

О мерах по социальной защите целевых групп населения

Утративший силу

Постановление Акимата Глубоковского района Восточно-Казахстанской области от 15 февраля 2005 года N 993. Зарегистрировано Департаментом юстиции Восточно-Казахстанской области 25 февраля 2005 года за N 2199. Утратило силу - постановлением Глубоковского районного акимата от 24 декабря 2007 года № 629

Утратило силу-постановлением Глубоковского районного акимата от 24 декабря 2007 года № 629.

В соответствии со статьей 31 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года N 148-ІІ "О местном государственном управлении в Республике Казахстан", Законом Республики Казахстан от 23 января 2001 года N 149-ІІ "О занятости населения", постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 июня 2001 года N 836 "О мерах по реализации закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения" в целях установления дополнительных мер по социальной защите целевых групп населения акимат Глубоковского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Правила организации и финансирования социальных рабочих мест.
 2. Утвердить Правила возмещения затрат на проезд, питание, проживание и медицинское освидетельствование безработным, а также незанятым гражданам из целевых групп, направленным на профессиональное обучение.
 3. Утвердить Правила организации " Молодежной практики".
 4. Контроль по выполнению постановления возложить на заместителя акима района
- Лаптева В. В.

Аким

Глубоковского

района

Утверждены
постановлением акимата
Глубоковского района
от 15 февраля 2005 года N 993

ПРАВИЛА

организации и финансирования социальных рабочих мест

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящие Правила определяют порядок организации и финансирования социальных рабочих мест для трудоустройства безработных и незанятого населения из целевых групп, регулируют основные условия и систему расчетов с организациями (независимо от форм собственности), которые предоставляют социальные рабочие места.

2. Основные понятия, используемые в настоящих Правилах: социальное рабочее место-рабочее место, предоставляемое с письменного согласия работодателей для трудоустройства безработных и незанятого населения из целевых групп в соответствии с имеющейся профессией и квалификацией и частичной компенсацией затрат работодателя на оплату труда принятых работников за счет средств местного бюджета; целевые группы-группы лиц, установленные Законом "О занятости населения", местными исполнительными органами, испытывающие затруднения в трудоустройстве и требующие социальной защиты.

3. Настоящие правила разработаны в соответствии со статьями 4, 5 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О занятости населения".

4. На граждан, трудоустроенных на социальные рабочие места, распространяются законодательные акты Республики Казахстан о труде, пенсионном обеспечении и страховании.

2. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА НА СОЦИАЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА

5. Социальные рабочие места определяются работодателями с финансированием из собственных средств и частичной компенсацией затрат на оплату труда граждан принятых на эти рабочие места из средств местного бюджета.

6. Местные исполнительные органы определяют с письменного согласия работодателей перечень организаций (предприятий) и количество социальных рабочих мест для трудоустройства на них безработных и незанятого населения из целевых групп.

7. Частичная компенсация затрат на оплату труда принятых на социальные рабочие места граждан осуществляется уполномоченным органом по вопросам

занятости (далее ГУ "Отдел занятости и социальных программ Глубоковского района") в соответствии с договором.

8. Подбор безработных и незанятого населения для трудоустройства на социальные рабочие места производится ГУ "Отдел занятости и социальных программ Глубоковского района" из целевых групп.

9. Работодатель трудоустраивает безработных и лиц из числа незанятого населения на "Социальные рабочие места" по направлению ГУ "Отдел занятости и социальных программ Глубоковского района", заполняет отрывной талон направления и передает в его адрес.

10. При приеме граждан на социальное рабочее место работодатель заключает с ним трудовой договор (контракт) на срок, оговоренный договором с ГУ "Отдел занятости и социальных программ Глубоковского района" в соответствии с Законом Республики Казахстан "О труде".

3. ИСТОЧНИКИ И УСЛОВИЯ ФИНАНСИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ

11. Оплата труда безработных и незанятого населения из целевых групп принятых на социальные рабочие места, осуществляется работодателем ежемесячно из собственных средств в соответствии с условиями индивидуального трудового договора и зависит от количества, качества и сложности выполняемой работы.

12. Расходы работодателей на оплату труда безработных и незанятого населения из целевых групп, трудоустроенных на социальные рабочие места, частично возмещаются из средств местного бюджета в размере от 0,5 до 1,0 минимальной заработной платы на срок не более шести месяцев на основании справки, представленной работодателем в ГУ "Отдел занятости и социальных программ Глубоковского района", в которой указывается количество дней, отработанных безработным в данном месяце.

Дотацию по оплате труда безработным и лицам из числа незанятого населения из целевых групп за счет средств программы занятости уполномоченный орган по вопросам занятости перечисляет на расчетные счета работодателей.

13. Заработная плата, выплачиваемая безработным и незанятым из целевых групп, трудоустроенным на социальные рабочие места, облагается налогом в установленном законодательством порядке.

14. Оплата труда безработных и незанятого населения из целевых групп, трудоустроенных на социальные рабочие места, производится за фактически

выполненный

объем.

15. Ответственность за не целевое использование бюджетных средств, предназначенных для частичной компенсации затрат на оплату труда безработных и незанятого населения из целевых групп, поступивших на расчетный счет предприятия, несет работодатель.

4. КОНТРОЛЬ ЗА ПОРЯДКОМ ОРГАНИЗАЦИИ И ФИНАНСИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ

16. Контроль за соблюдением Правил организации и финансирования социальных рабочих мест осуществляется государственными органами в установленном законодательством порядке.

Руководитель	ГУ	"Отдел	занятости
и	социальных	программ	
Глубоковского	района "		

Утверждены
постановлением акимата
Глубоковского района
от 15 февраля 2005 года N 993

ПРАВИЛА

**возмещения затрат на проезд, питание, проживание
и медицинское освидетельствование безработным, а также
незанятым гражданам из целевых групп,
направленным на профессиональное обучение**

Настоящие правила разработаны в соответствии с Законом Республики Казахстан "О занятости населения" от 23 января 2001года N 149-ІІ и Правилами организации и финансирования профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 июня 2001 года N 836 и другими законодательными актами.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Основные понятия, используемые в настоящих Правилах:

1) заявитель-безработный или незанятый гражданин из целевых групп, направленный на профподготовку и обратившийся за возмещением затрат;

2) возмещение затрат-частичная или полная оплата проезда, питания, проживания и медицинского освидетельствования заявителю;

3) незанятый гражданин из целевых групп-граждан, обратившийся в ГУ "Отдел занятости и социальных программ Глубоковского района" в трудоспособном возрасте, не относящийся к занятому населению, входящий в целевые группы, определенные местными исполнительными органами.

2. Возмещение затрат на проживание, проезд к месту учебы и обратно в пределах области производится заявителю, обучающемуся не по месту жительства.

3. Возмещение затрат на проезд к месту учебы и обратно в пределах области и района, питание, проживание и медицинское освидетельствование, осуществляет ГУ "Отдел занятости и социальных программ Глубоковского района".

4. Возмещение затрат на медицинское освидетельствование производится заявителям, направленным на обучение по профессиям, требующим определения профпригодности и оплачивается независимо от результатов.

5. Медицинское освидетельствование заявители проходят по направлению ГУ "Отдел занятости и социальных программ Глубоковского района".

6. Возмещение затрат заявителю осуществляется после представления документов, но не позднее одного месяца со дня окончания обучения.

7. Право на возмещение затрат имеют безработные, а также незанятые граждане из целевых групп, официально зарегистрированные в ГУ "Отдел занятости и социальных программ Глубоковского района" и направленные на профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку.

2. ПОРЯДОК ОБРАЩЕНИЯ ЗА ПОЛУЧЕНИЕМ ВОЗМЕЩЕНИЯ ЗАТРАТ

8. Заявитель подает письменное заявление в ГУ "Отдел занятости и социальных программ Глубоковского района" и представляет необходимые документы.

9. Заявитель несет ответственность в соответствии с законодательством

Республики Казахстан за полноту и достоверность сведений, указанных в
з а я в л е н и и и д о к у м е н т а х .

3. ПЕРЕЧЕНЬ НЕОБХОДИМЫХ ДОКУМЕНТОВ

10. Документами для получения возмещения затрат являются:
письменное заявление с указанием номера лицевого счета в банке по месту
ж и т е л ь с т в а ;

2) проездные документы по железнодорожному транспорту, пассажирскому
автотранспорту (кроме такси), либо справка организации, осуществляющей
указанные виды перевозок, о стоимости проезда;

3) платежный документ о прохождении медицинского освидетельствования.

4. РАЗМЕР ВОЗМЕЩЕНИЯ ЗАТРАТ

11. Полное возмещения затрат производится:

1) за медицинское освидетельствование-стоимость обследования,
подтвержденная документами;

2) за проезд к месту обучения и обратно в пределах региона (области, района)
-стоимость проезда, подтвержденная документами.

12. Частичное возмещение затрат на проживание производится в следующих
р а з м е р а х :

1) при проживании во время обучения в городах Усть-Каменогорске,
Семипалатинске в общежитии-по представленным платежным документам, но не
более трех месячных расчетных показателей в месяц. При проживании в
арендованных жилых помещениях-три месячных расчетных показателя в месяц;

2) при проживании в общежитии иногородних заявителей в других
населенных пунктах-по представленным документам, но не более двух месячных
расчетных показателей в месяц. При проживании в арендованных жилых
помещениях-два месячных расчетных показателя в месяц.

13. Возмещение затрат на питание для обучающихся в городах
Усть-Каменогорске и Семипалатинске производится в размере 3-х месячных
расчетных показателей в месяц, в остальных населенных пунктах в размере 2-х
месячных расчетных показателей в месяц.

5. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ВОЗМЕЩЕНИЯ ЗАТРАТ

14. Выплата возмещения затрат осуществляется за счет средств местного бюджета, предусмотренных на выполнение Программы занятости населения.

15. Выплата частичного возмещения затрат на проживание производится по окончании обучения или ежемесячно.

16. Выплата возмещения затрат на питание производится ежемесячно.

17. Выплата полного возмещения затрат на медицинское освидетельствование и на проезд к месту обучения и обратно в пределах региона (области, района) производится в течение месяца с момента предъявления документов.

18. Выплата полного или частичного возмещения затрат осуществляется в денежной форме путем перечисления на лицевой счет заявителю.

Руководитель	ГУ	"Отдел	занятости
и	социальных	программ	
Глубоковского	района		

Утверждены
постановлением акимата
Глубоковского района
от 15 февраля 2005 года N 993

ПРАВИЛА

организации "Молодежной практики"

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Правила организации "Молодежной практики" разработаны в целях расширения возможностей трудоустройства безработных выпускников учебных заведений начального, среднего и высшего профессионального образования и приобретения ими практического опыта, знаний, умений и навыков.

1.2 Настоящие правила разработаны в соответствии со статьями 4, 5, 7, 9, 12 Закона "О занятости населения" N 149-П от 23.01.2001 года.

1.3 Правила определяют одно из направлений работы уполномоченных органов по вопросам занятости (далее ГУ "Отдел занятости и социальных программ Глубоковского района") с безработной молодежью, окончившей учебные заведения начального, среднего и высшего профессионального образования, зарегистрированной в службе занятости, по созданию возможностей для получения первоначального опыта работы, трудоустройства и

повышения конкурентоспособности на рынке труда.

"Молодежная практика" организуется и проводится на предприятиях, в учреждениях и организациях (далее именуемых-"Работодатель") независимо от форм собственности. ГУ "Отдел занятости и социальных программ Глубоковского района " взаимодействует с "Работодателем" на договорной основе .

1.4 ГУ "Отдел занятости и социальных программ Глубоковского района" определяет численность безработных выпускников учебных заведений для направления на "Молодежную практику", учитывая ситуацию, сложившуюся на рынке труда и состав безработной молодежи.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ "МОЛОДЕЖНОЙ ПРАКТИКИ"

2.1 ГУ "Отдел занятости и социальных программ Глубоковского района" на основе анализа ситуации, сложившейся на региональном рынке труда в районе занятости молодежи, принимает решение о проведении "Молодежной практики".

При принятии решения учитываются следующие основные критерии:
численность безработных выпускников учебных заведений и их доля в общей численности безработных, зарегистрированных в центре занятости;
рост численности длительно не работающих выпускников среди молодежи;
отсутствие трудового стажа, навыков по полученной профессии у выпускников учебных заведений начального, среднего и высшего профессионального образования.

2.2 После принятия решения о проведении "Молодежной практики" ГУ "Отдел занятости и социальных программ Глубоковского района" проводит работу по сбору информации о предприятиях, стабильных в финансово-экономическом отношении, имеющих перспективы дальнейшего развития и расширения производства, имеющих условия труда на рабочих местах, которые могут стать потенциальными работодателями для участников "Молодежной практики".

Одновременно ГУ "Отдел занятости и социальных программ Глубоковского района" информирует через средства массовой информации об основных принципах организации и условиях проведения "Молодежной практики".

2.3 На основе обобщения и анализа собранной о предприятиях информации ГУ "Отдел занятости и социальных программ Глубоковского района" проводит подбор безработных выпускников учебных заведений для участия в "Молодежной практике". Критерии отбора могут быть следующие:
состоят на учете в ГУ "Отдел занятости и социальных программ

2.10 При расторжении договора с безработным по инициативе "Работодателя" он информирует ГУ "Отдел занятости и социальных программ Глубоковского района" в течение 3-х дней о прекращении "Молодежной практики" и увольнении участника "Молодежной практики" с предприятия.

Увольнение с предприятия производится в соответствии с Законом Республики Казахстан "О труде".

Безработный может принять решение по своей инициативе о прекращении участия в "Молодежной практике", о чем он извещает "Работодателя" и ГУ "Отдел занятости и социальных программ Глубоковского района" в 3-х дневный срок.

2.11 По истечении срока договора "Работодатель" высылает в ГУ "Отдел занятости и социальных программ Глубоковского района" копию приказа о приеме на работу гражданина по трудовому договору (контракту) или копию приказа об увольнении его с предприятия.

2.12 Безработный, по решению "Работодателя", до окончания срока прохождения "Молодежной практики" может быть трудоустроен на постоянное рабочее место. При этом "Работодатель" высылает в ГУ "Отдел занятости и социальных программ Глубоковского района" копию приказа о приеме на работу участника "Молодежной практики" по трудовому договору (контракту).

2.13 По истечении срока договора "Работодатель" представляет отзыв о прохождении "Молодежной практики" ее участнику.

2.14 Безработный, который по окончании "Молодежной практики" не будет трудоустроен на постоянное (временное) место работы на данном или другом предприятии, продолжает стоять на учете в ГУ "Отдел занятости и социальных программ Глубоковского района" в качестве безработного.

3. ФИНАНСИРОВАНИЕ "МОЛОДЕЖНОЙ ПРАКТИКИ"

3.1 Финансирование "Молодежной практики" осуществляется за счет средств местного бюджета, согласно утвержденной сметы расходов на выполнение программы занятости.

3.2 Оплата дополнительной курсовой подготовки, необходимой для допуска специалиста на рабочее место, производится за счет средств, предусмотренных программой занятости на профессиональную подготовку безработных.

3.3 Оплата труда участнику "Молодежной практики" производится в размерах:
1-ой минимальной заработной платы для выпускников учебных заведений начального и среднего профессионального образования за полный месяц;
1,2 минимальной заработной платы для выпускников высших учебных

заведений за полный месяц.

3.4 "Работодатель" может производить доплату участнику "Молодежной практики" за счет собственных средств.

3.5 Оплата труда участников "Молодежной практики" осуществляется путем перечисления средств ГУ "Отдел занятости и социальных программ Глубоковского района" на их лицевые счета.

3.6 Заработная плата, начисленная безработным, участвующим в "Молодежной практике", облагается налогами в соответствии с действующим налоговым законодательством.

Руководитель	ГУ	"Отдел	занятости	
и	социальных	программ		
Глубоковского	района			