

**Об утверждении формы проверочного лист при осуществлении государственного контроля государственными инспекторами труда в сфере частного предпринимательства**

***Утративший силу***

Совместный приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 16 февраля 2011 года № 55-п и Министра экономического развития Республики Казахстан от 16 февраля 2011 года № 36. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 16 марта 2011 года № 6809. Утратил силу совместным приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 июня 2015 года № 545 и и.о. Министра национальной экономики Республики Казахстан от 30 июня 2015 года № 491

      Сноска. Утратил силу совместным приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 30.06.2015 № 545 и и.о. Министра национальной экономики РК от 30.06.2015 № 491 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      В соответствии с подпунктом 25) статьи 16 Трудового кодекса Республики Казахстан, пунктом 1 статьи 15 Закона Республики Казахстан "О государственном контроле и надзоре в Республике Казахстан", подпунктом 9) пункта 2 статьи 6 Закона Республики Казахстан "О занятости населения" и подпунктом 1-1) пункта 1 статьи 7 Закона Республики Казахстан "О социальной защите инвалидов" **ПРИКАЗЫВАЕМ**:  
      1. Утвердить прилагаемую форму проверочного листа при осуществлении государственного контроля государственными инспекторами труда в сфере частного предпринимательства.  
      2. Департаменту труда и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (Сарбасов А.А.) обеспечить:  
      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;  
      2) размещение настоящего приказа на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.  
      3. Признать утратившим силу совместный приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 28 декабря 2009 года № 384-п и Министра экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан от 5 февраля 2010 года № 31 "Об утверждении формы проверочного листа при осуществлении государственного контроля государственными инспекторами труда" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 6035, опубликован "Юридическая газета" 25 февраля 2010 года № 29 (1825), Собрание актов центральных исполнительных и иных центральных государственных органов Республики Казахстан № 8, 2010 года).  
      4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Вице-Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Нурымбетова Б.Б.  
      5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней со дня его первого официального опубликования.

*Министр труда и социальной            Министр экономического*  
*защиты населения                      развития и торговли*  
*Республики Казахстан                  Республики Казахстан*  
*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Абдыкаликова Г.Н.          \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Айтжанова Ж.С.*

Утверждена               
совместным приказом          
Министра труда и социальной защиты  
населения Республики Казахстан    
от 16 февраля 2011 года № 55-п    
и Министра экономического развития  
и торговли Республики Казахстан   
от 16 февраля 2011 года № 36

**Форма проверочного листа**  
**при осуществлении государственного контроля**  
**государственными инспекторами труда**  
**в сфере частного предпринимательства**

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                         \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
          (дата)                                 (место составления)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
         (Фамилия имя отчество (далее - Ф.И.О.) должностного лица,  
                 осуществляющего государственный контроль)

Наименование юридического лица или Ф.И.О. проверяемого  
субъекта \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  
юридический адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Требования |
| 1. | 2. |
| 1. | Проведена аттестация производственных объектов по условиям  труда |
| 2. | Заключен договор обязательного страхования ответственности  работодателя |
| 3. | Осуществляется выплата возмещения вреда, причиненного жизни и  здоровью работника |
| 4. | Наличие службы по безопасности и охране труда (специалиста) |
| 5. | При несчастном случае проводится расследование несчастного  случая на производстве в соответствии с требованием  Трудового кодекса Республики Казахстан |
| 6. | Работники обеспечены средствами индивидуальной и коллективной  защиты |
| 7. | Соблюдение порядка выдачи работникам молока,  лечебно-профилактического питания |
| 8. | Созданы необходимые условия безопасности труда в соответствии  с требованиями безопасности и охраны труда |
| 9. | Проводится периодическое обучение и проверка знаний по охране  труда |
| 10. | Проводится инструктаж по технике безопасности |
| 11. | Проводятся обязательные медицинские осмотры |
| 12. | Наличие разрешения при использовании иностранной рабочей силы |
| 13. | Работодателем выполняются особые условия, указанные в  разрешении на привлечение иностранной рабочей силы |
| 14. | Своевременность и полнота выплаты заработной платы |
| 15. | Соблюдение гарантий и осуществление компенсационных выплат |
| 16. | Соблюдение порядка заключения коллективного договора |
| 17. | Выполнение условий коллективного договора |
| 18. | При приеме на работу заключены трудовые договоры с работниками |
| 19. | Соблюдение ограничения заключения трудового договора |
| 20. | Прекращения трудовых договоров производятся с соблюдением  требований Трудового кодекса |
| 21. | Соответствие заключенных трудовых договоров нормам  Трудового кодекса Республики Казахстан |
| 22. | Соответствие положений актов работодателя нормам  Трудового кодекса Республики Казахстан |
| 23. | Соблюдение положений (условий труда) содержащихся в  соглашениях, коллективных, трудовых договорах, актах  работодателя |
| 24. | Правомерность заключения письменных договоров о полной  материальной ответственности |
| 25. | Соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха |
| 26. | Соблюдение требований Трудового кодекса Республики Казахстан  по предоставлению работникам ежегодных трудовых  (дополнительных), социальных отпусков |
| 27. | Соблюдение трудовых прав отдельных категорий работников |
| 28. | Соблюдение порядка применения дисциплинарного взыскания |
| 29. | Обеспечение инвалидам доступа к объектам социальной  инфраструктуры |
| 30. | Обеспечение занятости инвалидов путем соблюдения квоты рабочих  мест для инвалидов |
| 31. | Обеспеченность работников рабочим местом, оборудованным в  соответствии с требованиями безопасности и охраны труда,  оборудованием, инструментами, технической документацией и  иными средствами, необходимыми для исполнения трудовых  обязанностей. |
| 32. | Предоставление уполномоченному органу по вопросам занятости  информации, предусмотренные Трудовым кодексом Республики  Казахстан и Законом Республики Казахстан "О занятости  населения". |

      Государственный инспектор труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
      Ознакомлен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан