

**Об утверждении паспортов республиканских бюджетных программ на 2008 год (Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы)**

Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 декабря 2007 года N 1224 (выписка)

       В соответствии с
Бюджетным Кодексом
Республики Казахстан от 24 апреля 2004 года Правительство Республики Казахстан
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

      1. Утвердить паспорта республиканских бюджетных программ на 2008 год:
  
      Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы согласно приложениям
386
,
387
,
388
,
389
,
390
,
391
,
392
;

      2. Настоящее постановление вводится в действие со дня подписания.

*Премьер-Министр*
  
*Республики Казахстан*

ПРИЛОЖЕНИЕ 386      
  
к постановлению Правительства
  
Республики Казахстан   
  
от 12 декабря 2007 года N 1224

**608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы**
  
                  Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**
  
республиканской бюджетной программы
  
001 "Обеспечение деятельности уполномоченного органа
  
в сфере государственной службы"
  
на 2008 год

**1. Стоимость:**
458860 тысяч тенге (четыреста пятьдесят восемь миллионов восемьсот шестьдесят тысяч тенге).
  
      
*Сноска. Пункт 1 в редакции постановления Правительства РК от 12.11.2008*
N 581д
*.*
  
**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**
Закон
Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе";
Указ
Президента Республики Казахстан от 3 декабря 1999 года N 280 "Вопросы Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы";
Указ
Президента Республики Казахстан от 21 января 2000 года N 327 "Об утверждении Правил проведения аттестации административных государственных служащих",
Указ
Президента Республики Казахстан от 10 марта 2000 года N 357 "Об утверждении Положения о порядке прохождения государственной службы";
Указ
Президента Республики Казахстан от 30 июня 2005 года N 1598 "О дисциплинарных советах Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы в областях, городах Астане и Алматы и внесении изменений и дополнений в некоторые указы Президента Республики Казахстан";
постановление
Правительства Республики Казахстан от 11 ноября 1998 года N 1156 "Отдельные вопросы подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных служащих".
  
**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
средства республиканского бюджета
  
**4. Цель бюджетной программы:**
повышение престижа государственной службы и профессионализма государственных служащих
  
**5. Задачи бюджетной программы:**
Организация работы по повышению качества государственных услуг, профилактике коррупционных правонарушений, соблюдению государственными служащими
Кодекса чести
, проведение единой государственной политики в сфере государственной службы. Совершенствование законодательства государственной службы; организация обучения и профессиональной переподготовки государственных служащих; внесение предложений по повышению качества государственных услуг предоставляемых государственными органами; обеспечение открытости и подотчетности системы государственной службы; повышение профессионального уровня государственных служащих согласно требованиям профессиональной государственной службы.
  
**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N   п/п | Код   про-   грам-   мы | Код   под-   про-   гра-   ммы | Наименование   программы   (под-   программы) | Мероприятия   по реализации   программы (подпрограмм) | Сроки реали-   зации | Ответственные   исполнители |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | 001 |  | Обеспечение   деятельности   уполномочен-   ного органа   в сфере   государст-   венной   службы |  |  |  |
| 2 |  | 001 | Аппарат   центрального   органа | Содержание аппа-   рата со штатной   численностью 49   единиц.   Разработка пред-   ложений по совер-   шенствованию нор-   мативной правовой   базы для осущест-   вления деятель-   ности государ-   ственной службы.   Проведение прове-   рок в государ-   ственных органах   по соблюдению   законодательства   в сфере государ-   ственной службы.   Разработка пред-   ложений по совер-   шенствованию   системы оплаты   труда, социально-   правовой защиты   государственных   служащих.   Проведение мони-   торинга состояния   кадров государ-   ственной службы.   Формирование рес-   публиканской базы   данных по персо-   налу государ-   ственной службы и   кадрового резерва   для занятия   должностей   административных   государственных   служащих   центральных аппа-   ратов государ-   ственных органов.   Координация   деятельности   государственных   органов по   вопросам подго-   товки, переподго-   товки и повышения   квалификации   государственных   служащих.   Консультация   государственных   служащих в слу-   чаях нарушений их   прав и законных   интересов.   Участие в разра-   ботке и реализа-   ции государствен-   ных программ в   области совер-   шенствования и   повышения эффек-   тивности государ-   ственной службы.   Проведение колле-   гии Агентства   Республики Казах-   стан по делам   государственной   службы. | в те-   чение   года | Агентство Республики   Казахстан   по делам   государствен-   ной службы |
| 3 |  | 002 | Аппараты   территори-   альных   органов | Содержание аппа-   ратов со штатной   численностью 204   единиц.   Проведение прове-   рок в государ-   ственных органах   по соблюдению   законодательства   в сфере государ-   ственной службы.   Проведение мони-   торинга состояния   кадров государ-   ственной службы   местных исполни-   тельных и терри-   ториальных под-   разделений   центральных   государственных   органов (далее -   местные государ-   ственные органы).   Формирование базы   данных по персо-   налу государ-   ственной службы и   кадровый резерв   государственной   службы террито-   риальных подраз-   делений республи-   канских государ-   ственных органов   и местных госу-   дарственных   органов.   Координация дея-   тельности местных   государственных   органов по   вопросам подго-   товки, переподго-   товки и повышения   квалификации   государственных   служащих.   Консультация   государственных   служащих в слу-   чаях нарушений их   прав и законных   интересов.   Участие в разра-   ботке и реализа-   ции государствен-   ных программ в   области совер-   шенствования и   повышения эффек-   тивности государ-   ственной службы.   Проведение засе-   даний по дисци-   плинарным делам.   Проведение выезд-   ных семинаров и   приемов граждан. | в те-   чение   года | Агентство   Республики   Казахстан   по делам   государст-   венной службы |
| 4 |  | 007 | Повышение   квалификации   госу-   дарственных   служащих | Приобретение   услуг по повыше-   нию квалификации   государственных   служащих.   Обучение государ-   ственному языку. | в те-   чение   года | Агентство   Республики   Казахстан   по делам   государст-   венной службы |
| 5 |  | 009 | Материально-техническое оснащение    государст-   венных органов | Материально-   техническое осна-   щение государ-   ственного органа   для обеспечения   качественной и   эффективной   работы.   Приобретение   мебели, оборудо-   вания и бытовой   техники для слу-   жебных квартир. | в те-   чение   года | Агентство   Республики   Казахстан   по делам   государст-   венной службы |
| 6 |  | 017 | Обеспечение   функциониро-   вания инфор-   мационных   систем и информацион-   но-техничес-кое обеспе-   чение госу-   дарственных органов | Приобретение рас-   ходных материа-   лов, комплектую-   щих и запасных   частей. Приобре-   тение немате-   риальных активов.   Оплата услуг   связи. Приобре-   тение технических   средств. Техни-   ческое обслужива-   ние средств   вычислительной   техники. Сопро-   вождение 1С   Бухгалтерии и   других ПО. | в те-   чение   года | Агентство   Республики   Казахстан   по делам   государст-   венной службы |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
Прямые результаты:
  
Проведение проверок деятельности государственных органов по вопросам соблюдения законодательства о государственной службе и антикоррупционного законодательства. Повышение профессионального уровня государственных служащих не менее 39 человек, обучение государственному языку не менее 47 человек.

Конечные результаты:
  
Повышение уровня оказания государственных услуг.

Финансово-экономическая эффективность:
  
средние затраты на повышение квалификации одного государственного служащего 17,3 тыс. тенге, на обучение государственному языку 43,2 тыс. тенге.

Своевременность:
  
своевременное выполнение мероприятий в соответствии со сроками реализации.

Качество:
  
улучшение качества государственных услуг, на основе государственных стандартов.
  
Повышение профессионального уровня государственных служащих согласно требованиям профессиональной государственной службы в соответствии с современными экономическими условиями. Доля государственных служащих, которые перейдут на делопроизводство на государственном языке после прохождения курсов обучения - 9,6 %, повысивших профессиональный уровень - 23,1 %.

ПРИЛОЖЕНИЕ 387      
  
к постановлению Правительства
  
Республики Казахстан   
  
от 12 декабря 2007 года N 1224

**608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы**
  
                  Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**
  
республиканской бюджетной программы
  
002 "Функционирование системы информатизации и тестирования кадров
  
государственной службы республики"
  
на 2008 год

**1. Стоимость:**
86111 тысяч тенге (восемьдесят шесть миллионов сто одиннадцать тысяч тенге)
  
**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**
Бюджетный кодекс
Республики Казахстан от 24 апреля 2004 года;
Статьи 1
-
30 Закона
Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе";
Закон
Республики Казахстан от 11 января 2007 года "Об информатизации";
Закон
Республики Казахстан от 7 января 2003 года "Об электронном документе и электронной цифровой подписи";
Указ
Президента Республики Казахстан от 21 января 2000 года N 327 "Правила проведения аттестации административных государственных служащих";
постановление
Правительства Республики Казахстан от 12 января 2000 года N 50 "Вопросы государственного учреждения "Центр информации и тестирования Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы".
  
**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
средства республиканского бюджета
  
**4. Цель бюджетной программы:**
Обеспечение функционирования информационной системы управления кадрами и ее дальнейшего совершенствования, проведение тестирования и аттестации государственных служащих, техническая поддержка и сопровождение локальных и сетевых инфраструктур.
  
**5. Задачи бюджетной программы:**
Формирование и постоянное обновление данных по составу и кадровому резерву госслужащих, обеспечение тестирования и аттестации госслужащих, обеспечение защиты информационных ресурсов, администрирование Web-ресурсов Агентства и центра.
  
**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N   п/п | Код   про-   грам-   мы | Код   под-   про-   гра-   ммы | Наименование   программы   (под-   программы) | Мероприятия   по реализации   программы (подпрограмм) | Сроки реали-   зации | Ответственные   исполнители |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | 002 |  | Функциониро-   вание   системы   информати-   зации и   тестирования   кадров   государст-   венной   службы   республики | Содержание   центров тестиро-   вания, оплата   труда штатных и   внештатных   сотрудников,   оплата телеком-   муникационных   услуг, программы   дистанционного и   локального тес-   тирования гос-   служащих,   программы "1С   Бухгалтерия",   оплата услуг   корпоративной   сети, доступа к   сети Интернет,   техническое   обслуживание и   текущий ремонт   компьютеров,   принтеров, дос-   тупа к локальным   сетям и кабель-   ного хозяйства,   оплата аренды   помещений и   содержания   классов дистан-   ционного тести-   рования. Техни-   ческое обслужи-   вание средств   вычислительной   техники.   Материально-   техническое   обеспечение 16   региональных   центров для   своевременного   проведения   тестирования.   Администрирова-   ние WEB-САЙТА | Январь-   декабрь | Агентство   Республики   Казахстан по   делам   государствен-   ной службы,   Центр   информации и   тестирования |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
Конечный результат: Своевременный доступ к участию в конкурсе на занятие вакантной административной должности через тестирование с любого областного центра. Эффективное расходование средств республиканского бюджета.

Качество: Бесперебойное функционирование информационной системы центра и 100 % удовлетворение всех желающих в тестировании при поступлении на государственную службу, а также по аттестации

ПРИЛОЖЕНИЕ 388      
  
к постановлению Правительства
  
Республики Казахстан   
  
от 12 декабря 2007 года N 1224

**608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы**
  
                  Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**
  
республиканской бюджетной программы
  
003 "Прикладные научные исследования в области государственного
  
управления и государственной службы"
  
на 2008 год

**1. Стоимость:**
5627 тысяч тенге (пять миллионов шестьсот двадцать семь тысяч тенге).
  
      
*Сноска. Пункт 1 в редакции постановления Правительства РК от 12.11.2008*
N 581д
*.*
  
**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**
Указ
Президента Республики Казахстан от 13 января 2007 года N 273 "О мерах по модернизации системы государственного управления Республики Казахстан",
постановление
Правительства Республики Казахстан от 20 апреля 2007 года N 319 "Об утверждении Плана мероприятий по исполнению Общенационального плана основных направлений (мероприятий) по реализации ежегодных 2005-2007 годов посланий Главы государства народу Казахстана и Программы Правительства Республики Казахстан на 2007-2009 годы",
  
**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
средства республиканского бюджета
  
**4. Цель бюджетной программы:**
Проведение регулярных социологических опросов населения по оценке качества государственных услуг с обязательной публикацией в общедоступных средствах массовой информации результатов опроса. На основе проведенного опроса ведение мониторинга качества госуслуг, административных барьеров, удовлетворенности госслужащих. А также внедрение системы сбалансированных показателей (ССП) в отдельных органах.
  
**5. Задачи бюджетной программы:**
Проведение регулярных социологических опросов населения по оценке качества государственных услуг и на их основе выполнить: мониторинг показателей по административным барьерам, с которыми сталкивается население при получении государственных социальных услуг; мониторинг удовлетворенности потребителей качеством социальных государственных услуг; мониторинг удовлетворенности госслужащих условиями работы; а также составить рейтинг коррупционности госорганов и создать карты коррупции для регионов Казахстана. Внедрить систему сбалансированных показателей в пилотных госорганах республики (Налоговый комитет Министерства финансов Республики Казахстан, Комитет регистрационной службы Министерства юстиции Республики Казахстан и Акимат Южно-Казахстанской области).
  
**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N   п/п | Код   про-   грам-   мы | Код   под-   про-   гра-   ммы | Наимено-   вание   программы   (под-   программы) | Мероприятия   по реализации   программы (подпрограмм) | Сроки реали-   зации | Ответственные   исполнители |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | 003 |  | Прикладные   научные   исследова-   ния в   области   государ-   ственного   управления   и государ-   ственной   службы | 1) Проведение регу-   лярных социологи-   ческих опросов на-   селения по оценке   качества государ-   ственных услуг и   на их основе:   1) мониторинг пока-   зателей по адми-   нистративным барье-   рам, с которыми   сталкивается насе-   ление при получении   государственных   социальных услуг;   2) мониторинг   удовлетворенности   потребителей   качеством социаль-   ных государственных   услуг;   3)составить рейтинг   коррупционности   госорганов и   создать карты   коррупции для ре-   гионов Казахстана;   4) мониторинг   удовлетворенности   госслужащих   условиями работы;   2. Внедрить систему   сбалансированных   показателей в пи-   лотных госорганах   республики (Налого-   вый комитет   Министерства финан-   сов Республики   Казахстан, Комитет   регистрационной   службы Министерства   юстиции Республики   Казахстан и Акимат   Южно-Казахстанской   области). | В те-   чение   года | Агентство   Республики   Казахстан по   делам   государствен-   ной службы |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
Прямой результат:
  
Проведено исследование в 16 областях с выборкой, представляющей большие и малые города, райцентры и села, всего 5120 респондентов.
  
Проведено исследование 2100 госслужащих, работающих с потребителями услуг из всех областей.
  
Проведен анализ управленческой деятельности двух государственных органов.

Конечный результат:
  
Проведение регулярных социологических опросов населения по оценке качества государственных услуг (по 16 областям, причем выборка будет охватывать большие и малые города, райцентры и села) с обязательной публикацией в общедоступных средствах массовой информации результатов опроса;
  
Рейтинг административных барьеров и динамика по сравнению с 2006 годом;
  
Карты коррупции по областям;
  
Внедрена система сбалансированных показателей в трех государственных органах (Налоговый комитет Министерства финансов Республики Казахстан, Комитет регистрационной службы Министерства юстиции Республики Казахстан и Акимат Южно-Казахстанской области).

Финансово-экономический результат: Построение рейтингов дает возможность оценить и измерить эффективность административной реформы. По данным исследования 2006 года результативность услуг составляет 72 %, это фактически указывает на 28 % потери от неэффективных государственных услуг. Внедрение системы сбалансированных показателей увеличит эффективность услуг и удовлетворенность потребителей по крайней мере на 5 %.

Качество: Качество исследований - высокая статистическая достоверность на уровне значимости более 99 %, вероятность ошибки - меньше 0,01 %, высокая читабельность опубликованных материалов. Простота и иллюстративность изложения, обоснованная интерпретация данных подтверждена рецензентами и потребителями книги.

Своевременность: предоставление результатов аналитических исследований в установленные сроки.

ПРИЛОЖЕНИЕ 389      
  
к постановлению Правительства
  
Республики Казахстан   
  
от 12 декабря 2007 года N 1224

**608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы**
  
                  Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**
  
республиканской бюджетной программы
  
004 "Подготовка, переподготовка и повышение квалификации
  
государственных служащих"
  
на 2008 год

**1. Стоимость:**
771192 тысячи тенге (семьсот семьдесят один миллион сто девяносто две тысячи тенге)
  
**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**
Закон
Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе";
Указ
Президента Республики Казахстан от 18 сентября 1998 года N 4075 "О дальнейших мерах по совершенствованию подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных служащих";
Указ
Президента Республики Казахстан от 31 мая 2005 года N 1583 "О мерах по дальнейшему совершенствованию подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров государственных органов Республики Казахстан";
Указ
Президента Республики Казахстан от 8 июля 2005 года N 1611 "Вопросы Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан";
постановление
Правительства Республики Казахстан от 11 ноября 1998 года N 1156 "Отдельные вопросы подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных служащих".
  
**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
средства республиканского бюджета
  
**4. Цель бюджетной программы:**
обеспечение Республики Казахстан высокопрофессиональными кадрами государственной службы; персонала дипломатической службы, судей, работников судебной системы и органов прокуратуры.
  
**5. Задачи бюджетной программы:**
Повышение квалификации государственных служащих и переподготовка кадров в соответствии с современными требованиями, координация деятельностью и обеспечение методического руководства учебных заведений Республики Казахстан и региональных центров в областях, осуществляющих подготовку специалистов для государственной службы, подготовку и повышение квалификации государственных служащих.
  
**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N   п/п | Код   про-   гра-   ммы | Код   под-   про-   гра-   ммы | Наименование   программы   (под-   программы) | Мероприятия по   реализации   программы   (подпрограмм) | Сроки реали-   зации | Ответственные   исполнители |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | 004 |  | Подготовка,   переподго-   товка и   повышение   квалификации   государ-   ственных   служащих | Подготовка, пере-   подготовка и   повышение квали-   фикации государ-   ственных служащих   по трем направле-   ниям:   государственная   служба;   дипломатическая   служба;   судьи и работники   судебной системы.   Подготовка   магистров на   основе синтеза   кредитной и   линейной систем   обучения, по   учебным планам,   максимально   приближенным   международным   стандартам.   Проведение 6-   недельных и 2-   недельных курсов   профессиональной   переподготовки   государственных   служащих, переве-   денных на руково-   дящую должность,   и впервые приня-   тых на государ-   ственную службу.   Проведение 1-2-   недельных семина-   ров по повышение   квалификации   государственных   служащих по   актуальным темам   государственного   управления,   судебной и   дипломатической   сфер. Организация   стажировок для   слушателей с   целью знакомства   с опытом работы   системы государ-   ственного управ-   ления развитых   зарубежных стран,   функционированием   учреждений   загранпредстави-   тельств Республи-   ки Казахстан.   Проведение и   организация   научных конферен-   ций и семинаров,   круглых столов, с   целью развития   международного   сотрудничества.   Приглашение   лекторов и зару-   бежных экспертов   из Франции, США,   Японии, Сингапура,   Великобритании,   Германии, России,   Азербайджан,   Киргизии, Латвии   на международные   семинары повыше-   ния квалификации   Академии. Издание   научных моногра-   фии сборников   научных статей   научно-аналити-   ческого журнала.   Приобретение   основных средств   и нематериальных   активов согласно   перечня, утверж-   денного приказом   Председателя   Агентства Респуб-   лики Казахстан по   делам государ-   ственной службы.   Оплата членских   взносов в между-   народную ассоциа-   цию "NISPAcee". | январь-   декабрь | Агентство   Республики   Казахстан   по делам   государст-   венной службы   Академия   государ-   ственного   управления   при Президен-   те Республики   Казахстан |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
Прямой результат: прием в магистратуру по специальностям: "Государственное и местное управление" - 70 человек; "Юриспруденция" - 60 человек; "Международные отношения" - 30 человек. Среднегодовой контингент обучаемых госслужащих по программам: переподготовки - 700 чел., повышения квалификации - 2000-человек. Организация 30-дневных международных стажировок для 160 слушателей программы магистратуры, в университете Индиана (США) - 20 человек, в Национальной школе администрирования (Франция) - 5 человек, в Российской Академии государственной службы - 35 человек, в Ольстерском университете (Великобритания) - 23 человек, Китай - 10 человек, Саудовская Аравия - 2 человека, Австрия - 25 человек, Нидерланды - 20 человек, Германия - 10 человек, Сингапур - 10 человек. Приглашение международных экспертов и лекторов из Франции - 2 чел, из Великобритании - 1 чел, из Германии - 1 чел, из Японии - 1 чел, из России - 4 чел, из США - 2 чел, из Сингапура - 1 чел, из Азербайджана - 1 чел, из Киргизии - 1 чел, из Латвии - 1 чел. Издание научной монографии - 3, сборника научных статей - 2, научно-аналитического журнала - 4. Приобретение активов и нематериальных активов не менее 516 единиц.

Конечный результат: обеспечение потребности в повышении квалификации и переподготовки государственных служащих государственных органов, персонала дипломатической службы, судей, работников судебной системы от общей потребности на 55-75 процентов. Обеспечение потребности в подготовке по программам магистратуры и аспирантуры государственных служащих от общей потребности на 70-80 процентов.

Финансово-экономический результат: среднемесячный размер стипендии одного магистранта и аспиранта набора 2007-2009 года составляет - 33,7 тыс. тенге.

Своевременность: фактическое количество государственных служащих, завершивших обучение 135 магистрантов.

Качество: обеспечение качественного выполнения государственными служащими возложенных на них функций. 100 процентно качественное выполнение мероприятий в полном объеме с учетом установленных сроков для достижения цели и задач, возложенных на Академию государственного управления при Президенте Республики Казахстан. Улучшение качественной подготовки выпускников Академии.

ПРИЛОЖЕНИЕ 390      
  
к постановлению Правительства
  
Республики Казахстан   
  
от 12 декабря 2007 года N 1224

**608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы**
  
                  Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**
  
республиканской бюджетной программы
  
006 "Повышение квалификации государственных служащих за рубежом"
  
на 2008 год

**1. Стоимость:**
231161 тысяча тенге (двести тридцать один миллион сто шестьдесят одна тысяча тенге)
  
**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**
Закон
Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе",
Указ
Президента Республики Казахстан от 10 марта 2000 года N 357 "Об утверждении Положения о порядке прохождения государственной службы",
Указ
Президента Республики Казахстан от 11 октября 2004 года N 1457 "Об утверждении Правил переподготовки и повышения квалификации государственных служащих Республики Казахстан".
  
**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
средства республиканского бюджета
  
**4. Цель бюджетной программы:**
подготовка перспективных кадров для совершенствования государственной службы республики.
  
**5. Задачи бюджетной программы:**
Обеспечение доступа к передовым и эффективным программам повышения квалификации за рубежом для государственных служащих. Обеспечение возможности подготовить перспективные кадры по основным направлениям деятельности центральных государственных органов.
  
**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N   п/п | Код   про-   гра-   ммы | Код   под-   про-   гра-   ммы | Наименование   программы   (под-   программы) | Мероприятия по реализации   программы (подпрограмм) | Сроки реали-   зации | Ответственные   исполнители |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | 006 |  | Повышение   квалификации   государ-   ственных   служащих   за рубежом | Организация курсов   повышения квалифи-   кации государ-   ственных служащих   в ведущих зарубеж-   ных образователь-   ных центрах в   следующих странах:   США, Великобрита-   ния, Нидерланды,   Германия, Франция,   Сингапур, Россия,   Малайзия. Расшире-   ние знаний в   области экономики,   права, государ-   ственного адми-   нистрирования, а   также ознакомление   с европейским   опытом организации   деятельности орга-   нов управления и   методами   предоставления   государственных   услуг. | В те-   чение   года | Агентство   Республики   Казахстан по   делам госу-   дарственной   службы |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
Прямой результат: 180 государственных служащих пройдут обучение в лучших зарубежных университетах и научных центрах.

Конечный результат: 180 государственных служащих прошедшие обучение в лучших зарубежных университетах и научных центрах будут вносить свой вклад для совершенствования государственной службы республики.

Финансово-экономическая эффективность: затраты на обучение одного государственного служащего составляют 1284,2 тысяч тенге.

Своевременность: в соответствии с заключаемыми договорами.

Качество: 90 % государственных органов, государственные служащие которых пройдут обучение будут удовлетворены качеством подготовки специалистов.

ПРИЛОЖЕНИЕ 391      
  
к постановлению Правительства
  
Республики Казахстан   
  
от 12 декабря 2007 года N 1224

**608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы**
  
                  Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**
  
республиканской бюджетной программы
  
007 "Строительство общежития для молодых специалистов
  
центральных аппаратов государственных органов,
  
содержащихся за счет республиканского бюджета"
  
на 2008 год

**1. Стоимость:**
1 753 785 тысяч тенге (один миллиард семьсот пятьдесят три миллиона семьсот восемьдесят пять тысяч тенге).
  
*Сноска. Пункт 1 в редакции постановления Правительства РК от 15.04.2008*
N 342
  
**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**
Закон
Республики Казахстан от 23 июля 1999 года "О государственной службе".
  
**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
средства республиканского бюджета
  
**4. Цель бюджетной программы:**
повышение качества жизни государственных служащих, обеспечение их социального благополучия и создание условий, стимулирующих трудовые усилия работников государственного управления.
  
**5. Задачи бюджетной программы:**
обеспечение условий проживания путем формирования инфраструктуры для повышения качества жизни государственных служащих.
  
**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N   п/п | Код   про-   гра-   ммы | Код   под-   про-   гра-   ммы | Наименование   программы   (под-   программы) | Мероприятия   по реализации   программы   (подпрограмм) | Сроки   реали-   зации | Ответственные   исполнители |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | 007 |  | Строитель-   ство   общежития   для молодых   специалистов   центральных   аппаратов   государ-   ственных   органов,   содержащихся   за счет   республи-   канского   бюджета | Строительство   1000 местного   общежития.   (Заключение   Госэкспертизы   по технико-   экономическому   обоснованию   N 2-604/05 от   01.09.2005г). | январь-   декабрь | Агентство   Республики   Казахстан   по делам   государст-   венной   службы |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
Прямой результат: строительство общежития на 1000 мест.

Конечный результат: строительство 1000 местного общежития.

Финансово-экономический результат: по результатам анализов эффективности реализации проектов.

Качество: согласно требованиям строительных норм и правил.

ПРИЛОЖЕНИЕ 392      
  
к постановлению Правительства
  
Республики Казахстан   
  
от 12 декабря 2007 года N 1224

**608 - Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы**
  
                  Администратор бюджетной программы

**ПАСПОРТ**
  
республиканской бюджетной программы
  
008 "Целевые трансферты на развитие областным бюджетам, бюджетам
  
городов Астаны и Алматы на обучение государственных
  
служащих компьютерной грамотности"
  
на 2008 год

**1. Стоимость:**
233389 тысяч тенге (двести тридцать три миллиона триста восемьдесят девять тысяч тенге).
  
      
*Сноска. Пункт 1 в редакции постановления Правительства РК от 12.11.2008*
N 581д
*.*
  
**2. Нормативно-правовая основа бюджетной программы:**
Указ
Президента Республики Казахстан от 10 ноября 2004 года N 1471 "О Государственной программе формирования "электронного правительства" в Республике Казахстан на 2005-2007 годы";
постановление
Правительства Республики Казахстан от 13 октября 2006 года N 995 "Об утверждении Программы снижения информационного неравенства в Республике Казахстан на 2007-2009 годы".
  
**3. Источники финансирования бюджетной программы:**
средства республиканского бюджета
  
**4. Цель бюджетной программы:**
снижение информационного неравенства в Республике Казахстан.
  
**5. Задачи бюджетной программы:**
обучение государственных служащих в 14 областях Республики Казахстан, гг. Астаны, Алматы компьютерной грамотности
  
**6. План мероприятий по реализации бюджетной программы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N   п/п | Код   про-   гра-   ммы | Код   под-   про-   гра-   ммы | Наименование   программы   (под-   программы) | Мероприятия   по реализации   программы   (подпрограмм) | Сроки   реали-   зации | Ответственные   исполнители |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | 008 |  | Целевые   трансферты   на развитие   областным   бюджетам,   бюджетам   городов   Астаны и   Алматы на   обучение   государ-   ственных   служащих   компьютерной   грамотности | Обучение 61 750   государственных   служащих местных   исполнительных   органов, област-   ных и районных   подразделений   центральных   государственных   органов компью-   терной грамот-   ности в 444   компьютерных   классах регионов   Казахстана | В те-   чение   года | Агентство   Республики   Казахстан   по делам   государ-   ственной   службы,   Акимы   областей,   городов   Астаны и   Алматы |

**7. Ожидаемые результаты выполнения бюджетной программы:**
Прямой результат: обучение компьютерной грамотности государственных служащих местных исполнительных органов, областных и районных подразделений центральных государственных органов компьютерной грамотности в регионах Казахстана.

Конечный результат: обучение 61 750 государственных служащих компьютерной грамотности в регионах Казахстана

Финансово-экономический результат: затраты на обучение одного государственного служащего составляют 3779,58 тенге.

Своевременность: в соответствии с установленными сроками в заключаемых договорах о государственных закупках.
  
      
*Сноска. Пункт 7 с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 12.11.2008*
N 581д
*.*

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан