

**Об утверждении Методики по оценке эффективности достижения и реализации стратегических целей и задач в курируемых отрасли/сфере/регионе**

***Утративший силу***

Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан от 18 декабря 2014 года № 146. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 16 января 2015 года № 10096. Утратил силу совместным приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 30 декабря 2016 года № 540 и Министра финансов Республики Казахстан от 30 декабря 2016 года № 706

      Сноска. Утратил силу совместным приказом Министра национальной экономики РК от 30.12.2016 № 540 и Министра финансов РК от 30.12.2016 № 706 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      В соответствии с пунктом 25 Системы ежегодной оценки эффективности деятельности центральных государственных и местных исполнительных органов областей, города республиканского значения, столицы, утвержденной Указом Президента Республики Казахстан от 19 марта 2010 года № 954, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

      1. Утвердить прилагаемую Методику по оценке эффективности достижения и реализации стратегических целей и задач в курируемых отрасли/сфере/регионе.

      2. Департаментам развития системы государственного управления (Биахметов А.С.) и межрегионального сотрудничества, анализа и оценки регионов (Байтукенова А.А.) в установленном законодательством порядке Республики Казахстан обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) в течение 10 календарных дней после государственной регистрации обеспечить официальное опубликование настоящего приказа в информационно-правовой системе "Әділет" и в официальных средствах массовой информации.

      3. Признать утратившим силу совместный приказ Министра экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан от 11 апреля 2014 года № 100 и Министра регионального развития Республики Казахстан от 12 апреля 2014 года № 107/НҚ "Об утверждении Методики по оценке эффективности достижения и реализации стратегических целей и задач в курируемых отрасли/сфере/регионе" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан от 19 апреля 2014 года № 9349).

      4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министров национальной экономики Республики Казахстан Абылкасымову М.Е. и Ускенбаева К.А.

      5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
|
Министр |
Е. Досаев |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Утвержденаприказом Министранациональной экономикиРеспублики Казахстанот 18 декабря 2014 года№ 146 |

 **Методика**
**по оценке эффективности достижения и реализации стратегических**
**целей и задач в курируемых отрасли/сфере/регионе**

      Сноска. Методика в редакции приказа Министра национальной экономики РК от 06.11.2015 № 686 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

 **1. Общие положения**

      1. Настоящая Методика по оценке эффективности достижения и реализации стратегических целей и задач в курируемых отрасли/сфере/регионе (далее – Методика) разработана в целях реализации Системы ежегодной оценки эффективности деятельности центральных государственных и местных исполнительных органов областей, города республиканского значения, столицы, утвержденной Указом Президента Республики Казахстан от 19 марта 2010 года № 954 (далее – Система оценки).

      2. Методика предназначена для определения эффективности мер оцениваемых центральных государственных и местных исполнительных органов (далее – оцениваемые государственные органы), направленных на развитие курируемой отрасли/сферы/региона.

      3. Оценка эффективности достижения и реализации стратегических целей и задач в курируемых отрасли/сфере/регионе (далее – оценка эффективности) осуществляется согласно Графику проведения ежегодной оценки эффективности деятельности государственных органов, утверждаемому Администрацией Президента Республики Казахстан

      (далее – График оценки).

      4. Оценка эффективности осуществляется следующими государственными органами (далее – уполномоченные на оценку государственные органы):

      Министерством национальной экономики Республики Казахстан (далее – уполномоченный орган по государственному планированию) – оценка эффективности центральных государственных органов и местных исполнительных органов, за исключением оценки эффективности уполномоченного органа по государственному планированию;

      Канцелярией Премьер-Министра Республики Казахстан – оценка эффективности уполномоченного органа по государственному планированию;

      Администрацией Президента Республики Казахстан – оценка эффективности центральных государственных органов, непосредственно подчиненных и подотчетных Президенту Республики Казахстан.

      5. Для проведения оценки эффективности уполномоченным органом по государственному планированию создается Рабочая подгруппа из числа должностных лиц (далее - Рабочая подгруппа), являющаяся подгруппой рабочего органа Экспертной комиссии по формированию экспертного заключения о результатах общей оценки эффективности по направлению "Достижение и реализация стратегических целей и задач в курируемых отрасли/сфере/регионе" в рамках Системы оценки.

 **2. Источники информации для оценки эффективности достижения и**
**реализации стратегических целей и задач в курируемых**
**отрасли/сфере/регионе**

      6. Оценка эффективности осуществляется на основании:

      стратегических планов центральных государственных органов (далее – стратегический план), в том числе разделов 2, 3 и 6;

      отчета о реализации стратегических планов;

      программ развития территорий области, города республиканского значения, столицы (далее – Программа развития территории), в том числе разделов 2 и 4, на основании Базового перечня показателей для местных исполнительных органов;

      отчета о реализации Программ развития территорий;

      статистических и ведомственных данных;

      других источников (при наличии).

      7. Рабочая подгруппа, указанная в пункте 5, проводит анализ отчетной информации оцениваемых государственных органов на предмет их достоверности.

      8. Достоверность данных подтверждается статистическими данными, международными показателями конкурентоспособности, а также данными отраслевых центральных государственных и местных исполнительных органов.

 **3. Перепроверка данных, содержащихся в отчетной информации**
**оцениваемых государственных органов**

      9. В соответствии с пунктом 51 Системы оценки уполномоченными на оценку государственными органами осуществляется перепроверка данных, содержащихся в отчетной информации оцениваемых государственных органов (далее – Перепроверка).

      10. Перепроверка проводится на предмет определения достоверности информации по достижению прямых и конечных результатов стратегических планов/Программ развития территорий.

      11. Перепроверка результатов стратегических планов/Программ развития территорий осуществляется путем сбора и анализа подтверждающих документов (ведомственные отчеты, акты выполненных работ и оказанных услуг, протокола, письма и другое).

      12. Процедура перепроверки состоит из запроса у оцениваемых государственных органов подтверждающих документов, проведения сверки отчетной информации, составления Акта сверки по итогам перепроверки данных, содержащихся в отчетной информации (далее – Акт сверки), по форме согласно Приложению 1 к настоящей Методике.

      13. В рамках Перепроверки уполномоченные на оценку государственные органы получают электронные копии подтверждающих документов, кроме документов, имеющих гриф секретности.

 **4. Оценка эффективности достижения и реализации**
**стратегических целей и задач в курируемых отрасли/сфере/регионе**

      14. Оценка эффективности осуществляется по следующим видам критериев:

      1) процессные критерии:

      качество и полнота анализа стратегического плана/Программы развития территории;

      анализ качества управления рисками (только для центральных государственных органов);

      2) результативные критерии:

      достижение целей и задач стратегических планов/Программ развития территорий.

      15. Оценка эффективности для центральных государственных органов рассчитывается с учетом весового значения каждого критерия по следующей формуле:



      где:

      АЦГО – оценка эффективности достижения и реализации стратегических целей и задач в курируемых отрасли/сфере/регионе для центральных государственных органов;

      В – качество и полнота анализа стратегического плана, весовое значение – 0,15;

      C – анализ качества управления рисками, весовое значение – 0,15;

      D – достижение целей и задач стратегического плана, весовое значение – 0,7;

      W – вычет баллов, определенный в разделе 8 Методики.

      Итоговый балл оценки эффективности достижения и реализации стратегических целей и задач в курируемых отрасли/сфере/регионе формируется с учетом математического округления до двух знаков после запятой.

      16. Оценка эффективности для местных исполнительных органов осуществляется с учетом весового значения каждого критерия по следующей формуле:



      где:

      АМИО – оценка эффективности достижения и реализации стратегических целей и задач в курируемых отрасли/сфере/регионе для местных исполнительных органов;

      B – качество и полнота анализа Программы развития территории, весовое значение – 0,2;

      D – достижение целей и задач Программы развития территории, весовое значение – 0,8;

      W – вычет баллов, определенный в разделе 8 Методики.

      Итоговый балл оценки эффективности достижения и реализации стратегических целей и задач в курируемых отрасли/сфере/регионе формируется с учетом математического округления до двух знаков после запятой.

      17. Расчет по критерию "Качество и полнота анализа стратегического плана/Программы развития территории" осуществляется на основании соответствующих разделов стратегических планов/Программ развития территорий.

      Коэффициент качества и полноты анализа выявляется экспертным путем в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере государственного планирования, в частности, разработки стратегических планов/Программ развития территорий.

      18. Расчет коэффициента "Качество и полнота анализа стратегического плана/Программы развития территории" осуществляется по следующей формуле:



,

      где:

      B – коэффициент качества и полноты анализа стратегического плана/Программы развития территории;

      B1 – коэффициент определения основных проблем в регулируемой сфере/направлении с соответствующим анализом потребностей населения/благополучателей, на решение которых направлен стратегический план/Программа развития территории;

      B2 – коэффициент актуальности данных, представленных в анализе текущей ситуации стратегического плана/Программы развития территории.

      19. Расчет коэффициента определения основных проблем в регулируемой сфере/направлении с соответствующим анализом потребностей населения/благополучателей, на решение которых направлен стратегический план/Программа развития территории (B1) определяется на основе указанных проблем в разделе "Анализ текущей ситуации".

      Если в соответствующей сфере/направлении стратегического плана/Программы развития территории, на момент разработки и последующих корректировок стратегического плана/Программы развития территории:

      отражены основные проблемы с соответствующим анализом потребностей населения/благополучателей, то q1 = 1;

      отражены основные проблемы частично и (или) с неполным анализом потребностей населения/благополучателей, то q1 = 0,5;

      не отражены основные проблемы в стратегическом плане/Программе развития территории и (или) не проводился анализ потребностей населения/благополучателей, то q1 = 0.

      20. Расчет коэффициента актуальности данных, представленных в анализе текущей ситуации, осуществляется по следующей формуле:



      где:

      B2 – коэффициент актуальности данных за последние три года, предшествующему к текущему году, представленных в анализе текущей ситуации стратегических планов/Программ развития территорий;

      qi – параметр актуальности данных за последние три года, предшествующему к текущему году, представленных в анализе текущей ситуации, в разрезе сферы/направления;

      n – общее количество основных сфер/направлений деятельности оцениваемого государственного органа.

      Если сфера деятельности имеет два и более направлений, то каждому из них присваивается соответствующий коэффициент. Среднее значение суммы коэффициентов каждого направления равен коэффициенту сферы.

      21. Для центральных государственных органов осуществляется оценка второго раздела стратегического плана в разрезе основных сфер/направлений деятельности центрального государственного органа. Перечень сфер деятельности центральных государственных органов предусмотрен в Приложении 2 к настоящей Методике.

      22. При анализе текущей ситуации стратегического плана по соответствующей сфере/направлению каждому параметру (qi) присваивается соответствующий коэффициент, если:

      используются данные за последние три года, то qi = 1;

      частично используются данные за последние три года, то qi = 0,5;

      не используются данные за последние три года, то qi = 0





.

      23. Для местных исполнительных органов осуществляется оценка второго раздела Программы развития территории в разрезе основных сфер/направлений деятельности местного исполнительного органа. Перечень сфер/направлений деятельности местных исполнительных органов Республики Казахстан в рамках Программ развития территорий предусмотрен в Приложении 3 к настоящей Методике.

      24. При анализе текущей ситуации Программы развития территории по соответствующей сфере/направлению каждому параметру (qi) присваивается соответствующий коэффициент, если:

      используются данные за последние три года, то qi = 1;

      частично используется данные за последние три года, то qi = 0,5





      не используется данные за последние три года то qi = 0.

      25. Коэффициент критерия "Анализ качества управления рисками" для центральных государственных органов определяется путем анализа раздела 6 стратегического плана на предмет разработки соответствующих мероприятий государственного органа, направленных на снижение риска, а также влияния мероприятий по управлению рисками на результативность центрального государственного органа.

      При определении коэффициента критерия "Анализ качества управления рисками" рассчитывается степень влияния и соответствие рисков на достижение стратегических целей третьего раздела стратегического плана.

      Анализ качества предусмотренных мероприятий по управлению рисками осуществляется экспертным путем посредством соотношения предусмотренных мероприятий к возможным рискам. При этом данный метод выявляет формальные мероприятия, которые не способствуют снижению/предотвращению риска.

      Расчет коэффициента "Анализ качества управления рисками" осуществляется по следующей формуле:



      где:

      С – параметр эффективности процесса управления рисками;

      L – количество мероприятий, направленных на снижение/предотвращение риска;

      M – общее количество запланированных мероприятий, предусмотренных на управление рисками;

      P – общее количество целей;

      N – количество полностью достигнутых целей;

      W – частично достигнутых целей, к которым предусмотрены риски.

      При осуществлении расчета W учитываются цели, достигнутые частично или недостигнутые с предусмотренными рисками в стратегическом плане. Под частично достигнутой целью подразумеваются цели, достижение которых составило Xi < 1.

      26. Критерий "Достижение целей и задач стратегического плана/Программы развития территории" определяется путем расчета коэффициента достижения целей. Коэффициент достижения целей, в свою очередь, состоит из коэффициента достижения целевых индикаторов, запланированных в достижение соответствующей цели, и коэффициента реализации задач, запланированных в реализацию соответствующей цели.

      27. Расчет коэффициента критерия "Достижение целей и задач стратегического плана/Программы развития территории" осуществляется по следующей формуле:



      где:

      D – коэффициент достижения целей и задач стратегического плана/Программы развития территории;

      Xi – коэффициент достижения каждой цели с соответствующими задачами;

      n – количество целей.

      Расчет коэффициента достижения каждой цели с соответствующими задачами (Xi) производится по следующей формуле:



,

      где:

      Ki – коэффициент достижения цели стратегического плана/Программы развития территории;

      Yi – коэффициент реализации задач стратегического плана/Программы развития территории, запланированных в реализацию соответствующей цели.

      Коэффициент достижения цели (Ki) рассчитывается по следующей формуле:



      где:

      hj – коэффициент достижения каждого целевого индикатора, предусмотренного в достижение соответствующей цели;

      m – общее количество целевых индикаторов, предусмотренных в достижение соответствующей цели.

      Расчет коэффициента достижения каждого целевого индикатора (hj), предусмотренного в достижение соответствующей цели стратегического плана/Программы развития территории осуществляется путем соотношения фактического исполнения (улучшения либо ухудшения) к запланированному.

      При этом, если hj > 1, то hj = 1, hj < 0, то hj = 0, если hj < 1, то hj равно соотношению фактического исполнения к плановому значению.

      В случае недостижения планового значения (места в рейтинге) по показателям международных рейтингов (Глобальный индекс конкурентоспособности Всемирного экономического форума, Doing Business и другие), то hj = 0.

      При расчете коэффициента достижения целей стратегического плана/ Программы развития территории учитывается следующее:

      целевой индикатор, не имеющий планового значения на отчетный период, в расчет коэффициента достижения цели не принимается;

      в случае отсутствия официальных статистических данных на момент проведения оценки, в расчет принимаются оперативные данные. При невозможности представления оперативных данных, целевой индикатор в расчет коэффициента достижения цели не принимается.

      Коэффициент реализации задач (Yi), запланированных в реализацию соответствующей цели стратегического плана/Программы развития территории, определяется путем анализа достижения каждого показателя прямого результата, предусмотренного во исполнение соответствующей задачи.

      Расчет степени реализации задач стратегического плана/Программы развития территории, запланированных в реализацию соответствующей цели, осуществляется по следующей формуле:



      где:

      Yi – коэффициент реализации задач стратегического плана/Программы развития территории, запланированных в реализацию соответствующей цели;

      zk – коэффициент реализации каждой задачи стратегического плана/ Программы развития территории;



 – общее количество задач стратегического плана/Программы развития территории, запланированных в реализацию соответствующей цели.

      При этом, расчет коэффициента реализации каждой задачи стратегического плана/Программы развития территории (zk) осуществляется по следующей формуле:



      где:

      pg – коэффициент реализации каждого показателя прямого результата, предусмотренного в реализацию соответствующей задачи стратегического плана/Программы развития территории;

      r – общее количество показателей прямых результатов, предусмотренных в реализацию соответствующей задачи стратегического плана/Программы развития территории.

      Расчет коэффициента достижения каждого показателя прямого результата стратегического плана/Программы развития территории, предусмотренного в реализацию соответствующей задачи стратегического плана/Программы развития территории (pg), осуществляется путем соотношения фактического исполнения (улучшения либо ухудшения) к запланированному.

      При этом, если pg > 1, то pg = 1, если pg < 0, то pg = 0, если pg < 1, то pg равно соотношению фактического исполнения к плановому значению.

      При расчете коэффициента реализации задач стратегического плана/Программы развития территории учитывается следующее:

      показатель прямого результата, не имеющий планового значения на отчетный период, в расчет коэффициента реализации задачи не принимается;

      в случае отсутствия официальных статистических данных на момент проведения оценки, в расчет принимаются оперативные данные. При невозможности представления оперативных данных, показатель прямого результата в расчет коэффициента реализации задач не принимается.

 **5. Заключение о результатах оценки эффективности достижения и**
**реализации стратегических целей и задач в курируемых**
**отрасли/сфере/регионе**

      28. Заключение о результатах оценки эффективности деятельности центрального государственного и местного исполнительного органа по достижению и реализации стратегических целей и задач в курируемых отрасли/сфере/регионе (далее – Заключение) составляется по форме согласно Приложению 4 к настоящей Методике.

      Заключение состоит из двух разделов:

      1) аналитический отчет и выводы по оценке эффективности деятельности центрального государственного и местного исполнительного органа;

      2) рекомендации по улучшению деятельности центрального государственного/местного исполнительного органа, в том числе о необходимости внесения изменений и дополнений в стратегический план/Программу развития территорий.

      3) Заключение составляется в следующем порядке:

      в графе "Баллы" указываются баллы в разрезе критериев;

      в графе "Коэффициент" указываются коэффициенты в разрезе критериев;

      в строке "Вычет баллов" указываются вычтенные баллы в соответствии с разделом 8 настоящей Методики.

      в строке "Общая оценка" указывается общий балл, рассчитанный по формуле согласно пунктам 15, 16 настоящей Методики.

      В разделе "Аналитический отчет и выводы по оценке эффективности деятельности центрального государственного и местного исполнительного органа" приводится подробный анализ результатов достижения и реализации запланированных целей и задач центрального государственного/местного исполнительного органа, в том числе:

      анализ качества и полноты анализа текущей ситуации стратегического плана/Программы развития территории;

      анализ достижения целей и задач стратегического плана/Программы развития территории;

      анализ качества управления рисками (только для центральных государственных органов);

      информация о вычете баллов.

      Кроме того, в данном разделе отражаются соответствующие выводы в зависимости от результатов оценки.

      В соответствии с полученным результатом оценки определяется степень эффективности деятельности оцениваемого государственного органа. Высокая степень эффективности деятельности оцениваемого государственного органа соответствует показателю оценки от 90 до 100 баллов, средняя степень – от 70 до 89,99 баллов, низкая степень – от 50 до 69,99 баллов. Неэффективной признается деятельность оцениваемого государственного органа, набравшего по результатам оценки менее 49,99 баллов.

      В разделе "Рекомендации по улучшению деятельности центрального государственного/местного исполнительного органа" подробно описываются рекомендации по дальнейшему улучшению деятельности оцениваемого государственного органа, а также иные имеющиеся рекомендации.

 **6. Процедура обжалования результатов оценки**

      29. С момента получения Заключения оцениваемый государственный орган в случае несогласия с результатами оценки вправе в течение пяти рабочих дней направить в уполномоченный на оценку государственный орган свои возражения.

      30. Обжалование результатов оценки должно быть аргументированным и обоснованным с представлением подтверждающих документов. Возражения без подтверждающих документов и обоснования, а также противоречащие положениям нормативных правовых актов в сфере государственного планирования и правил разработки стратегических планов/Программ развития территорий не рассматриваются.

      31. В случае отсутствия возражений к результатам оценки оцениваемый государственный орган в течение пяти рабочих дней предоставляет в уполномоченный на оценку государственный орган соответствующее уведомление. По истечении установленного срока возражения оцениваемых государственных органов не принимаются.

      32. Для проведения процедуры обжалования в уполномоченном на оценку государственном органе формируется Специальная комиссия, в состав которой не могут входить сотрудники, участвовавшие в оценке государственных органов, представивших возражения.

      Количество и состав Специальной комиссии определяются уполномоченным на оценку государственным органом самостоятельно, но не менее 5 человек.

      33. В течение пяти рабочих дней со дня получения возражений от оцениваемых государственных органов с подтверждающими документами уполномоченным на оценку государственным органом формируются и вносятся на рассмотрение Специальной комиссии Таблицы разногласий по результатам оценки эффективности деятельности государственных органов (далее – Таблица разногласий) по форме согласно Приложению 5 к настоящей Методике.

      34. Специальная комиссия проводит заседания по рассмотрению возражений и определению объективности результатов оценки, на которые приглашаются представители оцениваемых государственных органов, направивших возражения, представители заинтересованных отраслевых центральных государственных органов, а также сотрудники, участвовавшие в оценке государственных органов.

      35. По результатам заседаний Специальной комиссии Таблицы разногласий дорабатываются, подписываются председателем Специальной комиссии и доводятся до сведения оцениваемого государственного органа.

      36. В течение пятнадцати рабочих дней со дня получения возражений от оцениваемых государственных органов уполномоченный на оценку государственный орган направляет в рабочий орган Экспертной комиссии и оцениваемые государственные органы итоговые заключения.

 **7. Порядок проведения оценки реорганизованных и упраздненных**
**государственных органов**

      37. В случае реорганизации или упразднения государственного органа в первом полугодии оцениваемого года оценка данного государственного органа осуществляется в рамках оценки государственного органа – правопреемника в соответствии с данной методикой.

      38. В случае реорганизации или упразднения государственного органа во втором полугодии оцениваемого года оценка его деятельности не осуществляется, а результаты анализа деятельности данного государственного органа учитываются при разработке рекомендаций и предложений, данных по итогам оценки государственному органу – правопреемнику.

 **8. Процедура определения своевременности, полноты и**
**достоверности отчетной информации, а также перевыполнения**
**целевых индикаторов оцениваемых государственных органов**

      39. Оцениваемый государственный орган своевременно представляет/размещает полную и достоверную отчетную информацию на официальном интернет-ресурсе (сайте) государственного органа в соответствии с Графиком оценки.

      40. В случаях представления/размещения на официальном интернет-ресурсе несвоевременной, неполной, недостоверной отчетной информации из итоговой оценки оцениваемого государственного органа по данному направлению вычитаются штрафные баллы.

      41. Неполной признается отчетная информация, в которой отсутствуют элементы (приложения, разделы, таблицы, значения показателей и др.), предусмотренные установленными требованиями к структуре отчетной информации.

      За представление/размещение оцениваемым государственным органом неполной отчетной информации производится вычитание 2 (двух) штрафных баллов.

      42. Недостоверной признается отчетная информация, в ходе перепроверки которой выявлены несоответствующие действительности факты.

      Указанные факты фиксируются в Акте сверки (Приложение 1).

      За представление/размещение оцениваемым государственным органом недостоверной отчетной информации производится вычитание 0,2 штрафных баллов за каждый зафиксированный факт.

      За представление/размещение повторной, с учетом Акта сверки предыдущего отчетного года, недостоверной отчетной информации оцениваемого государственного органа производится вычитание

      0,5 штрафных баллов за каждый зафиксированный факт.

      Сумма вычитаемых за представление/размещение недостоверной информации штрафных баллов не должна превышать 6,5 баллов.

      43. В случае, если по целевому индикатору, либо по показателю прямого результата отмечается перевыполнение фактического показателя от планового значения более чем на 30 %, то производится вычитание

      0,2 штрафных баллов за каждый зафиксированный факт перевыполнения плановых значений.

      44. Информация о вычетах отражается в Заключении в разделе "Аналитический отчет и выводы по оценке деятельности центрального государственного/местного исполнительного органа".

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 1к Методике по оценкеэффективности достиженияи реализации стратегическихцелей и задач в курируемыхотрасли/сфере/регионе |

      Форма

 **Акт сверки по итогам перепроверки данных, содержащихся в**
**отчетной информации**

      (наименование центрального государственного органа/местного

       исполнительного органа)

      (отчетный период)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|
№ |
Наименование |
Вычитаемые баллы |
|
1 |
Представление/размещение неполной информации |
 |
|
2 |
Представление/размещение недостоверной информации |
 |
|
3 |
Перевыполнение целевого индикатора/показателя прямого результата |
 |
|
Всего: |
 |

      1. Согласно Графику оценки срок представления/размещения

      оцениваемым государственным органом отчетной информации: "\_\_\_\_"

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_\_ года.

       Фактическая дата представления/размещения отчетной информации:

      "\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_\_ года.

       Вычет составляет: \_\_\_\_\_\_ балла.

       2. Представлена/размещена неполная информация, в которой

      отсутствуют элементы (приложения, разделы, таблицы, значения

      показателей и др.), предусмотренные установленными требованиями к

      структуре отчетной информации:

       1)

       2)

       Вычет составляет: \_\_\_\_\_\_ балла.

       3. Представлена/размещена недостоверная информация. В ходе

      перепроверки выявлены следующие несоответствия действительности

      фактов:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ |
Наименование целевого индикатора/показателя прямого результата |
План отчетного периода |
Факт отчетного периода |
Факт отчетного периода по итогам перепроверки |
Вычет баллов |
Примечание |
|
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |
|
 |
 |
 |
 |
 |
 |
 |

       Вычет составляет: \_\_\_\_\_\_ балла.

       Итоговый вычет: \_\_\_\_\_\_ балла.

      Представитель \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      уполномоченного органа, (дата) (подпись) (Ф.И.О. (при его

      должность наличии)

      Представитель \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      оцениваемого госоргана, (дата) (подпись) (Ф.И.О. (при его

      должность наличии)

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 2к Методике по оценкеэффективности достиженияи реализации стратегических целейзадач в курируемыхотрасли/сфере/регионе |

      Форма

 **Перечень сфер деятельности центральных государственных**
**органов Республики Казахстан**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|
№ |
Значение |
Наименование сферы/направления |
Источник |
|
Министерство национальной экономики Республики Казахстан |
|
1 |
Сфера |
Эффективная социально-экономическая политика страны |
Положение |
|
1.1 |
Направление |
Макроэкономическая политика |
Положение |
|
1.2 |
Направление |
Развитие механизмов государственно-частного партнерства |
Положение |
|
1.3 |
Направление |
Бюджетная политика |
Положение |
|
1.4 |
Направление |
Налоговая политика |
Положение |
|
1.5 |
Направление |
Таможенная политика |
Положение |
|
1.6 |
Направление |
Внутренняя торговля |
Положение |
|
1.7 |
Направление |
Развитие конкуренции |
Положение |
|
1.8 |
Направление |
Регулирование деятельности субъектов естественных монополий и регулируемых рынков |
Положение |
|
1.9 |
Направление |
Защита прав потребителей |
Положение |
|
1.10 |
Направление |
Политика в области миграции населения |
Положение |
|
1.11 |
Направление  |
Обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения |
Положение |
|
1.12 |
Направление |
Политика управления обязательствами государства и развития финансового сектора  |
Положение |
|
2 |
Сфера |
Политика развития регионов и государственная поддержка предпринимательства |
Положение |
|
2.1 |
Направление |
Развитие регионов |
Положение |
|
2.2 |
Направление |
Развитие предпринимательства |
Положение |
|
3 |
Сфера  |
Развитие архитектуры, градостроительства, строительства и жилищно-коммунального хозяйства |
Положение |
|
3.1 |
Направление |
Жилищное строительство |
Положение |
|
3.2 |
Направление |
Электроснабжение (электросетевые объекты 0,4 кВ) |
Положение |
|
3.3 |
Направление |
Водоснабжение и водоотведение |
Положение |
|
3.4 |
Направление |
Теплоснабжение (кроме ТЭЦ и котельных с установленной мощностью 100 Гкал/час и более) |
Положение |
|
3.5 |
Направление  |
Газоснабжение  |
Положение |
|
4 |
Сфера  |
Управление земельными ресурсами и развитие геодезической и картографической деятельности |
Положение |
|
4.1 |
Направление |
Обеспечение эффективного использования земельных ресурсов |
Положение |
|
4.2 |
Направление  |
Развитие геодезии и картографии |
Положение |
|
5 |
Сфера |
Регулирование и развитие международной экономической интеграции и внешнеторговой деятельности |
Положение |
|
6 |
Сфера  |
Развитие системы государственного управления и квазигосударственного сектора |
Положение |
|
6.1 |
Направление |
Государственное планирование |
Положение |
|
6.2 |
Направление |
Совершенствование и полноценное функционирование системы государственного управления, ориентированного на результат |
Положение |
|
6.3 |
Направление |
Политика управления государственными активами |
Положение |
|
6.4 |
Направление |
Предоставление статистической информации |
Положение |
|
6.5 |
Направление |
Совершенствование системы мобилизационной подготовки и мобилизации (секретно) |
Положение |
|
6.6 |
Направление |
Развитие государственной политики в сфере государственного материального резерва (секретно) |
Положение |
|
Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан |
|
1 |
Сфера  |
Развитие агропромышленного комплекса |
Положение |
|
1.1 |
Направление |
Животноводство |
Положение |
|
1.2 |
Направление |
Растениеводство |
Положение |
|
1.3 |
Направление |
Переработка сельскохозяйственной продукции |
Положение |
|
1.4 |
Направление |
Развитие системы ветеринарной безопасности |
Положение |
|
1.5 |
Направление  |
Развитие системы фитосанитарной безопасности |
Положение |
|
2 |
Сфера |
Использование и охрана водных ресурсов |
Положение |
|
2.1 |
Направление  |
Рациональное и комплексное использование подземных вод, за исключением геологического изучения недр в части подземных вод |
Положение |
|
3 |
Сфера  |
Сохранение, рациональное использование и воспроизводство рыбных, лесных ресурсов, ресурсов животного мира, особо охраняемых природных территорий |
Положение |
|
3.1 |
Направление |
Рыбное хозяйство |
Положение |
|
3.2 |
Направление |
Лесное хозяйство |
Положение |
|
3.3 |
Направление |
Сохранение, охрана, воспроизводство и устойчивое использование видового разнообразия животного мира |
Положение |
|
3.4 |
Направление |
Особо охраняемые природные территории |
Положение |
|
Министерство культуры и спорта Республики Казахстан |
|
1 |
Сфера |
Культура |
Положение |
|
1.1 |
Направление |
Охрана и использование объектов историко-культурного наследия |
Положение |
|
2 |
Сфера |
Развитие языков |
Положение |
|
3 |
Сфера |
Укрепление внутриполитической стабильности межэтнического согласия |
Положение |
|
4 |
Сфера |
Государственные символы |
Положение |
|
5 |
Сфера |
Государственный социальный заказ |
Положение |
|
6 |
Сфера |
Архивное дело и документация |
Положение |
|
7 |
Сфера |
Реализация государственной политики в сфере религиозной деятельности и взаимодействие с религиозными объединениями  |
Положение |
|
8 |
Сфера |
Физическая культура и спорт |
Положение |
|
9 |
Сфера |
Игорный бизнес |
Положение |
|
Национальный банк Республики Казахстан |
|
1 |
Сфера |
Разработка и проведение денежно-кредитной политики государства |
Положение |
|
2 |
Сфера |
Организация функционирования платежных систем |
Положение |
|
3 |
Сфера |
Осуществление валютного регулирования и валютного контроля |
Положение |
|
4 |
Сфера |
Содействие обеспечению стабильности финансовой системы |
Положение |
|
5 |
Сфера |
Регулирование, контроль и надзор финансового рынка и финансовых организаций, а также иных лиц в пределах компетенции |
Положение |
|
5.1 |
Направление |
Банковская система |
Положение |
|
5.2 |
Направление |
Накопительная пенсионная система |
Положение |
|
5.3 |
Направление |
Рынок ценных бумаг |
Положение |
|
5.4 |
Сфера |
Страхование и страховая деятельность |
Положение |
|
6 |
Сфера |
Обеспечение надлежащего уровня защиты прав и законных интересов потребителей финансовых услуг |
Положение |
|
7 |
Сфера |
Осуществление статистической деятельности в области денежно-кредитной статистики и статистики внешнего сектора  |
Положение |
|
Министерство здравоохранения и социального развития Республики Казахстан |
|
1 |
Сфера |
Организация всех видов качественной медицинской помощи населению путем обеспечения эффективной деятельности субъектов здравоохранения |
Положение |
|
1.1 |
Направление |
Организация всех видов качественной медицинской помощи населению |
Положение |
|
1.2 |
Направление |
Обеспечение гарантированного объема бесплатной медицинской помощи |
Положение |
|
1.3 |
Направление |
Контроль качества медицинских услуг |
Положение |
|
2 |
Сфера |
Профилактика заболеваний и формирование здорового образа жизни |
Положение |
|
3 |
Сфера |
Повышение доступности и качества лекарственных средств для населения |
Положение |
|
4 |
Сфера |
Медицинское образование и наука, кадровая политика в области здравоохранения |
Положение |
|
4.1 |
Направление |
Обеспечение отрасли квалифицированными кадрами |
Положение |
|
4.2 |
Направление |
Развитие медицинской науки |
Положение |
|
4.3 |
Направление |
Развитие фармацевтической науки |
Положение |
|
5 |
Сфера |
Труд, в том числе безопасность и охрана труда |
Положение |
|
6 |
Сфера |
Занятость |
Положение |
|
7 |
Сфера |
Социальное обеспечение, в том числе пенсионное обеспечение и обязательное социальное страхование |
Положение |
|
8 |
Сфера |
Социальная поддержка, в том числе социальная помощь отдельным категориям граждан |
Положение |
|
9 |
Сфера |
Реализация в пределах своей компетенции государственной политики в области миграции населения |
Положение |
|
10 |
Сфера |
Предоставление специальных социальных услуг, социальная защита инвалидов |
Положение |
|
Министерство по инвестициям и развитию Республики Казахстан |
|
1 |
Сфера |
Инновационное и научно-техническое развитие страны |
Положение |
|
2 |
Сфера  |
Промышленность |
Положение |
|
2.1 |
Направление |
Горно-металлургический комплекс |
Положение |
|
2.2 |
Направление |
Машиностроительная отрасль |
Положение |
|
2.3 |
Направление |
Строительная индустрия и производство строительных материалов, мебельная и деревообрабатывающая промышленность |
Положение |
|
2.4 |
Направление |
Химическая промышленность |
Положение |
|
2.5 |
Направление |
Фармацевтическая и медицинская промышленность |
Положение |
|
2.6 |
Направление |
Легкая промышленность |
Положение |
|
3 |
Сфера  |
Туристская деятельность |
Положение |
|
3.1 |
Направление |
Развитие сервиса в туристской отрасли |
Положение |
|
3.2 |
Направление |
Развитие инфраструктуры в туристской отрасли |
Положение |
|
3.3 |
Направление  |
Привлечение туристов |
Положение |
|
4 |
Сфера  |
Геология и недропользование |
Положение |
|
4.1 |
Направление |
Геологическое изучение |
Положение |
|
4.2 |
Направление |
Воспроизводство минерально-сырьевой базы, рациональное и комплексное использование недр  |
Положение |
|
4.3 |
Направление |
Использование минеральных ресурсов, за исключением углеводородного сырья |
Положение |
|
4.4 |
Сфера |
Твердые полезные ископаемые, подземные воды и лечебные грязи  |
Положение |
|
5 |
Сфера |
Развитие местного (казахстанского) содержания |
Положение |
|
6 |
Сфера |
Экспортный контроль |
Положение |
|
7 |
Сфера |
Энергосбережение и энергоэффективность |
Положение |
|
8 |
Сфера |
Техническое регулирование и метрология |
Положение |
|
9 |
Сфера  |
Инвестиционная политика и поддержка инвестиций |
Положение |
|
9.1 |
Направление |
Формирование государственной политики поддержки инвестиций и создания благоприятного инвестиционного климата |
Положение |
|
9.2 |
Направление |
Развитие специальных экономических зон |
Положение |
|
9.3 |
Направление  |
Карта индустриализации Республики Казахстан |
Положение |
|
10 |
Сфера  |
Транспортно-коммуникационный комплекс |
Положение |
|
10.1 |
Направление |
Развитие автодорожной отрасли |
Положение |
|
10.2 |
Направление |
Развитие железнодорожной отрасли |
Положение |
|
10.3 |
Направление |
Развитие гражданской авиации |
Положение |
|
10.4 |
Направление |
Развитие водного транспорта |
Положение |
|
10.5 |
Направление  |
Развитие транзитно-транспортного потенциала Республики Казахстан |
Положение |
|
11 |
Сфера  |
Информационно-коммуникационные технологии |
Положение |
|
11.1 |
Направление |
Информатизация и "электронное правительство" |
Положение |
|
11.2 |
Направление |
Связь |
Положение |
|
11.3 |
Направление  |
Информация |
Положение |
|
12 |
Сфера  |
Космическая деятельность |
Положение |
|
12.1 |
Направление |
Создание и развитие космической инфраструктуры |
Положение |
|
12.2 |
Направление |
Развитие научной и научно-технологической базы космической деятельности |
Положение |
|
Министерство юстиции Республики Казахстан |
|
1 |
Сфера  |
Правовое обеспечение деятельности государства |
Положение |
|
1.1 |
Направление |
Участие в формировании национального законодательства, направленного на обеспечение верховенства прав и свобод человека и гражданина, суверенитета Республики Казахстан, устойчивое и поступательное развитие казахстанского общества и государства путем участия в разработке и реализации общегосударственной стратегии развития, ведения законопроектной работы, анализа, совершенствования, систематизации законодательства, проведения юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов |
Положение |
|
1.2 |
Направление |
Правовое обеспечение деятельности Казахстана на международной арене в целях защиты его национальных интересов и укрепления авторитета Республики в мировом сообществе, в том числе путем подготовки и заключения международных договоров Республики Казахстан |
Положение |
|
1.3 |
Направление |
Осуществление государственной регистрации юридических лиц, прав на недвижимое имущество и сделок с ним, залогов отдельных видов движимого имущества, нормативных правовых актов центральных государственных органов, местных представительных и исполнительных органов, а также осуществление государственного учета нормативных правовых актов Республики Казахстан и контроля за ними |
Положение |
|
1.4 |
Направление |
Организация правовой помощи и оказания юридических услуг и обеспечение правовой пропаганды |
Положение |
|
1.5 |
Направление |
Организация и осуществление судебно-экспертной деятельности |
Положение |
|
1.6 |
Направление |
Формирование и реализация государственной политики в области охраны и защиты прав интеллектуальной собственности |
Положение |
|
1.7 |
Направление |
Осуществление производства по делам об административных правонарушениях в соответствии с законодательством |
Положение |
|
1.8 |
Направление |
Реализация государственной политики, а также государственное регулирование деятельности в сфере исполнения исполнительных документов |
Положение  |
|
Министерство образования и науки Республики Казахстан |
|
1 |
Сфера  |
Образование |
Положение |
|
1.1 |
Направление |
Дошкольное воспитание и обучение |
Положение |
|
1.2 |
Направление |
Начальное, основное среднее и общее среднее образование |
Положение |
|
1.3 |
Направление |
Техническое и профессиональное образование |
Положение |
|
1.4 |
Направление  |
Высшее и послевузовское образование |
Положение |
|
2 |
Сфера |
Наука |
Положение |
|
3 |
Сфера |
Защита прав детей |
Положение |
|
4 |
Сфера |
Молодежная политика |
Положение |
|
Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции |
|
1 |
Сфера |
Реализация единой государственной политики в сфере государственной службы |
Положение |
|
1.1 |
Направление |
Совершенствование и повышение эффективности государственной службы |
Положение |
|
1.2 |
Направление |
Создание эффективной системы отбора кадров и управления персоналом государственной службы |
Положение |
|
1.3 |
Направление |
Координация деятельности государственных органов по вопросам подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных служащих |
Положение |
|
1.4 |
Направление |
Мониторинг состояния кадрового состава и государственных должностей государственной службы |
Положение |
|
1.5 |
Направление |
Формирование кадрового резерва административной государственной службы |
Положение |
|
1.6 |
Направление |
Определение порядка тестирования государственных служащих и кандидатов на занятие административных государственных должностей |
Положение |
|
1.7 |
Направление |
Рассмотрение дисциплинарных дел в отношении государственных служащих в соответствии с законодательством Республики Казахстан |
Положение |
|
1.8 |
Направление |
Координация работы дисциплинарных комиссий государственных органов по рассмотрению дисциплинарных дел административных государственных служащих |
Положение |
|
1.9 |
Направление |
Оценка эффективности управления персоналом в государственных органах |
Положение |
|
1.10 |
Направление |
Осуществление контроля за соблюдением законодательства о государственной службе государственными органами |
Положение |
|
1.11 |
Сфера |
Осуществление контроля за соблюдением служебной этики государственными служащими |
Положение |
|
2 |
Сфера  |
Реализация единой государственной политики в пределах своей компетенции в сфере качества оказания государственных услуг |
Положение |
|
2.1 |
Направление |
Оценка качества оказания государственных услуг, за исключением государственных услуг, оказываемых в электронной форме |
Положение |
|
2.2 |
Направление |
Осуществление контроля качества оказания государственных услуг |
Положение |
|
Министерство финансов Республики Казахстан |
|
1 |
Сфера |
Бюджетное планирование |
Положение |
|
2 |
Сфера |
Исполнение бюджета |
Положение |
|
3 |
Сфера |
Налогообложение |
Положение |
|
4 |
Сфера  |
Таможенное дело |
Положение |
|
5 |
Сфера |
Государственное и гарантированное государством заимствование, управление правительственным и гарантированным государством долгом и долгом перед государством |
Положение |
|
6 |
Сфера |
Аудиторская деятельность |
Положение |
|
7 |
Сфера |
Государственные закупки  |
 |
|
8 |
Сфера |
Управление государственным имуществом и государственный мониторинг собственности |
Положение |
|
9 |
Сфера |
Контроль за проведением процедур реабилитации и банкротства |
Положение |
|
10 |
Сфера |
Противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных незаконным путем, и финансированию терроризма |
Положение |
|
11 |
Сфера |
Бухгалтерский учет и финансовая отчетность  |
Положение |
|
Министерство иностранных дел Республики Казахстан |
|
1 |
Сфера  |
Реализация внешнеполитического курса Республики Казахстан |
Положение |
|
1.1 |
Направление |
Обеспечение дипломатическими средствами и методами защиты суверенитета, безопасности, территориальной целостности и нерушимости границ Республики Казахстан  |
Положение |
|
1.2 |
Направление |
Осуществление дипломатических и консульских отношений Казахстана, развитие сотрудничества с иностранными государствами и международными организациями, а также дипломатическое содействие обеспечению международного мира, глобальной и региональной безопасности, осуществлению внешнеэкономической политики |
Положение |
|
1.3 |
Направление  |
Укрепление международного авторитета и продвижение за рубежом внешнеполитических приоритетов и инициатив Казахстана |
Положение |
|
2 |
Сфера |
Защита прав и интересов Республики Казахстан, ее граждан и юридических лиц за рубежом |
Положение |
|
Министерство энергетики Республики Казахстан |
|
1. |
Сфера  |
Энергетика |
Положение |
|
1.1 |
Направление |
Электроэнергетика |
Положение |
|
1.2 |
Направление  |
Угольная промышленность |
Положение |
|
1.3 |
Направление |
Развитие возобновляемых источников энергии  |
Положение |
|
1.4 |
Направление  |
Использование атомной энергии |
Положение |
|
2 |
Сфера  |
Развитие нефтегазовой отрасли |
Положение |
|
2.1 |
Направление |
Развитие нефтяной отрасли |
Положение |
|
2.2 |
Направление |
Развитие газовой отрасли |
Положение |
|
2.3 |
Направление  |
Развитие нефтегазохимической промышленности |
Положение |
|
3 |
Сферы  |
Стабилизация и улучшение качества окружающей среды |
Положение |
|
3.1 |
Направление |
Эмиссии в окружающую среду |
Положение |
|
3.2 |
Направление |
Экологическое регулирование и контроль |
Положение |
|
3.3 |
Направление |
Гидрометеорологическая деятельность и экологический мониторинг |
Положение |
|
3.4 |
Направление  |
Низкоуглеродное развитие и переход к "зеленой" экономике |
Положение |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 3к Методике по оценкеэффективности достиженияи реализации стратегическихцелей и задач в курируемыхотрасли/сфере/регионе |

      Форма

 **Перечень**
**сфер деятельности местных исполнительных органов**
**Республики Казахстан в рамках Программ развития территорий**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|
№ |
Значение |
Наименование сферы/направления |
Источник |
|
1 |
Сфера |
Экономика |
Положение |
|
1.1 |
Направление |
Региональная макроэкономика |
Положение |
|
1.2 |
Направление |
Промышленность |
Положение |
|
1.3 |
Направление |
Агропромышленный комплекс |
Положение |
|
1.4 |
Направление |
Малый и средний бизнес, торговля |
Положение |
|
1.5 |
Направление |
Межрегиональное сотрудничество |
Положение |
|
1.6 |
Направление |
Инновации и инвестиции |
Положение |
|
2 |
Сфера |
Социальная сфера |
Положение |
|
2.1 |
Направление |
Образование |
Положение |
|
2.2 |
Направление |
Здравоохранение |
Положение |
|
2.3 |
Направление |
Труд и социальная защита населения |
Положение |
|
2.4 |
Направление |
Культура  |
Положение |
|
2.5 |
Направление |
Физическая культура и спорт  |
Положение |
|
2.6 |
Направление |
Развитие государственного языка |
Положение |
|
3 |
Сфера |
Общественная безопасность и правопорядок |
Положение |
|
4 |
Сфера |
Инфраструктура |
Положение |
|
4.1 |
Направление |
Строительство |
Положение |
|
4.2 |
Направление |
Дороги и транспорт |
Положение |
|
4.3 |
Направление |
Связь и коммуникации |
Положение |
|
5 |
Сфера |
Жилищно–коммунальное хозяйство |
Положение |
|
6 |
Сфера |
Экология и земельные ресурсы |
Положение |
|
7 |
Сфера |
Государственные услуги |
Положение |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 4к Методике по оценкеэффективности достиженияи реализации стратегическихцелей и задач в курируемыхотрасли/сфере/регионе |

      Форма

 **Заключение о результатах оценки эффективности достижения**
**и реализации стратегических целей и задач в курируемых**
**отрасли/сфере/регионе**

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

       (наименование центрального государственного органа/местного

       исполнительного органа)

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      (отчетный период)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|
№ |
Критерии оценки |
Коэффициент |
Баллы  |
|
1 |
Качество и полнота анализа стратегического плана/Программы развития территории |
 |
 |
|
2 |
Достижение целей и задач стратегического плана/Программы развития территории |
 |
 |
|
3 |
Анализ качества управления рисками |
 |
 |
|
4 |
Вычет баллов |
 |
 |
|
 |
Общая оценка: |
 |
 |

      Аналитический отчет и выводы по оценке деятельности центрального

      государственного органа/местного исполнительного органа:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

      Руководитель государственного

      органа/структурного

      подразделения Администрации

      Президента/Канцелярии

      Премьер-Министра

      Республики Казахстан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

       (подпись) (Ф.И.О. (при его наличии)

      Руководитель

      соответствующего

      структурного подразделения

      государственного органа \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

       (подпись) (Ф.И.О. (при его наличии)

       "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 5к Методике по оценкеэффективности достиженияи реализации стратегическихцелей и задач в курируемыхотрасли/сфере/регионе |

      Форма

 **Таблица разногласий по результатам оценки эффективности**
**деятельности государственных органов**

       \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

       (наименование оцениваемого государственного органа)

       по направлению "Достижение и реализация стратегических целей и

       задач в курируемых отрасли/сфере/регионе"

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|
№ |
Заключение уполномоченного органа по государственному планированию |
Возражение оцениваемого государственного органа |
Решение по итогам обжалования (принято/отклонено) |
Примечание (обоснование принятия/отклонения возражения) |
|
1 |
2 |
3 |
4 |
5 |
|
1 |
 |
 |
 |
 |
|
2 |
 |
 |
 |
 |
|
... |
 |
 |
 |
 |

       Выводы: по критерию 1:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

       по критерию 2:

      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

       …

       Общий балл с учетом итогов обжалования составил \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

      Председатель комиссии,

      должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

       (дата) (подпись)(Ф.И.О. (при его наличии)

      С итогами обжалования ознакомлен:

      представитель оцениваемого государственного

      органа, должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

       (дата) (подпись)(Ф.И.О. (при его наличии)

 © 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан