

**Об определении Правил и размера оказания социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельской местности и поселках, городах районного и областного значения Костанайской области, за счет средств областного бюджета**

Решение маслихата Костанайской области от 9 октября 2020 года № 543. Зарегистрировано Департаментом юстиции Костанайской области 19 октября 2020 года № 9499.

В соответствии с подпунктом 1) пункта 1 статьи 12 Кодекса Республики Казахстан от 7 июля 2020 года "О здоровье народа и системе здравоохранения" Костанайский областной маслихат РЕШИЛ:

1. Определить Правила оказания социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельской местности и поселках, городах районного и областного значения Костанайской области, за счет средств областного бюджета согласно приложению к настоящему решению.

2. Определить размер оказания социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников за счет средств областного бюджета, направленных для работы:

1) в сельской местности и поселках Костанайской области, в размере 5 000 000 (пять миллионов) тенге;

2) в городах районного и областного значения Костанайской области, в размере 3 500 000 (три миллиона пятьсот тысяч) тенге.

**Сноска. Пункт 2 – в редакции решения маслихата Костанайской области от 30.12.2022 № 264 (вводится в действие после дня его первого официального опубликования).**

**2-1. Исключен решением маслихата Костанайской области от 30.12.2022 № 264 (вводится в действие после дня его первого официального опубликования).**

**Сноска. Решение дополнено пунктом 2-1 в соответствии с решением маслихата Костанайской области от 20.04.2022 № 173 (вводится в действие после дня его первого официального опубликования).**

**2-2. Исключен решением маслихата Костанайской области от 30.12.2022 № 264 (вводится в действие после дня его первого официального опубликования).**

**Сноска. Решение дополнено пунктом 2-2 в соответствии с решением маслихата Костанайской области от 20.04.2022 № 173 (вводится в действие после дня его первого официального опубликования).**

3. Признать утратившим силу решение Костанайского областного маслихата "Об определении Правил и размера оказания социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, направленным для работы в сельскую местность Костанайской области, за счет средств областного бюджета" от 14 июня 2019 года № 407 (опубликовано 24 июня 2019 года в Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов Республики Казахстан, зарегистрировано в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 8544).

4. Настоящее решение вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*Председатель сессии Костанайского областного маслихата*  
*Секретарь Костанайского областного маслихата*

*А. Байгабелов*  
*С. Ещанов*

Приложение  
к решению маслихата  
от 9 октября 2020 года  
№ 543

**Правила оказания социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников, направленных для работы в сельской местности и поселках, городах районного и областного значения Костанайской области, за счет средств областного бюджета**

1. Уполномоченным органом по выплате социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам, направленным для работы в сельской местности и поселках, городах районного и областного значения Костанайской области, является государственное учреждение "Управление здравоохранения акимата Костанайской области" (далее – уполномоченный орган).

2. Социальная поддержка выплачивается медицинским и фармацевтическим работникам с высшим медицинским образованием, имеющим соответствующий сертификат специалиста, направленным уполномоченным органом для работы в сельской местности и поселках, городах районного и областного значения Костанайской области и заключившим трудовой договор с организациями здравоохранения, финансируемыми из государственного бюджета (далее – работодатель).

Меры социальной поддержки не распространяются на медицинских и фармацевтических работников, не исполнивших обязательств по возврату ранее полученных денежных средств в рамках настоящих Правил, и (или) с которыми прекращены трудовые отношения до истечения установленного трудовым договором срока, предусмотренного для выплаты социальной поддержки в соответствии с настоящими Правилами.

**Сноска. Пункт 2 – в редакции решения маслихата Костанайской области от 30.12.2022 № 264 (вводится в действие после дня его первого официального опубликования).**

3. Уполномоченный орган в целях кадрового обеспечения организаций здравоохранения:

1) ежегодно проводит анализ спроса на медицинские и фармацевтические кадры по специальностям для сельской местности и поселков, городов районного и областного значения Костанайской области;

2) принимает от медицинских и фармацевтических работников заявления и документы, подтверждающие их квалификацию, составляет список работников, обратившихся за социальной поддержкой.

4. По направлению уполномоченного органа работодатель заключает трудовой договор с медицинскими и фармацевтическими работниками (далее – работник) в соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года.

5. Социальная поддержка является единовременной помощью работникам, направленным на срок не менее 7 (семи) лет в сельскую местность и поселки, города районного и областного значения Костанайской области и выплачивается после заключения трудового договора, путем перечисления на лицевой счет работника.

**Сноска. Пункт 5 – в редакции решения маслихата Костанайской области от 30.12.2022 № 264 (вводится в действие после дня его первого официального опубликования).**

6. В случае перевода работника в пределах Костанайской области в связи с производственной необходимостью из одной медицинской организации в другую, финансируемую из государственного бюджета, также расположенную в сельской местности и поселках, городах районного и областного значения Костанайской области, предоставленная социальная поддержка сохраняется за работником.

7. В случае расторжения трудового договора с работником работодатель извещает об этом уполномоченный орган не позднее 10 (десяти) рабочих дней.

8. Возврат ранее выплаченных денежных средств при досрочном расторжении трудовых отношений, предусматривается в трудовом договоре.