

О РЕАЛИЗАЦИИ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК КПСС, СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР И ВЦСПС ОТ 22 ДЕКАБРЯ 1987 Г. № 1457 "ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА И УСИЛЕНИИ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ ДЛЯ ТРУДЯЩИХСЯ" СНОСКА. ПОСТАНОВЛЕНИЕ - С ИЗМЕНЕНИЯМИ, ВНЕСЕННЫМИ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ КАЗАХСКОЙ ССР ОТ 8.10.91 № 588

Утративший силу

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КОМПАРТИИ КАЗАХСТАНА, СОВЕТА МИНИСТРОВ КАЗАХСКОЙ ССР И КАЗАХСКОГО РЕСПУБЛИКАНСКОГО СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ ОТ 23 ФЕВРАЛЯ 1988 Г. № 70 СП КАЗАХСКОЙ ССР, 1988 Г., № 10, СТ. 47. Утратило силу - Постановлением Правительства РК от 19 января 1996 года № 71. ~Р960071

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ КОМПАРТИИ КАЗАХСТАНА, СОВЕТ МИНИСТРОВ КАЗАХСКОЙ ССР И КАЗАХСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ СОВЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ ОТМЕЧАЮТ, ЧТО НЕДОСТАТКИ, УКАЗАННЫЕ В ПОСТАНОВЛЕНИИ ЦК КПСС, СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР И ВЦСПС ОТ 22 ДЕКАБРЯ 1987 Г. N 1457, ХАРАКТЕРНЫ И ДЛЯ НАШЕЙ РЕСПУБЛИКИ. ИМЕЮЩИЕСЯ ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ АППАРАТ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ ЕЩЕ НЕЭФФЕКТИВНО. МНОГИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ РАБОТАЮТ В ОДНУ СМЕНУ. НАРОДНОЕ ХОЗЯЙСТВО НЕСЕТ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ ПОТЕРИ ИЗ-ЗА НЕРИТМИЧНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА, СЕРЬЕЗНЫХ НЕДОСТАТКОВ В ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА, РАЗНОГО РОДА ОТВЛЕЧЕНИЙ РАБОТНИКОВ ОТ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ЭТО ПРИВОДИТ К СОДЕРЖАНИЮ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ИЗЛИШНЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ, СДЕРЖИВАЕТ РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И ПОРОЖДАЕТ ИСКУССТВЕННЫЙ ДЕФИЦИТ КАДРОВ. НА ЭКОНОМИКЕ РЕСПУБЛИКИ ОТРИЦАТЕЛЬНО СКАЗЫВАЮТСЯ ТАКЖЕ БОЛЬШИЕ ПЕРЕРЫВЫ В ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ, СВЯЗАННЫЕ С ПЕРЕМЕНОЙ И Х М Е С Т А Р А Б О Т Ы .

ПАРТИЙНЫЕ, СОВЕТСКИЕ, ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ И ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ НЕДОСТАТОЧНО ЗАНИМАЮТСЯ ВОПРОСАМИ РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ. СЛАБУЮ РОЛЬ В ЭТОМ ДЕЛЕ ИГРАЮТ МЕСТНЫЕ ОРГАНЫ ПО ТРУДУ И

СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ. ВО МНОГИХ ГОРОДАХ И РАЙОНАХ ДО СИХ ПОР НЕ СОЗДАНА СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА. ДЕЙСТВУЮЩИМИ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО ПОСТАВЛЕНЫ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ НАСЕЛЕНИЯ, ИНФОРМАЦИЯ ЕГО О СВОБОДНЫХ РАБОЧИХ МЕСТАХ И ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЯХ. НЕРЕДКО ТРУДЯЩИЕСЯ ИСПЫТЫВАЮТ ТРУДНОСТИ С ПОДБОРОМ М Е С Т А Р А Б О Т Ы .

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ КОМПАРТИИ КАЗАХСТАНА, СОВЕТ МИНИСТРОВ КАЗАХСКОЙ ССР И КАЗАХСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ СОВЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС, СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР И ВЦСПС ОТ 22 ДЕКАБРЯ 1987 Г. N 1457 "ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА И УСИЛЕНИИ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ ДЛЯ ТРУДЯЩИХСЯ" ПРИНЯТЬ К РУКОВОДСТВУ И ИСПОЛНЕНИЮ.

2. СЧИТАТЬ ВАЖНЕЙШЕЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ, СОЦИАЛЬНОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗАДАЧЕЙ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ НЕУКОСНИТЕЛЬНУЮ РЕАЛИЗАЦИЮ ГАРАНТИРОВАННОГО КОНСТИТУЦИЕЙ СССР ПРАВА ГРАЖДАН НА ТРУД КАК НЕОТЪЕМЛЕМУЮ ЧАСТЬ АКТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ.

РУКОВОДСТВУЯСЬ УСТАНОВКАМИ XXVII СЪЕЗДА ПАРТИИ И РЕШЕНИЯМИ ЯНВАРСКОГО И ИЮньСКОГО (1987 Г.) ПЛЕНУМОВ ЦК КПСС ПО ПЕРЕСТРОЙКЕ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКОЙ, ОБЕСПЕЧИТЬ ЭФФЕКТИВНУЮ ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ ВО ВСЕХ ОТРАСЛЯХ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И РЕГИОНАХ РЕСПУБЛИКИ, ПОСТОЯННО СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ СИСТЕМУ ТРУДОУСТРОЙСТВА, РАСШИРИТЬ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ВЫСВОБОЖДАЕМЫХ С ПРЕДПРИЯТИЙ, ИЗ ОРГАНИЗАЦИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ.

5. МИНИСТЕРСТВАМ И ВЕДОМСТВАМ КАЗАХСКОЙ ССР, ОБЛИСПОЛКОМАМ, АЛМА-АТИНСКОМУ И ЛЕНИНСКОМУ ГОРИСПОЛКОМАМ, МЕСТНЫМ ОРГАНАМ ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ, КОМСОМОЛЬСКИМ ОРГАНАМ ВСЕМЕРНО СОДЕЙСТВОВАТЬ ВЫСВОБОЖДАЕМЫМ РАБОТНИКАМ В ОСУЩЕСТВЛЕНИИ, ПО ИХ ЖЕЛАНИЮ, ПЕРЕЕЗДА НА РАБОТУ В ДРУГИЕ РЕГИОНЫ СТРАНЫ, ПРЕЖДЕ ВСЕГО В РАЙОНЫ СЕВЕРА, СИБИРИ, ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА И НЕЧЕРНОЗЕМНОЙ ЗОНЫ РСФСР, В ПОРЯДКЕ ВНУТРИОТРАСЛЕВОГО ПЕРЕВОДА, ОРГАНИЗОВАННОГО НАБОРА, ОБЩЕСТВЕННОГО ПРИЗЫВА И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПЕРЕСЕЛЕНИЯ, С ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ ЭТИМ РАБОТНИКАМ

СООТВЕТСТВУЮЩИХ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ.

6. МИНИСТЕРСТВАМ И ВЕДОМСТВАМ КАЗАХСКОЙ ССР, ХОЗЯЙСТВЕННЫМ РУКОВОДИТЕЛЯМ ОБРАТИТЬ ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ НА СОЗДАНИЕ ПРИ ПРЕДПРИЯТИЯХ, ОРГАНИЗАЦИЯХ И УЧРЕЖДЕНИЯХ КООПЕРАТИВОВ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ТОВАРОВ НАРОДНОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ И ОКАЗАНИЮ РАЗЛИЧНЫХ УСЛУГ НАСЕЛЕНИЮ. ВСЕМЕРНО СОДЕЙСТВОВАТЬ ИХ РАЗВИТИЮ, ПРЕДОСТАВЛЯТЬ КООПЕРАТИВАМ В УСТАНОВЛЕННОМ ПОРЯДКЕ ПОМЕЩЕНИЯ, ОБОРУДОВАНИЕ, ТРАНСПОРТ, СЫРЬЕ И МАТЕРИАЛЫ.

ИСПОЛКОМАМ МЕСТНЫХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ, ИСХОДЯ ИЗ КОНКРЕТНЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ В ТОВАРАХ И УСЛУГАХ И НАЛИЧИЯ НЕЗАНЯТОГО НАСЕЛЕНИЯ В РЕГИОНЕ, АКТИВИЗИРОВАТЬ РАБОТУ ПО СОЗДАНИЮ КООПЕРАТИВОВ В СФЕРЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ И БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ, ПРОИЗВОДСТВА ТОВАРОВ НАРОДНОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ, ИЗДЕЛИЙ ИЗ МЕСТНЫХ МАТЕРИАЛОВ, ЗАГОТОВКИ И ПЕРЕРАБОТКИ ВТОРИЧНОГО СЫРЬЯ.

7. МИНИСТЕРСТВАМ И ВЕДОМСТВАМ КАЗАХСКОЙ ССР С УЧАСТИЕМ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ, ИСХОДЯ ИЗ ПЕРСПЕКТИВ РАЗВИТИЯ ОТРАСЛИ, РЕКОНСТРУКЦИИ, ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕООРУЖЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВА, ВВОДА В ДЕЙСТВИЕ НОВЫХ МОЩНОСТЕЙ, ВНЕДРЕНИЯ ПРОГРЕССИВНОЙ ТЕХНИКИ И ТЕХНОЛОГИИ, РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, ОПРЕДЕЛЯТЬ ВОЗМОЖНОСТИ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ С УЧЕТОМ ИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОСТАВА, ЗАБЛАГОВРЕМЕННО, НА ПЛАНОВОЙ ОСНОВЕ ПРЕДУСМАТРИВАТЬ МЕРЫ ПО ИХ ДАЛЬНЕЙШЕМУ ТРУДОУСТРОЙСТВУ.

ОКАЗЫВАТЬ ПРЕДПРИЯТИЯМ ПРАКТИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ В ЭФФЕКТИВНОМ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ЭТИХ РАБОТНИКОВ НЕПОСРЕДСТВЕННО В ОТРАСЛИ, СОЗДАВАТЬ УСЛОВИЯ ДЛЯ НАПРАВЛЕНИЯ ИХ НА СТРОЙКИ И ПРЕДПРИЯТИЯ, РАСПОЛОЖЕННЫЕ В РАЙОНАХ НОВОГО ХОЗЯЙСТВЕННОГО ОСВОЕНИЯ, УКРЕПЛЕНИЯ ОТСТАЮЩИХ ПРОИЗВОДСТВ КВАЛИФИЦИРОВАННЫМИ РАБОЧИМИ И СПЕЦИАЛИСТАМИ.

СЧИТАТЬ ОДНИМ ИЗ ГЛАВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МИНИСТЕРСТВ И ВЕДОМСТВ ОРГАНИЗАЦИЮ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОЧИХ И СПЕЦИАЛИСТОВ В МАСШТАБЕ ОТРАСЛИ.

8. ГОСПЛАНУ КАЗАХСКОЙ ССР, ГОСУДАРСТВЕННОМУ КОМИТЕТУ КАЗАХСКОЙ ССР ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ,

МИНИСТЕРСТВАМ И ВЕДОМСТВАМ РЕСПУБЛИКИ, ОБЛИСПОЛКОМАМ, АЛМА-АТИНСКОМУ И ЛЕНИНСКОМУ ГОРИСПОЛКОМАМ ПРЕДУСМАТРИВАТЬ В ПРОЕКТАХ ПЛАНОВ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ И ОТДЕЛЬНЫХ РАЙОНОВ НА 1989-1990 И ПОСЛЕДУЮЩИЕ ГОДЫ РАЗМЕЩЕНИЕ В МАЛЫХ ГОРОДАХ, РАБОЧИХ ПОСЕЛКАХ И В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ НЕБОЛЬШИХ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ФИЛИАЛОВ И ЦЕХОВ, ПРЕЖДЕ ВСЕГО СВЯЗАННЫХ С ПЕРЕРАБОТКОЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ И ПРОИЗВОДСТВОМ ИЗДЕЛИЙ ИЗ МЕСТНОГО СЫРЬЯ. ДОБИВАТЬСЯ, ЧТОБЫ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ РАСПОЛОГАЛИ, КАК ПРАВИЛО, СОБСТВЕННЫМИ МОЩНОСТЯМИ ПО ПЕРЕРАБОТКЕ И ХРАНЕНИЮ ПРОДУКЦИИ.

В ЦЕЛЯХ РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА СЕЛЕ, ОСОБЕННО В МЕЖСЕЗОННЫЙ ПЕРИОД, И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ВЫПУСКА ПРОДУКЦИИ ПРИЗНАТЬ НЕОБХОДИМЫМ ШИРЕ РАЗВИВАТЬ В КОЛХОЗАХ И СОВХОЗАХ ПРОМЫСЛЫ И ПОДСОБНЫЕ ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПРОИЗВОДСТВА В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ДЛЯ ИЗГОТОВЛЕНИЯ ТОВАРОВ НАРОДНОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ И ПРОДУКЦИИ НА СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ, А ТАКЖЕ ДРУГИМ ПРЕДПРИЯТИЯМ И ОРГАНИЗАЦИЯМ ПО ДОГОВОРАМ С НИМИ И ПО ЗАКАЗАМ НАСЕЛЕНИЯ.

РАСШИРЯТЬ ПРИМЕНЕНИЕ НОВЫХ ПРОГРЕССИВНЫХ ФОРМ ПОДРЯДА НА ИНДИВИДУАЛЬНЫХ, СЕМЕЙНЫХ И КООПЕРАТИВНЫХ НАЧАЛАХ С ПЕРЕДАЧЕЙ В АРЕНДУ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ, ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ, ОБОРУДОВАНИЯ И ТЕХНИКИ.

9. РУКОВОДИТЕЛЯМ ОБЪЕДИНЕНИЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ, ПАРТИЙНЫМ И ПРОФСОЮЗНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ ОБЕСПЕЧИВАТЬ НЕОБХОДИМЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНОГО ТРУДА ВСЕХ РАБОТНИКОВ, ДОБИВАТЬСЯ УКРЕПЛЕНИЯ ПОРЯДКА НА ПРОИЗВОДСТВЕ, ПОВЫСИТЬ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ К НАРУШИТЕЛЯМ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ, ЛОДЫРЯМ И ЛЕТУНАМ, УТВЕРЖДАТЬ АТМОСФЕРУ НЕПРИМИРИМОСТИ КОЛЛЕКТИВА К НЕДОБРОСОВЕСТНОМУ ОТНОШЕНИЮ К ТРУДУ, ОБЩЕСТВЕННОМУ ДОЛГУ. ПОДНЯТЬ РОЛЬ АТТЕСТАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ПРИ ОЦЕНКЕ КАЧЕСТВА ИХ ТРУДА.

В ХОДЕ ПРОВЕДЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИХ

МЕРОПРИЯТИЙ С УЧЕТОМ АТТЕСТАЦИИ И РАЦИОНАЛИЗАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ И ВЫСВОБОЖДЕНИЯ В СВЯЗИ С ЭТИМ РАБОТНИКОВ ОБЕСПЕЧИВАТЬ ИХ ТРУДОУСТРОЙСТВО ПРЕЖДЕ ВСЕГО ВНУТРИ ПРЕДПРИЯТИЯ, ДОБИВАЯСЬ, УВЕЛИЧЕНИЯ ВЫПУСКА НЕОБХОДИМОЙ НАРОДНОМУ ХОЗЯЙСТВУ ПРОДУКЦИИ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА, ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СОЗДАННОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПОТЕНЦИАЛА НА ОСНОВЕ ВВЕДЕНИЯ МНОГОСМЕННОГО РЕЖИМА РАБОТЫ ОБОРУДОВАНИЯ, В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ УНИКАЛЬНОГО И ДОРОГОСТОЯЩЕГО.

ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ УДЕЛЯТЬ СВОЕВРЕМЕННОМУ КОМПЛЕКТОВАНИЮ КАДРАМИ ВНОВЬ ВВОДИМЫХ В ДЕЙСТВИЕ ОБЪЕКТОВ. ПЕРЕВОДИТЬ ВЫСВОБОЖДАЕМЫХ РАБОТНИКОВ В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЕ РАБОТЫ ХОЗЯЙСТВЕННЫМ СПОСОБОМ ПО РЕКОНСТРУКЦИИ И ТЕХНИЧЕСКОМУ ПЕРЕВООРУЖЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВА, СТРОИТЕЛЬСТВУ ЖИЛЬЯ И ОБЪЕКТОВ СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОГО НАЗНАЧЕНИЯ.

СЧИТАТЬ ОДНИМ ИЗ ВАЖНЕЙШИХ НАПРАВЛЕНИЙ ЭТОЙ РАБОТЫ АКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДА ВЫСВОБОЖДАЕМЫХ РАБОТНИКОВ ДЛЯ УВЕЛИЧЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВА ТОВАРОВ НАРОДНОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ, РАСШИРЕНИЯ ПЛАТНЫХ УСЛУГ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ДАННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ И НАСЕЛЕНИЯ, РАЗВИТИЯ ПОДСОБНЫХ СЕЛЬСКИХ ХОЗЯЙСТВ.

РАСШИРЯТЬ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ РАБОТЫ ЖЕНЩИН, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ, И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННОЙ ТРУДОСПОСОБНОСТЬЮ, ПО ИХ ЖЕЛАНИЮ, НА УСЛОВИЯХ НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ДНЯ (НЕДЕЛИ), А ТАКЖЕ ПО ГИБКОМУ ГРАФИКУ ИЛИ НА ДОМУ.

ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ПОДГОТОВКУ И ПЕРЕПОДГОТОВКУ ВЫСВОБОЖДАЕМЫХ РАБОТНИКОВ ПО НЕОБХОДИМЫМ ПРОФЕССИЯМ И СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ НА СОБСТВЕННОЙ УЧЕБНО-КУРСОВОЙ БАЗЕ ИЛИ ПО ДОГОВОРАМ С ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИМИ УЧИЛИЩАМИ, ВЫСШИМИ И СРЕДНИМИ СПЕЦИАЛЬНЫМИ УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ, А ТАКЖЕ С ОБЪЕДИНЕНИЯМИ, ПРЕДПРИЯТИЯМИ И ОРГАНИЗАЦИЯМИ.

11. ГОСУДАРСТВЕННОМУ КОМИТЕТУ КАЗАХСКОЙ ССР ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ ВНЕСТИ В СОВЕТ МИНИСТРОВ КАЗАХСКОЙ ССР СОГЛАСОВАННОЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМ КОМИТЕТОМ СССР ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ, ГОСПЛАНом КАЗАХСКОЙ ССР И МИНИСТЕРСТВОМ ФИНАНСОВ КАЗАХСКОЙ ССР ПРЕДЛОЖЕНИЕ ОБ ОБРАЗОВАНИИ В РЕСПУБЛИКЕ, ОБЛАСТЯХ И КРУПНЫХ ГОРОДАХ

ХОЗРАСЧЕТНЫХ ЦЕНТРОВ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ, ПЕРЕОБУЧЕНИЮ И ПРОФОРИЕНТАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ, А В ДРУГИХ РАЙОНАХ И ГОРОДАХ - ХОЗРАСЧЕТНЫХ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ.

СКОНЦЕНТРИРОВАТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВСЕХ ЗВЕНЬЕВ ОБЩЕРЕСПУБЛИКАНСКОЙ СИСТЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА, ПЕРЕОБУЧЕНИЯ И ПРОФОРИЕНТАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ НА РЕШЕНИИ СЛЕДУЮЩИХ ОСНОВНЫХ ЗАДАЧ:

ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕТА ЗАНЯТОСТИ И ДВИЖЕНИЯ ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ, СОЗДАНИЕ БАНКОВ ДАННЫХ О ПОТРЕБНОСТЯХ И ИСТОЧНИКАХ РАБОЧЕЙ СИЛЫ;

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ШИРОКОЙ ИНФОРМАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ О ПОТРЕБНОСТИ В РАБОТНИКАХ СООТВЕТСТВУЮЩИХ ПРОФЕССИЙ, СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ И КВАЛИФИКАЦИИ, А ТАКЖЕ О РАБОЧИХ МЕСТАХ, ГДЕ МОГУТ ТРУДИТЬСЯ ПЕНСИОНЕРЫ, ИНВАЛИДЫ, ЖЕНЩИНЫ, ИМЕЮЩИЕ ДЕТЕЙ, УЧАЩАЯСЯ МОЛОДЕЖЬ;

ПРОВЕДЕНИЕ РАБОТЫ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НЕЗАНЯТОГО НАСЕЛЕНИЯ, А ТАКЖЕ ВЫСВОБОЖДАЕМЫХ РАБОТНИКОВ С ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫМ ПОДБОРОМ ИМ МЕСТА РАБОТЫ ДО РАСТОРЖЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА;

КОМПЛЕКТОВАНИЕ НЕОБХОДИМЫМИ КАДРАМИ ОБЪЕДИНЕНИЙ, ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ОРГАНИЗОВАННОГО ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ ПРЕИМУЩЕСТВЕННО ИЗ ТРУДООБЕСПЕЧЕННЫХ В ТРУДОНЕДОСТАТОЧНЫЕ РАЙОНЫ;

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ И КОНСУЛЬТАЦИЙ ВСЕХ ГРУПП НАСЕЛЕНИЯ, ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ПОДБОРУ ИЛИ ПЕРЕМЕНЕ ПРОФЕССИЙ, СПЕЦИАЛЬНОСТИ С УЧЕТОМ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ СПОСОБНОСТЕЙ И ИНТЕРЕСОВ ЛИЧНОСТИ, ОРГАНИЗАЦИЯ В СЛУЧАЕ НЕОБХОДИМОСТИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕОБУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ.

12. АКАДЕМИИ НАУК КАЗАХСКОЙ ССР, ГОСУДАРСТВЕННОМУ КОМИТЕТУ КАЗАХСКОЙ ССР ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ, КАЗАХСКОМУ ФИЛИАЛУ НИИ ТРУДА, КАЗСОВПРОФУ, МИНИСТЕРСТВАМ И ВЕДОМСТВАМ РЕСПУБЛИКИ ОБЕСПЕЧИТЬ НАУЧНОЕ ОБОСНОВАНИЕ РАЗРАБОТОК СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ, СВЯЗАННЫХ С ПРОГНОЗИРОВАНИЕМ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ И ТРУДОУСТРОЙСТВА РАБОТНИКОВ, НАИБОЛЕЕ РАЦИОНАЛЬНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ИХ ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ, С ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ МЕР,

НАПРАВЛЕННЫХ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ .

13. ГОСУДАРСТВЕННОМУ КОМИТЕТУ КАЗАХСКОЙ ССР ПО ТЕЛЕВИДЕНИЮ И РАДИОВЕЩАНИЮ, РЕДАКЦИЯМ РЕСПУБЛИКАНСКИХ И МЕСТНЫХ ГАЗЕТ, ЖУРНАЛОВ И ИЗДАТЕЛЬСТВ ШИРЕ ОСВЕЩАТЬ ВОПРОСЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, ВЫСВОБОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ И ИХ ТРУДОУСТРОЙСТВА, ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПРОФОРИЕНТАЦИИ, А ТАКЖЕ ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ РАБОТЫ МЕСТНЫХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ, ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ В ЭТОЙ ОБЛАСТИ.

В ЦЕЛЯХ ОПЕРАТИВНОЙ ИНФОРМАЦИИ ГРАЖДАН ЦЕНТРАМ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ, ПЕРЕОБУЧЕНИЮ И ПРОФОРИЕНТАЦИИ (БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ) В РЕСПУБЛИКЕ, ОБЛАСТЯХ И ГОРОДАХ РЕГУЛЯРНО ИЗДАВАТЬ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ БЮЛЛЕТЕНИ.

14. ГОСУДАРСТВЕННОМУ КОМИТЕТУ КАЗАХСКОЙ ССР ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ СОВМЕСТНО С МИНИСТЕРСТВОМ ЮСТИЦИИ КАЗАХСКОЙ ССР И КАЗСОВПРОФОМ:

ДАВАТЬ НЕОБХОДИМЫЕ РАЗЪЯСНЕНИЯ ПО ВОПРОСАМ, СВЯЗАННЫМ С ПРИМЕНЕНИЕМ НАСТОЯЩЕГО ПОСТАНОВЛЕНИЯ;

ПОДГОТОВИТЬ С УЧАСТИЕМ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ МИНИСТЕРСТВ И ВЕДОМСТВ И ПРЕДСТАВИТЬ В СОВЕТ МИНИСТРОВ КАЗАХСКОЙ ССР ПРЕДЛОЖЕНИЯ О ВНЕСЕНИИ В ДЕЙСТВУЮЩЕЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО ИЗМЕНЕНИЙ, ВЫТЕКАЮЩИХ ИЗ НАСТОЯЩЕГО ПОСТАНОВЛЕНИЯ.

15. ПРИНЯТЬ К СВЕДЕНИЮ, ЧТО ЦК КПСС, СОВЕТ МИНИСТРОВ СССР И ВЦСПС ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ОТ 22 ДЕКАБРЯ 1987 Г. N 1457:

I. ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ
ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ

- УЧИТЫВАЯ ПОВЫШЕННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ В УСЛОВИЯХ УСКОРЕНИЯ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА И ИНТЕНСИФИКАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА, РАЗРЕШИЛИ РУКОВОДИТЕЛЯМ ОБЪЕДИНЕНИЙ, ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ИСПОЛЬЗОВАТЬ СПЕЦИАЛИСТОВ С ВЫСШИМ ОБРАЗОВАНИЕМ, С ИХ СОГЛАСИЯ, В КАЧЕСТВЕ РАБОЧИХ НА ОТДЕЛЬНЫХ НАИБОЛЕЕ СЛОЖНЫХ, УНИКАЛЬНЫХ И ОТВЕТСТВЕННЫХ ВИДАХ РАБОТ, ТРЕБУЮЩИХ ВЫСОКОЙ КВАЛИФИКАЦИИ И СПЕЦИАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ;

-(9) ОБЯЗАЛИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБЪЕДИНЕНИЙ, ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ, МЕСТНЫЕ ОРГАНЫ, МИНИСТЕРСТВА И ВЕДОМСТВА СОЗДАВАТЬ НЕОБХОДИМЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ЗАКРЕПЛЕНИЯ ПРИБЫВШИХ РАБОТНИКОВ, РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

ТРУДА КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА, ПРОЯВЛЯТЬ ЗАБОТУ О СОЗДАНИИ ДЛЯ НИХ НАДЛЕЖАЩИХ ЖИЛИЩНЫХ И ДРУГИХ СОЦИАЛЬНО-БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ, СОДЕЙСТВОВАТЬ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ;

- В ЦЕЛЯХ ДАЛЬНЕЙШЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПОДБОРА, РАССТАНОВКИ И ОБНОВЛЕНИЯ КАДРОВ, ПРАВИЛЬНОГО СОЧЕТАНИЯ ОПЫТНЫХ И МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ СЧИТАЮТ НЕОБХОДИМЫМ УЛУЧШИТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДА РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ, ДОСТИГШИХ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА, НА ПРЕДПРИЯТИЯХ, В ОРГАНИЗАЦИЯХ, УЧРЕЖДЕНИЯХ, МИНИСТЕРСТВАХ, ВЕДОМСТВАХ И ДРУГИХ ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ.

ПРИЗНАЛИ ЦЕЛЕСООБРАЗНЫМ ПРЕДОСТАВИТЬ ПРАВО АДМИНИСТРАЦИИ СОВМЕСТНО С ПРОФСОЮЗНЫМ КОМИТЕТОМ СОХРАНЯТЬ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ С РАБОЧИМИ И СЛУЖАЩИМИ, ДОСТИГШИМИ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА, ЕСЛИ ОНИ РАБОТАЮТ ДОБРОСОВЕСТНО, С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ, ИМЕЮТ ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ТРУДА И ПОЛЬЗУЮТСЯ ЗАСЛУЖЕННЫМ АВТОРИТЕТОМ В КОЛЛЕКТИВЕ. С ДРУГИМИ РАБОТНИКАМИ, ДОСТИГШИМИ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА И ИМЕЮЩИМИ НЕОБХОДИМЫЙ СТАЖ ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ ПОЛНОЙ ПЕНСИИ, ПРОДОЛЖАТЬ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН ПУТЕМ ЗАКЛЮЧЕНИЯ (ПЕРЕЗАКЛЮЧЕНИЯ) СРОЧНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (НА СРОК ДО 2 ЛЕТ) ЛИБО ПРЕКРАЩАТЬ ИХ ПО ИНИЦИАТИВЕ АДМИНИСТРАЦИИ С СОГЛАСИЯ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА.

УСТАНОВИЛИ, ЧТО НАСТОЯЩИЙ ПОРЯДОК УВОЛЬНЕНИЯ ЛИЦ, ДОСТИГШИХ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА, НЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА РАБОТНИКОВ, ИЗБРАННЫХ НА ДОЛЖНОСТИ ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВАМ, А ТАКЖЕ НА ЛИЦ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ УСТАНОВЛЕН ИНОЙ ПОРЯДОК ОСВОБОЖДЕНИЯ ОТ РАБОТЫ ПО ВОЗРАСТУ;

II. О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЛЬГОТ И КОМПЕНСАЦИЙ
В Ы С В О Б О Ж Д А Е М Ы М

РАБОТНИКАМ - ОБЯЗАЛИ ПРОЯВЛЯТЬ ЗАБОТУ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ВЫСВОБОЖДАЕМЫХ РАБОТНИКОВ, С ТЕМ ЧТОБЫ СВЕСТИ К МИНИМУМУ ВОЗМОЖНЫЕ ПЕРЕРЫВЫ В РАБОТЕ, ВРЕМЕННЫЕ ПОТЕРИ В ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ И ДРУГИЕ ЗАТРУДНЕНИЯ В СВЯЗИ С ИЗМЕНЕНИЯМИ В ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. В ЭТИХ ЦЕЛЯХ ВСЕСТОРОННЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ ТРУДЯЩИХСЯ.

АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ,

ПРОФСОЮЗНЫМ КОМИТЕТАМ СОВМЕСТНО С СОВЕТАМИ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ РАССМАТРИВАТЬ КАЖДУЮ КАНДИДАТУРУ НА ВЫСВОБОЖДЕНИЕ В ОТДЕЛЬНОСТИ, НА ОСНОВЕ ШИРОКОЙ ГЛАСНОСТИ. ПРИ ЭТОМ ИНФОРМИРОВАТЬ РАБОТНИКОВ О ВОЗМОЖНОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА, ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ОБУЧЕНИЯ НОВЫМ ПРОФЕССИЯМ, СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ, А ТАКЖЕ О ДЕЙСТВУЮЩИХ ЛЬГОТАХ И КОМПЕНСАЦИЯХ.

О ПРЕДСТОЯЩЕМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ РАБОТНИК ПРЕДУПРЕЖДАЕТСЯ НЕ ПОЗДНЕЕ ЧЕМ ЗА 2 МЕСЯЦА.

ОДНОВРЕМЕННО С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ ОБ УВОЛЬНЕНИИ В СВЯЗИ С СОКРАЩЕНИЕМ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА АДМИНИСТРАЦИЯ ПРЕДЛАГАЕТ РАБОТНИКУ ДРУГУЮ РАБОТУ НА ТОМ ЖЕ ПРЕДПРИЯТИИ, В ОРГАНИЗАЦИИ, УЧРЕЖДЕНИИ. ЕСЛИ РАБОТНИКУ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ РАБОТА НА ТОМ ЖЕ ПРЕДПРИЯТИИ, В ОРГАНИЗАЦИИ, УЧРЕЖДЕНИИ, ТО ЕМУ УСТАНОВЛИВАЮТСЯ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ ПО НОВОЙ РАБОТЕ В СООТВЕТСТВИИ С ДЕЙСТВУЮЩИМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ.

-(абз. 20) УСТАНОВИЛИ, ЧТО:

(абз. 26) ЗА УКАЗАННЫМИ РАБОТНИКАМИ СОХРАНЯЕТСЯ НЕПРЕРЫВНЫЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ, ЕСЛИ ПЕРЕРЫВ В РАБОТЕ ПОСЛЕ УВОЛЬНЕНИЯ НЕ ПРЕВЫСИЛ 3 МЕСЯЦЕВ.

ПРИ РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ ЗА ВЫСВОБОЖДЕННЫМИ РАБОТНИКАМИ СОХРАНЯЮТСЯ НА ПЕРИОД ТРУДОУСТРОЙСТВА, НО НЕ БОЛЕЕ ЧЕМ НА 3 МЕСЯЦА, СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА С УЧЕТОМ ВЫПЛАТЫ МЕСЯЧНОГО ВЫХОДНОГО ПОСОБИЯ И НЕПРЕРЫВНЫЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ.

ЗА ВЫСВОБОЖДЕННЫМИ С ПРЕДПРИЯТИЙ, ИЗ ОРГАНИЗАЦИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ (ВКЛЮЧАЯ ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ) РАБОТНИКАМИ В УКАЗАННЫХ СЛУЧАЯХ СОХРАНЯЕТСЯ НЕПРЕРЫВНЫЙ СТАЖ РАБОТЫ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ПРОЦЕНТНЫХ НАДБАВОК К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ, ЕДИНОВРЕМЕННОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ, А ТАКЖЕ ДРУГИЕ ЛЬГОТЫ И ВЫПЛАТЫ, СВЯЗАННЫЕ СО СТАЖЕМ РАБОТЫ, ЕСЛИ ОНИ ДЕЙСТВУЮТ ПО НОВОМУ МЕСТУ РАБОТЫ. ТАКИМ РАБОТНИКАМ ПРИ НАЛИЧИИ НЕПРЕРЫВНОГО ТРУДОВОГО СТАЖА ЕЖЕГОДНЫЙ ОТПУСК ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ НЕЗАВИСИМО ОТ ВРЕМЕНИ РАБОТЫ НА НОВОМ МЕСТЕ; (30)ПРЕДОСТАВИЛИ ПРАВО РУКОВОДИТЕЛЯМ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОИЗВОДИТЬ ПО СОГЛАСОВАНИЮ С ПРОФСОЮЗНЫМ КОМИТЕТОМ РАБОЧИМ, ПРИСТУПИВШИМ К РАБОТЕ

ПО НОВОЙ ИЛИ СМЕЖНОЙ ПРОФЕССИИ, ДОПЛАТУ ДО СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА, СЛОЖИВШЕГОСЯ ПО ПРЕЖНЕМУ МЕСТУ РАБОТЫ, НА ПЕРИОД ДО 3 МЕСЯЦЕВ. ДОПЛАТА ОТМЕНЯЕТСЯ, ЕСЛИ РАБОЧИЙ НАРУШАЕТ ТРУДОВУЮ И ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ДИСЦИПЛИНУ.

РАСХОДЫ ПО ОБУЧЕНИЮ И ДОПЛАТЕ РАБОТНИКУ ДО СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА НЕСУТ ОБЪЕДИНЕНИЕ, ПРЕДПРИЯТИЕ, ОРГАНИЗАЦИЯ, ЗАКЛЮЧИВШИЕ С РАБОТНИКОМ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР;

ПРИ ПЕРЕХОДЕ ВЫСВОБОЖДАЕМЫХ РАБОТНИКОВ НА ДРУГОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ, В ОРГАНИЗАЦИЮ, УЧРЕЖДЕНИЕ ВОПРОСЫ УЛУЧШЕНИЯ ИХ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ РЕШАЮТСЯ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И ПРОФСОЮЗНЫМ КОМИТЕТОМ СОВМЕСТНО С СОВЕТОМ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ПО НОВОМУ МЕСТУ РАБОТЫ. ПРИ ЭТОМ УЧИТЫВАЕТСЯ ВРЕМЯ НАХОЖДЕНИЯ РАБОТНИКА НА УЧЕТЕ ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ ПО ПРЕЖНЕМУ МЕСТУ РАБОТЫ, А ТАКЖЕ ОБЩИЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ И ЕГО ОТНОШЕНИЕ К Т Р У Д У .

ТАКИЕ РАБОТНИКИ МОГУТ ПРОДОЛЖАТЬ ПОЛЬЗОВАТЬСЯ ДЕТСКИМИ ДОШКОЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ПИОНЕРСКИМИ ЛАГЕРЯМИ И МЕДИЦИНСКИМ ОБСЛУЖИВАНИЕМ ПО ПРЕЖНЕМУ МЕСТУ РАБОТЫ, ЕСЛИ ОНИ ПРОЖИВАЮТ В ТОМ ЖЕ ГОРОДЕ, РАЙОНЕ.

В ОТДЕЛЬНЫХ СЛУЧАЯХ ПО ИНИЦИАТИВЕ АДМИНИСТРАЦИИ И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И С СОГЛАСИЯ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ВЫСВОБОЖДАЕМЫЕ РАБОТНИКИ МОГУТ БЫТЬ ОСТАВЛЕНЫ НА УЧЕТЕ ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ ПО ПРЕЖНЕМУ МЕСТУ РАБОТЫ.

ПРИ ПЕРЕЕЗДЕ ВЫСВОБОЖДАЕМЫХ РАБОТНИКОВ НА НОВОЕ МЕСТО РАБОТЫ В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ В ПОРЯДКЕ ПЛАНОВОГО ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЯ, ОРГАНИЗАЦИИ И УЧРЕЖДЕНИЯ ОБЯЗАНЫ ПРЕДОСТАВИТЬ ИМ И ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ ЖИЛУЮ ПЛОЩАДЬ В СООТВЕТСТВИИ С УСЛОВИЯМИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА. В ДАЛЬНЕЙШЕМ С СОГЛАСИЯ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА УЛУЧШЕНИЕ ИХ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ МОЖЕТ ОСУЩЕСТВЛЯТЬСЯ С УЧЕТОМ ВРЕМЕНИ ПОСТАНОВКИ НА ОЧЕРЕДЬ ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ ПО ПРЕЖНЕМУ МЕСТУ РАБОТЫ;

- УСТАНОВИЛИ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СТРУКТУРЫ АППАРАТА ЦЕНТРАЛЬНЫХ И РЕСПУБЛИКАНСКИХ ОРГАНОВ ЕДИНЬЙ ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СЛЕДУЮЩИХ ЛЬГОТ И КОМПЕНСАЦИЙ:

(абз.42) В) ПРИ ПЕРЕВОДЕ ВЫСВОБОЖДАЕМЫХ РАБОТНИКОВ ИЗ АППАРАТА МИНИСТЕРСТВ И ВЕДОМСТВ СССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК НА ПРЕДПРИЯТИЯ, В ОБЪЕДИНЕНИЯ, ОРГАНИЗАЦИИ И УЧРЕЖДЕНИЯ ВКЛЮЧАТЬ ВРЕМЯ ИХ РАБОТЫ В ЭТОМ АППАРАТЕ В КАЧЕСТВЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ В СТАЖ РАБОТЫ ПО СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ СПЕЦИАЛЬНОСТИ, А ДЛЯ ЛИЦ, ИМЕЮЩИХ УЧЕНУЮ СТЕПЕНЬ, - В СТАЖ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ;

- ПОРУЧИЛИ ГОСУДАРСТВЕННОМУ КОМИТЕТУ СССР ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ СОВМЕСТНО С ВЦСПС РАЗРАБОТАТЬ И УТВЕРДИТЬ ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ, ТРУДОУСТРОЙСТВА РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИМ ЛЬГОТ И КОМПЕНСАЦИЙ; (50)ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ КОМПАРИИ КАЗАХСТАНА, СОВЕТ МИНИСТРОВ КАЗАХСКОЙ ССР И КАЗСОВПРОФ ВЫРАЖАЮТ УВЕРЕННОСТЬ В ТОМ, ЧТО ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ, ПАРТИЙНЫЕ, СОВЕТСКИЕ, ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ, ПРОФСОЮЗНЫЕ И КОМСОМОЛЬСКИЕ ОРГАНЫ СДЕЛАЮТ ВСЕ НЕОБХОДИМОЕ, ЧТОБЫ НАМЕЧЕННЫЕ МЕРЫ ОСУЩЕСТВЛЯЛИСЬ ОРГАНИЗОВАННО, ПРИ ПОЛНОЙ ГАРАНТИИ КОНСТИТУЦИОННЫХ ПРАВ ГРАЖДАН, СПОСОБСТВОВАЛИ ПОВЫШЕНИЮ ТРУДОВОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ АКТИВНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ В ИНТЕРЕСАХ ДАЛЬНЕЙШЕГО РОСТА ЭКОНОМИКИ И НАРОДНОГО БЛАГОСОСТОЯНИЯ.

С Е К Р Е Т А Р Ъ
Ц Е Н Т Р А Л Ь Н О Г О
К О М И Т Е Т А
К О М П А Р Т И И
К А З А Х С Т А Н А
П Р Е Д С Е Д А Т Е Л Ъ
С О В Е Т А М И Н И С Т Р О В
К А З А Х С К О Й С С Р
П Р Е Д С Е Д А Т Е Л Ъ
КАЗАХСКОГО РЕСПУБЛИКАНСКОГО
С О В Е Т А П Р О Ф Е С С И О Н А Л Ь Н Ы Х
С О Ю З О В