

**Генеральное Соглашение между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работников - Федерацией профсоюзов Республики Казахстан, Конфедерацией свободных профсоюзов Казахстана, Конфедерацией труда Казахстана и республиканскими объединениями работодателей, Конфедерацией работодателей Республики Казахстан, Евразийской промышленной ассоциацией, Конгрессом предпринимателей Казахстана, Союзом товаропроизводителей и экспортеров Казахстана на 2005-2006 годы**

Генеральное Соглашение от 19 января 2005 года

      Действуя на основе
 Закона
 Республики Казахстан "О социальном партнерстве в Республике Казахстан" и руководствуясь
 Стратегическим планом
 развития Республики Казахстан до 2010 года, а также
 Программой
 Правительства Республики Казахстан на 2003-2006 годы,
 Посланием
 Президента Республики Казахстан народу Казахстана "К конкурентоспособной экономике, конкурентоспособной стране, конкурентоспособной нации",
 Среднесрочным планом
 социально-экономического развития Республики Казахстан на 2005-2007 годы, полномочные представители Правительства Республики Казахстан, республиканских объединений работников и республиканских объединений работодателей, именуемые в дальнейшем Стороны, руководствуясь принципами:

      неукоснительного соблюдения законодательства Республики Казахстан, а также ратифицированных конвенций Международной организации труда;

      социальной ответственности исполнительной власти, работодателей и работников, взаимного уважения и максимально возможного достижения компромисса их интересов;

      равноправного участия в реализации стратегии социально-экономического развития государства и содействия ее практическому осуществлению на местах;

      конструктивного взаимодействия в деле обеспечения защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников и работодателей, сохранения согласия и стабильности в обществе, заключили настоящее Генеральное соглашение на 2005-2006 годы.

**В области экономической политики**

**Стороны принимают на себя обязательства:**

**1.**
 Повышать конкурентоспособность экономики, обеспечивать динамичные и устойчивые темпы роста совокупного валового внутреннего продукта.

**2.**
 Осуществлять меры по реализации индустриально-инновационной Стратегии, направленной в первую очередь на модернизацию промышленных мощностей несырьевого сектора экономики на основе передовых технологий, создания современных и экспортоориентированных производств, защиты внутреннего рынка от недобросовестной конкуренции, развития внутри- и межотраслевых, межрегиональных, а также межгосударственных хозяйственных связей и коопераций, внедрения информационных технологий.

**3.**
 Принимать участие в выполнении Государственных программ
 развития и поддержки малого предпринимательства в Республике Казахстан
,
 развития жилищного строительства в Республике Казахстан на 2005-2007 годы
,
 развития образования на 2005-2010 годы
,
 реформирования и развития здравоохранения на 2005-2010 годы
,
 по снижению бедности в Республике Казахстан на 2003-2005 годы
,
 по дальнейшему углублению социальных реформ в Республике Казахстан на 2005-2007 годы
,
 развития сельских территорий на 2004-2010 годы
.

**4.**
 Обеспечить дальнейший подъем экономики, развитие и оздоровление финансово-кредитной политики, обеспечить к 2007 году рост валового внутреннего продукта до уровня не ниже 7-8 процентов, а ВВП на одного человека - до 494 000 тенге. Ежегодно добиваться снижения уровня инфляции.

**5.**
 Принять необходимые подготовительные меры для вступления Казахстана во Всемирную торговую организацию.

**Правительство Республики Казахстан принимает на себя обязательства:**

**6.**
 Предоставлять один раз в полугодие в Республиканскую трехстороннюю комиссию по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (далее - РТК) информацию о состоянии социально-экономического положения в Республике Казахстан.

**7.**
 Привлекать представителей республиканских объединений работников и республиканских объединений работодателей к участию в работе межведомственных комиссий, а также в состав рабочих групп Правительства по подготовке и рассмотрению проектов законодательных актов, связанных с трудовыми отношениями и социально-экономическими вопросами. Практиковать их обязательное рассмотрение на заседаниях РТК.

**8.**
 Приглашать при необходимости по согласованию сторон руководителей республиканских объединений профсоюзов и республиканских объединений работодателей на заседания Правительства, на которых решаются вопросы формирования и реализации социально-экономической политики государства.

**9.**
 Обеспечить меры по приоритетному развитию химической и нефтехимической, машиностроительной, легкой промышленности, стройиндустрии, перерабатывающих отраслей экономики, в том числе сельского хозяйства комплексной переработке сырья.

**10.**
 Вносить для рассмотрения на заседания РТК вопросы проведения реструктуризации в сфере естественных монополий и прогнозных показателей изменения цен и тарифов на товары и услуги.

**Республиканские объединения работников и республиканские объединения работодателей принимают на себя обязательства:**

**11.**
 Принимать участие в работе межведомственных комиссий, а также рабочих групп Правительства по подготовке и рассмотрению проектов законодательных актов, связанных с трудовыми отношениями и социально-экономическими вопросами.

**12.**
 Предусматривать включение в отраслевые и региональные соглашения обязательств, направленных на поддержку отечественных товаропроизводителей и экспортоориентированных производств.

**13.**
 Повышать производительность труда за счет внедрения новых методов организации производства и новых технологий.

**В сфере социально-трудовых отношений,**

**охраны труда и здоровья, осуществления**

**социальной политики**

**Стороны принимают на себя обязательства:**

**14.**
 Обеспечить совместный контроль за соблюдением трудового законодательства.

**15.**
 Не допускать дискриминацию казахстанских работников иностранными и отечественными инвесторами.

**16.**
 На заседаниях Республиканской, отраслевых и региональных комиссий по социальному партнерству рассматривать вопросы социально-трудовых отношений, состояния безопасности и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости. По результатам обсуждения выработанные предложения направлять в компетентные органы для рассмотрения и практической реализации.

**17.**
 На заседаниях рабочей группы РТК по безопасности и охране труда заслушивать отчеты руководителей государственных органов Pecпублики Казахстан в пределах их компетенции, а также иных заинтересованных организаций о состоянии травматизма, профзаболеваемости в отраслях экономики, вырабатывать по ним соответствующие рекомендации.

**18.**
 Продолжить работу по реализации
 Закона
 Республики Казахстан "Об обязательном социальном страховании",
 Программы
 дальнейшего углубления социальных реформ в Республике Казахстан на 2005-2007 годы.

**19.**
 Реализовать
 Программу
 обеспечения безопасности и охраны труда Республики Казахстан на 2005-2007 годы.

**20.**
 Содействовать развитию социального страхования основных социальных рисков (наступление старости, потеря трудоспособности, потеря кормильца, потеря работы).

**21.**
 Совершенствовать организацию социальной помощи (снижение бедности).

**22.**
 Совершенствовать трудовое законодательство по усилению мотивации к производительному труду в легальном (формальном) секторе и создать условия для установления зависимости роста заработной платы от роста производительности труда.

**Правительство Республики Казахстан принимает на себя обязательства:**

**23.**
 Проводить консультации с представителями работников и работодателей, рассматривать их предложения при разработке
 проекта
 Трудового кодекса Республики Казахстан.

**24.**
 Осуществлять государственный контроль за соблюдением законодательства о труде, безопасности и охране труда, проводить комплексные обследования в организациях, привлекать к этой работе представителей профсоюзов и работодателей.

**25.**
 Предусматривать в договорах приватизации предприятий с иностранным управлением обязательное включение пунктов (обязательств), предусматривающих решение социальных вопросов.

**Республиканские объединения работников принимают на себя обязательства:**

**26.**
 Осуществлять общественный контроль за состоянием охраны труда. Завершить в первом полугодии 2005 года во всех структурных подразделениях отраслевых профсоюзов и территориальных профцентров назначение общественных инспекторов, обеспечить им условия для выполнения возложенных на них обязанностей.

**27.**
 Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве, разработке мер по их предотвращению.

**28.**
 Предоставлять бесплатные консультации и правовую помощь работникам - членам профсоюза.

**29.**
 Осуществлять в рамках согласительных комиссий рассмотрение индивидуальных и коллективных трудовых споров.

**30.**
 Проводить обучение по вопросам трудовых отношений, охраны труда и экологической безопасности, изучать и распространять положительный опыт работы в этой сфере в соответствии с международными стандартами.

**31.**
 Проводить республиканские общественные смотры по безопасности и охране труда, а также конкурсы профессионального мастерства в отраслях, организациях и на предприятиях.

**32.**
 Совместно с работодателями, посредством заключения соглашений и коллективных договоров, осуществлять работу по: организации санаторно-курортного лечения и отдыха работников, членов их семей; развитию массового туризма и спорта, проведению спортивно-массовых мероприятий, спартакиад, туристских слетов и фестивалей для утверждения здорового образа жизни.

**Республиканские объединения работодателей принимают на себя обязательства:**

**33.**
 Проводить работу по внедрению в организациях и предприятиях отраслей экономики методических рекомендаций по осуществлению трехступенчатого контроля за охраной труда.

**34.**
 Обеспечить создание условий труда и безопасности на рабочем месте, соответствующих законодательству Республики Казахстан.

**35.**
 Обеспечить проведение аттестации производственных объектов организаций по травмобезопасности и условиям труда.

**36.**
 Обеспечить возмещение работнику вреда в порядке и условиях, предусмотренных нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

**Доходы, заработная плата и уровень жизни населения**

**Стороны принимают на себя обязательства:**

**37.**
 Проводить политику, направленную на рост уровня доходов населения.

      Ежегодно (в первом квартале) на заседании Республиканской трехсторонней комиссии рассматривать предложения по определению величины прожиточного минимума как базового социального показателя и по согласованному решению вносить предложения по проектам их размеров в Правительство Республики Казахстан.

**38.**
 Совершенствовать методику определения величины прожиточного минимума, исчислять его не по 20 наименованиям продуктов питания, а по 43 наименованиям на основе данных ЗАО "Казахская академия питания". В структуре прожиточного минимума долю минимального продовольственного набора установить в размере 60 %, одновременно увеличить долю непродовольственных товаров и услуг до 40 %.

**Правительство Республики Казахстан принимает на себя обязательства:**

**39.**
 Обеспечить в 2005 году обследование районов и городов областного значения по определению величины прожиточного минимума.

**40.**
 В 2006 году принять меры по исключению при расчетах социальных выплат применения месячного расчетного показателя, взамен его при расчетах пенсий и социальных пособий использовать базовый coциальный показатель - прожиточный минимум.

**41.**
 Установить минимальный размер месячной заработной платы не ниже величины прожиточного минимума.

**42.**
 Разработать предложения о повышении уровня оплаты труда работников, финансируемых из государственного бюджета, в рамках дальнейшего совершенствования системы их оплаты труда.

**43.**
 Обеспечить своевременную выплату заработной платы и оплату отпусков работникам бюджетных организаций.

**44.**
 Осуществить комплекс мер по повышению статуса учителя и врача, обеспечить в 2005-2006 годах поэтапное повышение их заработной платы.

**Республиканские объединения работодателей принимают на ceбя обязательства:**

**45**
. Решать вопросы повышения заработной платы работникам организаций путем ведения переговоров с профсоюзами и иных уполномоченных работниками лиц и организаций и заключения отраслевых соглашений и коллективных договоров, при этом предусматривать дифференциацию заработной платы с учетом сложности работы, квалификации работника и условий труда.

**46.**
 Погасить образовавшиеся задолженности по заработной плате и обязательным пенсионным отчислениям работников в накопительные пенсионные фонды.

**Республиканские объединения работников принимают на себя обязательства:**

**47.**
 Разработать научно обоснованный проект отраслевого стандарта оплаты труда в горно-металлургической промышленности.

**В сфере развития рынка труда, повышения**

**занятости населения улучшения профессиональной**

**подготовки кадров**

**Стороны принимают на себя обязательства:**

**48.**
 Обеспечить недопущение превышения уровня безработицы более 8,5 % от численности экономически активного населения, для чего не проводить в организациях мероприятий, влекущих за собой массовое высвобождение работников.

**49.**
 В целях защиты внутреннего рынка труда рассмотреть на РТК вопрос о соблюдении установленной для областей квоты на ввоз в республику иностранной рабочей силы.

**50.**
 Обеспечить взаимодействие территориальных подразделений Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан с органами занятости и работодателями по профессиональному ориентированию, информированию, консультированию и обучению в целях трудоустройства инвалидов.

**51.**
 Разработать механизм взаимодействия организаций начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального образования с уполномоченными органами по вопросам занятости, представителями работодателей в вопросах содействия трудоустройству выпускников организаций образования, заявленных работодателями.

**52.**
 В соответствии с потребностями экономики выработать и peaлизовать комплекс мер по воссозданию и расширению системы профессионально-технического образования, уделяя особое внимание подготовке квалифицированных рабочих по техническим, строительным и сельскохозяйственным специальностям.

**Правительство Республики Казахстан принимает на себя обязательства:**

**53.**
 Обеспечить реализацию
 Программы
 занятости на 2005-2007 годы.

**54.**
 Осуществлять прогноз потребности отраслей экономики и регионов в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей.

**55.**
 Обеспечить возможности профессиональной подготовки и переподготовки рабочих кадров в организациях образования.

**56.**
 Осуществлять мониторинг спроса на рабочую силу с целью приведения системы подготовки кадров в соответствие с потребностями экономики.

**57.**
 Осуществлять прогноз спроса и предложений на рынке труда и рынке образовательных услуг объемов, профилей и сроков подготовки специалистов.

**Республиканские объединения работников принимают на себя обязательства:**

**58.**
 Осуществлять в СМИ пропаганду профессий и специальностей, подготовка которых ведется в недостаточной мере.

**59.**
 В рамках коллективных договоров обеспечить реализацию мер по повышению профессионализма работников путем организации их подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

**60.**
 Активизировать содействие в организации социальных рабочих мест, предназначенных для социально уязвимых слоев населения.

**Республиканские объединения работодателей принимают на себя обязательства:**

**61.**
 Принять меры по установлению более тесного взаимодействия сотрудничества профессиональных учебных заведений и работодателей в деле трудоустройства выпускников, заявленных работодателями, предоставления молодым специалистам после окончания учебы рабочих мест на конкретном предприятии по конкретной специальности.

**62.**
 Организовать работу по подготовке и переподготовке рабочих кадров, проведению конкурсов профессионального мастерства в организациях, а также в сфере малого и среднего бизнеса.

**63.**
 Направлять уполномоченному органу сведения о наличии свободных мест (вакантных должностей в течение трех рабочих дней со дня их появления), возродить систему наставничества в организациях по передаче опыта молодежи.

**64.**
 Создать и развить систему внутрипроизводственного обучения работников, учитывающую повышение квалификации и переподготовку высвобождаемых работников, опережающее профессиональное oбучение молодежи, находящейся под риском увольнения.

**65.**
 Совершенствовать (создать) материально-техническую базу для профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников.

**66.**
 Организовать мероприятия по трудоустройству, в том числе проведение региональных ярмарок вакансий, Дней карьеры, презентации специальностей и встреч с работодателями для молодежи и выпускников организаций образования.

**В области обеспечения прав и гарантий трудящихся**

**женщин и работающей молодежи**

**Стороны принимают на себя обязательства:**

**67.**
 Участвовать в работе по выполнению
 Национального плана
 действий по улучшению положения женщин в трудовой сфере и реализации
 Концепции
 государственной молодежной политики.

**68.**
 Рассмотреть на РТК вопрос об обеспечении прав и гарантий трудящихся женщин на достойные условия труда, здоровое и безопасное материнство. Согласованное решение направить компетентным органам для принятия мер.

**69.**
 Содействовать включению в обязательства отраслевых соглашений и коллективных договоров пунктов о правовых и социальных гарантиях трудящихся женщин и работающей молодежи, обучении молодых кадров в учебных заведениях.

**70.**
 Разработать республиканскую программу молодежной политики на 2005-2007 годы, создавать молодым работникам условия для самореализации социально-экономических потребностей, поддержки и стимулировании позитивной общественной инициативы.

**Участие сторон социального партнерства**

**в правотворчестве**

**71.**
 Правительство Республики Казахстан принимает на себя обязательства с учетом мнения республиканских объединений работников и республиканских объединений работодателей рассмотреть вопросы о необходимости внесения изменений в законы Республики Казахстан
 "О профессиональных союзах"
,
 "О прожиточном минимуме"
, "О ратификации Конвенции МОТ N 95 "Об охране заработной платы";

      разработать и принять внутриведомственные, отраслевые нормативные правовые акты и стандарты, а также правила безопасного ведения работ на предприятиях, установить контроль за их выполнением;

      выработать предложения о правовом регулировании социального обеспечения лиц, выработавших необходимый стаж по Списку 2.

**В сфере совершенствования социального партнерства,**

**координации деятельности Сторон**

**Стороны принимают на себя обязательства:**

**72.**
 Повысить эффективность и действенность социального диалога по заключению коллективных договоров в организациях.

**73.**
 Провести серию "круглых столов", семинаров по вопросам социального партнерства с участием представителей региональных и отраслевых комиссий социального партнерства.

**74.**
 Заслушивать на заседаниях РТК отчеты руководителей центральных и местных исполнительных органов, отраслевых и региональных комиссий по социальному партнерству о проводимой работе по решению социально-трудовых и связанных с ними экономических проблем.

**75.**
 Обеспечить реализацию принятых на Форуме социальных партнеров Обращения и других итоговых документов, направленных на обеспечение консолидации общества, социальной стабильности и общественного согласия;

      дальнейшее развитие конструктивных взаимоотношений между представителями органов исполнительной власти, работодателей и профсоюзов и иными уполномоченными работниками, лицами и организациями на всех уровнях;

      повышение статуса и роли трехсторонних комиссий, эффективности и действенности социального партнерства на всех его уровнях;

      содействие ассоциированию работодателей в организации, объединения на всех уровнях социального партнерства;

      повышение ответственности каждого работодателя за реализацию принятых в соглашениях и коллективных договорах обязательств;

      вовлечение иностранных компаний, осуществляющих деятельность в Казахстане, к работе трехсторонних комиссий, заключению коллективных договоров;

      направление интересов работников к коллективному решению вопросов трудовых отношений.

**76.**
 РТК направить работу на повышение статуса и ответственности сторон за исполнение принимаемых решений, в этих целях:

      принять меры по поднятию значимости Генерального соглашения: выработать механизм распространения его положений как на субъекты, их заключивших, так и на работодателей и работников, присоединившихся к соглашению после его заключения; обеспечить ответственность сторон социального партнерства за безусловное выполнение принятых ими обязательств и решений Республиканской трехсторонней комиссии, распространить эту норму на все органы и организации работодателей и работников;

      обеспечить на всех уровнях социального партнерства обязательное составление и реализацию соглашений как конкретных Программ согласованных действий органов исполнительной власти, работодателей и работников в социально-трудовой сфере, нацеленных на решение определенного круга социально-трудовых проблем в республике, отраслях и регионах.

**Правительство Республики Казахстан принимает на себя обязательства:**

**77.**
 Обеспечить ведение мониторинга заключенных отраслевых, областных, г.г. Астаны и Алматы соглашений в Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, городских и районных соглашений - в Органах по труду местной исполнительной власти, коллективных договоров - в территориальных подразделениях уполномоченного государственного органа по труду.

**Республиканские объединения работников принимают на себя обязательства:**

**78.**
 Информировать членские организации о выполнении Правительством Республики Казахстан намеченных программ, а также принимаемых мерах по решению вопросов трудовых и связанных с ними социально-экономических отношений, реализации законов и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан.

**79.**
 Оказывать содействие представителям работников всех уровней в их работе по ведению коллективных переговоров, разработке и заключению отраслевых, региональных соглашений и коллективных договоров.

**Республиканские объединения работодателей принимают на себя обязательства:**

**80.**
 Создавать необходимые условия для свободной деятельности представителям работников на предприятиях и в организациях в соответствии с ратифицированными Казахстаном конвенциями
 Международной организации труда N 87
 "О свободе ассоциаций и защите права на организацию", N 135 "О защите прав представителей трудящихся на предприятиях и предоставляемых им возможностях".

**81.**
 Не препятствовать безналичной уплате членских взносов на основании письменного заявления работников - членов профсоюза и перечислению удержанных сумм на счета профсоюзных организаций.

**82.**
 Осуществить комплекс мер по активизации деятельности работодателей, в том числе и иностранных, ассоциирования их в союзы, объединения для представления своих интересов и участия в работе соответствующих комиссий по социальному партнерству.

**Действие Генерального соглашения и контроль**

**за его выполнением**

**83.**
 Стороны признают настоящее Генеральное соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим приоритетные направления и необходимые действия по проведению согласованной социально-экономической политики в Республике Казахстан на 2005-2006 годы.

**84.**
 В период действия настоящего Генерального соглашения изменения и дополнения могут вноситься в него только в письменном виде и по взаимному согласию Сторон. Изменения и дополнения оформляются отдельными протоколами и вступают в силу со дня подписания.

      Положения и рекомендации социально-экономического характера, вытекающие из настоящего Генерального соглашения и рекомендаций (решений) РТК, должны быть максимально учтены при заключении региональных (областных, городских, районных), отраслевых (тарифных) соглашений и коллективных договоров.

**85.**
 Объединения работодателей и работников, одобряющие и принимающие положения Генерального соглашения, должны в письменной форме представить в уполномоченный государственный орган по труду уведомление о принятии на себя обязательств по его исполнению.

**86.**
 Генеральное соглашение на последующие годы заключается не позднее 25 декабря, отраслевые и региональные соглашения - не позднее февраля.

      Объединения работодателей и работников будут принимать необходимые меры для обеспечения заключения коллективных договоров не позднее марта месяца соответствующего года.

**87.**
 В период действия настоящего Генерального соглашения республиканские объединения работников, подписавшие его, не будут проводить акций протеста без предварительного рассмотрения и разрешения конфликтных ситуаций между Сторонами на соответствующих уровнях и РТК.

**88.**
 В месячный срок после подписания Генерального соглашения Стороны обязуются разработать план мероприятий по его реализации и утвердить его на РТК.

**89.**
 Решения (рекомендации) РТК являются формой реализации настоящего Генерального соглашения.

**90.**
 Контроль за ходом выполнения Генерального соглашения осуществляется в соответствии с
 Законом
 Республики Казахстан "О социальном партнерстве в Республике Казахстан", Положением о Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений и Правилами по разработке и заключению Генерального соглашения.

**91.**
 Информация об исполнении пунктов Генерального соглашения рассматривается ежегодно на первом заседании РТК.

**92.**
 Стороны настоящего Генерального соглашения будут содействовать освещению в средствах массовой информации деятельности РТК, вопросов развития социального партнерства, социальных и трудовых отношений.

**93.**
 После подписания Генерального соглашения Правительство Республики Казахстан в недельный срок обеспечивает его публикацию в республиканских средствах массовой информации.

**94.**
 Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового или его пересмотра.

*Совершено в городе Астане 19 января 2005 года в 9 подлинных экземплярах на государственном и русском языках. У каждого из участников подписания находится по одному экземпляру данного Генерального соглашения.*

      Настоящее Генеральное соглашение подписали:

От Правительства Республики Казахстан

      Заместитель Премьер-Министра Республики Казахстан

**Есимов А.С.**

От республиканских объединений работников

      Председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан

**МУКАШЕВ С.О.**

      Президент Конфедерации свободных профсоюзов Казахстана

**БЕЛКИН С.Л.**

      Вице-президент Конфедерации труда Казахстана

**СОЛОМИН Л.З.**

От республиканских объединений работодателей

От Конфедерации работодателей Республики Казахстан

и Конгресса предпринимателей Казахстана

      Председатель правления Конфедерации работодателей

      Республики Казахстан

**БАЙКЕНОВ К.К.**

      Президент Евразийской промышленной ассоциации

**МАШКЕВИЧ А.А.**

      Президент Союза товаропроизводителей и экспортеров

      Казахстана

**РАДОСТОВЕЦ Н.В.**

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан