

**Об утверждении общих требований, предъявляемых к профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров в организации**

***Утративший силу***

Постановление Правительства Республики Казахстан от 29 ноября 2007 года N 1147. Утратило силу постановлением Правительства Республики Казахстан от 27 июля 2015 года № 592

      Сноска. Утратило силу постановлением Правительства РК от 27.07.2015 № 592 (вводится в действие со дня его первого официального опубликования).

      В соответствии с пунктом 3  статьи 142 Трудового кодекса Республики Казахстан от 15 мая 2007 года Правительство Республики Казахстан  **ПОСТАНОВЛЯЕТ** :

      1. Утвердить прилагаемые общие требования, предъявляемые к профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров в организации.

      2. Настоящее постановление вводится в действие по истечении десяти календарных дней после первого официального опубликования.

*Премьер-Министр*   
*Республики Казахстан*

Утверждены             
постановлением Правительства   
Республики Казахстан      
от 29 ноября 2007 года N 1147

**Общие требования, предъявляемые к профессиональной**   
**подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров**   
**в организации**

      Общие требования, предъявляемые к профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров в организации, включают наличие:   
      1) в Уставе (Положении) организации нормы по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров для организаций, которые непосредственно проводят профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников;   
      2) рабочих учебных планов и программ по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров;   
      3) учебников и учебно-методических комплексов по соответствующим профессиям (специальностям);   
      4) договора обучения (письменного соглашения между работодателем и обучаемым об условиях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации непосредственно в организации) или договора об оказании образовательных услуг (письменного соглашения между работодателем и организацией образования, реализующей образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования об условиях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации).

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан