О внесении изменений в некоторые приказы Министра внутренних дел Республики Казахстан

Приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 15 апреля 2020 года № 328. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 16 апреля 2020 года № 20411

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый перечень некоторых приказов Министра внутренних дел Республики Казахстан, в которые вносятся изменения.

2. Департаменту кадровой политики Министерства внутренних дел Республики Казахстан (Сайтбеков А.М.) в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства внутренних дел Республики Казахстан;

3) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа представление в Юридический департамент Министерства внутренних дел Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1) и 2) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего заместителя министра внутренних дел Республики Казахстан и Департамент кадровой политики Министерства внутренних дел Республики Казахстан (Сайтбеков А.М.).

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Министр внутренних дел
Республики Казахстан *Е. Тургумбаев*

Утвержден приказом
Министра внутренних дел
Республики Казахстан
от 15 апреля 2020 года № 328

Перечень некоторых приказов Министра внутренних дел Республики Казахстан, в которые вносятся изменения

1. В приказе Министра внутренних дел Республики Казахстан от 26 ноября 2015 года № 966 "Об утверждении Перечня руководящих должностей органов внутренних дел Республики Казахстан, подлежащих ротации и Правил проведения их перемещения

" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 12558, опубликован 13 января 2016 года в Информационно-правовой системе " Әділет"):

Перечень руководящих должностей органов внутренних дел Республики Казахстан подлежащих ротации, утвержденный указанным приказом изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему Перечню;

в Правилах проведения ротации руководящих должностей органов внутренних дел Республики Казахстан, утвержденных указанным приказом:

пункты 2 и 3 изложить в следующей редакции:

"2. Ежегодно в четвертом квартале Департамент кадровой политики Министерства внутренних дел Республики Казахстан формирует список руководителей согласно приложению 1 к настоящему приказу подлежащих ротации в предстоящем году и утверждается Министром внутренних дел.

3. Плановая ротация руководителей проводится уполномоченным лицом на основании рекомендаций Департамента кадровой политики Министерства внутренних дел Республики Казахстан, с учетом соответствия квалификационным требованиям, результатов медицинского освидетельствования военно-врачебной комиссией и документов подтверждающих отсутствие оснований препятствующих ротации.";

пункт 11 изложить в следующей редакции:

"11. Ротируемым сотрудникам выплачивается подъемное пособие, возмещаются затраты за проезд на транспорте и за перевозку собственного имущества в соответствии с Законом Республики Казахстан от 23 апреля 2014 года "Об органах внутренних дел Республики Казахстан.".

2. В приказе Министра внутренних дел Республики Казахстан от 2 декабря 2015 года № 977 "Об утверждении Правил формирования кадрового резерва, требований к квалификации сотрудников, зачисляемых в кадровый резерв, и работы с ведомственным банком данных сотрудников, зачисленных в кадровый резерв органов внутренних дел" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 12598, опубликован 13 января 2016 года в информационно-правовой системе "Әділет"):

в Правилах формирования кадрового резерва, требований к квалификации сотрудников, зачисляемых в кадровый резерв, и работы с ведомственным банком данных сотрудников, зачисленных в кадровый резерв органов внутренних дел Республики Казахстан, утвержденных указанным приказом:

заголовок главы 1, 2 и 3 изложить в следующей редакции:

"Глава 1. Общие положения"

"Глава 2. Формирование кадрового резерва"

"Глава 3 Требование к квалификации сотрудников, зачисляемых в кадровый резерв"

;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5. При зачислении в кадровый резерв соблюдаются квалификационные требования в соответствии с Законом Республики Казахстан "О правоохранительной службе" от 6 января 2011 года (далее - Закон), а также учитывается следующее:

1) показатель конкурентоспособности сотрудника;

2) наличие соответствующей профессиональной подготовки и опыта работы по предлагаемому виду деятельности;

3) знание нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность соответствующей службы;

4) состояние здоровья;

5) результаты профессиональной переподготовки и повышения квалификации.";

Заголовок глав 4 и 5 изложить в следующей редакции:

"Глава 4. Зачисление в кадровый резерв и исключение из кадрового резерва"

"Глава 5. Работа с ведомственным банком данных сотрудников, зачисленных в кадровый резерв в органах внутренних дел";

пункт 15 изложить в следующей редакции:

"15. Кадровые службы комитетов уголовно – исполнительной системы, чрезвычайных ситуаций, департаментов полиции областей, городов республиканского значения, столицы и на транспорте, организаций образования МВД (далее – территориальных ОВД), организаций образования МВД, государственных учреждений в электронном формате формируют списки сотрудников, зачисленных в кадровый резерв, по номенклатуре должностей председателей комитетов и начальников территориальных ОВД.".

3. В приказе Министра внутренних дел Республики Казахстан от 7 декабря 2015 года № 998"О некоторых поросах реализации кадровой политики в органах внутренних дел Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 12679, опубликован 13 января 2016 года в информационно-правовой системе "Әділет"):

в Методике оценки результатов кадрового обеспечения и качества работы субъектов кадровой политики органов внутренних дел Республики Казахстан, утвержденной указанным приказом:

заголовок главы 1 изложить в следующей редакции:

"Глава 1. Общие положения";

пункты 2 и 3 изложить в следующей редакции:

"2. Субъектами кадровой политики являются первые руководители и их заместители ведомств, территориальных органов, находящихся в ведении Министерства внутренних дел Республики Казахстан и его ведомств, специализированной службы охраны, высших учебных заведений (далее – территориальные подразделения органов внутренних дел).

3. Объектами оценки субъектов кадровой политики являются территориальные подразделения органов внутренних дел.";

заголовок глав 2, 3, 4, 5 и 6 изложить в следующей редакции:

"Глава 2. Критерий "Эффективность использования человеческих ресурсов"

"Глава 3. Критерий "Обучение сотрудников органов внутренних дел"

"Глава 4. Критерий "Эффективность работы по соблюдению дисциплины, законности и профилактики коррупции"

"Глава 5. Критерий "Уровень профессиональной подготовки"

"Глава 6. Итоговая оценка субъектов кадровой политики";

В Правилах и методах определения профессиональных компетенций, ключевых показателей и расчета показателя конкурентоспособности в органах внутренних дел Республики Казахстан, утвержденный вышеуказанным приказом:

пункт 8 приложения 1 к указанным Правилам изложить в следующей редакции:

"

8	Профессиональная этичность и приверженность корпоративной культуре ОВД	Знание и понимание норм Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан, утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 153 "О мерах по дальнейшему совершенствованию этических норм и правил поведения государственных служащих Республики Казахстан" (далее – Этический кодекс). Способность проявлять сдержанность, тактичность и другие требования Этического кодекса (по отношению к населению (спецконтенгенту), коллегам и руководству) в эмоционально сложных служебных ситуациях. Знание и понимание положений иммиджевой политики ОВД. Способность поддерживать вербальный контакт (разговор) с представителями населения, спецконтенгента по общим и специальным служебным вопросам с соблюдением требований служебной этики, режима секретности и иммиджевой политики ОВД.

";

пункт 8 приложения 2 к указанным Правилам изложить в следующей редакции:

"

8	Профессиональная этичность и приверженность корпоративной культуре ОВД	Знание и понимание норм Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан, утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 153 "О мерах по дальнейшему совершенствованию этических норм и правил поведения государственных служащих Республики Казахстан" (далее – Этический кодекс). Способность проявлять сдержанность, тактичность и другие требования Этического кодекса. Способность поддерживать вербальный контакт (разговор) с представителями населения (спецконтенгента) по общим и специальным служебным вопросам с соблюдением требований служебной этики, режима секретности и иммиджевой политики ОВД.

";

пункт 8 приложения 3 к указанным Правилам изложить в следующей редакции:

"

			Изложение и разъяснение положений

8	Профессиональная этичность и приверженность корпоративной культуре ОВД	Знание и понимание норм Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан, утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 153 "О мерах по дальнейшему совершенствованию этических норм и правил поведения государственных служащих Республики Казахстан" (далее – Этический кодекс). Способность проявлять сдержанность, тактичность и другие требования Этического кодекса. (по отношению к населению (спецконтенгенту), коллегам и руководству) в эмоционально сложных служебных ситуациях. Знание и понимание положений иммиджевой политики ОВД. Способность поддерживать вербальный контакт (разговор) с представителями населения, спецконтенгента по общим и специальным служебным вопросам с соблюдением требований служебной этики, режима секретности и иммиджевой политики ОВД.	Этического кодекса. Оценка на соответствие данному показателю осуществляется на основании заключения психофизиологического освидетельствования и характеризующих материалов. Ответы на вопросы о содержании, значении, целях и задачах иммиджевой политики ОВД. Ответы на вопросы должностного лица, имитирующего поведение представителя общественности (спецконтенгента).

";

пункт 8 приложения 4 к указанным Правилам изложить в следующей редакции:

"

8	Профессиональная этичность и приверженность корпоративной культуре ОВД	Знание и понимание норм Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан, утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 153 "О мерах по дальнейшему совершенствованию этических норм и правил поведения государственных служащих Республики Казахстан" (далее – Этический кодекс). Способность проявлять сдержанность, тактичность и другие требования Этического кодекса (по отношению к населению (спецконтенгенту), коллегам и руководству) в эмоционально сложных служебных ситуациях. Знание и понимание положений иммиджевой политики ОВД. Способность поддерживать вербальный контакт (разговор) с представителями населения, спецконтенгента по общим и специальным служебным вопросам с соблюдением требований служебной этики, режима секретности и иммиджевой политики ОВД.	Изложение и разъяснение положений Этического кодекса. Оценка на соответствие данному показателю осуществляется на основании заключения психофизиологического освидетельствования и характеризующих материалов. Ответы на вопросы о содержании, значении, целях и задачах иммиджевой политики ОВД. Ответы на вопросы должностного лица, имитирующего поведение представителя общественности (спецконтенгента).

";

пункт 8 приложения 5 к указанным Правилам изложить в следующей редакции:

"

			Прохождение тестирования.

8	Профессиональная этичность и приверженность корпоративной культуре ОВД	Знание и понимание норм Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан, утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 29 декабря 2015 года № 153 "О мерах по дальнейшему совершенствованию этических норм и правил поведения государственных служащих Республики Казахстан" (далее – Этический кодекс). Способность проявлять сдержанность, тактичность и другие требования Этического кодекса. Способность поддерживать вербальный контакт (разговор) с представителями населения (спецконтенгента) по общим и специальным служебным вопросам с соблюдением требований служебной этики, режима секретности и иммиджевой политики ОВД.	Оценка на соответствие данному показателю осуществляется на основании заключения психофизиологического освидетельствования и характеризующих материалов. Ответы на вопросы должностного лица, имитирующего поведение представителя общественности (спецконтенгента).

".

в Системе и критерии карьерного роста сотрудников органов внутренних дел Республики Казахстан, утвержденном указанным приказом:

заголовок глав 1, 2 и 3 изложить в следующей редакции:

"Глава 1. Общие положения"

"Глава 2. Профессиональное развитие сотрудников ОВД"

"Глава 3. Карьерный рост сотрудников ОВД.".

4. В приказе Министра внутренних дел Республики Казахстан от 28 сентября 2018 года № 671 "Об утверждении Перечня руководящих должностей в органах внутренних дел Республики Казахстан, замещаемых на конкурсной основе, Условия и Правила проведения конкурса на вышестоящие руководящие должности в органах внутренних дел Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 17724, опубликован 16 ноября 2018 года в Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов Республики Казахстан):

в Перечне руководящих должностей в органах внутренних дел Республики Казахстан, замещаемых на конкурсной основе, утвержденном указанным приказом:

подпункт 2) пункта 1 исключить;

подпункт 2) пункта 2 исключить.

Приложение
к Перечню некоторых приказов
Министра внутренних дел
Республики Казахстан,
в которые вносятся изменения

Приложение 1
к приказу Министра внутренних
дел Республики Казахстан
от 26 ноября 2015 года № 966

Перечень руководящих должностей органов внутренних дел Республики Казахстан подлежащих ротации

1. Начальник регионального военно-следственного управления Министерства внутренних дел.

2. Начальник Департамента полиции областей, городов республиканского значения и столицы, на транспорте.

3. Первый заместитель начальника Департамента полиции областей, городов республиканского значения и столицы, на транспорте.

4. Заместитель начальника Департамента полиции областей, городов республиканского значения и столицы, на транспорте.

5. Начальник городского, районного, линейного, управления (отдела) полиции Департамента полиции областей, городов республиканского значения и столицы, на транспорте;

6. Начальник управления собственной безопасности Департамента полиции областей, городов республиканского значения и столицы, на транспорте.

7. Начальник Департамента уголовно-исполнительной системы областей, городов республиканского значения, столицы.

8. Начальник Департамента по чрезвычайным ситуациям областей, городов республиканского значения, столицы.

9. Начальник Академии Министерства внутренних дел.

10. Начальник учебного центра.

© 2012. РГП на ПХВ «Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан»
Министерства юстиции Республики Казахстан