

**Об утверждении Критериев оценки степени рисков**

***Утративший силу***

Совместный приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 декабря 2009 года № 383-п и Министра экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан от 5 февраля 2010 года № 30. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 12 февраля 2010 № 6051. Утратил силу совместным приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 16 февраля 2011 года № 54-п и Министра экономического развития Республики Казахстан от 16 февраля 2011 года № 35

      Сноска. Утратил силу совместным приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 16.02.2011 № 54-п и Министра экономического развития Республики Казахстан от 16.02.2011 № 35 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней со дня его первого официального опубликования).

      Примечание РЦПИ!

      Порядок введения в действие совместного приказа см. п. 5.

      В соответствии с подпунктом 25) статьи 16 Трудового кодекса Республики Казахстан, пунктом 1 статьи 38 Закона Республики Казахстан "О частном предпринимательстве" и подпунктом 9) пункта 2 статьи 6 Закона Республики Казахстан "О занятости населения", **ПРИКАЗЫВАЕМ**:

      1. Утвердить прилагаемые Критерии оценки степени рисков.

      2. Департаменту труда и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (Сарбасов А.А.) обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) размещение настоящего приказа на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

      3. Председателю Комитета по контролю и социальной защите Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (Бисакаев С.Г.) организовать изучение и выполнение требований настоящего приказа.

      4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Вице-Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Нурымбетова Б.Б.

      5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней со дня его первого официального опубликования.

*Министр труда и социальной            Министр экономики*

*защиты населения                      и бюджетного планирования*

*Республики Казахстан                  Республики Казахстан*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Абдыкаликова Г.Н.           \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Султанов Б.Т.*

Утверждены

совместным приказом

Министра труда и социальной защиты

населения Республики Казахстан

от 28 декабря 2009 года № 383-п

и Министра экономики и бюджетного

планирования Республики Казахстан

от 05 февраля 2010 года № 30

 **Критерии оценки степени риска**

 **1. Общие положения**

      1. Настоящие Критерии разработаны во исполнение Трудового кодекса Республики Казахстан, законов Республики Казахстан "О частном предпринимательстве" и "О занятости населения" для отнесения субъектов к группам высокого, среднего либо незначительного риска.

      2. В настоящих Критериях использованы следующие понятия:

      1) риск - вероятность причинения вреда в результате деятельности субъекта жизни или здоровью человека, имущественным интересам работника с учетом степени тяжести его последствий;

      2) субъект - физическое или юридическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях.

      3. При отнесении субъектов к группам рисков учитываются следующие критерии оценки степени риска:

      1) объективные критерии - в зависимости от количества работников;

      2) специальные критерии - в зависимости от соблюдения трудовых прав работников.

 **2. Распределение субъектов к группам высокого, среднего и**
**незначительного риска с учетом объективных критериев**

      4. По объективным критериям субъекты распределяются на три группы:

      к высокому риску относятся субъекты с численностью работников свыше 250 человек, проверки - один раз в год;

      к среднему риску относятся субъекты с численностью работников свыше 50 человек, но не более 250 человек, проверки - один раз в 3 года;

      к незначительному риску относятся субъекты со среднегодовой численностью работников до 50 человек, проверки - один раз в 5 лет.

 **3. Распределение субъектов высокого, среднего и незначительного**
**риска с учетом специальных критериев**

      5. Субъекты, прошедшие проверку по объективным факторам риска, в дальнейшем включаются в план проверок с учетом специальных критериев риска.

      6. К специальным критериям относятся:

      1) нарушения в области безопасности и охраны труда (приложение 1);

      2) нарушения трудовых прав работников (приложение 2);

      3) нарушения порядка привлечения иностранной рабочей силы (приложение 3).

      7. Оценка критерия по нарушениям в области безопасности и охраны труда осуществляется в следующем порядке:

      1) к группе высокого риска, с кратностью плановых проверок один раз в год относятся субъекты, получившие от 20 баллов и выше;

      2) к группе среднего риска, с кратностью плановых проверок один раз в 3 года относятся субъекты, получившие от 10 до 20 баллов;

      3) к группе незначительного риска, с кратностью плановых проверок один раз в 5 лет относятся субъекты, получившие до 10 баллов.

      8. Оценка критерия по нарушениям трудовых прав работников осуществляется в следующем порядке:

      1) к группе высокого риска с кратностью плановых проверок один раз в год относятся субъекты, получившие от 15 баллов и выше;

      2) к группе среднего риска с кратностью плановых проверок один раз в 3 года относятся субъекты, получившие от 7 до 15 баллов;

      3) к группе незначительного риска с кратностью плановых проверок один раз в 5 лет относятся субъекты, получившие до 7 баллов.

      9. Оценки критериев нарушения порядка привлечения иностранной рабочей силы осуществляется в следующем порядке:

      1) к группе высокого риска с кратностью плановых проверок один раз в год относятся субъекты, получившие от 15 баллов и выше;

      2) к группе среднего риска с кратностью плановых проверок один раз в 3 года относятся субъекты, получившие от 10 до 15 баллов;

      3) к группе незначительного риска с кратностью плановых проверок один раз в 5 лет относятся субъекты, получившие до 10 баллов.

      10. Учетным периодом для определения указанных критериев является календарный год, предшествующий году, на который планируются проверки.

 **4. Заключительные положения**

      11. Периодичность проверок субъектов высокой или средней степени риска будет зависеть от количества выявленных нарушений требований трудового законодательства Республики Казахстан с получением возможности быть проверенным значительно реже, чем это установлено базовой кратностью плановых проверок.

      В случае выявления в результате проверок нарушений и получения более высоких баллов, субъекты средней или незначительной степени риска будут переведены соответственно в высокую или среднюю степень риска.

      12. Принципы определения проверок по группам специальных критериев:

      1) при наборе баллов только по одной группе риска проверка проводится тематически, то есть только по вопросам, касающихся данной группы риска;

      2) при наборе баллов по двум и более группам рисков проверка проводится комплексно по всем вопросам контроля.

      13. Принципы отбора субъектов для проведения проверок в рамках одного уровня степени риска:

      1) по наибольшей сумме присвоенных (полученных) баллов;

      2) в случае равенства присвоенных баллов, отбор субъекта для проверки осуществляется в зависимости от принадлежности его к производственным или непроизводственным объектам;

      3) в случае равенства показателей по вышеуказанным признакам, в план проверок включается субъект, имеющий наибольший не проверенный период.

Приложение 1

к Критериям оценки степени риска

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Группа
рисков | Критерии оценки рисков | Балл | Основание |
| 1. Риски
нарушения
в области
безопасности
и охраны
труда | Групповой несчастный случай со
смертельным исходом (от 2 чел. и
более) | 15 | Акт формы
Н-1Акт
специального
расследования
несчастного
случая |
| Групповой несчастный случай | 10 |
| Несчастный случай со смертельным
исходом (за один факт) | 8 |
| Несчастный случай с тяжелым исходом
(за один факт) | 6 |
| Профессиональные заболевания (за
один факт) | 2 |
| Несчастный случай с легким, средним
исходом (за один факт) | 1 |
| Не проведение аттестации
производственных объектов по
условиям труда | 10 | Акт проверки,
предписание
государствен-
ного инспек-
тора труда |
| Не заключение договора
обязательного страхования
ответственности работодателя | 7 |
| Не создание службы охраны труда | 6 |
| Не обеспечение работников
средствами индивидуальной защиты | 6 |
| Не обеспечение расследования
несчастных случаев на производстве | 5 |
| Не проведение обучения,
инструктирования и проверки знания
работников | 4 |
| Не проведение обязательных и
периодических медицинских осмотров | 3 |

Приложение 2

к Критериям оценки степени риска

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Группа
рисков | Критерии оценки рисков | Балл | Основание |
| 2. Риски
нарушения
трудовых прав
работников | Несвоевременная выплата заработной
платы | 10 | Акт проверки,
предписание
государствен-
ного инспек-
тора труда |
| Уклонение и необоснованный отказ
от заключения коллективного
договора | 6 |
| Не заключение трудового договора | 5 |
| Не представление отпусков | 4 |
| Незаконное привлечение к
сверхурочным работам | 3 |

Приложение 3

к Критериям оценки степени риска

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Группа рисков | Критерии оценки рисков | Балл | Основание |
| 3. Риски
нарушения
порядка
привлечения
иностранной
рабочей силы | Использование иностранной рабочей
силы без соответствующего
разрешения | 10 | Акт проверки,
предписание
государствен-
ного инспек-
тора труда |
| Невыполнение особых условий
разрешения | 5 |

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан