

**Об утверждении методики формирования тарифов и предельного уровня тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств**

***Утративший силу***

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 257. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 13 июля 2018 года № 17196. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 мая 2023 года № 183.

      Сноска. Утратил силу приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 29.05.2023 № 183 (вводится в действие с 01.07.2023).

      Сноска. Заголовок в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 20.09.2018 № 400 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      В соответствии с подпунктом 16-1) статьи 7 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года "О занятости населения" ПРИКАЗЫВАЮ:

      1. Утвердить:

      1) методику формирования тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств, согласно приложению 1 к настоящему приказу;

      2) предельный уровень тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств, согласно приложению 2 к настоящему приказу.

      Сноска. Пункт 1 в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 20.09.2018 № 400 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

      2. Департаменту занятости населения и развития рынка труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в установленном законодательством порядке обеспечить:

      1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

      2) в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации настоящего приказа направление его копии в бумажном и электронном виде на казахском и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации" для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

      3) в течение десяти календарных дней после государственной регистрации настоящего приказа направление его копии на официальное опубликование в периодические печатные издания;

      4) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан;

      5) в течение десяти рабочих дней со дня государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3) и 4) настоящего пункта.

      3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министра труда и социальной защиты Республики Казахстан Альтаева Н.Б.

      4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| *Министр труда и социальной*  *защиты населения*  *Республики Казахстан* | *М. Абылкасымова* |

      СОГЛАСОВАНО

Министр финансов

Республики Казахстан

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Б. Султанов

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018 год

      СОГЛАСОВАНО

Министр национальной экономики

Республики Казахстан

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т. Сулейменов

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018 год

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1 к приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 257 |

      Сноска. Правый верхний угол приложения в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 20.09.2018 № 400 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

**Методика формирования тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств**

**Глава 1. Общие положения**

      1. Настоящая методика формирования тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств (далее – Методика), разработана в соответствии с подпунктом 16-1) статьи 7 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года "О занятости населения" и определяет алгоритм формирования тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств.

      2. В настоящей Методике используются следующие понятия:

      1) автоматизированная информационная система "Рынок труда" (далее – АИС "Рынок труда") – автоматизированная информационная система в составе единой информационной системы социально-трудовой сферы, предназначенная для автоматизации деятельности центров занятости населения с целью оказания посредничества в трудоустройстве, мониторинга и формирования отчетности, и межведомственного взаимодействия, включая интеграцию с информационными системами государственных органов;

      2) местный орган по вопросам занятости населения – структурное подразделение местных исполнительных органов района, городов областного значения, области, городов республиканского значения, столицы, определяющее направления содействия занятости населения исходя из ситуации на региональном рынке труда;

      3) тариф на оказание услуги в сфере занятости населения (далее – тариф) – расчетная стоимость одной единицы услуги в сфере занятости населения.

      Сноска. Пункт 2 в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 20.09.2018 № 400 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования).

**Глава 2. Алгоритм формирование тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств**

      3. Формирование тарифа осуществляется на основе анализа и усреднения расходов на финансирование деятельности центров занятости за отчетный год (годы) по следующим методам:

      1) по минимальному объему затрат центров занятости на оказание единицы услуги в сфере занятости населения при выполнении требований к качеству оказания услуги (метод наиболее эффективного центра занятости);

      2) на основе медианного значения объема затрат на оказание единицы услуги по центрам занятости за отчетный год (годы).

      Для каждого вида услуги выбирается один из методов.

      4. Формирование тарифов на оказание услуг в сфере занятости осуществляется в соответствии с бизнес-процессами оказания услуг.

      Значения тарифов определяются по каждому виду услуги в сфере занятости населения и отдельно для центров занятости, осуществляющих деятельность в городах, в том числе городах районного значения, и для центров занятости, осуществляющих деятельность в сельской местности.

      5. Формирование тарифа на оказание одной услуги осуществляется по формуле:



      Тбаз\_i – базовый тариф на оказание i-ой услуги;

      i – вид услуги;

      Ка – поправочный коэффициент учета расходов по аренде помещения центром занятости, который определяется по формуле:

      Ка = Va / Угод / m, где:

      Va – годовой объем средств, предусмотренный на оплату аренды помещения для центра занятости;

      Угод – годовое плановое количество услуг, оказываемых центром занятости и зарегистрированных в АИС "Рынок труда";

      m – количество месяцев в финансовом году, в течение которых будет осуществляться оплата услуг, оказываемых центром занятости;

      Кэ – поправочный коэффициент учета надбавок за работу в зоне экологического бедствия или на территории радиационного риска, который определяется по формуле:

      Кэ = Vэ / Угод / m, где:

      Vэ – годовой объем средств, предусмотренный на оплату надбавки за работу в зоне экологического бедствия или на территории радиационного риска для центра занятости, который формируется в соответствии с законами Республики Казахстан от 30 июня 1992 года "О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Пpиаpалье" и от 18 декабря 1992 года "О социальной защите граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне".

      6. Формирования базового тарифа на оказание одной услуги осуществляется по формуле:

      Тбаз\_i = Рот\_i + Рк\_i, где:

      Рот\_i – средняя расчетная сумма расходов на оплату труда с начислениями на выплаты персонала центра занятости, оказывающего i услугу;

      Рк\_i – средняя расчетная сумма косвенных расходов центра занятости в расчете на одну услугу.

      7. Расходы на оплату труда с начислениями на выплаты персонала, оказывающего i-ю услугу рассчитываются по формуле:



      Nin – значение нормы рабочего времени, затрачиваемого n-ым работником на оказание i услуги. Для определения нормы рабочего времени, затрачиваемого работником на оказание услуги, используются методы: хронометраж, фотография рабочего дня, опросы работников. Также используются данные статистических отчетов о затратах времени за предшествующий период, материалы наблюдений за использованием рабочего времени, результаты экспертных оценок, опыт руководителей и работников центра занятости на оказание услуги;

      Rin – размер повременной (часовой, дневной, месячной, годовой) оплаты труда (с учетом окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера) с начислениями на выплаты по оплате труда n-ого работника, связанного с оказанием i услуги.

      Размер повременной (часовой, дневной, месячной, годовой) оплаты труда с начислениями на выплаты по оплате труда n-ого работника, связанного с оказанием i услуги, определяется исходя из годового фонда оплаты труда и годового фонда рабочего времени указанного работника за отчетный период.

      Годовой фонд оплаты труда и годовой фонд рабочего времени n-го работника, связанного с оказанием i услуги, определяются согласно пункта 3 настоящей Методики.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2 к приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2018 года № 257 |

**Предельный уровень тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств**

      Сноска. Приказ дополнен приложением 2 в соответствии с приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 20.09.2018 № 400 (вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования); в редакции приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 26.06.2019 № 345 (вводится в действие по истечении двадцати одного календарного дня после дня его первого официального опубликования).

      Предельные уровни тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств, составляют:

      1. Для безработных, зарегистрированных в местном органе по вопросам занятости населения города областного значения, городов республиканского значения, столицы:

      1) первой категории не более 35 000 (тридцать пять тысяч) тенге;

      2) второй и третьей категорий не более 43 750 (сорок три тысячи семьсот пятьдесят) тенге.

      2. Для безработных, зарегистрированных в местном органе по вопросам занятости населения района соответствующей области, города районного значения:

      1) первой категории не более 43 750 (сорок три тысячи семьсот пятьдесят) тенге;

      2) второй и третьей категорий не более 52 500 (пятьдесят две тысячи пятьсот) тенге.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан» Министерства юстиции Республики Казахстан