

**Об утверждении профессионального стандарта в селекционной деятельности (племенное дело)**

***Утративший силу***

Приказ Министра сельского хозяйства Республики Казахстан от 21 января 2014 года № 20/55. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 21 мая 2014 года № 9445. Утратил силу приказом Министра сельского хозяйства Республики Казахстан от 20 декабря 2020 года № 393.

      Сноска. Утратил силу приказом Министра сельского хозяйства РК от 20.12.2020 № 393 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      В соответствии с пунктом 3 статьи 138-5 Трудового кодекса Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 апреля 2013 года № 406 "Об утверждении распределения и Правил использования средств на разработку профессиональных стандартов на 2013 год", **ПРИКАЗЫВАЮ**:

      1. Утвердить профессиональный стандарт в селекционной деятельности (племенное дело).

      2. Департаменту животноводства (Ахметов Е.К.) принять меры к внедрению профессионального стандарта в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

      3. Управлению социальной политики (Лепешко С.С.) обеспечить в установленном законодательством порядке государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан и его официальное опубликование.

      4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Управление социальной политики (Лепешко С.С.).

      5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней со дня первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| Министр | А. Мамытбеков |

      Согласовано

      Министр труда и

      социальной защиты населения

      Республики Казахстан

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т. Дуйсенова

      от 7 апреля 2014 года

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утвержден приказом Министра сельского хозяйства Республики Казахстан от 21 января 2014 года № 20/55 |

**Профессиональный стандарт**  
**в селекционной деятельности (племенное дело)**  
**1. Общие положения**

      1. Профессиональный стандарт в селекционной деятельности (далее - ПС) предназначен для:

      1) регулирования взаимодействия трудовой сферы и сферы профессионального образования;

      2) регламентации требований для разработки программ подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки;

      3) регламентации требований для оценки компетенций работников при аттестации и сертификации персонала;

      4) выработки единых требований к содержанию профессиональной деятельности, обновления квалификационных требований, отвечающих современным потребностям рынка труда;

      5) решения широкого круга задач в области управления персоналом;

      6) разработки образовательных стандартов, учебных планов, модульных учебных программ, а также разработки соответствующих учебно-методических материалов;

      7) проведения оценки профессиональной подготовленности и подтверждения соответствия квалификации специалистов.

      2. Основными пользователями ПС являются:

      1) выпускники организаций образования, работники;

      2) руководители и работники организаций, руководители и специалисты подразделений управления персоналом организаций;

      3) специалисты, разрабатывающие образовательные программы;

      4) специалисты в области оценки профессиональной подготовленности и подтверждения соответствия квалификации специалистов.

      3. На основе ПС могут разрабатываться внутренние, корпоративные стандарты организаций на функциональные модели деятельности, должности, повышение квалификации, аттестацию работников, систему стимулирования труда и другие.

      4. В настоящем ПС применяются следующие термины и определения:

      1) квалификация – степень профессиональной подготовленности работника к выполнению конкретного вида работы;

      2) квалификационный уровень/уровень квалификации – уровень требований к квалификации (компетенциям) работника, отражающий сложность, самостоятельность и ответственность выполняемых работ;

      3) предмет труда – предмет, на который направлены действия работника с целью создания продукта при помощи определенных средств труда;

      4) средства труда – средства, используемые работником для преобразования предмета труда из исходного состояния в продукт;

      5) вид трудовой деятельности – составная часть области профессиональной деятельности, сформированная целостным набором трудовых функций и необходимых для их выполнения компетенций;

      6) трудовая функция – интегрированный и относительно автономный набор трудовых действий, определяемых бизнес-процессом и предполагающий наличие необходимых компетенций для их выполнения в рамках конкретного вида трудовой деятельности;

      7) область профессиональной деятельности – совокупность видов трудовой деятельности отрасли, имеющая общую интеграционную основу (аналогичные или близкие назначение, объекты, технологии, в том числе средства труда) и предполагающая схожий набор трудовых функций и компетенций для их выполнения;

      8) ПС – стандарт, определяющий в конкретной области профессиональной деятельности требования к уровню квалификации, компетенций, содержанию, качеству и условиям труда;

      9) единица ПС – структурный элемент ПС, содержащий развернутую характеристику конкретной трудовой функции, которая является целостной, завершенной, относительно автономной и значимой для данного вида трудовой деятельности;

      10) профессия – основной род занятий трудовой деятельности человека, требующий определенных знаний, умений и практических навыков, приобретаемых в результате специальной подготовки и подтверждаемых соответствующими документами об образовании;

      11) компетенция – способность работника применять в профессиональной деятельности знания и умения;

      12) должность – структурная единица работодателя, на которую возложен круг должностных полномочий и должностных обязанностей;

      13) задача – совокупность действий, связанных с реализацией трудовой функции и достижением результата с использованием конкретных предметов и средств труда;

      14) отрасль – совокупность предприятий и организаций, для которых характерна общность выпускаемой продукции, технологии производства, основных фондов и профессиональных навыков работающих;

      15) отраслевая рамка квалификаций (далее - ОРК) – структурированное описание квалификационных уровней, признаваемых в отрасли;

      16) национальная рамка квалификаций (далее - НРК) – структурированное описание квалификационных уровней, признаваемых на рынке труда;

      17) функциональная карта – структурированное описание трудовых функций и задач, выполняемых работником определенного вида деятельности в рамках той или иной области профессиональной деятельности.

**2. Паспорт ПС**

      5. Вид экономической деятельности Государственный классификатор Республики Казахстан 03-2007: 01.41 Разведение молочных пород скота, 01.42 Разведение прочих пород скота и буйволов, 01.43 Разведение лошадей и прочих копытных пород, 01.44 Разведение верблюдов и верблюдовых, 01.45 Разведение овец и коз, 01.46 Разведение свиней и поросят, 01.47 Птицеводство, 01.49 Разведение прочих видов животных.

      6. Основная цель вида экономической деятельности: развитие селекционной деятельности (племенное дело), разведение, выращивание, рациональное использование и защита племенных животных, сохранение их здоровья и высокой плодовитости.

      ПС устанавливает в области профессиональной деятельности: животноводство, охота и предоставление услуг требования к содержанию, качеству, условиям труда, квалификации и компетенции работников.

      7. Виды деятельности, профессии, квалификационные уровни определены в Приложении 1 к ПС.

      Требования стандарта относятся к видам деятельности и следующим профессиям данной области:

      техник по искусственному осеменению животных;

      техник по племенному делу;

      зоотехник;

      судья по испытанию племенных лошадей.

**3. Карточка видов трудовой деятельности (профессий)**  
**Параграф 1. Техник по искусственному осеменению животных**

      8. Квалификационный уровень по ОРК – 4-5

      9. Возможные наименования должностей: техник по искусственному осеменению животных.

      10. Профессия "техник по искусственному осеменению животных" обязывает субъекта знать и уметь выполнять задачи, связанные с выявлением охоты сельскохозяйственных животных, подготовительной работой перед осеменением, осеменением сельскохозяйственных животных.

      11. Связь с действующими нормативными документами указана в таблице 1 Приложения 2 к настоящему ПС.

      12. Требования к условиям труда, образованию и опыту работы техника по искусственному осеменению животных приведены в таблице 2 Приложения 2 к настоящему ПС.

      13. Перечень единиц ПС, определяющий трудовые функции, выполняемые техником по искусственному осеменению животных указаны в таблице 3 Приложения 2 к настоящему ПС.

      14. Описание единиц ПС и трудовые действия, выполняемые техником по искусственному осеменению животных, приведены в таблице 4 Приложения 2 к настоящему ПС.

      15. Требования к компетенции техника по искусственному осеменению животных указаны в таблице 5, 6 Приложения 2 к настоящему ПС.

**Параграф 2. Техник по племенному делу**

      16. Квалификационный уровень по ОРК – 4-5

      17. Возможные наименования должностей: техник по племенному делу.

      18. Профессия: "техник по племенному делу" обязывает субъекта знать и уметь выполнять задачи, связанные с ведением учета племенного скота в животноводстве, принятие участия в разработке планов племенной работы в хозяйстве.

      19. Связь с действующими нормативными документами указана в таблице 1 Приложения 3 к настоящему ПС.

      20. Требования к условиям труда, образованию и опыту работы техника по племенному делу приведены в таблице 2 Приложения 3 к настоящему ПС.

      21. Перечень единиц ПС, определяющий трудовые функции, выполняемые техником по племенному делу указан в таблице 3 Приложения 3 к настоящему ПС.

      22. Описание единиц ПС и трудовые действия, выполняемые техником по племенному делу, приведены в таблице 4 Приложения 3 к настоящему ПС.

      23. Требования к компетенции техника по племенному делу указаны в таблице 5, 6 Приложения 3 к настоящему ПС.

**Параграф 3. Зоотехник**

      24. Квалификационный уровень по ОРК – 5-7.

      25. Возможные наименования должностей: зоотехник, главный зотехник

      26. Профессия: "зоотехник" обязывает субъекта знать и уметь выполнять задачи, связанные с селекционно-зоотехнической работой по улучшению племенных и продуктивных качеств скота и птицы, выращивание племенного молодняка.

      27. Связь с действующими нормативными документами указана в таблице 1 Приложении 4 к настоящему ПС.

      28. Требования к условиям труда, образованию и опыту работы зоотехника приведены в таблице 2 Приложения 4 к настоящему ПС.

      29. Перечень единиц ПС, определяющий трудовые функции, выполняемые зоотехником указаны в таблице 3 Приложения 4 к настоящему ПС.

      30. Описание единиц ПС и трудовые действия, выполняемые зоотехником, приведены в таблице 4 Приложения 4 к настоящему ПС.

      31. Требования к компетенции зоотехника указаны в таблицах 5, 6, 7 Приложения 4 к настоящему ПС.

**Параграф 4. Судья по испытанию племенных лошадей**

      32. Квалификационный уровень по ОРК – 4-7.

      33. Возможные наименования должностей: судья по испытанию племенных лошадей, главный судья по испытанию племенных лошадей.

      34. Профессия "судья по испытанию племенных лошадей" обязывает субъекта знать и уметь выполнять задачи, связанные с реализацией основной функции: испытание племенных лошадей на ипподроме, контроль и подготовка инвентаря для проведения испытания племенных лошадей и работы судейской коллегии.

      35. Связь с действующими нормативными документами указана в таблице 1 Приложения 5 к настоящему ПС.

      36. Требования к условиям труда, образованию и опыту работы судьи по испытанию племенных лошадей приведены в таблице 2 Приложения 5 к настоящему ПС.

      37. Перечень единиц ПС, определяющий трудовые функции, выполняемые судьей по испытанию племенных лошадей указаны в таблице 3 Приложения 5 к настоящему ПС.

      38. Описание единиц ПС и трудовые действия, выполняемые судьей по испытанию племенных лошадей, приведена в таблице 4 Приложения 5 к профессиональному стандарту.

      39. Требования к компетенции судьи по испытанию племенных лошадей указаны в таблицах 5, 6, 7, 8 Приложения 5 к настоящему ПС.

**4. Разработчики ПС**

      40. Разработчиком ПС является Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан.

      41. Лист согласования, экспертиза и регистрация ПС приведены в приложении 6 к настоящему ПС.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1 к профессиональному стандарту в селекционной деятельности (племенное дело) |

      Виды деятельности, профессии, квалификационные уровни

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование вида деятельности | Наименование профессии с учетом тенденций рынка труда | Наименование профессии согласно государственному классификатору занятий Республики Казахстан 01-2005 | Квалификационный уровень ОРК |
| 1. | Селекционная деятельность (племенное дело) | Техник по искусственному осеменению животных | Техник по искусственному осеменению животных | 4-5 |
| 2. | Техник по племенному делу | Техник по племенному делу | 4-5 |
| 3 | Зоотехник | Зоотехник | 5-7 |
| 4. | Судья по испытанию племенных лошадей | Судья по испытанию племенных лошадей | 4-7 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2 к профессиональному стандарту в селекционной деятельности (племенное дело) |

      Таблица 1. Связь с действующими нормативными документами

|  |  |
| --- | --- |
| Государственный классификатор занятий Республики Казахстан (ГКЗ) | |
| Базовая группа | 3227 Техник по искусственному осеменению животных |
| Типовые квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов сельскохозяйственной отрасли (утверждены приказом Министра сельского хозяйства Республики Казахстан от 1 июля 2013 года № 17/308, зарегистрированы в Министерстве юстиции Республики Казахстан 8 августа 2013 года № 8614) | |
| Квалификационный уровень ОРК | Категории |
| 4 | Без категории, II, I |
| 5 | Без категории, II, I |

      Таблица 2. Требования к условиям труда, образованию и опыту работы

      техника по искусственному осеменению животных

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Возможные места работы по профессии (предприятия, организации) | Фермерские, крестьянские хозяйства, коллективные хозяйства, акционерные общества, производственные кооперативы, товарищества с ограниченной ответственностью, животноводческой направленности | |
| Вредные и опасные условия труда | Опасность травматизма, риски заражения при обслуживании неблагополучного по зоонозным заболеваниям скота, при отборе проб для исследований | |
| Особые условия допуска к работе | В соответствии с законодательством Республики Казахстан | |
| Квалификационный уровень ОРК | Уровень профессионального  образования и обучения | Требуемый опыт работы |
| 4 | Техническое и профессиональное образование повышенного уровня (дополнительная профессиональная подготовка), практический опыт | Без категории - без требований к стажу работы; ІІ категории - не менее 1 года в должности без категории; І категории – не менее 1 года в должности ІІ категории |
| 5 | Техническое и профессиональное (специалист среднего звена), послесреднее образование, практический опыт, или высшее образование | Без категории - без требований к стажу работы; ІІ категории - не менее 1 года в должности без категории; І категории – не менее 1 года в должности ІІ категории |

      Таблица 3. Перечень единиц ПС, определяющий трудовые функции,

      выполняемые техником по искусственному осеменению животных

|  |  |
| --- | --- |
| Шифр трудовой функции | Наименование трудовой функции  (единицы профессионального стандарта) |
| 1 | Осуществление выявления сельскохозяйственных животных в охоте, подготовка подготовительных работ перед осеменением, осеменение сельскохозяйственных животных |
| 2 | Составление заявки на обеспечение биоматериалом, приобретение инструментов и оборудования. Составление актов оприходования приплода полученного от искусственного осеменения |
| 3 | Ведение учета результатов ректального исследования, составление отчета по искусственному осеменению. Принятие мер по рациональному расходованию материалов, инвентаря, приборов, медикаментов, ветеринарных препаратов и средств |

      Таблица 4. Описание единиц ПС, выполняемых техником по

      искусственному осеменению животных

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Шифр трудовой функции | Предметы труда | Средства труда | Задачи  (трудовые действия) |
| 1 | Животные | Стерильные перчатки, спец-одежда, пайеты, сосуд, дьюара, микроскоп с подогревом | 1-1) Осуществляет выявление сельскохозяйственных животных в охоте |
| 1-2) Производит подготовительные работы перед осеменением, осеменение сельскохозяйственных животных |
| 1-3) Составляет заявки на обеспечение биоматериалом, приобретение инструментов и оборудования |
| 2 | Животные | Стерильные перчатки, спец-одежда, пайеты, сосуд, дьюара, микроскоп с подогревом | 2-1) Составляет акт оприходования приплода полученного от искусственного осеменения |
| 2-2) Ведет учет результатов ректального исследования, составляет отчет по искусственному осеменению |
| 3 | Животные | Стерильные перчатки, спец-одежда, пайеты, сосуд, дьюара, микроскоп с подогревом | 3-1) Принимает меры по рациональному расходованию материалов, инвентаря, приборов, медикаментов, ветеринарных препаратов и сред, подготовка рабочего места к работе, проверка специального оборудования и инвентаря, отбор биоматериала, введение биоматериала |

      Таблица 5. Требования к компетенциям техника по искусственному

      осеменению животных 4-го квалификационного уровня ОРК

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Шифр задачи | Личностные и профессиональные компетенции | Умения и навыки | Знания |
| 1-1) | Исполнительская деятельность: определение задач и планирование деятельности с учетом подготовительных работ перед осеменением, сельскохозяйственных животных | Умение рассчитывать потребность в трудовых ресурсах, Решение различных типов практических задач, требующих самостоятельного анализа рабочей ситуации при осеменении сельскохозяйственных животных | Знание для осуществления деятельности на основе практического опыта, полученные в процессе профессионального образования |
| 1-2) | Оценивает результаты рабочих процессов в соответствии с заранее установленными критериями, документируя и представляя производственные данные руководству | Применяет широкий ряд практических и познавательных навыков в самостоятельном планировании, выполнении работы | Обладает широким спектром знаний по рабочим процессам, контролю процедур, качества, документации и учета |
| 1-3) | Легко приспосабливается к изменениям на работе | Навыки организации своевременного осеменения коров | Знание оценки качество спермий |
| 2-1) | Руководство работой других работников с принятием ответственности за результат их действий | Выбор технологических путей осуществления деятельности. Конкретизирует полученные задания | Знает подходы, принципы и способы постановки и решения профессиональных задач, нормы этики и психологии отношений |
| 2-2) | Ждет положительных результатов от команды, дает положительную обратную связь членам команды, проявляющим принятое в команде поведение | Навыки организации проведения мероприятий по рациональному обеспечению животных кормами | Знание технологии и способов осеменения |

      Таблица 6. Требования к компетенциям техника по искусственному

      осеменению животных 5-го квалификационного уровня ОРК

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Шифр задачи | Личностные и профессиональные компетенции | Умения и навыки | Знания |
| 1-1) | Исполнительская деятельность: определение задач и планирование деятельности с учетом подготовительных работ перед осеменением, сельскохозяйственных животных | Умение рассчитывать потребность в трудовых ресурсах, Решение различных типов практических задач, требующих самостоятельного анализа рабочей ситуации при осеменении сельскохозяйственных животных | Знание для осуществления деятельности на основе практического опыта, полученные в процессе профессионального образования |
| 1-2) | Оценивает результаты рабочих процессов в соответствии с заранее установленными критериями, документируя и представляя производственные данные руководству | Применяет широкий ряд практических и познавательных навыков в самостоятельном планировании, выполнении работы | Обладает широким спектром знаний по рабочим процессам, контролю процедур, качества, документации и учета |
| 1-3) | Легко приспосабливается к изменениям на работе | Навыки организации своевременного осеменения коров | Знание оценки качество спермий |
| 2-1) | Руководство работой других работников с принятием ответственности за результат их действий | Выбор технологических путей осуществления деятельности. Конкретизирует полученные задания | Знает подходы, принципы и способы постановки и решения профессиональных задач, нормы этики и психологии отношений |
| 2-2) | Ждет положительных результатов от команды, дает положительную обратную связь членам команды, проявляющим принятое в команде поведение | Навыки организации проведения мероприятий по рациональному обеспечению животных кормами | Знание технологии и способов осеменения |
| 3-1) | Несет ответственность за ход и результаты работы под руководством, за охрану здоровья и безопасность труда, за меры по гигиене и охрану окружающей среды. | Определяет рабочие фазы профессиональной деятельности, требуемые ресурсы и время, необходимые для выполнения работы | Способов мотивации и стимулирования труда, законодательные нормы. Знания в области безопасности и охраны труда |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 3 к профессиональному стандарту в селекционной деятельности (племенное дело) |

      Таблица 1. Связь с действующими нормативными документами

|  |  |
| --- | --- |
| Государственный классификатор занятий Республики Казахстан (ГКЗ) | |
| Базовая группа | 3213 Техник по племенному делу |
| Типовые квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов сельскохозяйственной отрасли (утверждены приказом Министра сельского хозяйства Республики Казахстан от 1 июля 2013 года № 17/308, зарегистрированы в Министерстве юстиции Республики Казахстан 8 августа 2013 года № 8614) | |
| Квалификационный уровень ОРК | Категории |
| 4 | Без категории, II, I |
| 5 | Без категории, II, I |

      Таблица 2. Требования к условиям труда, образованию и опыту работы

      техника по племенному дела

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Возможные места работы по профессии (предприятия, организации) | Животноводческие предприятия, животноводческие помещения, ветеринарные объекты, фермерские и крестьянские хозяйства | |
| Вредные и опасные условия труда | Опасность травматизма, риски заражения при обслуживании неблагополучного по зооносным заболеваниям скота | |
| Особые условия допуска к работе | В соответствии с законодательством Республики Казахстан | |
| Квалификационный уровень ОРК | Уровень профессионального образования и обучения | Требуемый опыт работы |
| 4 | Техническое и профессиональное образование повышенного уровня (дополнительная профессиональная подготовка), практический опыт | Без категории - без требований к стажу работы; ІІ категории - не менее 1 года в должности без категории; І категории – не менее 1 года в должности ІІ категории |
| 5 | Техническое и профессиональное (специалист среднего звена), послесреднее образование, практический опыт, или высшее образование | Без категории - без требований к стажу работы; ІІ категории - не менее 1 года в должности без категории; І категории – не менее 1 года в должности ІІ категории |

      Таблица 3. Перечень единиц ПС, определяющий трудовые функции,

      выполняемые техником по племенному делу

|  |  |
| --- | --- |
| Шифр трудовой функции | Наименование трудовой функции  (единицы профессионального стандарта) |
| 1 | Ведение учета племенного скота в животноводстве, принятие участия в разработке планов племенной работы в хозяйстве, участвует в проведении взвешиваний и доек для определения продуктивности животных, проводит отбор проб молока для анализов, заносит данные продуктивности животных в племенные карточки |
| 2 | Принятие участия в бонитировке животных, ведение документации по племенной работе в строгом соответствии с утвержденными формами, участие в исследованиях заболеваемости животных, готовит карточки животных для записи в Государственную племенную книгу |
| 3 | Принятие участия в отборе и подготовке племенных животных для продажи, показа на выставке, обеспечение своевременным представлением бригадирами первичных документов производственно-зоотехнического учета, обеспечивает соблюдение правил и норм охраны труда, и пожарной безопасности |

      Таблица 4. Описание единиц ПС, выполняемых техником по

      племенному делу

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Шифр трудовой функции | Предметы труда | Средства труда | Задачи  (трудовые действия) |
| 1 | Животные | Документы, журналы, халат, перчатки, фартук | 1-1) Учет племенного скота в животноводстве, участие в разработке планов племенной работы в хозяйстве |
| 1-2) Участие в проведении взвешиваний и доек для определения продуктивности животных, проведение отбора проб молока для анализов, занесение данные продуктивности животных в племенные карточки, участие в бонитировке животных, ведение документации по племенной работе в строгом соответствии с утвержденными формами |
| 2 | Животные | Документы, журналы, халат, перчатки, фартук и другие | 2-1) Участие в исследованиях заболеваемости животных, подготовка карточек животных для записи в Государственную племенную книгу |
| 2-2) Участие в отборе и подготовке племенных животных для продажи, показа на выставке, составляет отчет по искусственному осеменению |
| 3 | Животные | Документы, журналы, халат, перчатки, фартук и другие | 3-1) Подготовка документов производственно-зоотехнического учета, соблюдение правил и норм охраны труда, и пожарной безопасности |

      Таблица 5. Требования к компетенции техника по племенному делу

      4-го квалификационного уровня ОРК

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Шифр задачи | Личностные и профессиональные компетенции | Умения и навыки | Знания |
| 1-1) | Исполнительская деятельность: определение задач и планирование деятельности с учетом поставленной цели, предусматривает самостоятельное определение задач | Решение различных типов практических задач, требующих самостоятельного анализа рабочей ситуации при учете племенного скота в животноводстве | Знания для осуществления деятельности на основе практического опыта, полученные в процессе профессионального образования, правила учета племенного скота в животноводстве |
| 1-2) | Оценивает результаты рабочих процессов в соответствии с заранее установленными критериями, документируя и представляя производственные данные руководству | Применяет широкий ряд практических и познавательных навыков в самостоятельном планировании, выполнении работы | Знание основных правил проведения взвешиваний и доек для определения продуктивности животных, правила отбора проб молока для анализов |
| 2-1) | На уровне определенной области трудовой деятельности определяет и согласовывает с непосредственным руководством альтернативные действия и взаимодействия с другими рабочими, как того требуют обстоятельства | Выбор технологических путей осуществления деятельности. Конкретизирует полученные задания, учитывает и сверяет ход работ с планом, следит за соответствием результатов работы нормам качества, | Обладает широким спектром знаний по рабочим процессам, контролю, бонитировке животных, инструкции по заполнению документации по племенной работе в строгом соответствии с утвержденными формами |
| 2-2) | Руководство работой других работников с принятием ответственности за результат их действий | Определяет недостаточность знаний и навыков, мотивирует повышение профессионализма | Знает подходы, принципы и способы постановки и решения профессиональных задач, нормы этики и психологии отношений, способы мотивации и стимулирования труда, законодательные нормы |

      Таблица 6. Требования к компетенции техника по племенному делу

      5-го квалификационного уровня ОРК

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Шифр задачи | Личностные и профессиональные компетенции | Умения и навыки | Знания |
| 1-1) | Исполнительская деятельность: определение задач и планирование деятельности с учетом поставленной цели, предусматривает самостоятельное определение задач | Решение различных типов практических задач, требующих самостоятельного анализа рабочей ситуации при учете племенного скота в животноводстве | Знания для осуществления деятельности на основе практического опыта, полученные в процессе профессионального образования, правила учета племенного скота в животноводстве |
| 1-2) | Оценивает результаты рабочих процессов в соответствии с заранее установленными критериями, документируя и представляя производственные данные руководству | Применяет широкий ряд практических и познавательных навыков в самостоятельном планировании, выполнении работы | Знание основных правил проведения взвешиваний и доек для определения продуктивности животных, правила отбора проб молока для анализов |
| 2-1) | На уровне определенной области трудовой деятельности определяет и согласовывает с непосредственным руководством альтернативные действия и взаимодействия с другими рабочими, как того требуют обстоятельства | Выбор технологических путей осуществления деятельности. Конкретизирует полученные задания, учитывает и сверяет ход работ с планом, следит за соответствием результатов работы нормам качества, | Обладает широким спектром знаний по рабочим процессам, контролю, бонитировке животных, инструкции по заполнению документации по племенной работе в строгом соответствии с утвержденными формами |
| 2-2) | Руководство работой других работников с принятием ответственности за результат их действий | Определяет недостаточность знаний и навыков, мотивирует повышение профессионализма | Знает подходы, принципы и способы постановки и решения профессиональных задач, нормы этики и психологии отношений, способы мотивации и стимулирования труда, законодательные нормы |
| 3-1) | Несет ответственность за повышение собственной квалификации и организацию обучения других работников | Текущий и итоговый контроль, оценка и коррекция деятельности, определяет рабочие фазы профессиональной деятельности, требуемые ресурсы и время, необходимые для выполнения работы | Знание отбора и подготовки племенных животных для продажи, показа на выставке |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 4 к профессиональному стандарту в селекционной деятельности (племенное дело) |

      Таблица 1. Связь с действующими нормативными документами

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Государственный классификатор занятий Республики Казахстан (ГКЗ) | | |
| Базовая группа | | 2211 Зоотехник  1221 Главный зоотехник |
| Типовые квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов сельскохозяйственной отрасли (утверждены приказом Министра сельского хозяйства Республики Казахстан от 1 июля 2013 года № 17/308, зарегистрированы в Министерстве юстиции Республики Казахстан 8 августа 2013 года № 8614) | | |
| Квалификационный  уровень ОРК | Категории | |
| 5 | Зоотехник (высшее образование) – без категории, ІІ, І | |
| 6 | Зоотехник (послевузовское образование) – без категории, ІІ, I | |
| 7 | Главный зоотехник | |

      Таблица 2. Требования к условиям труда, образованию и опыту

      работы зоотехника

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Возможные места работы по профессии (предприятия, организации) | | Животноводческие предприятия, животноводческие помещения, ветеринарные объекты, фермерские и крестьянские хозяйства | |
| Вредные и опасные условия труда | | Опасность травматизма, риски заражения при обслуживании неблагополучного по зоонозным заболеваниям скота | |
| Особые условия допуска к работе | | В соответствии с законодательством Республики Казахстан | |
| Квалификационный уровень ОРК | Уровень профессионального образования и обучения | | Требуемый опыт работы |
| 5 | Техническое и профессиональное (специалист среднего звена), послесреднее образование, практический опыт, или высшее образование | | Без категории - без требований к стажу работы; ІІ категории - не менее 1 года в должности без категории;  І категории – не менее 1 года в должности ІІ категории |
| 6 | Высшее образование (бакалавриат), практический опыт | | Без категории - без требований к стажу работы;  ІІ категории - не менее 1 года в должности без категории;  І категории – не менее 1 года в должности ІІ категории |
| 7 | Высшее образование, практический опыт. Послевузовское образование, практический опыт | | Опыт работы не менее 5 лет |

      Таблица 3. Перечень единиц ПС, определяющий трудовые функции,

      выполняемые зоотехником

|  |  |
| --- | --- |
| Шифр трудовой функции | Наименование трудовой функции  (единицы профессионального стандарта) |
| 1 | Ведение учета племенного скота в животноводстве, принятие участия в разработке планов племенной работы в хозяйстве, участвует в проведении взвешиваний и доек для определения продуктивности животных, проводит отбор проб молока для анализов, заносит данные продуктивности животных в племенные карточки |
| 2 | Принятие участия в бонитировке животных, ведение документации по племенной работе в строгом соответствии с утвержденными формами, участие в исследованиях заболеваемости животных, готовит карточки животных для записи в Государственную племенную книгу |
| 3 | Принятие участия в отборе и подготовке племенных животных для продажи, показа на выставке; обеспечение своевременным представлением бригадирами первичных документов производственно-зоотехнического учета, обеспечивает соблюдение правил и норм охраны труда, и пожарной безопасности |

      Таблица 4. Описание единиц ПС, выполняемых зоотехником

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Шифр трудовой функции | Предметы труда | Средства труда | Задачи  (трудовые действия) |
| 1 | Животные и птицы | Документы, журналы, халат, перчатки, фартук | 1-1) Учет племенного скота в животноводстве, участие в разработке планов племенной работы в хозяйстве |
| 1-2) Участие в проведении взвешиваний и доек для определения продуктивности животных, проведение отбора проб молока для анализов, занесение данных продуктивности животных в племенные карточки, участие в бонитировке животных. Ведение документации по племенной работе в строгом соответствии с утвержденными формами |
| 2 | Животные | Документы, журналы, халат, перчатки, фартук | 2-1) Участие в исследованиях заболеваемости животных, подготовка карточек животных для записи в Государственную племенную книгу |
| 2-2) Участие в отборе и подготовке племенных животных для продажи, показа на выставке, составляет отчет по искусственному осеменению |
| 3 | Животные | Документы, журналы, халат, перчатки, фартук | 3-1) Подготовка документов производственно-зоотехнического учета, соблюдение правил и норм охраны труда и пожарной безопасности |

      Таблица 5. Требования к компетенциям зоотехника

      5-го квалификационного уровня ОРК

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Шифр  задачи | Личностные и профессиональные компетенции | Умения и навыки | Знания |
| 1-1) | Руководство группой сотрудниками с принятием ответственности за результат их действий в селекционно-зоотехнической работе по улучшению племенных и продуктивных качеств скота и птицы | Решение практических задач предполагающих многообразие способов решения, требующих разработки селекционно-зоотехнической работы по улучшению племенных и продуктивных качеств скота и птицы | Профессиональные, практические, теоретические знания и практический опыт в селекционно-зоотехнической работе по улучшению племенных и продуктивных качеств скота и птицы. Знания в области селекционной деятельности, высшее образование. |
| 1-2) | Контролирует ход работы, сверяясь с планом на соответствие к заранее разработанным планам по воспроизводству стада и реализации племенного поголовья | Умение применять практические и познавательные навыки в стратегическом планировании, оценке работы по воспроизводству стада и реализации племенного поголовья | Обладает всесторонним знанием выполнения планов по воспроизводству стада и реализации племенного поголовья |
| 2-1) | В полной мере несет ответственность за техническую подготовку, здоровье и безопасность работников, соблюдение техники безопасности при разработке планов по селекционной работе | Документирует и ведет учет в рамках профессиональной деятельности по разработке планов селекционной работы | Самостоятельный поиск информации, необходимый для решения профессиональных задач разработки планов по селекционной работе |
| 2-2) | Способность самостоятельно управлять и контролировать процесс  по внедрению на фермах прогрессивную технологию выращивания племенного поголовья | Творческий подход самостоятельно разрабатывать и выдвигать различные варианты решения и внедрения на фермах прогрессивную технологию выращивания племенного поголовья | Определяет ряд задач и учитывает основные процессы планирования, и трансформации планов по разработке и внедрению на фермах прогрессивную технологию выращивания племенного поголовья |
| 3-1) | Управляет и контролирует процесс трудовой деятельности, аргументируя выводы по качеству потомства и контроль за ростом и развитием племенного молодняка | Разрабатывает и выдвигает различные альтернативные варианты вопрос за ростом и развитием племенного молодняка | Знание подбора и отбора животных для улучшения породных качеств, их бонитировку |

      Таблица 6. Требования к компетенциям зоотехника

      6-го квалификационного уровня ОРК

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Шифр  задачи | Личностные и профессиональные компетенции | Умения и навыки | Знания |
| 1-1) | Руководство деятельностью сотрудников с принятием ответственности за результат селекционно-зоотехнической работы по улучшению племенных и продуктивных качеств скота и птицы | Решение проблем технологического характера, относящихся к определенной области знаний, требующих разработки селекционно-зоотехнической работы по улучшению племенных и продуктивных качеств скота и птиц | Знание селекционно-зоотехнической работы по улучшению племенных и продуктивных качеств скота и птицы. Знания в области селекционной деятельности, высшее образование. |
| 1-2) | Руководит сотрудниками и наблюдает за выполнением задач отдельных работников и команд. Управляет профессиональным развитием селекционно-племенной работы и выполнение планов по воспроизводству стада и реализации племенного поголовья | Разработка, внедрение, контроль, оценка и коррекция способов повышения уровня аукционно-племенной работы и выполнение планов по воспроизводству стада и реализации племенного поголовья | Анализирует проектирование и оценивает принятие решений в профессиональных ситуациях, повышения уровня селекционно-племенной работы и выполнение планов по воспроизводству стада и реализации племенного поголовья |
| 2-1) | Согласование работ на порученном участке с деятельностью других участков. Проводит деловое планирование и распределяет материальные ресурсы, необходимые для управления разработкой планов по селекционной работе | Выполняет комплексные технические и профессиональные задания по разработке планов селекционной работы, ветеринарно-санитарных и профилактических мероприятий | Определяет способы коммуникаций и согласования точек зрения разработки планов по селекционной работе, ветеринарно-санитарных и профилактических мероприятий и контроль за их выполнением |
| 2-2) | Планирует в рамках стратегии деятельности участка внедрение новых форм менеджмента, управление деятельностью персонала по подбору и отбора животных для улучшения породных качеств, их бонитировки | Осуществлять требования по подбору и отбора животных для улучшения породных качеств, их бонитировки | Понимает природу, применимость и финансовые последствия технологических, материальных и человеческих ресурсов по подбору и отбору животных для улучшения породных качеств, их бонитировки |
| 3-1) | Осваивает новые методы и подходы оценки племенных производителей по качеству потомства и контроль за ростом и развитием племенного молодняка | Применяет обширные знания, технические и правовые принципы оценки племенных производителей по качеству потомства и контроль за ростом и развитием племенного молодняка | Понимает риски, характерные для данного вида деятельности, может их контролировать и сводить к минимуму |

      Таблица 7. Требования к компетенциям зоотехника

      7-го квалификационного уровня ОРК

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Шифр  задачи | Личностные и профессиональные компетенции | Умения и навыки | Знания |
| 1-1) | Руководство деятельностью сотрудников с принятием ответственности за результат селекционно-зоотехнической работы по улучшению племенных и продуктивных качеств скота и птицы | Решение требований, требующих разработки селекционно-зоотехнической работы по улучшению племенных и продуктивных качеств скота и птицы | Синтез профессиональных, научных знаний и опыта в селекционно-зоотехнической работе по улучшению племенных и продуктивных качеств скота и птицы. Знания в области селекционной деятельности, высшее образование. |
| 1-2) | Определение стратегии деятельности подразделения по выполнению планов воспроизводства стада и реализации племенного поголовья | Внедрение способов повышения уровня селекционно-племенной работы и выполнение планов по воспроизводству стада и реализации племенного поголовья | Понимает природу, применимость и финансовые последствия технологических, материальных и человеческих ресурсов, требуемых для выполнения |
| 2-1) | Проводит деловое планирование и распределяет материальные ресурсы, необходимые для управления разработкой планов по селекционной работе | Выполняет комплексные технические и профессиональные задания по разработке планов селекционной работы, ветеринарно-санитарных и профилактических мероприятий | Правила разработки планов по селекционной работе, ветеринарно-санитарных и профилактических мероприятий и контроль за их выполнением |
| 2-2) | Принимает решения по повышению профессионализма по подбору и отбора животных для улучшения породных качеств, их бонитировки | Осуществлять требования по подбору и отбора животных для улучшения породных качеств, их бонитировки | Требования и инструкций по подбору и отбора животных для улучшения породных качеств, их бонитировки |
| 3-1) | Осваивает новые методы и подходы оценки племенных производителей по качеству потомства и контроль за ростом и развитием племенного молодняка | Применяет обширные знания, технические и правовые принципы оценки племенных производителей по качеству потомства и контроль за ростом и развитием племенного молодняка | Правила оценки племенных производителей по качеству потомства и контроль за ростом и развитием племенного молодняка |
| 3-2) | Определяет проблему и задачи с применением инновационных подходов, методов построения концепций, стратегий деятельности | Предполагает создание стратегии функционирования и развития структур отрасли, организацию условий и ответственность за достижение результата | Подбор и отбор животных для улучшения породных качеств, их бонитировка |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 5 к профессиональному стандарту в селекционной деятельности (племенное дело) |

      Таблица 1. Связь с действующими нормативными документами

|  |  |
| --- | --- |
| Государственный классификатор занятий Республики Казахстан (ГКЗ) | |
| Базовая группа | 3213 Судья по испытанию племенных лошадей  1221 Главный судья по испытанию племенных лошадей |
| Типовые квалификационные характеристики должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций (утверждены приказом Министра труда и социальной защиты населения от 21 мая 2012 года № 201-ө-м, зарегистрированы в Министерстве юстиции Республики Казахстан 25 июня 2012 года № 7755) | |
| Квалификационный уровень ОРК | Категории |
| 4 | Судья по испытанию племенных лошадей (средней квалификации) – без категории, ІІ, І |
| 5 | Судья по испытанию племенных лошадей (высшее образование) – без категории, ІІ, І |
| 6 | Судья по испытанию племенных лошадей (послевузовское образование) – без категории ІІ, І |
| 7 | Главный судья |

      Таблица 2. Требования к условиям труда, образованию и опыту работы

      судьи по испытанию племенных лошадей

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Возможные места работы по профессии (предприятия, организации) | | Ипподром, конезаводы | |
| Вредные и опасные  условия труда | | Опасность травматизма, риски заражения при обслуживании неблагополучного по зоонозным заболеваниям скота | |
| Особые условия допуска  к работе | | В соответствии с законодательством Республики Казахстан | |
| Квалификационный  уровень ОРК | Уровень профессионального образования и обучения | | Требуемый опыт работы |
| 4 | Техническое и профессиональное образование повышенного уровня (дополнительная профессиональная подготовка), практический опыт | | Без категории - без требований к стажу работы; ІІ категории - не менее 1 года в должности без категории; І категории – не менее 1 года в должности ІІ категории |
| 5 | Техническое и профессиональное (специалист среднего звена), послесреднее образование, практический опыт, или высшее образование | | Без категории - без требований к стажу работы; ІІ категории - не менее 1 года в должности без категории; І категории – не менее 1 года в должности ІІ категории |
| 6 | Высшее образование, практический опыт. | | Без категории - без требований к стажу работы; ІІ категории - не менее 1 года в должности без категории; І категории – не менее 1 года в должности ІІ категории |
| 7 | Высшее (или послевузовское) образование по специальности (технология производства продуктов животноводства) | | Опыт работы более 5 лет |

      Таблица 3. Перечень единиц ПС, определяющий трудовые функции,

      выполняемые судьей по испытанию племенных лошадей

|  |  |
| --- | --- |
| Шифр  трудовой функции | Наименование трудовой функции  (единицы профессионального стандарта) |
| 1 | Планирование руководства проведением испытаний племенных лошадей на ипподроме; контроль и подготовка инвентаря для проведения испытания племенных лошадей и работы судейской коллегии; организация введения первичной документации для результатов испытаний; подготавливает предложения по составлению программ испытаний и техническому их обеспечению |
| 2 | Организация введения первичной документации для результатов испытаний; подготавливает предложения по составлению программ испытаний и техническому их обеспечению; проведение самих испытаний |
| 3 | Компетентное руководство за работой судейской коллегии, распределение обязанности между членами судейской коллегии, утверждающих определение порядка прихода лошадей к финишу, и распределение призовых мест |
| 4 | Подведение итогов племенных испытаний, присуждение призового места согласно итогам судейской коллегии, подготавливает предложения по составлению программ испытаний и техническому их обеспечению; осуществляет работу по повышению квалификации тренерского персонала, проведению инструктажа лиц, впервые допущенных к участию в испытаниях |

      Таблица 4. Описание единиц ПС, выполняемых судьей по испытанию

      племенных лошадей

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Шифр трудовой функции | Предметы  труда | Средства труда | Задачи |
| 1 | Лошади | Документы, инвентарь, седло, упряжь, уздечка, веревка | 1-1) Планирование испытаний, начало введение документаций, подготовка специального инвентаря |
| 1-2) Организация введения первичной документации для результатов испытаний; подготавливает предложения по составлению программ испытаний и техническому их обеспечению |
| 2 | Лошади | Документы, инвентарь, седло, упряжь, уздечка, веревка и другие | 2-1) Проведение непосредственно испытаний |
| 2-2) Подготовленные предложения по составлению программ испытаний и техническому их обеспечению |
| 3 | Лошади | Документы, инвентарь, седло, упряжь, уздечка, веревка и др | 3-1) Подготовка заключений по итогам испытаний, выдача статуса победителю, составление отзывов и предложений проигравшей стороне |

      Таблица 5. Требования к компетенциям судьи по испытанию племенных

      лошадей 4-го квалификационного уровня ОРК

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Шифр  задачи | Личностные и профессиональные компетенции | Умения и навыки | Знания |
| 1-1) | Руководство группой сотрудниками с принятием ответственности за результат их действий, сверяясь с планом на соответствие к заранее разработанным планам, нормам качества, графикам выполнения работ и финансовой смете | Решение практических задач, предполагающих многообразие способов решения и их выбор, применяет практические и познавательные навыки в стратегическом планировании, оценке работы, анализе ситуации | Профессиональные знания и практический опыт, обладает всесторонним знанием о методологии системного анализа и проектирования профессиональных ситуаций. Знания в области селекционной деятельности, высшее образование |
| 1-2) | В полной мере несет ответственность за техническую подготовку, здоровье и безопасность работников, соблюдение техники безопасности, гигиенических норм, защиту окружающей среды при выполнении ими определенных задач | Творческий подход самостоятельно разрабатывать и выдвигать различные варианты решения профессиональных проблем с применением теоретических и практических знаний | Самостоятельный поиск информации, необходимо для решения профессиональных задач, определяет ряд задач и учитывает основные процессы планирования и трансформации планов в рабочие процессы |

      Таблица 6. Требования к компетенциям судьи по испытанию племенных

      лошадей 5-го квалификационного уровня ОРК

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Шифр  задачи | Личностные и профессиональные компетенции | Умения и навыки | Знания |
| 1-1) | Руководство группой сотрудниками с принятием ответственности за результат их действий, сверяясь с планом на соответствие к заранее разработанным планам, нормам качества, графикам выполнения работ и финансовой смете | Решение практических задач, предполагающих многообразие способов решения и их выбор, применяет практические и познавательные навыки в стратегическом планировании, оценке работы, анализе ситуации | Профессиональные знания и практический опыт, обладает всесторонним знанием о методологии системного анализа и проектирования профессиональных ситуаций. Знания в области селекционной деятельности, высшее образование |
| 1-2) | В полной мере несет ответственность за техническую подготовку, здоровье и безопасность работников, соблюдение техники безопасности, гигиенических норм, защиту окружающей среды при выполнении ими определенных задач | Творческий подход самостоятельно разрабатывать и выдвигать различные варианты решения профессиональных проблем с применением теоретических и практических знаний | Самостоятельный поиск информации, необходимо для решения профессиональных задач, определяет ряд задач и учитывает основные процессы планирования и трансформации планов в рабочие процессы |
| 2-2) | Обладает всесторонним знанием о методологии системного анализа и проектирования профессиональных ситуаций, способах принятия управленческих решений, об управлении человеческими ресурсами, о стратегическом планировании результатов в рамках профессиональной деятельности. | Применяет практические и познавательные навыки в стратегическом планировании, оценке работы, анализе ситуации, самоанализа, принятия решений и создания условий их реализации, контроля и коррекции деятельности в контексте командной работы. | Способность самостоятельно управлять и контролировать процесс трудовой и учебной деятельности в рамках стратегии, политики и целей организации, обсуждать проблемы, аргументировать выводы и грамотно оперировать информацией. |

      Таблица 5. Требования к компетенциям судьи по испытанию племенных

      лошадей 6-го квалификационного уровня ОРК

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Шифр  задачи | Личностные и профессиональные компетенции | Умения и навыки | Знания |
| 1-1) | Руководство группой сотрудниками с принятием ответственности за результат их действий, сверяясь с планом на соответствие к заранее разработанным планам, нормам качества, графикам выполнения работ и финансовой смете | Решение практических задач, предполагающих многообразие способов решения и их выбор, применяет практические и познавательные навыки в стратегическом планировании, оценке работы, анализе ситуации | Профессиональные знания и практический опыт, обладает всесторонним знанием о методологии системного анализа и проектирования профессиональных ситуаций. Знания в области селекционной деятельности, высшее образование |
| 1-2) | В полной мере несет ответственность за техническую подготовку, здоровье и безопасность работников, соблюдение техники безопасности, гигиенических норм, защиту окружающей среды при выполнении ими определенных задач | Творческий подход самостоятельно разрабатывать и выдвигать различные варианты решения профессиональных проблем с применением теоретических и практических знаний | Самостоятельный поиск информации, необходимо для решения профессиональных задач, определяет ряд задач и учитывает основные процессы планирования и трансформации планов в рабочие процессы |
| 2-2) | Анализирует проектирование и оценивает принятие решений в профессиональных ситуациях высокой неопределенности. | Разработка, внедрение, контроль, оценка и коррекция компонентов технологического процесса.  Выполняет комплексные технические и профессиональные задания или проекты, демонстрируя навыки и знания проектирования и принятия решений в социальных профессиональных ситуациях высокой неопределенности, культуру самоуправления, оформления, презентации результатов, использования современных программных продуктов и технических средств. | Принимает решения по повышению профессионализма и квалификации персонала.  Осваивает новые методы и подходы, ориентированные на конечный результат |

      Таблица 6. Требования к компетенциям главного судьи по испытанию

      племенных лошадей 7-го квалификационного уровня ОРК

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Шифр  задачи | Личностные и профессиональные компетенции | Умения и навыки | Знания |
| 2-1) | Способность к творчеству в профессиональной деятельности, инициативе в управлении, принимать ответственность за развитие профессионального знания и за результаты профессиональной деятельности | Умения и навыки осуществлять научно-исследовательскую и инновационную деятельность по развитию нового знания и процедур интеграции знаний различных областей, правильно и логично оформлять свои мысли в письменной и устной форме | Понимает риски, характерные для данного вида деятельности, может их контролировать и сводить к минимуму. Знания в области селекционной деятельности, высшее образование |
| 2-2) | Руководство деятельностью сотрудников для предложения по составлению программ испытаний и техническому их обеспечению | Решение проблем методического характера, требующих разработки новых подходов, использования разнообразных методов | Синтез научных знаний и опыта при составлении программ испытаний и технического их обеспечения |
| 3-1) | Определяет проблему и задачи с применением инновационных подходов, заключает испытаний, выдача статуса победителю, составление отзывов и предложений проигравшей стороне | Умения и навыки научно обосновывать постановку целей, выбор методов и ответственность за достижение результата | Определяет способы решения задач и проблем с применением стратегических подходов.  Понимает, как измерить, свести к минимуму и управлять рисками |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 6 к профессиональному стандарту в селекционной деятельности (племенное дело) |

      Лист согласования

|  |
| --- |
| Название организации |
| Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан |

      Настоящий ПС зарегистрирован \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Внесен в Реестр профессиональных стандартов рег. № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Письмо (протокол) № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан