников государственных учреждений, содержащихся за счет средств государственного бюджета, а также депутатов Парламента Республики Казахстан";
 постановление
 Правительства Республики Казахстан от 27 мая 1999 года N 663 "Об упорядочении эксплуатации служебных легковых автомобилей для транспортного обслуживания государственных органов Республики Казахстан".

**3. Источника финансирования бюджетной программы:**
 средства республиканского бюджета.

**4. Цель бюджетной программы:**
 обеспечение Республики Казахстан высокопрофессиональными кадрами государственной службы; персонала дипломатической службы, судей, работников судебной системы и органов прокуратуры.

**5. Задачи бюджетной программы:**
 оптимизация системы повышения квалификации государственных служащих и переподготовка кадров в соответствии с современными требованиями, проведение научных исследований в области государственной службы и кадровой политики государственного и местного управления, координация деятельности и обеспечение методического руководства учебных заведений Республики Казахстан и региональных центров в областях, осуществляющих подготовку специалистов для государственной службы, подготовку и повышение квалификации государственных служащих.

**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
N

п/п
 |
Код

про-

гра-

ммы
 |
Код

под-

про-

гра-

ммы
 |
Наименование

программы

(под-

программы)
 |
Мероприятия по

реализации

программы

(подпрограмм)
 |
Сроки реали-

зации
 |
Ответственные

исполнители
 |
|
1
 |
2
 |
3
 |
4
 |
5
 |
6
 |
7
 |
|
1
 |
004
 |

 |
Подготовка,

перепод-

готовка и

повышение

квалификации

государст-

венных

служащих
 |
Подготовка,

переподготовка

и повышение

квалификации

государственных

служащих по

трем

направлениям:

- государст-

венная служба;

- диплома-

тическая служба;

- судьи и

работники

судебной систе-

мы.

Срок реали-

зации: январь-

декабрь.

Подготовка

магистров на

основе синтеза

кредитной и

линейной систем

обучения, по

учебным планам,

максимально

приближенным к

международным

стандартам.

Срок реали-

зации: январь-

декабрь.

Проведение

6-недельных и

2-недельных

курсов пере-

подготовки

государствен-

ных служащих,

переведенных на

руководящую

должность, и

впервые принятых

на государствен-

ную службу. Срок

реализации:

январь-декабрь.

Проведение

1-2-недельных

семинаров по

повышению

квалификации

государственных

служащих по

актуальным

темам госу-

дарственного

управления,

судебной и

дипломатической

сфер. Срок

реализации:

январь-декабрь.

Организация

стажировок для

слушателей и

профессорско-

преподаватель-

ского состава,

с целью

знакомства с

опытом работы

системы госу-

дарственного

управления

развитых

европейских

стран, функцио-

нированием

учреждений

загранпредста-

вительств

Республики

Казахстан.

Срок реализации:

июль-ноябрь.

Проведение

и организация

научных

конференций

и семинаров,

круглых столов,

с целью разви-

тия между-

народного

сотрудничества,

много аспектных

решений проблемы

совершенст-

вования госу-

дарственного

управления.

Приглашение

лекторов на

международные

семинары

повышения

квалификации

Академии, а

также зарубежных

экспертов из

Франции,

Германии,

Киева, Москвы.

Срок реализации:

март-декабрь.

Проведение

социологических

исследований по

темам:

Мониторинг

"Современная

политическая

ситуация в

Республике

Казахстан";

Мониторинг

"Социально-

политическая и

религиозная

ситуация в

южных регионах

Казахстана";

Мониторинг

"Экологическая

безопасность в

Республике

Казахстан".

Срок реализации:

январь, май,

сентябрь.

Разработка

научного проекта

"Роль госу-

дарственного

управления и

госслужбы в

устойчивом

развитии

Казахстана".

Срок реализации:

апрель-июнь.

Издание научной

монографии,

сборника

научных статей,

научно-анали-

тического

журнала. Срок

реализации:

март-декабрь.

Проведение

фундаментальных

и прикладных

научных

исследований в

области судебной

системы и

правосудия,

внешней политики

и дипломатии,

управления

человеческими

ресурсами.

Срок реализации:

январь-декабрь.

Приобретение

основных средств

и нематериальных

активов.
 |
В тече-

ние

года
 |
Агентство

Республики

Казахстан

по делам

государст-

венной службы

Академия

государ-

ственного

управления

при Прези-

денте

Республики

Казахстан
 |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
 Прямой результат:

прием в магистратуру по специальностям:

"Государственное и местное управление" - 60 человек;

"Юриспруденция" - 50 человек;

"Международные отношения" - 25 человек.

прием в аспирантуру по специальности:

"Государственное и местное управление" - 30 человек;

среднегодовой контингент обучаемых госслужащих по программам: переподготовки - не менее 500 чел., повышения квалификации - 1500-2000 человек.

Организация международных стажировок для 30 слушателей программы магистратуры, на 30 дней в Ольсторском университете (Великобритания); проведение семинаров, круглых столов, 3 конференций по 3 секции по 150 человек; Приглашение международных экспертов из Франции, Германии - 5 чел., из г. Киева - 2 чел., из г. Москвы - 3 чел., из г. Ташкента - 1 чел., из г. Бишкек - 1 чел.

Издание научной монография - 1, сборника научных статей - 2, научно-аналитического журнала - 12.

Приобретение оборудования и нематериальных активов: лингафонное оборудование - не менее 3 компл.; легковые автомобили - не менее 2 ед., лицензионные учебные программы - не менее 90 ед.

Конечные результаты:

обеспечение потребности в повышении квалификации и переподготовки государственных служащих государственных органов, персонала дипломатической службы, судей, работников судебной системы от общей потребности на 45 % - 60 %. Обеспечение потребности в подготовке по программам магистратуры и аспирантуры государственных служащих от общей потребности на

35 % - 65 %.

доведение уровня обеспеченности компьютерным оборудованием до 60 % и оборудования, необходимого для учебного процесса, до 65 %.

Финансово-экономический результат: среднемесячный размер стипендии одного магистранта и аспиранта набора 2006-2008 года составляет - 50 тыс. тенге, средние расходы на повышение квалификации одного госслужащего составляют 38,8 тыс. тенге; средние расходы на переподготовку одного госслужащего - 27,9 тыс. тенге.

Своевременность:

фактическое количество государственных служащих, завершивших обучение 90 магистрантов.

Качество: обеспечение качественного выполнения государственными служащими возложенных на них функций.

100 % качественное выполнение мероприятий в полном объеме с учетом установленных сроков для достижения цели и задач, возложенных на Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан.

Улучшение качественной подготовки выпускников Академии.

ПРИЛОЖЕНИЕ 387

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 12 декабря 2005 года N 1235

608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы

                 Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**

республиканской бюджетной программы

006 "Повышение квалификации государственных служащих за рубежом"

на 2006 год

**1. Стоимость:**
231161 тысяча тенге (двести тридцать один миллион сто шестьдесят одна тысяча тенге).

**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**

 Закон
 Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе";
 Указ
 Президента Республики Казахстан от 10 марта 2000 года N 357 "Об утверждении Положения о порядке прохождения государственной службы";
 Указ
 Президента Республики Казахстан от 11 октября 2004 года N 1457 "Об утверждении Правил переподготовки и повышения квалификации государственных служащих Республики Казахстан".

**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
 средства республиканского бюджета.

**4. Цель бюджетной программы:**
 подготовка перспективных кадров для совершенствования государственной службы республики.

**5. Задачи бюджетной программы:**
 1) направить государственных служащих в лучшие зарубежные университеты и научные центры для изучения передового мирового опыта и получения дополнительных профессиональных знаний;

2) создать условия, при которых государственные органы могли бы направить своих сотрудников для изучения мирового опыта и

повышения квалификации.

**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
N

п/п
 |
Код

про-

гра-

ммы
 |
Код

под-

про-

гра-

ммы
 |
Наименование

программы

(под-

программы)
 |
Мероприятия по реализации

программы (подпрограмм)
 |
Сроки реали-

зации
 |
Ответственные

исполнители
 |
|
1
 |
2
 |
3
 |
4
 |
5
 |
6
 |
7
 |
|
1
 |
006
 |

 |
Повышение

квалификации

государст-

венных

служащих

за рубежом
 |
Обучение

государственных

служащих в

ведущих

зарубежных

образовательных

центрах в

следующих

странах: США,

Великобритания,

Франция,

Германия,

Сингапур,

Россия,

Голландия.

Расширение

знаний в области

экономики,

права, госу-

дарственного

администриро-

вания, а также

ознакомление с

европейским

опытом орга-

низации дея-

тельности

органов

управления и

методами пре-

доставления

государственных

услуг.
 |
в те-

чение

2006

года
 |
Агентство

Республики

Казахстан

по делам

государст-

венной службы
 |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
 Прямой результат: не менее 140

государственных служащих пройдут обучение в

лучших зарубежных университетах и научных центрах.

Конечный результат: не менее 140 государственных служащих, прошедшие обучение в лучших зарубежных университетах и научных центрах, будут вносить свой вклад для совершенствования государственной службы республики.

Финансово-экономический результат: затраты на обучение одного государственного служащего составляют 1651,1 тысяч тенге.

Своевременность: в соответствии с заключаемыми договорами.

Качество: не менее 90 % государственных органов, государственные служащие которых пройдут обучение будут удовлетворены качеством подготовки специалистов.

ПРИЛОЖЕНИЕ 388

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 12 декабря 2005 года N 1235

608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы

                 Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**

республиканской бюджетной программы

007 "Строительство общежития для молодых специалистов

центральных аппаратов государственных органов,

содержащихся за счет республиканского бюджета"

на 2006 год

**1. Стоимость:**
 100000 тысяч тенге (сто миллионов тенге).

**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**

 Закон
 Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе".

**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
 средства республиканского бюджета.

**4. Цель бюджетной программы:**
 повышение качества жизни государственных служащих, обеспечение их социального благополучия и создание условий, стимулирующих трудовые усилия работников государственного управления.

**5. Задачи бюджетной программы:**
 обеспечение условий проживания путем формирования инфраструктуры для повышения качества жизни государственных служащих.

**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
N

п/п
 |
Код

про-

гра-

ммы
 |
Код

под-

про-

гра-

ммы
 |
Наименование

программы

(под-

программы)
 |
Мероприятия

по реализации

программы

(подпрограмм)
 |
Сроки

реали-

зации
 |
Ответственные

исполнители
 |
|
1
 |
2
 |
3
 |
4
 |
5
 |
6
 |
7
 |
|
1
 |
007
 |

 |
Строитель-

ство

общежития

для молодых

специалистов

центральных

аппаратов

государст-

венных

органов,

содержащихся

за счет

республи-

канского

бюджета
 |
Разработка и

проведение

государствен-

ной вневедом-

ственной

экспертизы

проектно-

сметной

документации

проекта по

строительству

общежития для

молодых

специалистов

центральных

аппаратов

государствен-

ных органов,

содержащихся

за счет рес-

публиканского

бюджета.
 |
1, 2

квар-

талы

2006

года
 |
Агентство

Республики

Казахстан

по делам

государст-

венной службы
 |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
 Прямой результат: утвержденная проектно-сметная документация, прошедшая государственную вневедомственную экспертизу.

Конечный результат: ввод в

эксплуатацию объектов в

целях социальной поддержки молодых специалистов центральных аппаратов

государственных органов и обеспечение их социального благополучия.

Своевременность: согласно

плану-графику работ, в соответствии с заключенными договорами.

Качество: согласно СНиПов, ГОСТов и ТУ

РК.

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан