

**Об утверждении паспортов республиканских бюджетных программ на 2006 год
(Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы)**

Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 декабря 2005 года N 1235 (выписка)

      В соответствии с Бюджетным 
кодексом
 Республики Казахстан от 24 апреля 2004 года Правительство Республики Казахстан 
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

      1. Утвердить паспорта республиканских бюджетных программ на 2006 год:
  
      Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы согласно приложениям 
383
, 
384
, 
385
, 
386
, 
387
, 
388
;

      2. Настоящее постановление вводится в действие с 1 января 2006 года.

*Премьер-Министр*
  
*Республики Казахстан*

ПРИЛОЖЕНИЕ 383            
  
к постановлению Правительства     
  
Республики Казахстан         
  
от 12 декабря 2005 года N 1235

608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы
  
                  Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**
  
республиканской бюджетной программы 
  
001 "Обеспечение деятельности уполномоченного органа
  
в сфере государственной службы"
  
на 2006 год

**1. Стоимость:**
 349082 тысячи тенге (триста сорок девять миллионов восемьдесят две тысячи тенге).
  
      
**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**
 
Закон
 Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе"; 
Указ
 Президента Республики Казахстан от 3 декабря 1999 года N 280 "Вопросы Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы"; 
Указ
 Президента Республики Казахстан от 21 января 2000 года N 327 "Об утверждении Правил проведения аттестации административных государственных служащих"; 
Указ
 Президента Республики Казахстан от 10 марта 2000 года N 357 "Об утверждении Положения о порядке прохождения государственной службы"; 
Указ
 Президента Республики Казахстан от 30 июня 2005 года N 1598 "О дисциплинарных советах Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы в областях, городах Астане и Алматы и внесении изменений и дополнений в некоторые указы Президента Республики Казахстан"; 
постановление
 Правительства Республики Казахстан от 3 октября 1996 года N 1217 "О служебных телефонах и нормах площадей для размещения аппарата государственных органов"; 
постановление
 Правительства Республики Казахстан от 2 ноября 1998 года N 1118 "О нормативах потребления электроэнергии, тепла на отопление, горячей и холодной воды и других коммунальных услуг по организациям, финансируемым из средств бюджета"; 
постановление
 Правительства Республики Казахстан от 11 ноября 1998 года N 1156 "Отдельные вопросы подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных служащих"; 
постановление
 Правительства Республики Казахстан от 27 мая 1999 года N 663 "Об упорядочении эксплуатации служебных легковых автомобилей для транспортного обслуживания государственных органов Республики Казахстан"; 
постановление
 Правительства Республики Казахстан от 22 сентября 2000 года N 1428 "Об утверждении Правил о служебных командировках в пределах Республики Казахстан работников государственных учреждений, содержащихся за счет средств государственного бюджета, а также депутатов Парламента Республики Казахстан"; 
постановление
 Правительства Республики Казахстан от 13 ноября 2000 года N 1706 "О Концепции обучения государственных служащих".
  
      
**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
 средства республиканского бюджета.
  
      
**4. Цель бюджетной программы:**
 повышение престижа государственной службы и профессионализма государственных служащих.
  
      
**5. Задачи бюджетной программы:**
 организация работы по повышению качества государственных услуг, профилактике коррупционных правонарушений, соблюдению государственными служащими Кодекса чести, проведению единой государственной политики в сфере государственной службы; совершенствование законодательства государственной службы; организация обучения и профессиональной переподготовки государственных служащих; внесение предложений по повышению качества государственных услуг, предоставляемых государственными органами; обеспечение открытости и подотчетности системы государственной службы; повышение профессионального уровня государственных служащих согласно требованиям профессиональной государственной службы.
  
**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N   п/п | Код   про-   грам-   мы | Код   под-   про-   гра-   ммы | Наименование   программы   (под-   программы) | Мероприятия   по реализации   программы (подпрограмм) | Сроки реали-   зации | Ответственные   исполнители |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | 001 |  | Обеспечение   деятельности   уполномочен-   ного органа   в сфере   государст-   венной   службы |  |  |  |
| 2 |  | 001 | Аппарат   центрального   органа | Содержание и   обеспечение   деятельности   центрального   аппарата Агентства Республики   Казахстан по делам государ-   ственной   службы,   согласно   утвержденному   лимиту штатной   численности в   количестве 49 единиц. Срок   реализации - январь-декабрь.   Содержание   служебных   автомашин,   исходя из   утвержденного   лимита в   количестве 4   единиц, заключение договоров и оплата услуг по   связи, приобре-   тению прочих   товаров, изготовлению   бланочной продукции для центрального   аппарата. Срок   реализации -   январь-декабрь.   Разработка предложений по совершен-   ствованию нормативной правовой базы для осуществления деятельности государственной службы. Срок реализации - январь-декабрь. Проведение   проверок в   государственных   органах по   соблюдению   законодатель-   ства в сфере   государственной службы. Срок реализации -  январь-декабрь.   Разработка   предложений по   совершен-   ствованию   системы оплаты   труда,   социально-   правовой защиты   государственных служащих. Срок реализации   январь-декабрь.   Проведение   мониторинга   состояния   кадров госу-   дарственной   службы. Срок   реализации - январь-декабрь.   Формирование республи-   канской базы данных по персоналу государственной   службы и кадрового резерва для занятия должностей администра-   тивных госу-   дарственных служащих. Срок   реализации - январь-декабрь.   Координация деятельности   государственных   органов по вопросам   подготовки,   переподготовки   и повышения квалификации государственных   служащих. Срок реализации - январь-декабрь. Консультация государственных   служащих в случаях нарушений их прав и законных   интересов. Срок   реализации -   январь-декабрь.   Участие в   разработке   реализации   государственных   программ в   области   совершенство-   вания и повышения эффективности государственной   службы. Срок реализации - январь-декабрь.   Проведение коллегий Агентства Республики Казахстан   по делам государственной   службы. Срок   реализации - январь-декабрь. | январь-   декабрь | Агентство Республики   Казахстан   по делам   государствен-   ной службы |
| 3 |  | 002 | Аппараты   территори-   альных   органов | Содержание и обеспечение   деятельности территориальных   органов Агентства Республики   Казахстан по   делам государс-   твенной службы,   согласно утвержденному лимиту штатной численности в количестве 204 единиц. Срок   реализации - январь-декабрь.   Проведение     проверок в государственных органах по   соблюдению   законодатель-   ства в сфере   государственной   службы. Срок   реализации -   январь-декабрь.   Разработка   предложений по   совершенство-   ванию системы оплаты труда,   социально-   правовой защиты   государственных   cлужащих. Срок   реализации -   январь-декабрь.   Проведение   мониторинга   состояния    кадров   государственной   службы местных   исполнительных   и территориаль-   ных подраз-   делений   центральных    государственных   органов (далее   - местные госу-   дарственные   органы). Срок   реализации -   январь-декабрь.   Формирование   базы данных по   персоналу   государственной   службы и кадро-   вый резерв государственной   службы местных   государственных   органов. Срок   реализации -   январь-декабрь.   Координация   деятельности   местных   государственных   органов по   вопросам   подготовки, переподготовки   и повышения квалификации   государственных   служащих. Срок   реализации -   январь-декабрь.Консультация государственных   служащих в случаях нарушений их   прав и законных интересов. Срок   реализации - январь-декабрь.Участие в разработке   реализации государственных   программ в области совер-   шенствования и повышения эффективности государственной службы. Срок реализации - январь-декабрь. Проведение заседаний по дисциплинарным делам. Срок   реализации - январь - декабрь. Проведение выездных семинаров и приемов граждан. Срок реализации - январь-декабрь. | январь-   декабрь | Агентство   Республики   Казахстан   по делам   государст-   венной службы |
| 4 |  | 007 | Повышение   квалификации   госу-   дарственных   служащих | Приобретение   услуг по   повышению   квалификации   государствен-   ных служащих   по темам:   вопросы   правового   обеспечения   государственной   службы и   обеспечения   мер по усилению   борьбы с   коррупцией и   соблюдения   чести госу-   дарственных   служащих   Республики   Казахстан.   Срок обучения - июнь-июль. Вопросы совершенство-   вания госу-   дарственной службы. Срок обучения - сентябрь-   октябрь. Обучение государствен-   ному языку. Срок реализа-   ции - апрель-   ноябрь. | январь-   декабрь | Агентство   Республики   Казахстан   по делам   государст-   венной службы |
| 5 |  | 009 | Материально-техническое оснащение    государст-   венных органов | Приобретение мебели, кон-   диционеров, холодильников,   телевизора,   сейфа, кресел,   стеллажей,   средств пожаро-   тушения,   контрольно-   измерительных   приборов. | январь-   декабрь | Агентство   Республики   Казахстан   по делам   государст-   венной службы |
| 6 |  | 017 | Обеспечение   функциониро-   вания инфор-   мационных   систем и информацион-   но-техничес-кое обеспе-   чение госу-   дарственных органов | Приобретение вычислительной техники и   оборудования   для централь-   ного аппарата.   Срок реализации   - январь-июнь.   Приобретение   программного   обеспечения "1С Бухгал-   терия". Срок реализации -   февраль-март.   Приобретение   комплектующих   и запасных   частей,   расходных   материалов.   Срок   реализации -   январь-декабрь.   Системно-   техническое   обслуживание   средств   вычислительной   техники и   оборудования.   Срок реали-   зации -   январь-декабрь.   Услуги доступа к сети Интернет   и электронной   почты. Срок   реализации -   январь-декабрь.   Сопровождение   программных   продуктов,   информацион-   ных систем и   локальных   задач. Срок   реализации -   январь-декабрь. | январь-   декабрь | Агентство   Республики   Казахстан   по делам   государст-   венной службы |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
Прямой результат: разработка проекта основополагающих стандартов государственных услуг, на основе которого государственные органы разработают отраслевые стандарты; проведение не менее 2 коллегий Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы; проведение не менее 5000 проверок деятельности государственных органов по вопросам соблюдения законодательства о
государственной службе и
антикоррупционного законодательства; повышение профессионального уровня специалистов территориальных органов 48 человек; обучение государственному языку
150 человек, в том числе территориальных органов - 122 человек; приобретение: 1
комплекта мебели, 1 телевизора, 1 сейфа, 17 холодильников, 7 кондиционеров, 30 кресел, 14 стеллажей; приобретение: переносного компьютера, 50
компьютеров, 50 принтеров, 50 источников бесперебойного питания.
  
Конечный результат: сокращение жалоб и претензий граждан; повысится уровень профессиональной подготовки персонала государственной службы; существенно сократится бюрократизм и волокита при выдаче разрешительных и иных документов; сокращение коррупционных правонарушений среди государственных служащих республики. Финансово-экономический результат: затраты на содержание одного государственного служащего центрального аппарата - 1489,0 тыс. тенге в год; затраты на содержание одного государственного служащего территориальных органов - 1199,5 тыс. тенге в год; средние затраты на повышение квалификации одного государственного служащего - 12,8 тысяч тенге; средние затраты на обучение государственному языку одного государственного служащего - 4,6 тысяч тенге.
  
Своевременность: своевременное выполнение функций, возложенных на государственный орган.
  
Качество: улучшение качества государственных услуг, на основе государственных стандартов; повышение профессионального уровня государственных служащих согласно требованиям профессиональной государственной службы в соответствии с современными экономическими условиями. Доля специалистов, прошедших обучение государственному языку от общего количества работающих в центральном аппарате - 60 %, в территориальных управлениях - 60 %, повысивших уровень профессионального образования в территориальных управлениях - 23,5 %.

ПРИЛОЖЕНИЕ 384            
  
к постановлению Правительства     
  
Республики Казахстан         
  
от 12 декабря 2005 года N 1235

608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы
  
                 Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**
  
республиканской бюджетной программы 002
  
"Функционирование системы информатизации и тестирования
  
кадров государственной службы республики"
  
на 2006 год

**1. Стоимость:**
 83578 тысяч тенге (восемьдесят три миллиона пятьсот семьдесят восемь тысяч тенге).
  
      
**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**
 
Закон
 Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе"; 
Закон
 Республики Казахстан от 8 мая 2003 года "Об информатизации"; 
Указ
 Президента Республики Казахстан от 21 января 2000 года N 327 "Об утверждении Правил проведения аттестации административных государственных служащих"; 
постановление
 Правительства Республики Казахстан от 3 октября 1996 года N 1217 "О служебных телефонах и нормах площадей для размещения аппарата государственных органов"; 
постановление
 Правительства Республики Казахстан от 2 ноября 1998 года N 1118 "О нормативах потребления электроэнергии, тепла на отопление, горячей и холодной воды и других коммунальных услуг по организациям, финансируемым из средств бюджета"; 
постановление
 Правительства Республики Казахстан от 27 мая 1999 года N 663 "Об упорядочении эксплуатации служебных легковых автомобилей для транспортного обслуживания государственных органов Республики Казахстан"; 
постановление
 Правительства Республики Казахстан от 12 января 2000 года N 50 "Вопросы государственного учреждения "Центр информации и тестирования Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы";  
постановление
 Правительства Республики Казахстан от 22 сентября 2000 года N 1428 "Об утверждении Правил о служебных командировках в пределах Республики Казахстан работников государственных учреждений, содержащихся за счет средств государственного бюджета, а также депутатов Парламента Республики Казахстан".
  
      
**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
 средства республиканского бюджета.
  
      
**4. Цель бюджетной программы:**
 формирование и постоянное обновление данных по составу и кадровому резерву госслужащих, обеспечение тестирования и аттестации госслужащих во всех областных центрах и в г.г. Алматы, Астане; обеспечение защиты информации, администрирование информационного Web-сайта.
  
      
**5. Задачи бюджетной программы:**
 обеспечение функционирования информационной системы управления кадрами и ее дальнейшего совершенствования, проведение тестирования и аттестации государственных служащих, техническая поддержка и сопровождение локальных и сетевых инфраструктур в 17 региональных центрах.
  
      
**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N   п/п | Код   про-   гра-   ммы | Код   под-   про-   гра-   ммы | Наименование   программы   (под-   программы) | Мероприятия по реализации   программы (подпрограмм) | Сроки реали-   зации | Ответственные   исполнители |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | 002 |  | Функциониро-   вание сис-   темы инфор-   матизации и   тестирования   кадров госу-   дарственной   службы   республики | Содержание   центров тести-   рования, оплата   труда штатных   и внештатных   сотрудников,   оплата теле-   коммуникационных услуг, техничес-   кое обслуживание   средств   вычислительной   техники,   материально-   техническое   обеспечение 17   региональных   центров для   своевременного   проведения   тестирования не   менее 50000   потенциальных   кандидатов на   занятие   вакантных   должностей, а   также проведение   тестирования не менее 30000   государственных   служащих по   аттестации. | в тече-   ние   2006   года | Агентство Республики   Казахстан по   делам госу-   дарственной   службы, Центр   информации и   тестирования |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
 Прямой результат: приобретение: 10 серверов, 100 рабочих станций, 10 принтеров, 10 межсетевых защитных экранов, 10 маршрутизаторов, 10 источников питания, 1 копировального аппарата, 18 кондиционеров, 35 единиц нематериальных активов.
  
Конечный результат: увеличится пропускная способность центров, что позволит проводить тестирование не менее 80000 человек в год. Все граждане республики получат равный доступ к участию в конкурсе на занятие вакантной административной должности через тестирование из любого областного центра. Информационная и техническая поддержка деятельности Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы, обновление компьютерного парка и операционных систем, создание единой информационной системы кадровой службы, объединение локальных сетей региональных центров в одну гетерогенную транспортную среду, разработка и предоставление унифицированного формата электронных услуг системы ИСУК.
  
Финансово-экономический результат: стоимость проведения одного тестирования по конкурсу на занятие вакантной должности и по аттестации составит 1044,72 тенге.
  
Своевременность: производственный потенциал центров позволит производить локальное и дистанционное тестирование в любое время во всех 17 центрах одновременно.
  
Качество: 100 % удовлетворение всех желающих в тестировании при поступлении на государственную службу, а также по аттестации.

ПРИЛОЖЕНИЕ 385            
  
к постановлению Правительства     
  
Республики Казахстан         
  
от 12 декабря 2005 года N 1235

608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы
  
                 Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**
  
республиканской бюджетной программы 
  
003 "Прикладные научные исследования в области 
  
государственного управления и государственной службы"
  
на 2006 год

**1. Стоимость:**
 6000 тысяч тенге (шесть миллионов тенге).
  
      
**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**
 
Закон
 Республики Казахстан от 9 июля 2001 года "О науке"; 
Закон
 Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе"; 
постановление
 Правительства Республики Казахстан от 23 февраля 1999 года N 145 "О некоторых вопросах формирования и реализации программ прикладных научных исследований, выполняемых за счет средств республиканского бюджета".
  
      
**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
 средства республиканского бюджета.
  
      
**4. Цель бюджетной программы:**
 повышение уровня удовлетворенности потребителей государственных услуг и эффективности работы государственных служащих через проведение исследований и оценки качества и эффективности работы государственных органов.
  
      
**5. Задачи бюджетной программы:**
 проведение прикладных научных исследований; внесение изменений в нормативные-правовые акты, регулирующие отношения в сфере государственной службы; анализ современного состояния предоставляемых услуг государственными органами; выработка предложений по повышению качества государственных услуг.
  
      
**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N   п/п | Код   про-   гра-   ммы | Код   под-   про-   гра-   ммы | Наименование   программы   (под-   программы) | Мероприятия по реализации   программы (подпрограмм) | Сроки реали-   зации | Ответственные   исполнители |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | 003 |  | Прикладные   научные   исследования   в области   государст-   венного   управления и   государст-   венной   службы | Проведение прикладных научных исследований в сфере госу-   дарственной службы по теме:   "Исследование   по изучению   администра-   тивных барьеров   при оказании   государственных   услуг". Оплата   услуг по   проведению   научно-   технической экспертизы. | в те-   чение   года | Агентство Республики   Казахстан    по делам   государст-   венной службы |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
 Прямой результат: предложения по разработке государственных стандартов предоставления государственных услуг.
  
Конечный результат: снижение стоимости государственных услуг; совершенствование работы центров обслуживания населения; рост количества государственных органов, внедривших систему оценки на основе мнения потребителей после проведения тренингов с 0 до 50 % (то есть по крайней мере в 6 из 12); повышение прозрачности государственных органов в среднем на 15 % (с 65 % до 80 %); повышение количества вовремя рассмотренных документов на 20 % (с 75 % до 95 %).
  
Своевременность: в соответствии с заключаемыми договорами.
  
Финансово-экономический результат: затраты по теме составляют 6000 тысяч тенге.
  
Качество: проведение прикладных научных исследований, что приведет к повышению качества государственных услуг на основе разработанных стандартов, сокращению времени на обслуживание клиентов государственных органов и центров обслуживания населения.

ПРИЛОЖЕНИЕ 386            
  
к постановлению Правительства     
  
Республики Казахстан         
  
от 12 декабря 2005 года N 1235

608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы
  
                 Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**
  
республиканской бюджетной программы 
  
004 "Подготовка, переподготовка и повышение квалификации 
  
государственных служащих"
  
на 2006 год

**1.**
Стоимость: 494977 тысяч тенге (четыреста девяносто четыре миллиона девятьсот семьдесят семь тысяч тенге). 
*<\*>*
  
*Сноска. Пункт 1 в редакции - постановлением Правительства РК от 31 июля 2006 года N*
470б
*.*
  
      
**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**
 
Закон
 Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе"; 
Положение
 об Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан, утвержденное Указом Президента Республики Казахстан от 8 июля 2005 года N 1611; 
Указ
 Президента Республики Казахстан от 31 мая 2005 года N 1583 "О мерах по дальнейшему совершенствованию подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров государственных органов Республики Казахстан"; 
Указ
 Президента Республики Казахстан от 18 сентября 1998 года N 4075 "О дальнейших мерах по совершенствованию подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных служащих"; 
постановление
 Правительства Республики Казахстан от 11 ноября 1998 года N 1156 "Отдельные вопросы подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных служащих"; 
постановление
 Правительства Республики Казахстан от 3 октября 1996 года N 1217 "О служебных телефонах и нормах площадей для размещения аппарата государственных органов"; 
постановление
 Правительства Республики Казахстан от 2 ноября 1998 года N 1118 "О нормативах потребления электроэнергии, тепла на отопление, горячей и холодной воды и других коммунальных услуг по организациям, финансируемым из средств бюджета"; 
постановление
 Правительства от 22 сентября 2000 года N 1428 "Об утверждении Правил о служебных командировках в пределах Республики Казахстан работников государственных учреждений, содержащихся за счет средств государственного бюджета, а также депутатов Парламента Республики Казахстан"; 
постановление
 Правительства Республики Казахстан от 27 мая 1999 года N 663 "Об упорядочении эксплуатации служебных легковых автомобилей для транспортного обслуживания государственных органов Республики Казахстан".
  
      
**3. Источника финансирования бюджетной программы:**
 средства республиканского бюджета.
  
      
**4. Цель бюджетной программы:**
 обеспечение Республики Казахстан высокопрофессиональными кадрами государственной службы; персонала дипломатической службы, судей, работников судебной системы и органов прокуратуры.
  
      
**5. Задачи бюджетной программы:**
 оптимизация системы повышения квалификации государственных служащих и переподготовка кадров в соответствии с современными требованиями, проведение научных исследований в области государственной службы и кадровой политики государственного и местного управления, координация деятельности и обеспечение методического руководства учебных заведений Республики Казахстан и региональных центров в областях, осуществляющих подготовку специалистов для государственной службы, подготовку и повышение квалификации государственных служащих.
  
      
**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N   п/п | Код   про-   гра-   ммы | Код   под-   про-   гра-   ммы | Наименование   программы   (под-   программы) | Мероприятия по   реализации   программы   (подпрограмм) | Сроки реали-   зации | Ответственные   исполнители |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | 004 |  | Подготовка,   перепод-   готовка и   повышение   квалификации   государст-   венных   служащих | Подготовка,   переподготовка   и повышение   квалификации   государственных   служащих по   трем   направлениям:   - государст-   венная служба;   - диплома-   тическая служба;   - судьи и   работники   судебной систе-   мы.   Срок реали-   зации: январь-   декабрь.   Подготовка   магистров на   основе синтеза   кредитной и   линейной систем   обучения, по   учебным планам,   максимально   приближенным к   международным   стандартам.   Срок реали-   зации: январь-   декабрь.   Проведение   6-недельных и   2-недельных   курсов пере-   подготовки   государствен-   ных служащих,   переведенных на   руководящую   должность, и   впервые принятых   на государствен-   ную службу. Срок   реализации:   январь-декабрь.   Проведение   1-2-недельных   семинаров по   повышению   квалификации   государственных   служащих по   актуальным   темам госу-   дарственного   управления,   судебной и   дипломатической   сфер. Срок   реализации:   январь-декабрь.   Организация   стажировок для   слушателей и   профессорско-   преподаватель-   ского состава,   с целью   знакомства с   опытом работы   системы госу-   дарственного   управления   развитых   европейских   стран, функцио-   нированием   учреждений   загранпредста-   вительств   Республики   Казахстан.   Срок реализации:   июль-ноябрь.   Проведение   и организация   научных   конференций   и семинаров,   круглых столов,   с целью разви-   тия между-   народного   сотрудничества,   много аспектных   решений проблемы   совершенст-   вования госу-   дарственного   управления.   Приглашение   лекторов на   международные   семинары   повышения   квалификации   Академии, а   также зарубежных   экспертов из   Франции,   Германии,   Киева, Москвы.   Срок реализации:   март-декабрь.   Проведение   социологических   исследований по   темам:   Мониторинг   "Современная   политическая   ситуация в   Республике   Казахстан";   Мониторинг   "Социально-   политическая и   религиозная   ситуация в   южных регионах   Казахстана";   Мониторинг   "Экологическая   безопасность в   Республике   Казахстан".   Срок реализации:   январь, май,   сентябрь.   Разработка   научного проекта   "Роль госу-   дарственного   управления и   госслужбы в   устойчивом   развитии   Казахстана".   Срок реализации:   апрель-июнь.   Издание научной   монографии,   сборника   научных статей,   научно-анали-   тического   журнала. Срок   реализации:   март-декабрь.   Проведение   фундаментальных   и прикладных   научных   исследований в   области судебной   системы и   правосудия,   внешней политики   и дипломатии,   управления   человеческими   ресурсами.   Срок реализации:   январь-декабрь.   Приобретение   основных средств   и нематериальных   активов. | В тече-   ние   года | Агентство   Республики   Казахстан   по делам   государст-   венной службы  Академия   государ-   ственного   управления   при Прези-   денте   Республики   Казахстан |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
 Прямой результат:
  
прием в магистратуру по специальностям:
  
"Государственное и местное управление" - 60 человек;
  
"Юриспруденция" - 50 человек;
  
"Международные отношения" - 25 человек.
  
прием в аспирантуру по специальности:
  
"Государственное и местное управление" - 30 человек;
  
среднегодовой контингент обучаемых госслужащих по программам: переподготовки - не менее 500 чел., повышения квалификации - 1500-2000 человек.
  
Организация международных стажировок для 30 слушателей программы магистратуры, на 30 дней в Ольсторском университете (Великобритания); проведение семинаров, круглых столов, 3 конференций по 3 секции по 150 человек; Приглашение международных экспертов из Франции, Германии - 5 чел., из г. Киева - 2 чел., из г. Москвы - 3 чел., из г. Ташкента - 1 чел., из г. Бишкек - 1 чел.
  
Издание научной монография - 1, сборника научных статей - 2, научно-аналитического журнала - 12.
  
Приобретение оборудования и нематериальных активов: лингафонное оборудование - не менее 3 компл.; легковые автомобили - не менее 2 ед., лицензионные учебные программы - не менее 90 ед.
  
Конечные результаты:
  
обеспечение потребности в повышении квалификации и переподготовки государственных служащих государственных органов, персонала дипломатической службы, судей, работников судебной системы от общей потребности на 45 % - 60 %. Обеспечение потребности в подготовке по программам магистратуры и аспирантуры государственных служащих от общей потребности на
  
35 % - 65 %.
  
доведение уровня обеспеченности компьютерным оборудованием до 60 % и оборудования, необходимого для учебного процесса, до 65 %.
  
Финансово-экономический результат: среднемесячный размер стипендии одного магистранта и аспиранта набора 2006-2008 года составляет - 50 тыс. тенге, средние расходы на повышение квалификации одного госслужащего составляют 38,8 тыс. тенге; средние расходы на переподготовку одного госслужащего - 27,9 тыс. тенге.
  
Своевременность:
  
фактическое количество государственных служащих, завершивших обучение 90 магистрантов.
  
Качество: обеспечение качественного выполнения государственными служащими возложенных на них функций.
  
100 % качественное выполнение мероприятий в полном объеме с учетом установленных сроков для достижения цели и задач, возложенных на Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан.
  
Улучшение качественной подготовки выпускников Академии.

ПРИЛОЖЕНИЕ 387            
  
к постановлению Правительства     
  
Республики Казахстан         
  
от 12 декабря 2005 года N 1235

608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы
  
                 Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**
  
республиканской бюджетной программы
  
006 "Повышение квалификации государственных служащих за рубежом"
  
на 2006 год

**1. Стоимость:**
231161 тысяча тенге (двести тридцать один миллион сто шестьдесят одна тысяча тенге).
  
      
**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**
 
Закон
 Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе"; 
Указ
 Президента Республики Казахстан от 10 марта 2000 года N 357 "Об утверждении Положения о порядке прохождения государственной службы"; 
Указ
 Президента Республики Казахстан от 11 октября 2004 года N 1457 "Об утверждении Правил переподготовки и повышения квалификации государственных служащих Республики Казахстан".
  
      
**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
 средства республиканского бюджета.
  
      
**4. Цель бюджетной программы:**
 подготовка перспективных кадров для совершенствования государственной службы республики.
  
      
**5. Задачи бюджетной программы:**
 1) направить государственных служащих в лучшие зарубежные университеты и научные центры для изучения передового мирового опыта и получения дополнительных профессиональных знаний;
  
2) создать условия, при которых государственные органы могли бы направить своих сотрудников для изучения мирового опыта и
повышения квалификации.
  
      
**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N   п/п | Код   про-   гра-   ммы | Код   под-   про-   гра-   ммы | Наименование   программы   (под-   программы) | Мероприятия по реализации   программы (подпрограмм) | Сроки реали-   зации | Ответственные   исполнители |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | 006 |  | Повышение   квалификации   государст-   венных   служащих   за рубежом | Обучение   государственных   служащих в   ведущих   зарубежных   образовательных   центрах в   следующих   странах: США,   Великобритания,   Франция,   Германия,   Сингапур,   Россия,   Голландия.   Расширение   знаний в области   экономики,   права, госу-   дарственного   администриро-   вания, а также   ознакомление с   европейским   опытом орга-   низации дея-   тельности   органов   управления и   методами пре-   доставления   государственных   услуг. | в те-   чение   2006   года | Агентство   Республики   Казахстан   по делам   государст-   венной службы |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
 Прямой результат: не менее 140
государственных служащих пройдут обучение в
лучших зарубежных университетах и научных центрах.
  
Конечный результат: не менее 140 государственных служащих, прошедшие обучение в лучших зарубежных университетах и научных центрах, будут вносить свой вклад для совершенствования государственной службы республики.
  
Финансово-экономический результат: затраты на обучение одного государственного служащего составляют 1651,1 тысяч тенге.
  
Своевременность: в соответствии с заключаемыми договорами.
  
Качество: не менее 90 % государственных органов, государственные служащие которых пройдут обучение будут удовлетворены качеством подготовки специалистов.

ПРИЛОЖЕНИЕ 388            
  
к постановлению Правительства     
  
Республики Казахстан         
  
от 12 декабря 2005 года N 1235

608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы
  
                 Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**
  
республиканской бюджетной программы 
  
007 "Строительство общежития для молодых специалистов
  
центральных аппаратов государственных органов,
  
содержащихся за счет республиканского бюджета"
  
на 2006 год

**1. Стоимость:**
 100000 тысяч тенге (сто миллионов тенге).
  
      
**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**
 
Закон
 Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе".
  
      
**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
 средства республиканского бюджета.
  
      
**4. Цель бюджетной программы:**
 повышение качества жизни государственных служащих, обеспечение их социального благополучия и создание условий, стимулирующих трудовые усилия работников государственного управления.
  
      
**5. Задачи бюджетной программы:**
 обеспечение условий проживания путем формирования инфраструктуры для повышения качества жизни государственных служащих.
  
      
**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N   п/п | Код   про-   гра-   ммы | Код   под-   про-   гра-   ммы | Наименование   программы   (под-   программы) | Мероприятия   по реализации   программы   (подпрограмм) | Сроки   реали-   зации | Ответственные   исполнители |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | 007 |  | Строитель-   ство   общежития   для молодых   специалистов   центральных   аппаратов   государст-   венных   органов,   содержащихся   за счет   республи-   канского   бюджета | Разработка и   проведение   государствен-   ной вневедом-   ственной   экспертизы   проектно-   сметной   документации   проекта по   строительству   общежития для   молодых   специалистов   центральных   аппаратов     государствен-   ных органов,   содержащихся   за счет рес-   публиканского   бюджета. | 1, 2   квар-   талы   2006   года | Агентство   Республики   Казахстан   по делам   государст-   венной службы |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
 Прямой результат: утвержденная проектно-сметная документация, прошедшая государственную вневедомственную экспертизу.
  
Конечный результат: ввод в
эксплуатацию объектов в
целях социальной поддержки молодых специалистов центральных аппаратов
государственных органов и обеспечение их социального благополучия.
  
Своевременность: согласно
плану-графику работ, в соответствии с заключенными договорами.
  
Качество: согласно СНиПов, ГОСТов и ТУ
РК.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан