

Об утверждении Положения о порядке выплаты процентных надбавок за выслугу лет к должностным окладам работников, осуществляющих техническое обслуживание и обеспечивающих функционирование государственных органов и их аппаратов и не являющихся государственными служащими

Утративший силу

Постановление Правительства Республики Казахстан от 19 сентября 1996 г. N 1142 (САПП Республики Казахстан, 1996 г., N 38, ст. 358) (Утратило силу - постановлением Правительства РК от 11 января 2002 г. N 41 ~P020041)

Правительство Республики Казахстан Постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке выплаты процентных надбавок за выслугу лет к должностным окладам работников, осуществляющих техническое обслуживание и обеспечивающих функционирование государственных органов и их аппаратов и не являющихся государственными с л у ж а щ и м и .
2. Настоящее постановление вступает в силу с 20 августа 1996 года.

Премьер-Министр
Республики Казахстан

Утверждено

постановлением Правительства
Республики Казахстан
от 19 сентября 1996 г. N 1142

П о л о ж е н и е
о порядке выплаты процентных надбавок за выслугу лет
к должностным окладам работников, осуществляющих
техническое обслуживание и обеспечивающих
функционирование государственных органов и их

аппаратов и не являющихся государственными служащими

Настоящее Положение определяет порядок выплаты ежемесячных процентных надбавок за выслугу лет к должностным окладам работников, осуществляющих техническое обслуживание и обеспечивающих функционирование государственных органов и их аппаратов и не являющихся государственными служащими.

Надбавка за выслугу лет к должностным окладам работников, осуществляющих техническое обслуживание и обеспечивающих функционирование государственных органов и их аппаратов и не являющихся государственными служащими, выплачивается в зависимости от стажа работы в государственных органах и их аппаратах.

1. Исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет

1. В стаж, дающий право на получение процентной надбавки за выслугу лет, включается все время работы в государственных органах и их аппаратах согласно приложению к настоящему Положению.

2. В стаж, дающий право на получение процентной надбавки к должностному окладу, также включается время:

1) прохождения действительной военной службы лицами офицерского состава, прапорщиками, мичманами, военнослужащими сверхсрочной службы в Вооруженных Силах, внутренних, пограничных войсках, органах управления и частях гражданской обороны Республики Казахстан и бывшего Союза ССР, в системе органов Комитета национальной безопасности Республики Казахстан и Комитета государственной безопасности СССР, в Службе охраны Президента Республики Казахстан и Республиканской гвардии кроме лиц, уволенных со службы по отрицательным мотивам;

2) прохождения службы лицами начальствующего состава в системе органов внутренних дел, службы в органах прокуратуры, работы в аппаратах судов Республики Казахстан и бывшего Союза ССР, в Государственном следственном комитете Республики Казахстан, кроме лиц, уволенных по отрицательным м о т и в а м ;

3) работы на должностях, дающих право на получение надбавки за выслугу лет, в органах внутренних дел, в органах прокуратуры, в судах Республики Казахстан и бывшего Союза ССР, в органах государственной безопасности СССР , национальной безопасности и Государственного следственного комитета Р е с п у б л и к и К а з а х с т а н ;

4) работы в системе Государственного банка СССР и Национального Банка Республики Казахстан;

5) частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет лицам, работающим в государственных органах и их аппаратах;

6) работы за границей, если перед направлением за границу работник работал в государственных органах и их аппаратах и в течение двух месяцев со дня возвращения из-за границы, не считая времени переезда, поступил на работу в государственный орган или его аппарат;

7) работы в партийных, профсоюзных и комсомольских органах Республики Казахстан до 1 января 1992 года;

8) обучения по направлению государственных органов и их аппаратов на курсах по подготовке, переподготовке и повышения квалификации кадров с отрывом от работы, если работник до поступления на курсы работал в государственном органе или его аппарате и после окончания их вернулся в государственный орган или его аппарат.

2. Порядок исчисления и выплаты процентной надбавки за выслугу лет

3. Стаж работы в государственных органах и их аппаратах, а также время, засчитываемое в выслугу лет в соответствии с настоящим Положением, учитываются в календарном исчислении.

4. Надбавка за выслугу лет выплачивается ежемесячно в процентах к должностному окладу в зависимости от стажа работы в государственных органах и их аппаратах в следующих размерах: при выслуге лет в три года - десять, в пять лет - пятнадцать, в десять лет - двадцать, в пятнадцать лет - тридцать, в двадцать лет - сорок процентов.

5. Работникам, у которых в течение календарного месяца возникло право на повышение размера надбавки за выслугу лет, общая сумма надбавки за месяц определяется путем суммирования надбавок, исчисленных в соответствующих размерах по периодам месяца. В таком же порядке определяется сумма надбавок за выслугу лет при изменении в течение календарного месяца должностного оклада.

6. Процентная надбавка за выслугу лет учитывается при исчислении среднего заработка, сохраняемого за работником в соответствии с действующим законодательством (за время отпуска, выполнения государственных или общественных обязанностей, за период временной нетрудоспособности, при

назначении государственной пенсии и др.).

7. Стаж работы для выплаты процентных надбавок за выслугу лет определяется Комиссией по установлению трудового стажа, состав которой утверждается руководителем соответствующего государственного органа.

Решение Комиссии об установлении стажа работы оформляется протоколом. Выписки из решения делаются в двух экземплярах и передаются: один экземпляр - в отдел кадров, второй - в бухгалтерию.

8. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка или послужной список. При отсутствии трудовой книжки, послужного списка, а также в случае, когда нет необходимой записи либо содержатся неправильные или неточные записи о периодах работы, в подтверждение трудового стажа принимаются справки, выписки из приказов, личные счета и ведомости на выдачу заработной

платы и иные документы, содержащие сведения о периодах работы.

Подтверждение стажа, дающего право на получение процентной надбавки за выслугу лет, свидетельскими показаниями осуществляется в установленном законодательством порядке.

Приложение

Перечень

государственных органов Республики Казахстан,
работники которых, осуществляющие их техническое
обслуживание и обеспечивающие их функционирование,
имеют право на получение надбавок за выслугу лет

Администрация Президента Республики Казахстан

Аппараты Парламента, Правительства, Верховного Суда,
иных судов Республики Казахстан, Конституционного Совета,
Центральной избирательной комиссии Республики Казахстан

Государственные органы Республики Казахстан,
непосредственно подчиненные и подотчетные Президенту
Республики Казахстан

Министерства, государственные комитеты и иные центральные
исполнительные органы, не входящие в состав Правительства

Республики Казахстан

Местные представительные и исполнительные органы и их
структурные подразделения

Посольства Республики Казахстан

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан