О системе мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельскую местность Туркестанской области

Решение Туркестанского областного маслихата от 5 апреля 2019 года № 37/391-VI. Зарегистрировано Департаментом юстиции Туркестанской области 25 апреля 2019 года № 4997

В соответствии с подпунктом 2) пункта 1 статьи 9 Кодекса Республики Казахстан от 18 сентября 2009 года "О здоровье народа и системе здравоохранения", Туркестанский областной маслихат РЕШИЛ:

1. Определить следующую систему мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельскую местность:

1) установить социальную поддержку в размере 1 500 000 (один миллион пятьсот тысяч) тенге медицинским и фармацевтическим работникам (далее - работники), направляемым в сельскую местность;

2) определить, что социальная поддержка работникам (далее - социальная поддержка) является единовременной помощью, осуществляемой за счет бюджетных средств, в качестве социальной гарантии специалистам, направляемым на срок не менее пяти лет в сельскую местность;

3) определить, что выплата социальной поддержки осуществляется за счет средств областного бюджета, выделенных бюджетам городов и районов.

2. Определить порядок оказания социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, направленным для работы в сельскую местность, согласно приложению к настоящему решению.

3. Признать утратившим силу решение Южно-Казахстанского областного маслихата от 23 октября 2017 года № 15/192-VI "О системе мер социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельскую местность Южно-Казахстанской области" (зарегистрировано в реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 4259, опубликовано 18 ноября 2017 года в газете "Южный Казахстан" и Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов Республики Казахстан в электронном виде 20 ноября 2017 года).

4. Настоящее решение вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Председатель сессии
областного маслихата *Н. Абишов*
Секретарь областного маслихата *К. Балабиев*

Приложение к решению

Туркестанского областного
маслихата от 5 апреля 2019 года
№ 37/391-VI

Порядок оказания социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, направленным для работы в сельскую местность Туркестанской области

Настоящий Порядок разработан на основании Кодекса Республики Казахстан от 18 сентября 2009 года "О здоровье народа и системе здравоохранения", Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года "О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан" и определяет порядок принятия мер социальной поддержки, а также финансирования и выплат в рамках социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельскую местность.

1. Основные понятия

1) уполномоченный орган по оказанию социальной поддержки (далее - уполномоченный орган) - управление здравоохранения Туркестанской области;

2) работодатель - организация здравоохранения, финансируемая из соответствующего бюджета, заключившая трудовой договор с медицинским (фармацевтическим) работником;

3) медицинские работники, направленные для работы в сельскую местность (далее-работники) – физические лица, имеющие профессиональное медицинское образование и осуществляющие медицинскую деятельность, направленные уполномоченным органом для работы в сельскую местность;

4) фармацевтические работники, направленные для работы в сельскую местность (далее - работники) - физические лица, имеющие фармацевтическое образование и осуществляющие фармацевтическую деятельность, направленные уполномоченным органом для работы в сельскую местность.

2. Общие положения

1. Правом на получение социальной поддержки обладает работник, выполняющий трудовые обязанности первые пять лет со дня заключения трудового договора с работодателем.

В этот пятилетний период не включается время нахождения работника в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком, а также срок временной нетрудоспособности более двух месяцев, удостоверенный листом о временной нетрудоспособности.

2. Социальная поддержка не оказывается медицинским и фармацевтическим работникам, проживающим и работающим в городах областного и районного значения, а также поселках, находящихся на территории их административной подчиненности.

3. Оказание социальной поддержки работнику осуществляется за счет средств областного бюджета.

3. Порядок принятия мер социальной поддержки

4. Уполномоченный орган в целях кадрового обеспечения организаций здравоохранения:

1) ежегодно проводит анализ спроса на медицинские и фармацевтические кадры по отдельным специальностям для сельской местности;

2) принимает заявление от медицинских и фармацевтических работников и документы, подтверждающие их квалификацию, а также нуждаемость в жилье по месту работы;

3) составляет список работников, нуждающихся в социальной поддержке;

4) проводит разъяснительную работу по вопросам оказания социальной поддержки работникам, направляемым для работы в сельскую местность.

5. По направлению уполномоченного органа работодатель заключает трудовой договор с работником в соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан.

6. В случае принятия уполномоченным органом решения о переводе работника в связи с производственной необходимостью из одной медицинской организации в другую, также расположенную в сельской местности, право на получение социальной поддержки за работником сохраняется.

7. В случае досрочного расторжения трудового договора, уполномоченный орган вправе принимать меры по возврату ранее перечисленных средств. При этом работодатель путем подачи письменного заявления в финансовую организацию принимает меры по возврату ранее перечисленных бюджетных средств на счет работника в финансовой организации в доход областного бюджета, в порядке, установленном действующим законодательством Республики Казахстан.

8. В целях обеспечения исполнения обязательств со стороны работника, между работодателем, работником и финансовой организацией заключается договор, которым предусматривается механизм возврата ранее перечисленных бюджетных средств на счет работника в финансовой организации в доход областного бюджета.

9. Работодатель не позднее 10 дней с момента утраты работником права на получение социальной поддержки (в случае расторжение индивидуального трудового договора) обязан известить об этом уполномоченный орган.

4. Порядок финансирования и выплат в рамках социальной поддержки

10. Уполномоченный орган осуществляет финансирование медицинских и фармацевтических работников в размере 1 500 000 (один миллион пятьсот тысяч) тенге , направленных для работы в сельскую местность Туркестанской области.

11. Контроль за исполнением настоящего Порядка осуществляет уполномоченный орган.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан